



PLAN DE **San Luis**

PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.

2019, "Año del Centenario del Natalicio de Rafael Montejano y Aguiñaga"

INDICE

Poder Legislativo del Estado

Decreto 0440.- Ley de Egresos del Estado de San Luis Potosí, para el Ejercicio Fiscal 2020.

Responsable:
SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO

PERFECTO AMEZQUITA No.101 2° PISO
FRACC. TANGAMANGA CP 78269
SAN LUIS POTOSI, S.L.P.

Director:
OSCAR IVÁN LEÓN CALVO

VERSIÓN PÚBLICA GRATUITA

Directorio

Juan Manuel Carreras López

Gobernador Constitucional del Estado
de San Luis Potosí

Alejandro Leal Tovías

Secretario General de Gobierno

Oscar Iván León Calvo

Director del Periódico Oficial del Gobierno del Estado
“Plan de San Luis”

STAFF

Miguel Romero Ruiz Esparza

Subdirector

Jorge Luis Pérez Ávila

Subdirector

Miguel Ángel Martínez Camacho

Jefe de Diseño y Edición

Para cualquier publicación oficial es necesario presentar oficio de solicitud para su autorización dirigido a la Secretaría General de Gobierno, original del documento, disco compacto (formato Word o Excel para windows , **NO imagen, NI PDF**)

Para publicaciones de Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc., realizar el pago de Derechos en las Cajas Recaudadoras de la Secretaría de Finanzas y acompañar en original y copia fotostática, recibo de pago y documento a publicar y en caso de balances acompañar con disco compacto (formato Word o Excel para windows, **NO imagen, NI PDF**).

Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc. son considerados Ediciones Ordinarias.

Los días Martes y Jueves, publicación de licitaciones, presentando documentación con dos días hábiles de anticipación.

La recepción de los documentos a publicar será en esta Dirección de Lunes a Viernes de 9:00 a 14:00 horas.

NOTA: Los documentos a publicar deberán presentarse con la debida anticipación.

*** El número de edicto y las fechas que aparecen al pie del mismo, son únicamente para control interno de esta Dirección del Periódico Oficial del Gobierno del Estado “Plan de San Luis”, debiéndose por lo tanto tomar como fecha oficial la publicada tanto en la portada del Periódico como en los encabezados de cada página.**

Este medio informativo aparece ordinariamente los días Lunes, Miércoles, Viernes y extraordinariamente cuando así se requiera.

Poder Legislativo del Estado

Juan Manuel Carreras López, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, a sus habitantes sabed: Que el Congreso del Estado ha Decretado lo siguiente:

DECRETO 0440

La Sexagésima Segunda Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, Decreta

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2020 se formuló dentro del marco normativo que establecen: la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, y demás normatividad aplicable en la materia. Además, se elaboró en apego al Plan Estatal de Desarrollo 2015–2021, en el cual se definen prioridades, se guían las políticas sectoriales y orientan la distribución de los recursos públicos para articular los ejes rectores y las vertientes que concretan las aspiraciones de desarrollo de nuestra sociedad.

De igual manera, de conformidad con lo establecido en el Artículo 5º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como en el Artículo 25 fracción I de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este Presupuesto es congruente con los Criterios Generales de Política Económica para 2020 establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como con la Ley de Ingresos de la Federación.

Toda vez que a la fecha de presentación de esta iniciativa no ha sido publicado el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020, las erogaciones del presente Presupuesto que tienen como fuente de financiamiento las aportaciones, participaciones y fondos federales, fueron calculadas con base en lo contenido en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación de éste ejercicio y son congruentes con la iniciativa de Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2020, mismas que serán adecuadas una vez que sea publicado el presupuesto federal, conforme a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y a los artículos 14 y 15 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, y demás normatividad aplicable.

1. Panorama económico.

1.1. Economía global.

El escenario mundial en materia de crecimiento económico plantea desafíos importantes para el año 2020, pues se inscribe en un contexto que necesariamente incide en nuestro país y en nuestro estado, caracterizado por:

- El proceso de desaceleración del ciclo económico a nivel global;
- Disputas comerciales, principalmente, entre Estados Unidos y China, que pueden traducirse en la reconfiguración de las cadenas globales de valor y la posible salida del Reino Unido de la Unión Europea, que pueden impactar la productividad mundial;
- Una mayor incertidumbre, episodios de alta volatilidad y de mayor aversión al riesgo en los mercados financieros;
- Incertidumbre sobre el ritmo de crecimiento de las economías emergentes.

Estas tensiones han tenido un efecto negativo sobre el comercio internacional y la inversión, y en mayor medida y de manera generalizada en la producción industrial, particularmente de manufacturas.

El Fondo Monetario Internacional (FMI), en sus estimaciones de julio de 2019, proyectó que el crecimiento mundial alcance una tasa real anual de 3.2% en 2019, lo cual implica una revisión a la baja de 0.1 % respecto a la tasa esperada en las proyecciones de abril, y de 0.4 % respecto de la de enero de 2019. Asimismo, anticipó que el crecimiento mundial en 2020 se ubicará en 3.5%, tasa menor en 0.1% respecto de las proyecciones previas.

Conforme a su revisión de julio, el FMI estima que el crecimiento de la economía estadounidense alcanzará una tasa de 2.6% en 2019, superior en 0.3% a la tasa esperada en las proyecciones de abril y en 0.1% a la de las proyecciones de enero. A esto contribuyó el mejor desempeño de su mercado laboral que registró una tasa de desempleo de 3.6%, la más baja desde diciembre de 1969, y se incrementó marginalmente a 3.7% en junio, julio y agosto del presente año. Respecto de la inflación, se espera una tasa de inflación anual de 1.8% para 2019, mientras que anticipa una tasa de 2.1% para 2020.

La zona del Euro, después de la recuperación observada en el primer trimestre de 2019, que registró una tasa de crecimiento del 1.7%, mostró una desaceleración durante el segundo trimestre con un crecimiento del PIB de 0.8% a tasa trimestral anualizada, principalmente por una menor contribución del consumo privado y un saldo negativo de las exportaciones netas; la tasa de desempleo en junio se ubicó en 7.5%, la más baja desde mayo de 2008, por lo que el mercado laboral no ejerció presiones significativas sobre la inflación general. Al mes de agosto la inflación registró una tasa anual de 1.0%, nivel menor al observado al cierre de 2018 de 1.5% y al objetivo del Banco Central Europeo de 2.0%.

China registró una ligera recuperación en su crecimiento económico de 6.6% a tasa trimestral anualizada, 0.8% mayor al observado en el trimestre previo; entre los factores que incidieron se cuenta un menor crecimiento en la producción industrial, una menor inversión fija bruta, así como un continuo debilitamiento de la demanda externa relacionada con las tarifas arancelarias y las tensiones comerciales con Estados Unidos.

El PIB de Japón creció a una tasa trimestral anualizada de 1.8% en el segundo trimestre de 2019, inferior en 1% al crecimiento observado en el primer trimestre que se ubicó en 2.8%. Las exportaciones constituyen la variable que influyó mayormente en esa desaceleración; la tasa de desempleo se ubicó en 2.2%, nivel que no había registrado desde agosto de 1992. La inflación general registró una tasa anual de 0.5%, mayor a la del cierre de 2018 de 0.3%.

En el primer trimestre de 2019 la actividad económica en América Latina registró una desaceleración importante en varias economías de la región que se vieron afectadas por el desempeño del ciclo económico mundial, que se reflejó en menores precios de materias primas; la reducción en el volumen del comercio internacional y la disrupción de las cadenas globales de valor.

En este contexto, el PIB de Argentina en el primer trimestre de 2019 registró una contracción de 0.9% a tasa trimestral anualizada. Por su parte, el crecimiento del PIB a tasa trimestral anualizada de Chile, Perú y Brasil se recuperó en el segundo trimestre del año, después de la contracción registrada en el primer trimestre. El ritmo de crecimiento del PIB en el segundo trimestre para cada una de estas economías fue de 3.4%, 4.1% y 1.8%, respectivamente.

1.2. Economía nacional.

La desaceleración que la economía mundial registra, tiene una influencia directa en la dinámica del crecimiento económico de nuestro país; de acuerdo con las estimaciones de diversos observadores el crecimiento del PIB nacional oscila entre 0.6 a 1.2% al cierre de 2019; de recuperarse el dinamismo de la generación de empleos, el repunte del crédito y la inversión en infraestructura pública y privada, la expansión del consumo y la inversión en infraestructura pública y privada podrá impulsar la demanda interna para balancear las fuentes del crecimiento; se estima para 2020 que la economía observe un rango de crecimiento de 1.5% y 2.5% (2.0% para estimaciones de finanzas públicas).

Las presiones inflacionarias en el país están disminuyendo; al mes de agosto de este año registró una tasa de 3.29% y se espera que este indicador mantenga una tendencia descendente y a finales de 2019 se ubique en 3.0%, consistente con el objetivo inflacionario establecido por el Banco de México.

En materia de empleo, la cifra de trabajadores afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) al 31 de julio de 2019 ascendió a 20,385,379 personas, es decir, un crecimiento anual de 436,135 empleos (2.2%) y un aumento de 306,014 plazas (1.5%) con respecto a diciembre de 2018, que indican un incremento moderado en la generación de empleos formales. En estos primeros siete meses del año, el salario medio de cotización al IMSS registró un crecimiento nominal promedio de 6.8% anual, lo que significa un crecimiento real anual de 2.6%. Con el fortalecimiento de esta variable y la disminución de la inflación se han logrado incrementos reales en los salarios y se prevé una repercusión en el estímulo del mercado interno. La encuesta de Banco de México anticipa un aumento anual en el número de cotizantes de 419,000 asegurados para 2019 y de 491,000 para 2020.

Comparando el registro anual de julio de 2018 y 2019, la Tasa de Desocupación (TD) pasó de 3.35% a 3.58%, mayor en 0.23% y menor a las expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado (agosto, 2019), quienes para 2019 la ubicaron en 3.65% (3.74% en 2020). En el periodo enero-julio de 2019 la TD promedió 3.52%, mientras que en 2018 el promedio fue de 3.32%. La tasa de informalidad laboral presentó un registro promedio de enero a julio de 56.6% de la población ocupada, y observa una ligera tendencia decreciente.

El tipo de cambio promedio, del cierre de 2018 al 6 de septiembre de 2019, fue de 19.24 pesos por dólar (ppd), que representa una depreciación de 0.9% con respecto al mismo periodo del año anterior (19.06 ppd). Para el cierre de 2019, el tipo de cambio se ubicará en 19.80 ppd y el promedio del año será de 19.40 ppd, mayor que el valor observado en el cierre de la primera semana de septiembre (19.24 ppd) y al promedio observado en 2018. Para el cierre de 2020, el tipo de cambio se estima en 20.00 ppd y alcanzará un promedio de 19.90 ppd. Esta proyección para el siguiente año podría verse afectada por una mayor volatilidad en los mercados financieros globales; así como, por la posible materialización de diversos riesgos a la baja, tales como la interrupción de los flujos de capital y una mayor desaceleración de la actividad económica mundial.

Para enfrentar el escenario de regulación monetaria internacional, el Banco de México decidió disminuir por tercera ocasión en el año, la tasa de interés de referencia, de 8.25% a inicios de 2019 a 7.50% al 14 de noviembre de 2019, con el propósito de moderar los riesgos que pudiesen afectar las condiciones macroeconómicas del país, su capacidad de crecimiento y el proceso de formación de precios en la economía.

1.3. Comportamiento de la economía del Estado.

El desempeño económico de San Luis Potosí es consistente con la tendencia de desaceleración nacional y global; la Secretaría de Desarrollo Económico del Gobierno del Estado estima que al segundo trimestre de 2019 el PIB registrará una tasa de crecimiento de 2.8%, inferior a la observada al cierre de 2018 que fue de 3.1%.

La aportación al PIB estatal por sectores productivos, a precios constantes de 2013, se estima en: 4.5% el sector primario; el sector secundario 38.2%; en tanto que el sector terciario contribuye con 57.3%.

La aportación al PIB estatal por regiones sigue presentando un aporte similar al PIB año con año, y debido a ello y a otros elementos se incrementa el flujo migratorio rural hacia las zonas urbanas y ello impacta en mayores presiones de vivienda, equipamiento urbano, servicios básicos, educación, salud y seguridad.

La inflación anual en nuestro Estado al mes de julio de 2019 es de 4.24%, inferior en 0.96% respecto de la registrada en diciembre de 2018.

La evolución de trabajadores afiliados en el IMSS, al cierre de 2018, ascendió a 439,816 trabajadores, y para junio de 2019 esta institución reporta una afiliación de 444,495 trabajadores, lo que representa la creación de 4,679 empleos formales en los primeros seis meses del año; el dinamismo de este indicador y el control de las presiones inflacionarias ha permitido mantener el consumo interno en nuestro Estado.

Los sectores que brindan oportunidad laboral en nuestro Estado, participan en las siguientes proporciones: el sector primario oferta, al segundo trimestre de 2019, el 15.9% de las plazas ocupadas, proporción inferior en 1.9% a la observada al segundo trimestre de 2018; el sector secundario ofertó el 28.3% de los empleos formales para igual periodo y observó una contracción de 1.4% respecto a igual periodo del año anterior, fundamentalmente por la desaceleración de la industria de la construcción; el sector terciario ofertó en este mismo periodo el 55.2% de las plazas formales y comparado con igual periodo de 2018 observó un incremento de 3.2%.

La tasa de desocupación en 2018 cierra con una tasa de 2.3%, y en su medición del segundo trimestre de 2019 este indicador se ubica en 2.8%, el incremento en 0.5% refleja el impacto en el empleo por la contracción económica mundial y las medidas arancelarias establecidas por Estados Unidos de Norteamérica.

La tasa de informalidad al cierre de 2018 ascendía al 55.9% y al primer trimestre de este año observa una tendencia creciente que la sitúa en 56.1%. Se puede interpretar que el incremento de la tasa de informalidad está correlacionado con el decremento de empleos del sector primario y el menor dinamismo de las industrias extractivas y de la construcción.

Con base en el informe del Banco de México "Ingresos por Remesas Familiares, Distribución por Entidad Federativa", nuestro Estado ha tenido un buen nivel de ingreso; al cierre de 2018 se registró un importe de 1,235.3 millones de dólares; la cifra registrada al mes de junio de 2019 asciende a 620.8 millones de dólares que, comparado con igual periodo del año anterior, es superior en 4.8%. La expectativa al cierre del año en curso es que las remesas alcancen cuando menos lo registrado en 2018.

1.4. Desempeño de las finanzas públicas del Estado.

Desde sus inicios, este gobierno ha establecido el firme compromiso de renovar la confianza de la sociedad en sus instituciones mediante la operación de una administración austera, competente y comprometida con el bienestar de todos los potosinos.

Para lograrlo ha sido necesario cimentar la viabilidad de las políticas públicas en principios de responsabilidad, orden y disciplina en el manejo de los recursos públicos. Para esta administración hacer más con menos ha sido un compromiso de austeridad y la única vía posible para hacer frente a las restricciones de nuestro entorno económico y financiero.

Acorde a lo establecido en el Eje Rector 5 del Plan Estatal de Desarrollo en la vertiente de responsabilidad financiera y rendición de cuentas, la presente administración ha establecido una estrategia de gestión de las finanzas públicas sustentada en cuatro pilares:

- ✓ Fortalecimiento de los ingresos;
- ✓ Implementación de un gobierno austero, comprometido con la reducción de sus costos de operación y el impulso a la inversión;
- ✓ Reducción de la deuda bancaria y saneamiento de los pasivos del Estado;
- ✓ Implementación de una gestión para resultados, mecanismos de evaluación y fortalecimiento de la transparencia presupuestaria.

Estas líneas de acción, si bien representan el compromiso del presente Gobierno por lograr una administración eficiente y responsable de los recursos públicos, significan también la base sobre la cual se ha impulsado la inversión pública y los programas gubernamentales derivados del Plan Estatal de Desarrollo.

Hemos fortalecido nuestra hacienda pública a través del orden y la eficiencia por encima de la imposición de nuevas cargas fiscales o el incremento de las existentes; no hemos creado un solo impuesto y, sin embargo, hoy contamos con mayores recursos fruto de una administración tributaria eficiente y moderna, elevando con ello la recaudación de ingresos estatales en 26.8% en el período 2015 – 2018.

En materia de participaciones federales, y en gran medida como resultado indirecto de la mejora en los niveles de recaudación local, se han incrementado los recursos obtenidos en un 57%, lo que para 2018 significó la obtención de 6 mil 060.5 mdp adicionales a lo recibido en 2015.

Asimismo, el diálogo constante y la gestión permanente con la Federación se han traducido en la obtención de recursos adicionales para dar viabilidad a los programas y proyectos de esta Administración; en el periodo 2015 – 2018 se han obtenido recursos acumulados por concepto de subsidios, convenios y apoyos extraordinarios de la Federación por 19 mil 037.3 mdp.

Todo ello ha permitido elevar en tres ejercicios fiscales el total de los ingresos del Estado, sin considerar los ingresos de organismos descentralizados, en 15.7%, 6 mil 428.4 mdp adicionales en 2018 respecto a lo recaudado en 2015.

En este contexto, y no obstante los logros alcanzados, es necesario precisar que para el ejercicio 2020 se prevé un crecimiento conservador en los ingresos del Estado dado que las brechas de rezago en el cobro de cargas tributarias estatales se han reducido como resultado de las medidas de eficiencia recaudatoria implementadas a lo largo de esta administración, así como a una previsión de crecimiento reducida en los ingresos transferidos acorde a lo aprobado en el Presupuesto de Egresos de la Federación.

En materia de gasto de operación se han implementado estrictas medidas de austeridad que han permitido agilizar procesos y disminuir costos en todos los programas de gobierno.

En 2018 se disminuyó en -16.4% (-129.7 mdp) el monto presupuestado para la adquisición de materiales y suministros, así como para la contratación de servicios generales; ello derivado de la aplicación de medidas estrictas de austeridad y contención del gasto público, destacando las reducciones presentadas en los rubros de materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales (-42.1%), combustibles, lubricantes y aditivos (-14.9%), servicios básicos (-25.2%) y servicios de traslado y viáticos (-51.4%).

Este resultado es consistente con los registrados en los ejercicios fiscales anteriores lo que ha permitido que, considerando una inflación acumulada del 15.7%, el gasto de operación del Gobierno del Estado se haya reducido en el periodo 2015 – 2018 un 10.7% en términos reales.

La aplicación de las economías obtenidas en la reducción del gasto operativo, aunada al destino de los ingresos excedentes derivados del fortalecimiento de la recaudación propia y la gestión de recursos federales, permitió que en 2018 el gasto de inversión se incrementara en 66.0% pasando de 2,348.4 mdp presupuestados a 3,897.5 mdp ejercidos.

Al igual que en el gasto de operación este comportamiento ha representado una tendencia a lo largo de la Administración incrementando el gasto de inversión en un 101.4% al pasar de 1 mil 935.0 mdp en 2015 a 3 mil 897.5 mdp en 2018, resultado de la gestión activa de recursos y la suma de esfuerzos con los gobiernos municipal, federal y los propios beneficiarios.

En materia de deuda pública, mantenemos nuestro firme compromiso de no contratar un solo peso de deuda adicional, por el contrario, hemos reestructurado sus condiciones y progresivamente disminuimos su saldo.

Al cierre de 2018, el saldo de la deuda bancaria se redujo en 583 mdp, mientras que al cierre del mes de junio 2019 esta disminución aumentó a 663 mdp, es decir 14.2% menos del monto recibido por la presente administración.

Gracias a ello, San Luis Potosí es hoy una de las entidades con menores niveles de deuda en el país, sus ciudadanos no están hipotecados, ni sus perspectivas de desarrollo tampoco:

- ✓ Sexto lugar con menor deuda del País.
- ✓ Sexto lugar entre las entidades con menor relación deuda / PIB Estatal, pasando de la novena posición con 1.1% en el tercer trimestre de 2015 a 0.8% al primer trimestre de 2019, ubicándose muy por debajo de la media nacional situada en 2.7% y registrando el mejor valor en más de diecisiete años, acorde a lo publicado por la organización México ¿Cómo vamos? con datos de la SHCP.
- ✓ Quinto lugar con menor deuda per cápita, con mil 249 pesos por habitante, significativamente menor al promedio nacional ubicado en 4 mil 297 pesos por persona.

En materia de calificaciones de deuda, las tres agencias calificadoras de deuda contratadas: Fitch Ratings, HR Ratings y VERUM, han otorgado al estado las calificaciones A+(mex), HR A+, A+/M, respectivamente, las cuales conceden a nuestra entidad el nivel de Alta Calidad Crediticia, alcanzando la calificación más alta desde el año de 1998. Asimismo, Fitch Ratings mantuvo su perspectiva positiva, lo que permitiría, otra alza en la siguiente calificación.

En referencia a los pasivos de dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, así como a los relacionados a asociaciones público – privadas y acreedores diversos, estos han presentado una disminución de 4,875.6 mdp en el periodo 2015-2018, lo que representa un 28.8% menos del monto recibido.

Asimismo, conforme al Índice de Avance del Sistema de Evaluación del Desempeño del Gasto Federalizado que realiza la Auditoría Superior de la Federación, San Luis Potosí se ubica como la onceava entidad con mayor porcentaje de cumplimiento (86.2%), por encima de la media nacional ubicada en 71.4%.

Todos estos avances han permitido mejorar las condiciones financieras del Estado, traduciéndolas en más y mejores opciones de desarrollo para las y los potosinos.

2. Política de gasto.

De conformidad con los artículos 25 fracción III y 37 fracción I inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presenta en este apartado un esbozo de las políticas y criterios de gasto público, los cuales se pueden concretar posteriormente mediante lineamientos específicos que emita la Secretaría de Finanzas.

De manera similar a lo planteado para el ejercicio fiscal 2019, para el año 2020 el complejo entorno global y nacional tiene una incidencia directa en el desempeño económico del Estado e impacta significativamente las finanzas públicas. Esto se refleja en el hecho de que se prevé para 2020 un reducido crecimiento real del gasto federal destinado a los estados, aunado a la marcada disminución de las asignaciones en rubros importantes del gasto de inversión en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2020 y de posibles modificaciones en los esquemas de coordinación institucional con las entidades federativas.

Derivado de ello, y ante el escaso incremento real en las participaciones federales que le corresponden al Estado, dentro de la presente iniciativa de presupuesto de egresos se están considerando ajustes al gasto del gobierno estatal para 2020; este ajuste se concentra en el gasto de operación de áreas no estratégicas y prioritarias.

Para la implementación de este ajuste, de ser el caso, se considerarían medidas de control presupuestario y fortalecer el enfoque de Presupuesto Basado en Resultados y la Evaluación del Desempeño, así como la transparencia en el manejo de los recursos públicos. Se pretende con ello optimizar, mejorar y modernizar la gestión administrativa de los recursos humanos, materiales, financieros y todos los servicios necesarios para el funcionamiento eficiente de la administración estatal.

El ahorro resultante de la instrumentación de las medidas de austeridad y disciplina presupuestaria contenidas en las presentes políticas, podría destinarse a cumplir compromisos de convenios, pago de obligaciones y pasivos, y a programas de inversión en modernización administrativa y actualización tecnológica.

3. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

Desde el principio de la presente administración se elaboró un diagnóstico para conocer las principales problemáticas y riesgos de las finanzas públicas estatales, llevando a cabo un plan de acción para corregir los déficits estructurales y el abatimiento de los pasivos de dichos riesgos, que, aunque han sido disminuidos, aún se consideran riesgos relevantes para las finanzas públicas.

I. Sector Educativo

1) Déficit de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado (SEGE).

A partir del año 2008 la Ley de Coordinación Fiscal estableció una nueva fórmula para la distribución de recursos del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB), la cual ocasionó una disminución de recursos para el Estado. Esto ocasionó un déficit acumulado que llegó a ascender a 5,836.7 mdp sin incluir actualizaciones, recargos y multas por impuestos no pagados al cierre del ejercicio 2016.

Con la entrada en vigor del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) en el año 2015 se dejaron de generar incrementos en los pasivos, sin embargo, se dejaron comprometidas las finanzas estatales con los pasivos por la insuficiencia de FAEB y a los que el Estado ha tenido que hacer frente mediante aportaciones extraordinarias de recursos propios y la gestión de recursos ante la federación para lograr su reducción.

Al no disponer de recursos suficientes para cubrir el pago total de la nómina que se requería en cada ejercicio fiscal, se generó un déficit en el sector educativo que al año 2015 ascendía aproximadamente a 5,836.7 mdp.

Balance anual de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado (millones de pesos)

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | TOTAL |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Ingresos | 6,842,021 | 7,509,624 | 7,395,882 | 7,922,306 | 8,451,504 | 8,792,482 | 9,007,742 | 9,377,423 | 65,298,983 |
| Egresos | 7,253,056 | 7,726,651 | 7,925,890 | 8,367,458 | 8,961,832 | 9,609,772 | 9,798,978 | 10,601,497 | 70,245,133 |
| Balance | -411,035 | -217,028 | -530,008 | -445,153 | -510,328 | -817,290 | -791,236 | -1,224,073 | -4,946,150 |

La insuficiencia presupuestaria de la nómina de maestros del Sector Federal fue corregida a partir de 2015, con la transición al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE).

De septiembre de 2015 a octubre de 2019 se ha reducido el pasivo en 2,385.5 mdp.

Las principales acciones implementadas en el sector educativo de 2015 a 2019 han sido las siguientes:

- Pagos a terceros institucionales por 1,451 mdp.
- Pagos a proveedores por 798 mdp
- Pagos a fondos de trabajadores por 136 mdp.
- La formalización de un Convenio con el ISSSTE para el pago de Cuotas y Aportaciones para el Retiro de los años 2011 al 2014, en mejores condiciones para la Entidad.

2) Déficit Subsistema Telesecundarias

Desde su creación en 1982 el Subsistema Telesecundarias se financiaba totalmente con recursos Federales. A partir de 2015 la transición del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB) al Fondo de Aportaciones para la Nómina

Educativa y Gasto Operativo (FONE) consideró únicamente un monto de 764 mdp anuales, que representan menos del 50% del costo total de la nómina del Subsistema, dejando a cargo del Estado el importe restante.

Balance anual del Subsistema de Telesecundarias
(cifras en millones de pesos)

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | TOTAL |
|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------------|-------------------|
| Ingresos | | | | | | |
| Disponibilidad Inicial | 764,034 | 764,034 | 762,889 | 762,889 | 763,271 | 3,817,116 |
| Apoyos extraordinarios | 393,000 | 325,408 | 462,189 | 507,600 | 557,569 | 2,245,766 |
| Total de ingresos | 1,157,034 | 1,089,442 | 1,225,077 | 1,270,489 | 1,320,840 | 6,062,881 |
| Egresos | | | | | | |
| Etiquetados | 1,558,273 | 1,565,013 | 1,537,005 | 1,269,200 | 1,319,968 | 7,249,459 |
| Balance Financiero | -401,238 | -475,571 | -311,928 | 1,289 | 872 | -1,186,578 |

Esta situación ha generado un déficit en el Subsistema Telesecundarias, mismo que se ha cubierto parcialmente con aportaciones extraordinarias no regularizables por parte de la Federación y del Estado. Se proyecta que al cierre de 2019 el pasivo acumulado ascienda a 1,186.6 mdp.

Las medidas a implementar para mantener la operatividad del Subsistema son:

- Realizar aportaciones adicionales por parte del Estado y la Federación.
- Presupuestar para el ejercicio 2020 recursos extraordinarios para mantener balances positivos además de realizar acciones de gestión para la obtención de recursos federales.
- La optimización de plazas del Subsistema.

3) Organismos Públicos Descentralizados de Educación Media Superior.

Los Organismos Públicos Descentralizados que presentan riesgos para las finanzas públicas estatales son: el Colegio de Bachilleres (COBACH) y el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECYTE), de acuerdo a información proporcionada por la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado.

3.1 COBACH

Se registró un crecimiento importante en los egresos del Organismo derivado de la regularización salarial que implicó un crecimiento del 16% en el año 2011 y del 20% en el año 2013 de su gasto irreductible de operación, a consecuencia de la negociación salarial a nivel central para lo cual la Federación incrementó su aportación y el Estado se vio impedido a realizar la aportación en la misma cantidad de recursos, puesto que el crecimiento de sus participaciones no fueron en la misma proporción, por lo que se generó un desequilibrio financiero. Además, se ha presentado un crecimiento significativo en el número de plazas administrativas, de tal manera que actualmente existe un mayor número de estas que plazas docentes en la institución.

Balance anual de COBACH
(cifras en millones de pesos)

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | sep-19 |
|-----------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|---------|---------|--------|
| Ingresos | 369.0 | 416.4 | 485.2 | 520.3 | 621.9 | 631.3 | 596.6 | 734.9 | 1,173.7 | 1,149.5 | 619.1 |
| Egresos | 454.5 | 476.9 | 554.9 | 636.5 | 679.4 | 712.4 | 759.7 | 773.1 | 846.6 | 953.4 | 469.9 |
| Balance | -85.5 | -60.5 | -69.7 | -116.2 | -57.5 | -81.1 | -163.1 | -38.2 | 327.1 | 196.1 | 149.2 |

Con proyecciones de cierre, se espera que a diciembre 2019 el pasivo del COBACH sea de 111 mdp.

Las medidas para la mantener la operatividad del COBACH y lograr su saneamiento financiero son las siguientes:

- Aportación de pari passu estatal en la misma medida que la Federación.
- Aportaciones estatales extraordinarias.
- Contención del capítulo de servicios personales.
- Optimización de plazas administrativas y docentes.

3.2 CECYTE

Su pasivo deriva de una aportación estatal (Gobierno del Estado y recursos propios) menor a la contraparte Federal, lo que ha ocasionado que al mes de octubre 2019 tengan un pasivo acumulado de 213 mdp.

Balance anual de CECyTE (cifras en millones de pesos)

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | sep-19 |
|-----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|-------------|
| Ingresos | 97.0 | 115.0 | 123.6 | 144.9 | 144.5 | 155.9 | 177.9 | 250.0 | 247.8 | 244.5 | 178.6 |
| Egresos | 84.0 | 122.5 | 138.2 | 159.1 | 177.8 | 146.1 | 222.0 | 244.6 | 255.8 | 270.9 | 180.9 |
| Balance | 13.0 | -7.5 | -14.6 | -14.2 | -33.3 | 9.8 | -44.1 | 5.4 | -8.0 | -26.4 | -2.3 |

Las medidas que se están implementando para contribuir a su estabilidad financiera son:

- Implementación un programa de retiro voluntario y congelar las plazas vacantes de personal administrativo.
- Fortalecimiento de sus ingresos propios.
- Continuar con el reordenamiento y contención del gasto corriente y de operación.
- Gestionar ante la Federación el incremento del presupuesto Federal para la operación del Organismo.
- Aportaciones Extraordinarias del Estado para el fortalecimiento financiero de la institución.

II. Sector Salud

1) Déficit de Servicios de Salud

El déficit en los Servicios de Salud se generó por los siguientes motivos:

Durante el ejercicio 2016 se registró una reducción aproximada de 75 mdp de los recursos asignados al gasto del sector, como consecuencia de la disminución en el padrón de beneficiarios del Seguro Popular, ocasionando un desequilibrio financiero al Régimen Estatal de Protección Social en Salud (REPSS).

Durante los últimos años creció la cobertura de los servicios de salud en el Estado, al construirse y habilitarse infraestructura de nuevos hospitales y unidades médicas e incrementarse el número de camas censables, sin contar con los recursos suficientes para su operación; el costo operativo adicional se cubría mediante la utilización de recursos derivados de economías de ejercicios anteriores, los cuales se han agotado.

Aunado a lo anterior se incrementó la plantilla de personal en 2015, al ser regularizados por acuerdo de la Federación y el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Secretaría de Salud. El Gobierno Federal solo aporta las prestaciones y no el sueldo base de los trabajadores, que tiene que ser cubierto con recursos propios, lo que ha ocasionado una presión de gasto adicional para el Estado.

Conforme a información proporcionada por Servicios de Salud en el Estado, al cierre del ejercicio 2018 se registraba un pasivo neto de 158.7 mdp.

Balance anual de Servicios de Salud en SLP (cifras en millones de pesos)

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | sep-19 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Ingresos | 2,720.4 | 2,999.9 | 2,973.3 | 3,400.6 | 3,492.2 | 3,621.0 | 3,581.5 | 4,290.2 | 2,768.2 |
| Egresos | 2,718.2 | 2,999.2 | 2,965.5 | 3,398.0 | 3,656.0 | 3,765.9 | 3,661.2 | 3,512.1 | 2,121.2 |
| Balance | 2.2 | 0.7 | 7.8 | 2.6 | -163.8 | -144.9 | -79.7 | 778.1 | 647.0 |

Las medidas que se han implementado de 2016 a 2019 para resolver la problemática financiera y que continuarán desarrollándose durante 2019 son:

- Restructuración administrativa del sector para lograr el equilibrio financiero en los próximos ejercicios, reduciendo los costos operativos y conteniendo el crecimiento de recursos humanos.

- Se participará en mayor inversión en las compras consolidadas federales, que permitan acceder a mejores precios de insumos médicos y medicamentos.
- Gestión de recursos federales y aportaciones extraordinarias por parte del Estado.

2) Déficit Hospital Central.

Al cierre del ejercicio 2017 el Hospital Central “Dr. Ignacio Morones Prieto” contaba con un pasivo de 407.5 mdp, originado principalmente por la alta demanda de servicios de pacientes de escasos recursos que no pueden cubrir el costo de los servicios proporcionados, y que, por lo tanto, son subsidiados por la institución.

Balance anual del Hospital Central (millones de pesos)

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | sep-19 |
|-----------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| Ingresos | 681.5 | 764.2 | 770.8 | 921.9 | 988.7 | 971.9 | 975.9 | 1,039.6 | 1,178.9 | 835.9 |
| Egresos | 649.5 | 746.1 | 831.2 | 926.0 | 1,033.6 | 1,089.4 | 1,023.5 | 1,005.4 | 1,052.8 | 749.6 |
| Déficit | 32.0 | 18.1 | -60.4 | -4.1 | -44.9 | -117.6 | -47.6 | 34.2 | 126.1 | 86.3 |

Al mes de octubre de 2019 su pasivo circulante ascendía a 296.4 mdp y un efectivo y equivalentes de 41.7 mdp, por lo que su pasivo después de provisiones ascendía a 254.7 mdp.

Durante el ejercicio 2018 se otorgaron recursos como apoyo extraordinario no regularizable por parte del Estado por un monto de 153.9 mdp para saneamiento financiero y pago de obligaciones laborales.

Las medidas implementadas para mantener la operatividad y lograr su equilibrio financiero son:

- Gestión de recursos federales y aportaciones estatales extraordinarias.
- Contención del capítulo de servicios personales.
- Optimización de plazas administrativas.
- Incremento en sus recursos propios.

III. Régimen de Pensiones

Al inicio de la presente administración se detectó como un riesgo para las finanzas públicas estatales los adeudos y la futura descapitalización de los fondos de pensiones. Ante esta situación, se implementó una estrategia para cubrir en tiempo y forma los compromisos financieros generados durante esta administración y la disminución de los pasivos recibidos, con la finalidad de fortalecer los fondos. En septiembre de 2015 los adeudos a los diferentes fondos de pensiones ascendían a 495.4 mdp y a octubre de 2019 a 474.4 mdp.

Obligaciones generadas de septiembre 2015 a octubre 2019

| | |
|---|--------------------------|
| Obligaciones generadas en la administración 2015-2021 | \$ 6,013,475,781.90 |
| Pagos efectuados en la administración 2015-2021 | \$ 6,074,991,454.09 |
| Excedente en el pago administración 2015-2021 | -\$ 61,515,672.19 |

Actualización del pasivo al Régimen de Pensiones

| | |
|--|--------------------------|
| Excedente en el pago administración 2015-2021 | -\$ 61,515,672.19 |
| Adeudo al 30 de septiembre del 2015 | \$ 495,368,035.00 |
| Adeudo actualizado al 8 de octubre del 2018 | \$ 433,852,362.81 |

Derivado de las condiciones legales que actualmente rigen el Sistema de Pensiones del Estado y de acuerdo a los últimos estudios actuariales, los años de descapitalización de los fondos son:

| Sector | Año de descapitalización |
|-------------------------|--------------------------|
| Telesecundarias | 2020 |
| Burócratas | 2027 |
| Magisterio (Sección 52) | 2032 |

A partir del año de descapitalización, el fondo del sector de Telesecundarias requerirá de aportaciones adicionales por 613 mdp.

4. Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

En cumplimiento al Artículo 5° fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan los resultados de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo equivalente a los cinco últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

| SAN LUIS POTOSÍ Resultados de Egresos - LDF (PESOS) | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| Concepto | Año 5 (2014) | Año 4 (2015) | Año 3 (2016) | Año 2 (2017) | Año 1 (2018) | Año del Ejercicio Vigente (2019) |
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 13,825,112,652 | 14,796,737,868 | 16,753,934,972 | 22,073,700,163 | 22,842,837,372 | 24,230,693,591.93 |
| A. Servicios Personales | 5,954,293,089 | 6,087,863,506 | 6,818,690,628 | 7,720,078,446 | 7,492,579,434 | 7,860,241,601 |
| B. Materiales y Suministros | 211,757,618 | 198,434,818 | 236,106,481 | 248,705,603 | 200,795,472 | 234,909,099 |
| C. Servicios Generales | 465,545,724 | 440,556,077 | 482,056,084 | 478,721,037 | 459,070,419 | 554,632,619 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 3,575,811,038 | 4,623,150,944 | 4,744,424,077 | 8,118,001,817 | 9,311,722,355 | 9,146,766,341 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 4,678,745 | 1,365,306 | 517,743,060 | 551,204,628 | 62,889,256 | 37,240,615 |
| F. Inversión Pública | 628,899,875 | 415,090,692 | 654,517,735 | 1,204,238,559 | 1,275,444,201 | 1,546,930,990 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | 11,000,000 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,969,553,911 | 2,954,273,779 | 3,260,436,031 | 3,709,323,938 | 3,993,453,730 | 4,708,645,860 |
| I. Deuda Pública | 14,572,652 | 76,002,746 | 39,960,875 | 43,426,137 | 46,882,505 | 130,326,466 |
| 2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 23,928,388,199 | 27,886,945,414 | 28,204,739,924 | 27,188,297,013 | 26,177,158,396 | 25,950,977,045.07 |
| A. Servicios Personales | 684,106,288 | 1,337,659,102 | 365,399,662 | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 16,345,510,479 | 20,175,235,119 | 22,562,535,442 | 20,767,592,297 | 19,558,879,372 | 20,199,168,531 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | 30,945,685 | 18,067,982 | 3,502,570 | 850,951 |
| F. Inversión Pública | 1,969,089,765 | 1,518,588,285 | 1,773,831,557 | 2,595,787,684 | 2,555,622,815 | 1,225,354,459 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,572,791,959 | 4,559,192,120 | 3,144,814,895 | 3,368,900,293 | 3,596,659,232 | 4,012,613,101 |
| I. Deuda Pública | 356,889,708 | 296,270,788 | 327,212,683 | 437,948,758 | 462,494,406 | 512,990,003 |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2) | 37,753,500,851 | 42,683,683,282 | 44,958,674,896 | 49,261,997,176 | 49,019,995,768 | 50,181,670,637 |

Conforme a lo establecido por el CONAC la información presentada es consistente con los datos reportados en las respectivas Cuentas Públicas del Estado; asimismo, se ha utilizado la clasificación aplicable en materia de gasto etiquetado y no etiquetado, incluyendo en este último dentro del concepto de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

5. Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

Para cumplir la obligación del Artículo 5° fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan las proyecciones de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo de cinco en adición al ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

| SAN LUIS POTOSÍ Proyecciones de Egresos - LDF (PESOS) (CIFRAS NOMINALES) | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Concepto | Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto) (2020) | Año 1 (2021) | Año 2 (2022) | Año 3 (2023) | Año 4 (2024) | Año 5 (2025) |
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 25,049,735,391 | 25,625,879,305 | 26,266,526,287 | 26,949,455,971 | 27,677,091,282 | 28,424,372,747 |
| A. Servicios Personales | 8,374,522,706 | 8,567,136,729 | 8,781,315,147 | 9,009,629,341 | 9,252,889,333 | 9,502,717,345 |
| B. Materiales y Suministros | 226,758,770 | 231,974,221 | 237,773,577 | 243,955,690 | 250,542,493 | 257,307,141 |
| C. Servicios Generales | 542,143,689 | 554,612,994 | 568,478,319 | 583,258,755 | 599,006,742 | 615,179,924 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 9,769,841,500 | 9,994,547,854 | 10,244,411,551 | 10,510,766,251 | 10,794,556,940 | 11,086,009,977 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 1,141,586,405 | 1,167,842,892 | 1,197,038,964 | 1,228,161,977 | 1,261,322,351 | 1,295,378,054 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | 1,000,000 | 1,023,000 | 1,048,575 | 1,075,838 | 1,104,886 | 1,134,717 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,610,053,194 | 4,716,084,417 | 4,833,986,528 | 4,959,670,177 | 5,093,581,272 | 5,231,107,966 |
| I. Deuda Pública | 383,829,127 | 392,657,197 | 402,473,627 | 412,937,942 | 424,087,266 | 435,537,622 |
| 2. Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 25,178,357,782 | 25,757,460,011 | 26,401,396,511 | 27,087,832,821 | 27,819,204,307 | 28,570,322,823 |
| A. Servicios Personales | - | - | - | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 19,639,622,240 | 20,091,333,552 | 20,593,616,890 | 21,129,050,930 | 21,699,535,305 | 22,285,422,758 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 941,839,220 | 963,501,522 | 987,589,060 | 1,013,266,376 | 1,040,624,568 | 1,068,721,431 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,117,884,431 | 4,212,595,773 | 4,317,910,667 | 4,430,176,345 | 4,549,791,106 | 4,672,635,466 |
| I. Deuda Pública | 479,011,891 | 490,029,164 | 502,279,894 | 515,339,171 | 529,253,328 | 543,543,168 |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2) | 50,228,093,173 | 51,383,339,316 | 52,667,922,799 | 54,037,288,792 | 55,496,295,589 | 56,994,695,570 |

Las proyecciones de crecimiento para el periodo 2021 a 2025 se realizaron en base a la estimación del crecimiento anual del PIB incluida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2020, (2.3% para el ejercicio 2021, 2.5% para el ejercicio 2022, 2.6% para el 2023 y 2.7% para los ejercicios fiscales 2024 y 2025).

6. Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño.

En congruencia con lo establecido en el artículo 61 fracción II inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en este apartado se incorporan los resultados de los procesos de implantación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED); así mismo, se refiere la evaluación de los avances logrados en el cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Estatal de Desarrollo y los programas sectoriales con base en el sistema de evaluación del desempeño, las metas y avances físicos y financieros del ejercicio fiscal anterior, y los previstos para el ejercicio siguiente, en apego a los artículos 17 y 25 fracción IV de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí; en concordancia al artículo 5 párrafo primero de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

La aplicación del PbR ha implicado modificaciones en el diseño aplicación de las políticas públicas y en la oferta y prestación de bienes y servicios públicos; las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal han adaptado sus procesos y principales funciones institucionales al enfoque de Gestión para Resultados, e incorporado a partir del SED el monitoreo y seguimiento de indicadores de desempeño para la toma de decisiones, entregando información confiable sobre el impacto que la acción gubernamental tiene en la sociedad en la búsqueda de mejores resultados.

6.1. Presupuesto basado en Resultados.

El Estado de San Luis Potosí se mantiene en un nivel alto en los resultados vigentes por Entidad Federativa del Diagnóstico sobre el Avance en la Implementación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED). Es así que en 2019, de conformidad con lo establecido en el artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la SHCP presentó ante la H. Cámara de Diputados al cierre del mes de abril un informe del avance alcanzado por las entidades federativas, los municipios y las Demarcaciones Territoriales de Ciudad de México (DTCDMX), en la implantación y operación del PbR-SED.

Para la integración de este Informe, la SHCP realizó una revisión de las principales acciones que la administración pública estatal ha ejecutado con el objeto de contribuir a la implementación y operación del PbR-SED y estableció una serie de retos que, en forma general, pueden apoyar o en su caso limitar la consolidación del modelo PbR-SED.

RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PbR-SED

| No. | Observaciones |
|-----|--|
| 1 | Garantizar que la información del Sistema de Evaluación del Desempeño esté disponible en el proceso presupuestario y que las instancias de programación y presupuestación y los ejecutores de gasto, hagan uso de ella para la toma de decisiones. |
| 2 | Consolidar el proceso de evaluación en las entidades federativas e impulsarlo en los municipios y DTCDMX, procurando una visión integral con base en la mejora continua de los Programas presupuestarios (Pp) a partir de los resultados de las evaluaciones. Es necesario por parte de las entidades, los municipios y DTCDMX adoptar disposiciones y mecanismos adecuados para realizar evaluaciones a los Pp, así como la homologación de metodologías y fortalecimiento de capacidades de evaluación de los servidores públicos. |
| 3 | Consolidar la información que se presenta en los portales de los entes públicos, principalmente que la información presupuestal se presente en lenguaje ciudadano y en formato de datos abiertos. |
| 4 | Fortalecer la formación y capacitación de servidores públicos en temas relacionados con el PbR-SED, sobre todo en el ámbito municipal y DTCDMX. Se requiere de una estrategia conjunta de los tres niveles de gobierno y de otras instancias involucradas, poniendo énfasis en la detección de necesidades de capacitación de los municipios y DTCDMX. |
| 5 | Reforzar el intercambio de experiencias de las entidades, los municipios y DTCDMX con otros más avanzados en la implementación del PbR-SED, sobre todo en temas específicos como la evaluación. De igual forma, es importante fomentar la colaboración entre las administraciones estatales con las municipales, así como la revisión de otras experiencias internacionales exitosas en la implementación del PbR-SED a nivel local. |

| | |
|---|---|
| 6 | Implementar mecanismos que institucionalicen los procesos que regulan la operación del PbR-SED, a fin de que no se pierda el avance alcanzado con los cambios de administración o de personal en las entidades federativas, pero principalmente en los municipios y DTCDMX. |
|---|---|

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría de Finanzas con base en el *Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental*; SHCP, abril 2019.

Conforme a los retos identificados por la SHCP en el referido informe, el Gobierno del Estado mantiene vigente el uso del autodiagnóstico en línea, para dar seguimiento en la implementación del PbR-SED en las entidades y dependencias de la administración pública estatal y se ha impulsado la capacitación e instrumentación en el nivel municipal; con éste son dos ya los ejercicios practicados en lo que va de la actual administración estatal; para ello, entre otras medidas, se puso a disposición de las entidades y dependencias, así como de los ayuntamientos, la “Guía Básica para la Formulación de Diagnósticos Participativos de Programas Presupuestarios” en la página web de la Secretaría de Finanzas.

En lo que va del 2019, se brindó asistencia técnica a más de 500 funcionarios estatales y municipales quienes participaron en talleres de capacitación, otros 100 funcionarios más han podido concluir con éxito, en coordinación con la SHCP, la UNAM, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Instituto Politécnico Nacional, cursos diplomados en su modalidad en línea, para reforzar la profesionalización en la elaboración de proyectos de inversión con la metodología de Marco Lógico.

Para dar continuidad a la formación del funcionariado municipal, se promovió la participación de los 58 Ayuntamientos del Estado en el Diplomado Presupuesto basado en Resultados en su edición 2019, con acreditación de la SHCP y la UNAM, contribuyendo al fortalecimiento de sus capacidades institucionales; además se capacitó en Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño a más de 200 participantes de las cuatro regiones.

En el ámbito de las políticas de atención transversal, en la capital del Estado y los municipios se brindó capacitación mediante el taller de presupuesto con enfoque de infancia a más de 40 dependencias, entidades y organismos autónomos para consolidar el Programa Especial de Protección de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Los programas presupuestarios presentados por las entidades y dependencias de la administración pública estatal, se integraron con base a los resultados derivados del análisis de contenido en sus Programas Institucionales y sus Matrices de Indicadores para Resultados.

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS POR EJE RECTOR DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

| | 2018 | 2019 | 2020 | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
| Eje 1. San Luis Próspero | 18 | 8 | 8 | 2,065,947,467 |
| Eje 2. San Luis Incluyente | 14 | 16 | 16 | 31,835,656,481 |
| Eje 3. San Luis Sustentable | 5 | 4 | 4 | 56,635,466 |
| Eje 4. San Luis Seguro | 7 | 6 | 6 | 5,574,494,485 |
| Eje 5. San Luis con Buen Gobierno | 7 | 7 | 7 | 6,085,306,080 |
| (*) Coordinación entre niveles de gobierno | 1 | 1 | 1 | 4,610,053,194 |
| Total | 52 | 42 | 42 | 50,228,093,173 |

(*) Para efecto programático – presupuestal se adiciona un Programa presupuestario Coordinación entre niveles de gobierno. Incluye los recursos transferidos por concepto de participaciones, dado que su destino programático corresponde a los municipios.

Los Programas presupuestarios se ampliarán o modificarán conforme a la programación de los fondos de inversión durante el ejercicio fiscal.

6.2 Sistema de Evaluación del Desempeño.

Con el objetivo de monitorear las principales variables del desempeño gubernamental bajo criterios de claridad, relevancia, economía, adecuación y generación de valor público, y en cumplimiento al artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como al Capítulo II del Título Quinto de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se continua con la realización de acciones

relevantes para la consolidación del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño en el Estado (SED) en dos vertientes principales:

6.2.2 Evaluaciones externas a Fondos Federales.

En el Programa Anual de Evaluación 2019 se contempló la realización de evaluaciones de desempeño a ocho Fondos y SubFondos de Aportaciones del Ramo 33, ejercidos durante 2018. Con ello, el Estado evaluó el desempeño de más de 19 mil mdp, lo que representa el 47.5% de los recursos federales transferidos.

Los hallazgos obtenidos se han traducido en la detección de acciones de mejora encaminadas principalmente a rediseñar y sistematizar los procesos de administración de los fondos federales, fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, así como a impulsar el diseño estratégico de programas a través de la implementación del Presupuesto basado en Resultados.

6.2.3 Evaluación de los avances en el cumplimiento de los indicadores de desempeño y variaciones presupuestales asociadas.

En pleno cumplimiento a lo establecido en el artículo 79 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se lleva a cabo el seguimiento trimestral de indicadores para 27 dependencias del poder Ejecutivo, mismo que ha contado con el acompañamiento de acciones de mejora apoyadas por los órganos de control interno y cuyos resultados permiten realizar adecuaciones con base al desempeño de los programas presupuestarios de gobierno, destacando los presentados en materia de desarrollo económico y seguridad pública como dos de los principales rubros de interés para el desarrollo de la sociedad potosina:

| Programa Presupuestario | Indicador | Unidad de Medida | Meta | Valor | Porcentaje de fortalecimiento presupuestario en materia de inversión |
|--|---|---------------------|--------|--------|--|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | Tasa de Crecimiento del PIB Real (Porcentaje) | Tasa | 1.3% | 1.8% | 20.61 |
| | Inversión Concertada Total en el Estado | Millones de pesos | 14,500 | 21,483 | |
| | Inversión Concertada en el Sector Comercio y Servicios | Millones de pesos | 100 | 412 | |
| | Inversión Concertada en el Sector Minero | Millones de Dólares | 47 | 158 | |
| | Inversión concertada en el sector industrial manufacturero | Millones de Dólares | 210 | 893 | |
| PP04. 32 Prevención y Reinserción Social ¹ | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | 27 | 20 | 92.14 |
| | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | 4 | 4 | |
| | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | Tasa | 1 | 1 | |
| | Operativos Conjuntos. | Operativo | 25 | 39 | |
| | Instalación de Comités Vecinales. | Comités | 25 | 71 | |
| | Sesiones de los Comités Vecinales. | Comités | 140 | 142 | |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | Porcentaje | 69.0% | 68.0% | |
| | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | Porcentaje | 100.0% | 100.0% | |
| Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito. | Porcentaje | 100.0% | 100.0% | | |

¹ Se incluye un amplio programa de instalación de cámaras de video vigilancia.

* Los resultados reflejados corresponden a los integrados en el Cuarto Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021 conforme al cumplimiento del artículo 79 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipio de San Luis Potosí.

7. Políticas de atención transversal.

La transversalidad es un enfoque programático que las dependencias y entidades asumen para responder con programas, proyectos y acciones en los temas de atención integral que, con enfoque basado en Derechos Humanos, cruzan todos los ejes, vertientes y sectores de la planeación estatal. La atención integral se basa en un conjunto de acciones encaminadas a asegurar que en los entornos donde transcurre la vida de las personas existan las condiciones sociales, humanas y materiales que garanticen su pleno desarrollo.

En este sentido, las prioridades del Plan Estatal de Desarrollo se están adaptando a los principios de la Agenda 2030 en el contexto local, y se complementan con los principios de la Gestión para Resultados; asimismo, se armoniza la dimensión social, económica y ambiental en todos los niveles de diseño estratégico.

En 2019, mediante la vinculación de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y metas de la Agenda 2030 a los objetivos del desarrollo estatal, se avanzó en impactos significativos, clasificados por ejes rectores y vertientes del Plan Estatal de Desarrollo, reportados en el Cuarto Informe de Ejecución del PED presentado al H. Congreso del Estado el 20 de septiembre del año en curso, como se muestra en el Anexo 21.

En este sentido, el Gobierno del Estado trabaja en la focalización de las políticas y la elaboración de presupuestos con enfoque transversal que incidan en el desarrollo pleno de las personas, especialmente de aquellas que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad, y que estas políticas contribuyan a su vez al cumplimiento de los ODS para seguir disminuyendo las desigualdades sociales.

La Agenda 2030 es una agenda de Estado, por lo que la vinculación entre ésta y la elaboración del presupuesto es indispensable. Se requirió la participación activa de los tres poderes y de los órganos autónomos como implementadores de las políticas públicas.

Actualmente se llevan a cabo programas, proyectos y acciones que buscan garantizar el acceso universal a servicios básicos de calidad, tales como: salud, educación, infraestructura de agua y saneamiento, vivienda, protección social y programas alimentarios, entre otros.

En el proceso de construcción del Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2020 se analizaron acciones institucionales en los siguientes ejes transversales:

7.1. Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Con base en lo establecido en los artículos 2 párrafo primero, 17 y 25 fracción VII de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este presupuesto se realiza con criterios de transversalidad de la perspectiva de género, señalando que el monto del presupuesto asignado para 2020 para programas dirigidos a garantizar los derechos de las mujeres es de 285.5 mdp, lo que representa un 0.6% del presupuesto total estatal, 30.6% más que en 2019.

De acuerdo a proyecciones del Consejo Estatal de Población (COESPO), en 2019 San Luis Potosí alcanzó una población de más de 2.8 millones de habitantes, de los cuales el 51.2% son mujeres; es por ello que se trabaja en conjunto con dependencias y entidades para adoptar enfoques integrales en el diseño y ejecución de las políticas públicas.

Como en años anteriores, las dependencias y entidades trabajan con programas y proyectos con enfoque de género alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Metas de la Agenda 2030, que se incluyen en el Anexo 22.

En 2019 se ha logrado contribuir al empoderamiento económico de las mujeres a través de su inserción en el mercado laboral mediante programas y acciones que se ofrecen en distintas instituciones, como son: bolsas de trabajo, el portal y ferias de empleo, así como a la capacitación en la práctica laboral, los proyectos de autoempleo para las mujeres, la estrategia de seguridad alimentaria, las Unidades Productivas para el Desarrollo, entre otras. Lo anterior abona al crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos (ODS 8).

Con el propósito de proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros e inclusivos (ODS 11) y contribuir a eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas (ODS 5), en el área metropolitana de San Luis Potosí se

implementó el Transporte Rosa con autobuses exclusivos para mujeres, niñas, niños y personas adultas mayores, y se cuenta con un programa especial de capacitación para operadores; asimismo, se modificó la Ley de Transporte Público del Estado para impulsar la sensibilización en perspectiva de género y discapacidad del personal que opera las unidades, así como para el empleo de protocolos de prevención y seguridad dirigidos principalmente a mujeres y niñas.

El acceso a servicios de salud es una condición necesaria e indispensable para lograr un pleno desarrollo de la población; de igual importancia resulta garantizar a las mujeres el acceso a servicios de salud sexual y que puedan conocer y ejercer sus derechos reproductivos (ODS 3 y 5). En este sentido, San Luis Potosí es el primer estado en el país en diseñar e implementar el Programa Interinstitucional de Prevención y Atención a la Violencia Obstétrica, para contribuir en la disminución de la mortalidad materna a través de un trato humanizado a mujeres embarazadas, parto y puerperio. También, mediante la Estrategia Estatal para el Fortalecimiento Integral de la Partería Profesional, se sumaron esfuerzos con otras instituciones para contribuir a la salud materna y perinatal a través del acceso universal a servicios obstétricos seguros y respetuosos.

Para reducir significativamente todas las formas de violencia contra las mujeres, lograr sociedades pacíficas e inclusivas y facilitar el acceso a la justicia para todas (ODS 5 y 16), los Centros de Justicia para las Mujeres brindan atención a mujeres en situaciones de violencia, contando a la fecha con una cobertura de atención en 33 municipios del Estado; se continúa con la atención a través de la línea telefónica de orientación TELMUJER y de los módulos de atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género. De igual forma, se brindan servicios jurídicos a mujeres, capacitación y prevención en situaciones de violencia y difusión de sus derechos humanos, así como apoyo y canalización a instituciones de ayuda. En el interior del Estado se cuenta con las Unidades Especializadas de Atención a la Violencia de Género dotadas de funcionalidades de radio patrullas, trabajando de manera coordinada con los Centros de Justicia y el Instituto de las Mujeres del Estado.

Al interior de las instituciones se trabaja también en la transversalización de la perspectiva de género, contando a la fecha con 40 unidades de género; se capacita al funcionariado público en el diseño y construcción de indicadores con perspectiva de género, derechos humanos, cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres, por mencionar algunos.

Para asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública, se impulsó la inclusión de la mujer en actividades de ciencia, tecnología e innovación a través de un programa de fomento científico para niñas y jóvenes adolescentes; así como la incorporación de mujeres indígenas a posgrados de calidad.

7.2. Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

A partir de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres para 6 municipios del Estado, emitida el 21 de junio de 2017, las dependencias y entidades han llevado a cabo diversas estrategias para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres; a la fecha se han registrado avances en materia de:

- Difusión: Visibilización de la problemática sobre la naturaleza y alcance de la AVG, servicios institucionales de atención para las mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos, derechos humanos, tipos y modalidades de violencia.
- Prevención: Capacitación al funcionariado público, programas de empoderamiento económico para las mujeres (talleres, proyectos productivos, etc.), iniciativas para la armonización legislativa en materia de no discriminación, derechos humanos y perspectiva de género; elaboración y publicación del diagnóstico estatal sobre tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, diseño de una ruta de atención para las mujeres víctimas de violencia.
- Atención: Fortalecimiento y creación de los Centros de Justicia para Mujeres en las cuatro regiones del Estado, así como la construcción de un segundo centro para la Zona Metropolitana; fortalecimiento de los módulos de atención en el interior del Estado y capacitación en perspectiva de género al funcionariado que opera como primer respondiente.
- Transversalización: Creación de las Unidades de Género en dependencias de la Administración Pública Estatal para su integración en los órganos administrativos.
- Seguridad: Creación de Unidades Especializadas en Atención a la Violencia de Género de la Secretaría de Seguridad Pública en las cuatro regiones del Estado; fortalecimiento de las agrupaciones de seguridad pública municipales y capacitación para la atención de llamadas de emergencia 911, diversos operativos y patrullajes en zonas de riesgo.
- Justicia: Aplicación del Protocolo de Femicidio en todos los casos de muertes violentas de mujeres y creación de la Fiscalía Especializada.
- Reparación: Publicación e implementación de reglas de operación del Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral a víctimas del delito.

7.3. Desarrollo de las Comunidades y Pueblos Originarios.

El artículo 2 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos reconoce la composición pluricultural de la Nación, sustentada originalmente en sus pueblos indígenas, reconoce también la urgente necesidad para que las instituciones de los tres niveles de gobierno trabajen en el desarrollo de acciones y políticas coordinadas con el propósito de abatir las carencias y rezagos que afectan a los pueblos indígenas, y de esta manera respetar, garantizar y promover sus derechos.

Atendiendo las condiciones de vulnerabilidad que viven dichos pueblos y comunidades, el Estado, a través del Instituto para el Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas (INDEPI), coordina acciones que faciliten el diseño e implementación de políticas públicas focalizadas con base en los resultados que se consultan a las cuatrocientas localidades indígenas de la Entidad, siendo responsable de la articulación de los programas institucionales en esta materia y de los alcances y resultados que deriven.

Para el ejercicio 2020 se proyectan programas y acciones de combate a la pobreza, que contribuyen a su vez con los ODS, consolidando lo alcanzado en 2019.

Poner Fin a la Pobreza (ODS 1) mediante la inversión encaminada a atender carencias sociales en municipios con población indígena a través de obras y acciones de vivienda, servicios básicos, programas alimentarios y de educación, instalación de estufas ecológicas, acciones de pavimentación, rehabilitación y mejoramiento de caminos y calles; así como de modernización y conservación de la red carretera estatal.

Para contribuir a poner fin al hambre, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible (ODS 2), se continuará impulsando diversos programas: la operación de espacios alimentarios con dotación de desayunos para menores, así como a través del Programa Especial de Seguridad Alimentaria (PESA) y el de extensionismo y proyectos productivos.

Con la construcción, equipamiento y operación de nuevas unidades médicas rurales y albergues comunitarios en municipios de la Huasteca, así como acciones de atención en salud preventiva, reproductiva, parto y puerperio, se continuará trabajando para garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos (ODS 3).

Para garantizar que niñas, niños y jóvenes de comunidades indígenas accedan a una educación de calidad e inclusiva se seguirán apoyando con becas, uniformes y útiles escolares; y se construyen, rehabilitan y se da mantenimiento a espacios educativos (ODS 4).

A través de programas y proyectos de fomento y apoyo a artesanos indígenas, así como el financiamiento de proyectos productivos se contribuye con el desarrollo económico y social; a la par se avanza en fortalecer la calidad de los servicios de internet en estas comunidades, así como en aumentar el número de puntos de acceso en cada localidad (ODS 8 y 9).

En compromiso con las Comunidades y Pueblos Originarios, se impulsó la formulación de los planes municipales de desarrollo 2018-2021 como parte de la autodeterminación de los pueblos originarios, para fortalecer las capacidades institucionales y de planeación para el desarrollo, con perspectiva incluyente, de género, de derechos humanos e interculturales. Asimismo, para otorgarles certeza jurídica se desarrollaron los programas de Registro de Identificación de la Población en los 23 municipios con presencia indígena, y el estudio y registro de sus comunidades en el Padrón de Comunidades Indígenas. San Luis Potosí es el tercer Estado del País en brindar atención integral a mujeres indígenas víctimas de violencia en toda la región Huasteca, así como a sus familias, a través de los Centros de Justicia para las Mujeres (ODS 16).

El fortalecimiento y la preservación de las tradiciones y valores identitarios de las comunidades resulta de gran importancia, es por ello que se realizan diversas acciones encaminadas a preservar su lengua materna, celebrar el Día Internacional de los Pueblos Indígenas y difundir su cultura.

Las previsiones de gasto para 2020 que corresponden a la atención de la población indígena se muestra en el siguiente cuadro:

PREVISIONES DE GASTO ESTIMADAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS (1)

| DEPENDENCIA | MONTO |
|--------------------------------|------------|
| Secretaría General de Gobierno | 13,233,393 |

| | |
|--|--------------------|
| Secretaría de Desarrollo Social y Regional | 63,714,196 |
| Secretaría de Educación del Gobierno del Estado | 261,130,007 |
| Secretaría de Cultura | 6,926,851 |
| Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | 24,747,162 |
| Fiscalía General del Estado | 23,728,236 |
| Servicios de Salud de San Luis Potosí | 96,362,474 |
| Procuraduría de la Defensa del Trabajo | 213,501 |
| Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | 2,311,286 |
| Instituto Potosino de la Juventud | 179,539 |
| Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | 637,271 |
| Instituto de Migración y Enlace Internacional | 176,975 |
| Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | 3,206,964 |
| Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos Indígenas | 18,583,345 |
| Comisión Estatal de Derechos Humanos | 1,423,355 |
| Sistema de Financiamiento para el Desarrollo | 1,286,665 |
| TOTAL | 517,861,220 |

(1) Contempla las previsiones de gasto operativo e inversión estimadas por las dependencias y entidades que implementan políticas de atención a la población indígena. Dicho monto puede potenciarse con la concurrencia de recursos federales y municipales que se concreten en el transcurso del ejercicio.

7.4. Inclusión de Personas con Discapacidad.

El Estado viene trabajando para fortalecer los derechos humanos de las personas con discapacidad, mediante programas y acciones para su beneficio y sigue fomentando la aplicación de políticas públicas para su desarrollo; en especial la prestación de servicios conforme a las normas vigentes para la accesibilidad, la vivienda, el transporte público y comunicaciones, y a los principios de equidad, justicia social, igualdad de oportunidades, el respeto a la evolución de las facultades de niños y niñas con discapacidad.

El desafío para la transversalización de la política pública ha consistido en profundizar sobre los resultados y estudios sociodemográficos, focalizando la demanda actual y futura, particularmente el diagnóstico elaborado por el Consejo Estatal de Población con base en la Encuesta Nacional de Dinámica Demográfica (ENADID) 2018 del INEGI.

Dando cumplimiento a la demanda social de este grupo de población, en 2020 el impulso del sector se orientará a consolidar las ferias del empleo dirigidas a grupos de adultos mayores y personas con discapacidad con la finalidad de que logren colocarse en algún empleo y contribuir a disminuir las brechas que enfrentan para insertarse en el mercado laboral y, por ende, obtener ingresos para satisfacer sus necesidades (ODS 8 y 10).

Se fortalecerá el acceso a los servicios de educación especial para la obtención de algún empleo y se coordinarán servicios en los 58 municipios, atendiendo a personas con discapacidad visual, motriz, intelectual, auditiva, neurológica y del espectro autista, garantizando una educación inclusiva, equitativa y de calidad (ODS 4). Se continuará apoyando la construcción de infraestructuras inclusivas (ODS 9) para reducir las desigualdades (ODS 10) y contar con asentamientos humanos inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles (ODS 11), como parte de las acciones afirmativas que se materialicen mediante el gasto público; asimismo, se mejora la accesibilidad del servicio de transporte público y la ampliación de rutas de transporte para personas con discapacidad en la zona metropolitana de San Luis Potosí.

En materia de servicios, San Luis Potosí ocupa el segundo lugar nacional en el otorgamiento de consultas médicas especializadas en el CREE; actualmente operan 55 Unidades Básicas de Rehabilitación en todo el Estado, con equipo médico especializado y se fortalecen los programas de apoyo y ayudas funcionales, así como la operación de la Alerta para Personas con Discapacidad para actuar en caso de crisis o riesgo mediante el registro e identificación.

Se continuará avanzando en las estrategias de coordinación interinstitucional de la Comisión para la Atención y Protección a Personas con la Condición del Espectro Autista del Estado para fortalecer la implementación de un Modelo Estatal de Atención a Personas con este tipo de discapacidad. Se proyecta la realización del 2do Foro de Diálogo entre Gobierno y Ciudadanía “Por la inclusión de las personas con Trastorno del Espectro Autista”.

7.5. Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes.

En 2020 se conmemoran 30 años a partir de que el Estado Mexicano ratifica y se compromete con la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, vinculando el enfoque de derechos humanos de la infancia y adolescencia que se centra en el reconocimiento de niñas, niños y adolescentes como sujetos plenos de derechos. De igual manera, afirma que se garantizará la supervivencia y el máximo desarrollo de todas las personas con menos de 18 años, adoptando las medidas necesarias administrativas y legislativas para dar efectividad a los derechos reconocidos en la Convención.

La Convención sobre los Derechos del Niño es una de las raíces esenciales de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes promulgada en 2014. En San Luis Potosí, el acceso a derechos para los más de 930 mil niñas, niños y adolescentes que aquí habitan se ha convertido en una realidad a través de acciones transversales con una mirada preventiva, progresiva y sostenible. Con este enfoque, en todas las decisiones y actuaciones del Estado se debe priorizar el principio del interés superior de la niñez, principio que debe regir el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas dirigidas a la niñez.

En coordinación con la Federación se priorizarán acciones contenidas en las estrategias nacionales: Prevención de Adicciones “Juntos por la Paz”; Primera Infancia, Protección Integral a Niños Migrantes Acompañados y No Acompañados; así como la Erradicación del Embarazo Infantil.

Las dependencias de la Administración Pública Estatal trabajan en programas, proyectos y acciones con perspectiva de infancia, alienados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Metas de la Agenda 2030, que se incluyen en el Anexo 23.

8. Alineación de la Planeación Estatal a la Programación y el Presupuesto 2020.

En cumplimiento al artículo 25, fracción II de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se procesó el presente presupuesto orientado a las políticas del Plan Estatal de Desarrollo y programas derivados.

8.1. Alineación presupuestaria.

El Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 es el marco de referencia para la alineación del presupuesto de egresos 2020. En su estructura de gran visión el Plan contiene cinco ejes rectores que concentran las prioridades de la demanda social en 24 vertientes del desarrollo, que se operativizan a través de 66 objetivos, 97 estrategias y 412 líneas de acción vinculantes a la oferta programática de obras, bienes y servicios que concretan las políticas públicas de las entidades y dependencias de la administración pública estatal; y que se agrupan en 15 programas sectoriales y 42 programas presupuestarios orientados a resultados.

ANÁLISIS PROGRAMÁTICO

| Eje | Programa Sectorial | Programas Proyectos | Programas Institucionales | Programas presupuestarios |
|---------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| San Luis Próspero | Empleo | 14 | 2 | 8 |
| | Desarrollo Económico | 37 | 4 | |
| | Ciencia y Tecnología | 10 | 1 | |
| | Turismo | 29 | 2 | |
| | Desarrollo Agropecuario | 33 | 2 | |
| | Infraestructura Carretera | 30 | 3 | |
| | Comunicaciones y Transportes | 13 | 1 | |
| | Subtotal | 166 | 15 | |
| San Luis Incluyente | Desarrollo Social con Equidad | 76 | 8 | 16 |
| | Salud | 17 | 3 | |
| | Educación | 17 | 4 | |

| | | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|------------|-----------|---------------|
| | Cultura | 15 | 2 | |
| | Deporte | 12 | 1 | |
| | Subtotal | 137 | 18 | |
| San Luis Sustentable | Medio Ambiente y Recursos Naturales | 83 | 3 | 4 |
| | Subtotal | 83 | 3 | |
| San Luis Seguro | Procuración de Justicia | 24 | 5 | 6 |
| | Seguridad Pública | 53 | 2 | |
| | Subtotal | 77 | 7 | |
| San Luis con Buen Gobierno | Gobierno Abierto e Innovador | 24 | 11 | 7 |
| | Subtotal | 24 | 11 | |
| | Total | 487 | 54 | 41 (*) |

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría de Finanzas con base en el anteproyecto de presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2020 presentado por las dependencias, entidades y organismos autónomos, septiembre 2019.

Nota: En los *Lineamientos para el proceso de integración del Presupuesto de Egresos 2020*, el numeral 5.12 Anexo Ejecutores del Gasto considerados en el programa de capacitación para la implementación de la Matriz de Indicadores de Resultados Institucional en el ejercicio 2020 aparece la lista de entidades y dependencias de la Administración Pública imprescindibles en esta etapa de implementación.

(*) Para efectos programático presupuestales se adiciona un Programa presupuestario de coordinación entre niveles de gobierno, que contempla los recursos transferidos por concepto de participaciones y aportaciones, dado que su destino programático corresponde a los municipios.

En este marco analítico para la asignación presupuestal, cuyo detalle por Eje Rector del PED se muestra en el apartado 6.1 Presupuesto basado en Resultados, a través de los principales logros alcanzados y visibilizados en el seguimiento y monitoreo de indicadores, se contribuye de manera progresiva al cumplimiento de metas enmarcadas en los programas derivados del PED y se orientan a través de 42 Programas presupuestarios para su seguimiento y evaluación.

Los resultados derivados de la Alineación se detallan en el Anexo 24.

9. Objetivos, estrategias y metas del Presupuesto de Egresos 2020.

En congruencia con el apartado 8 del presente documento, conforme a lo dispuesto en el artículo 5 fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se proyectan las metas para el ejercicio 2020, las cuales se detallan en el Anexo 11 Programas presupuestarios y sus Indicadores, así como los Indicadores de Desempeño de mediano plazo de la planeación estatal alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las Metas de la Agenda 2030 que se incluyen en el Anexo 25.

En el marco de resultados de mediano plazo se registra para cada objetivo del Plan Estatal de Desarrollo, indicadores de desempeño, unidad de medida, metas y resultados alcanzados en el periodo; incluye proyecciones de las metas validadas por las dependencias y entidades para 2020. Se especifica con claridad el nombre de las instancias responsables y encargadas de dar seguimiento y monitoreo de las metas establecidas en los indicadores para su cumplimiento.

El Eje Rector San Luis Próspero contiene 49 indicadores de desempeño vinculados a cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible y 14 metas de la Agenda 2030.

El Eje Rector San Luis Incluyente contiene 91 indicadores de desempeño vinculados a seis Objetivos de Desarrollo Sostenible y 15 metas de la Agenda 2030.

El Eje Rector San Luis Sustentable contiene 31 indicadores de desempeño vinculados a siete Objetivos de Desarrollo Sostenible y 15 metas de la Agenda 2030.

El Eje Rector San Luis Seguro contiene 39 indicadores de desempeño vinculados a dos Objetivos de Desarrollo Sostenible y cinco metas de la Agenda 2030.

El Eje Rector San Luis con Buen Gobierno contiene 38 indicadores de desempeño vinculados a 10 metas de la Agenda 2030.

La información veraz, adecuada y oportuna, los datos reportados en los Programas presupuestarios (Anexo 11), el marco de resultados de mediano plazo y las evidencias técnicas de cada instancia responsable, constituyen el instrumento para el seguimiento y la elaboración de reportes e informes, mismos que las dependencias y entidades deben presentar a los responsables de su ejecución para verificar el cumplimiento de las metas establecidas en los 248 indicadores.

En el contexto de todas las anteriores consideraciones y retos de la política pública para el Estado de San Luis Potosí, la elaboración del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2020 requirió del análisis puntual de los programas y proyectos de cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal; con base en ello se establecieron los parámetros que mejor ajustan el gasto, cuidando que se atiendan las directrices planteadas en los documentos rectores de la planeación del desarrollo y que mantengan una alta congruencia con la responsabilidad fiscal y la transparencia como valores reclamados por la ciudadanía.

El reto de lograr un presupuesto balanceado ante el escenario económico incierto y fluctuante constituye una variable compleja, sobre todo si el mismo se conjuga con cargas y presiones financieras en condiciones de estrechez de las finanzas públicas estatales.

Bajo estas premisas, de conformidad con el artículo 37 fracción I inciso b) y fracción II inciso i) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, el presupuesto de egresos que propone el Ejecutivo Estatal para el ejercicio fiscal 2020 asciende a \$ 50,228'093,173, lo que representa un 4.9% de incremento respecto al aprobado para 2019; destacando una variación de 6.5% en servicios personales y una disminución de 2.6% en el gasto de operación. Los recursos de libre disposición suman la cantidad de \$19,018'761,881, que incluyen: la recaudación local, las participaciones federales, los ingresos derivados de convenios de coordinación con la Federación. El resto tiene un destino etiquetado y financia los distintos programas de gasto federalizado.

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

TÍTULO PRIMERO DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. El ejercicio, el control y la evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal de 2020, así como la contabilidad y la presentación de la información financiera correspondiente, se realizarán conforme a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y en las disposiciones que, en el marco de dichas leyes, estén establecidas en otros ordenamientos legales y en este Presupuesto de Egresos.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos corresponde a la Secretaría de Finanzas en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que establece la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

CAPÍTULO II DE LAS EROGACIONES

Artículo 2. El gasto neto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos asciende a la cantidad de \$50,228'093,173, y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos.

Artículo 3. El gasto neto total se distribuye conforme a lo establecido en los Anexos de este Decreto, los cuales son:

I. Las clasificaciones: Administrativa, Funcional del Gasto, Programática, Económica y por Objeto del Gasto, por Tipo de Gasto, por Fuente de Financiamiento, por Eje y Vertiente del Plan Estatal de Desarrollo, y por Programa Presupuestario, se incluyen en los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7;

II. El Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos, el Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos, y las Amortizaciones y Pago de Intereses de la Deuda Pública y de los dos siguientes ejercicios fiscales, se incluyen en los Anexos 8, 9 y 10;

III. Los Programas Presupuestarios y sus Indicadores en el Anexo 11;

IV. Las Previsiones de Gasto de los Ramos Generales y Ramos Administrativos, en los Anexos 12 y 13;

V. Los Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos de los Poderes y los Organismos Autónomos en el Anexo 14;

VI. Las Previsiones de Gasto que corresponden a Compromisos Plurianuales en el Anexo 15;

VII. Las previsiones de gasto que correspondan a las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Anexo 16;

VIII. Las previsiones de gasto necesarias para hacer frente a los Compromisos de Pago que se Deriven de los Contratos de Asociación Público - Privada, celebrados o por celebrarse durante el ejercicio fiscal 2020, en el Anexo 17;

IX. El Informe sobre Estudios Actuariales se incluye en el Anexo 18;

X. El apartado que contiene las principales variaciones que se proponen con respecto al año en curso y su justificación; así como la información que permite distinguir el gasto regular de operación; el gasto adicional que se propone, y las propuestas de ajustes al gasto, en el Anexo 19;

XI. Programas y proyectos de inversión en el Anexo 20;

XII. La metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso, se presenta en el Anexo Informativo 1; y la distribución del presupuesto a nivel de ejecutores del gasto, y con una desagregación de capítulo de gasto, en el Anexo Informativo 2.

Artículo 4. El Poder Legislativo administrará y ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en la fracción X del artículo 57 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Legislativo en el año 2020 importan la cantidad de \$323,148,355, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 5. La Auditoría Superior del Estado contará con una asignación de \$322,035,974, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 6. El Poder Judicial del Estado administrará y ejercerá su respectivo presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Judicial en el año 2020 importan la cantidad de \$1,316,503,084, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para la operación del propio Poder Judicial y del Consejo de la Judicatura.

Artículo 7. Para cumplir con lo dispuesto por la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí, las erogaciones asignadas a las autoridades electorales y partidos políticos, incluidas las previsiones para incrementos salariales, prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$186,432,697, distribuidas conforme a lo siguiente: Consejo

Estatad Electoral y de Participación Ciudadana \$69,261,929; financiamiento a partidos y agrupaciones políticas \$117,170,768.

Artículo 8. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$47,445,193.

Artículo 9. El subsidio federal destinado a la Universidad Autónoma de San Luis Potosí para el año 2020 será el que apruebe la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión y será transferido a la Universidad por la Secretaría de Finanzas, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 11 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí. La asignación presupuestaria estatal será de \$228,278,771.

Artículo 10. Las erogaciones destinadas al Tribunal Electoral del Estado, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$27,722,932.

Artículo 11. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$33,281,927.

Artículo 12. La Fiscalía General del Estado, como órgano público dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, así como de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 122 BIS párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y las leyes en la materia.

Las erogaciones previstas para la Fiscalía General del Estado en el año 2020 importan la cantidad de \$1,186,411,873, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 13. Las erogaciones destinadas al Tribunal Estatal de Justicia Administrativa, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$59,960,392.

Artículo 14. Los subsidios para las instituciones en materia de asistencia social, salud, educación y cultura importan la cantidad de \$65,003,577. Estas erogaciones deberán efectuarse conforme al calendario establecido una vez cumplimentados los requisitos para su liberación, por lo que no tendrán carácter acumulativo ni retroactivo.

Artículo 15. En cumplimiento al artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se consideran recursos por \$15,000,000 para el fideicomiso para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales.

Artículo 16. A fin de cumplimentar las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se establece una previsión presupuestaria en un fondo de hasta \$1,000,000.

TÍTULO SEGUNDO DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO I DE LOS SERVICIOS PERSONALES

Artículo 17. Las remuneraciones de los servidores públicos ocupantes de las plazas que se detallan en el Anexo 14 Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Organismos Autónomos, se sujetarán a lo que mandatan los artículos 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad

Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Reglamentaria del Artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de Remuneraciones, y las demás disposiciones aplicables.

CAPÍTULO II DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Artículo 18. La evaluación de los Programas Presupuestarios a cargo de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, se sujetará a lo establecido en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social y por las demás disposiciones aplicables.

Artículo 19. Las dependencias y entidades responsables de los programas, deberán observar lo siguiente:

I. Implementar un Presupuesto basado en Resultados, utilizando las Matrices de Indicadores para Resultados en sus Programas Presupuestarios.

II. Nombrar enlaces técnicos, dar seguimiento y mostrar evidencias sobre la formación especializada de capital humano en materia de planeación con base a resultados, presupuestación y evaluación del desempeño.

III. Dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación, de conformidad con la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

IV. Conforme a la normatividad aplicable, realizar la evaluación de los fondos federales que como instancia ejecutora tienen a su cargo.

V. Elaborar un programa de trabajo para dar seguimiento a los resultados de las evaluaciones practicadas e integrar los Aspectos Susceptibles de Mejora en el diseño de las políticas públicas y de los programas correspondientes.

VI. Evaluar los impactos generados mediante la implementación progresiva de los Aspectos Susceptibles de Mejora.

VII. Reportar el resultado de las evaluaciones practicadas a los Fondos Federales en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

VIII. Publicar y dar transparencia a las evaluaciones y los Aspectos Susceptibles de Mejora, en los términos de las disposiciones aplicables.

Artículo 20. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán apearse a lo establecido por la Secretaría de Finanzas como Unidad Coordinadora de Evaluación del Gobierno del Estado.

CAPÍTULO III DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 21. En cumplimiento del marco jurídico vigente en el Estado, el Ejecutivo Estatal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

Artículo 22. Los ejecutores del gasto promoverán acciones para cumplir con el programa derivado del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí y de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí, respectivamente.

Artículo 23. Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su matriz de marco lógico correspondiente. Dichos programas se integrarán en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2020.

Artículo 24. Los ejecutores del gasto deberán establecer o consolidar en los programas bajo su responsabilidad, las metodologías de seguimiento y evaluación que generen indicadores de gestión que midan el avance en la ejecución de los programas e indicadores estratégicos que midan la variación de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Artículo 25. Las dependencias y entidades responsables de los programas contenidos en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2020, informarán periódicamente a la Secretaría General de Gobierno los resultados alcanzados en materia de atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

CAPÍTULO IV DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS ORIGINARIOS

Artículo 26. Todo programa que incluya acciones para el desarrollo integral de las comunidades y pueblos originarios deberá integrarse en un catálogo estatal para su difusión conforme a las lenguas existentes en el Estado, reconocidas por la Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas.

La integración del catálogo corresponderá al Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado, en coordinación con las dependencias, organismos e institutos que para tal efecto contribuyan.

Artículo 27. Los programas de atención a los pueblos y comunidades indígenas que sean financiados con recursos concurrentes deberán apegarse a la normatividad aplicable, facilitando su acceso mediante acciones de reducción de trámites y requisitos existentes.

CAPÍTULO V DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 28. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo revisarán sus respectivos programas, con el objeto de incluir, en aquellos que corresponda, las acciones que eleven la calidad de vida de las personas con discapacidad, tomando en cuenta las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 y Programas Sectoriales derivados, así como la observancia de los artículos 11 y 12 de la Ley Estatal para las Personas con Discapacidad, pudiéndose auxiliar en su caso por el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

CAPÍTULO VI DEL DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

Artículo 29. Para lograr la articulación transversal, serán las dependencias y entidades facultadas en la materia quienes diseñen el mecanismo de colaboración más efectivo y funcional para:

- I. Identificar el conjunto de políticas, programas y acciones para la atención de la infancia, así como las dependencias y organismos que se encargarán de su operación.
- II. Realizar el análisis bajo un enfoque de derechos humanos y de la infancia para ajustar los programas y acciones existentes.

Artículo 30. El Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes instrumentará un Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí alineado a la estrategia nacional y a los objetivos contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 con miras a:

- I. Reducir las brechas de desigualdad y los factores que inciden en la supervivencia de niñas, niños y adolescentes, garantizando el acceso a condiciones básicas de bienestar para asegurar la preservación de su salud y su vida.
- II. Reducir las barreras culturales, socioeconómicas y políticas que impiden el desarrollo pleno de niñas, niños y adolescentes, para que cuenten, en igualdad de oportunidades, con las condiciones que garanticen la realización integral de sus derechos.
- III. Mejorar la capacidad del Estado y la sociedad para garantizar la integridad, libertad, seguridad y derechos de las niñas, niños y adolescentes, asegurando el interés superior y el derecho de prioridad, dando una respuesta integral y expedita ante situaciones de emergencia o especiales que amenacen su vida y aseguren la restitución de sus derechos.

IV. Establecer políticas y mecanismos efectivos de participación y acceso a la información que aseguren el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser tomados en cuenta en los ámbitos que les conciernen.

V. Impulsar alianzas multisectoriales entre los tres órdenes de gobierno para garantizar la operatividad y el ejercicio pleno de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

TÍTULO TERCERO OTRAS DISPOSICIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 31. En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la Secretaría de Finanzas, recayendo en los ejecutores del gasto la responsabilidad de notificar de esa intención de suscripción a la Secretaría de Finanzas, para que ésta verifique la disponibilidad de recursos. En los casos que se determine la procedencia, los convenios se suscribirán apegados a la vigencia del presente ordenamiento y no se pactará la renovación automática, salvo las excepciones previstas en otras disposiciones.

Artículo 32. La coordinación de los trabajos de homologación de la Contabilidad Gubernamental de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Organismos Autónomos y Municipios, está a cargo del Consejo de Armonización Contable del Estado de San Luis Potosí, y en el seno del mismo se definirán las acciones a seguir para adecuar, armonizar, difundir y promover la aplicación de las normas contables y lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable, con la finalidad de transparentar y armonizar la información financiera que facilite la consolidación y fiscalización de las cuentas públicas.

Artículo 33. Los recursos de inversión deberán atender preferentemente la obra pública y su equipamiento, así como todas aquellas acciones que generen valor público en los servicios de atención a la población, en apego a las prioridades establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2015 – 2021 y sus programas derivados, teniendo como herramientas la Matriz de Indicadores para Resultados, el Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Artículo 34. La Secretaría de Finanzas, en coordinación con la Oficialía Mayor, podrá determinar las modalidades específicas de aplicación de las medidas de austeridad, disciplina presupuestaria y modernización, en casos excepcionales, para las dependencias y entidades de nueva creación o que sean objeto de reformas jurídicas o cuando se realicen modificaciones a su estructura programática.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los organismos autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en el Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, respecto a la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo y del presupuesto regularizable de servicios personales.

Artículo 35. Los ejecutores del gasto enviarán a la Secretaría de Finanzas, a partir del mes de enero dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes, copia de su declaración y pago de impuestos, así como del timbrado de nómina de su personal y las claves de identificación de los recursos con que se pagó dicho impuesto, a fin de contribuir a que no existan pasivos fiscales que representen cargas para el Estado.

Artículo 36. Por conducto de la Secretaría de Finanzas, se retendrá a los Poderes Legislativo y Judicial, y a la Auditoría Superior del Estado, de su ministración de recursos del mes inmediato posterior, el monto equivalente a los impuestos retenidos por pagar, para lo cual éstos últimos proporcionarán la información correspondiente a fin de que sean validadas, enteradas y pagadas las retenciones, y cumplir con las obligaciones respectivas en términos de las disposiciones fiscales vigentes.

Artículo 37. Las dependencias y entidades promoverán la extinción de los fideicomisos públicos que hayan alcanzado sus fines, o en los que éstos sean imposibles de alcanzar, así como aquéllos que en los últimos dos ejercicios fiscales no hayan realizado acción alguna tendiente a alcanzar los fines para los que fueron constituidos, salvo que en este último caso se justifique su vigencia.

Asimismo, cuando en el contrato del fideicomiso cuya extinción se promueva, se prevea que los remanentes deban reintegrarse al fideicomitente, la institución fiduciaria deberá dar cumplimiento de inmediato a dicho acuerdo contractual, aun cuando la formalización de la extinción no se encuentre concluida.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. El presente Decreto entrará en vigor el día 01 de enero de 2020, previa publicación en el Periódico Oficial del Estado.

ARTÍCULO SEGUNDO. La Secretaría de Finanzas podrá emitir las reglas de operación, normas, disposiciones y criterios que complementen esta Ley.

ARTÍCULO TERCERO. Para el ejercicio fiscal 2020 y por única ocasión se destinaron recursos adicionales al DIF Estatal para llevar a cabo programa emergente de apoyo para estancias infantiles, para tal efecto tendrá treinta días hábiles a partir de la publicación del presente Decreto en el Periódico Oficial del Estado, para emitir las reglas de operación para llevar a cabo dicho programa.

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

D A D O en el salón de sesiones "Ponciano Arriaga Leija" del Honorable Congreso del Estado, el trece de diciembre del dos mil diecinueve.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidente: Diputado Martín Juárez Córdova; Primera Secretaria: Diputada Vianey Montes Colunga; Segunda Secretaria: Diputada Angélica Mendoza Camacho. (Rúbricas)

Por tanto mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

D A D O en el Palacio de Gobierno, sede del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, el día veintitrés del mes de diciembre del año dos mil diecinueve.

El Gobernador Constitucional del Estado

Juan Manuel Carreras López
(Rúbrica)

El Secretario General de Gobierno

Alejandro Leal Tovías
(Rúbrica)

ANEXO I

CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| PODER/ DEPENDENCIA | |
|---|-----------------------|
| PODER LEGISLATIVO | 323,148,355 |
| CONGRESO DEL ESTADO | 323,148,355 |
| | 1,316,503,084 |
| PODER JUDICIAL | |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,316,503,084 |
| | 23,078,417,294 |
| PODER EJECUTIVO | |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 115,761,776 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 441,113,139 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 745,323,698 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 424,761,316 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 161,152,693 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 212,690,859 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 618,679,084 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 56,046,218 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,250,966,046 |
| OFICIALÍA MAYOR | 929,172,101 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 135,620,367 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,056,500,384 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 160,348,267 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 225,059,201 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 17,009,106 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 82,972,858 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 180,935,515 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 240,923,952 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 73,381,493 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 346,342,613 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,588,844,982 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,893,401 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,918,225 |
| | 7,504,320,838 |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL | |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 186,476,580 |
| C.E.C.U.R.T. II | 63,805,108 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 162,085,273 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 891,945,469 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ | 55,228,530 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 17,373,616 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 19,462,058 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 1,016,889,994 |
| RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 1,370,095,042 |
| AGENCIA PRO SAN LUIS | 5,164,218 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 6,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 28,300,371 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,468,979 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 115,564,336 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 10,422,298 |
| PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 22,427,745 |

| | |
|---|----------------------|
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 53,201,623 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 31,863,599 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 3,212,082,513 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 8,977,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,738,753 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS | 18,583,346 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 42,686,805 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO | 68,944,245 |
| FONDO TURÍSTICO | 30,755,445 |
| CENTRO DE PRODUCCION SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 25,784,598 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9 | 10,308,919 |
| | 2,367,205,305 |
| ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | |
| OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES | 9,416,767 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES | 337,736 |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 51,436,586 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,907,446 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,725,237 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 3,802,132 |
| ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR | 44,875,768 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 13,835,883 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 795,751,682 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,125 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 49,253,553 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 42,888,862 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 35,558,191 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 5,059,204 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 79,975,350 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 119,225,125 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 20,073,386 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 70,837,829 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 51,114,583 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 99,129,011 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,922,607 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 7,499,691 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 5,154,605 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 41,919,377 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 49,326,401 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 23,210,909 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 7,906,018 |
| CINETECA ALAMEDA | 7,577,545 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 8,366,984 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 231,389,283 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 61,689,950 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 146,539,287 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 108,921,616 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 110,983,800 |
| | 10,547,152 |
| INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO | |
| MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C. | 394,875 |
| PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C. | 39,606 |
| COLEGIO EDUCATIVO DE CIENCIAS, CULTURA Y SERVICIOS PROFESIONALES, A.C. | 151,051 |
| CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO | 1,350,110 |
| ESTANCIA DESARROLLO Y BIENESTAR INFANTIL SUTSGE | 1,788,773 |
| RELIGIOSAS DE LA CRUZ DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS EN MÉXICO, A.R. | 224,087 |
| EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C. | 30,000 |
| GUARDERÍA MATEHUALA, A.C. | 721,184 |
| MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C. | 201,678 |
| INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C. (IPICYT) | 5,645,788 |

| | |
|--|----------------------|
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,727,937,625 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,727,937,625 |
| | 54,456,425 |
| INSTITUCIONES DE SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL CON SUBSIDIO | |
| ASILO DE ANCIANOS SAN MARTÍN DE PORRES, A.C. | 375,000 |
| CASA HOGAR DEL ANCIANO SAN NICOLAS TOLENTINO DE CARDENAS SLP AC | 154,829 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. ASILO MONTES DE OCA | 315,000 |
| FUNDACIÓN ASILO GABRIEL AGUIRRE, S.C. | 154,500 |
| ESCUELA DEL NIÑO OBRERO, A.C. | 150,000 |
| GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS HUASTECCAS | 500,000 |
| POTOSINOS UNIDOS POR EL BIENESTAR | 150,000 |
| H CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIO DE AXTLA SLP | 120,000 |
| SOCIEDAD PRODUCTIVA P/EL ETNODESARROLLO D/LOS POTOSINOS DE ALTA MARGINACIÓN, A.C | 2,000,000 |
| CASA HOGAR VALLADO, A.C. | 154,500 |
| BIENESTAR PARA LA SENECTUD DE RIOVERDE AC | 100,000 |
| CENTRO EDUCATIVO EN APOYO AL ESPECTRO AUTISTA, A.C. | 165,000 |
| LOS NIÑOS DEL AUDITORIO LUIS DONALDO COLOSIO AC | 400,000 |
| CENTRO DE INTEGRACIÓN JUVENIL | 77,562 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS DE TAMAZUNCHALE | 621,863 |
| ABRAZA UNA ESPERANZA AC | 150,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN ESTATAL, I.A.P. | 3,899,554 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN MATEHUALA, I.A.P. | 862,747 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE SAN LUIS, A.C. | 4,974,900 |
| HOSPITAL SAN ANTONIO, A.C. | 100,000 |
| CENTRO DOWN MARUSITA (VALLES) | 200,000 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA PRO-PARALÍTICO CEREBRAL, APAC | 753,363 |
| CENTRO ORIENTACIÓN Y DESARROLLO INFANTIL CODI | 600,000 |
| INSTITUCIÓN POTOSINA PRO-EDUCACIÓN ESPECIALIZADA, A.C. RAFAELA ARGANIZ | 750,000 |
| PROMOCIÓN SOCIAL INTEGRAL, A.C. COLONIA JUVENIL | 614,400 |
| PATRONATO DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS, A.C. | 421,711 |
| RAZÓN POR LA VIDA, A.C. | 740,000 |
| FUNDACIÓN BAROCA | 160,000 |
| AXTLATÓN A.C. | 100,000 |
| ASOCIACIÓN JUVENIL DE AYUDA AL NIÑO Y AL DISCAPACITADO, A.C. | 987,363 |
| INTEGRAME DOWN | 120,000 |
| FUNDACION JUAN PABLO, A.C. | 154,500 |
| FACTOR OBRERO, A.C. | 730,000 |
| VIDA DIGNA | 160,062 |
| DIRUVI, A.C. | 133,900 |
| CASA HOGAR DEL NIÑO DE MONS. JOAQUIN ANTONIUO PEÑALOSA | 500,000 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS CD. FERNANDEZ | 500,000 |
| ASOCIACION MEXICANA DE ATENCION A NIÑOS CON CANCER DE SAN LUIS, AMANC | 761,334 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS Y SERVICIOS SOCIALES DE LA HUASTECA, A.C. | 1,962,475 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE MATEHUALA, A.C. | 2,750,000 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE RIOVERDE, A.C. | 1,265,000 |
| SAN ANTONIO DE LAS HIGUERAS AC | 100,000 |
| CASA DON BOSCO, A.C. | 730,000 |
| CLUB DEL ESPIRITU SANTO AC | 150,000 |
| INSTITUCIÓN DE ASISTENCIA BETANIA, A.C. | 240,000 |
| CENTRO DE ESTUDIOS DE PROMOCIÓN SOCIAL, CÁRITAS, A.C. | 668,301 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE DIABETES EN S.L.P. | 246,454 |
| VOZ Y DIGNIDAD POR LOS NUESTROS | 500,000 |
| DIUY, A.C. | 140,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN LOCAL RIOVERDE, S.L.P. I.A.P. | 540,750 |
| CASA HOGAR DE LA DIVINA PROVIDENCIA, A.C. | 241,182 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA EN PRO DEL DEFICIENTE MENTAL, APPDEMAC | 115,592 |
| GRUPO FRATERNIDAD HÉCTOR COLUNGA RODRÍGUEZ A.C. | 322,134 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE ÉBANO, A.C. | 220,000 |

| | |
|--|----------------------|
| HOGAR DE PROTECCIÓN JUVENIL, A.C. | 700,000 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. RESIDENCIA SAN VICENTE PAUL | 350,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CHARCAS | 243,775 |
| MANOS, VIDA Y AMOR A.C. | 200,000 |
| HOGAR DE LA TERCERA EDAD, SAN NICOLÁS TOLENTINO, A.C. TIERRA NUEVA | 329,641 |
| CENTRO DE TERAPIA INFANTIL Y DE EDUCACIÓN ESPECIAL, A.C. C.E.T.I.E.E. | 201,182 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CÁRDENAS, I.A.P. | 191,730 |
| DISTROFIA MUSCULAR PROGRESIVA AVE SIN VUELO, A.C. | 191,453 |
| HOGAR DEL ANCIANO JESÚS DE LA MISERICORDIA, A.C. | 400,000 |
| VIVIR MAS ASOCIADOS | 386,808 |
| FAMILIAS EN MOVIMIENTO PRO-EDUCACIÓN NIÑOS DOWN, A.C. FAME | 110,000 |
| SERVICIO DE AYUDA INTEGRAL, A.C. | 429,484 |
| COMUNIDAD POTOSINA DE SORDOS | 100,000 |
| BANCO DE ALIMENTOS DE SAN LUIS POTOSÍ | 500,000 |
| PATRONATO PRO-PACIENTE ONCOLÓGICO DE SAN LUIS, A.C. | 3,000,000 |
| FUNDACIÓN NUTRIENDO PARA EL FUTURO, A.C. | 380,000 |
| RAYITO DE LUZ | 240,000 |
| VUELO DE PÁJAROS VENCEJO, A.C. | 225,000 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN EL NARANJO | 121,620 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN CIUDAD DEL MAÍZ | 85,849 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN VILLA DE REYES | 143,082 |
| CLUB DE NIÑOS Y NIÑAS DE SAN LUIS, A.C. | 161,800 |
| SAN LUIS DONANDO, A.C. | 150,000 |
| RENACE | 150,000 |
| COMPARTIENDO LA LUZ | 240,000 |
| ASOCIACIÓN DE FÉ Y ESPERANZA PARA VÍCTIMAS DEL DELITO CHRISTIAN, A.C. | 396,000 |
| OASIS ALZHEIMER, GUADALUPE PALAU, A.C. | 476,808 |
| JUNTOS UNA EXPERIENCIA COMPARTIDA, A.C. | 286,936 |
| INSTITUCIÓN DE BENEFICENCIA JUAN H SÁNCHEZ | 80,000 |
| FUNDACIÓN LOME INFANTIL | 120,000 |
| RINO Q, A.C, | 211,562 |
| NUESTROS NIÑOS DE SAN LUIS, A.C. | 280,000 |
| DELEGACIÓN ESTATAL DE LA CRUZ ROJA | 3,845,918 |
| REAXIÓN JUVENIL DE MÉXICO AC | 386,134 |
| CENTRO RECREATIVO FEMENINO, A.C. | 100,000 |
| COMEDOR DE LOS POBRES DE SAN ANTONIO, A.C. | 186,808 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CIUDAD VALLES | 1,159,051 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN TAMUÍN | 250,000 |
| SE MI GUÍA, A.C. | 120,000 |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 151,808 |
| EQUIPO TÉCNICO DE ASISTENCIA Y TERAPIA CANINA, A.C. | 50,000 |
| OTRA OPORTUNIDAD A.C. | 3,000,000 |
| ORGANIZACIÓN EXOTÉRMICA AC | 120,000 |
| | 2,678,725,779 |
| FONDOS | |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 2,666,087,387 |
| FONDOS FEDERALES TRANSFERIDOS | 12,638,391 |
| | 4,166,831,317 |
| ORGANISMOS AUTÓNOMOS | |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 186,432,697 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,303,540,329 |
| AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO | 322,035,974 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 33,281,927 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 27,722,932 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,186,411,873 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 59,960,392 |

ANEXO 2

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| FINALIDAD / FUNCIÓN / SUBFUNCIÓN | |
|--|-----------------------|
| 1 GOBIERNO | 11,441,935,412 |
| 1.1. LEGISLACIÓN | 323,148,355 |
| 1.1.1 Legislación | 323,148,355 |
| 1.2. JUSTICIA | 3,474,049,976 |
| 1.2.1 Impartición de Justicia | 160,348,267 |
| 1.2.2 Procuración de Justicia | 2,517,775,192 |
| 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | 727,058,420 |
| 1.2.4 Derechos Humanos | 68,868,097 |
| 1.3. COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | 4,831,711,145 |
| 1.3.2 Política Interior | 689,685,040 |
| 1.3.4 Función Pública | 141,620,367 |
| 1.3.5 Asuntos Jurídicos | 7,586,337 |
| 1.3.6 Organización de Procesos Electorales | 214,155,629 |
| 1.3.9 Otros | 3,778,663,772 |
| 1.5. ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS | 527,458,545 |
| 1.5.2 Asuntos Hacendarios | 527,458,545 |
| 1.7. ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR | 2,169,312,606 |
| 1.7.1 Policía | 2,131,265,846 |
| 1.7.2 Protección Civil | 38,046,760 |
| 1.8. OTROS SERVICIOS GENERALES | 116,254,785 |
| 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios | 82,972,858 |
| 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental | 33,281,927 |
| 2 DESARROLLO SOCIAL | 28,117,907,131 |
| 2.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL | 145,446,881 |
| 2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | 88,811,415 |
| 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | |

| | |
|--|-----------------------|
| | 56,635,466 |
| 2.2. VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD | 1,618,229,079 |
| 2.2.1 Urbanización | 387,115,921 |
| 2.2.2 Desarrollo Comunitario | 22,427,745 |
| 2.2.3 Abastecimiento de Agua | 1,016,259,408 |
| 2.2.5 Vivienda | 192,426,005 |
| 2.3. SALUD | 3,229,151,825 |
| 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 973,420,983 |
| 2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud | 2,255,730,842 |
| 2.4. RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES | 1,046,854,569 |
| 2.4.1 Deporte y Recreación | 411,888,436 |
| 2.4.2 Cultura | 634,966,133 |
| 2.5. EDUCACIÓN | 19,442,921,513 |
| 2.5.1 Educación Básica | 14,755,959,372 |
| 2.5.2 Educación Media Superior | 338,321,002 |
| 2.5.3 Educación Superior | 4,268,665,789 |
| 2.5.5 Educación para Adultos | 79,975,350 |
| 2.6. PROTECCIÓN SOCIAL | 2,526,741,993 |
| 2.6.1 Enfermedad e Incapacidad | 53,992,306 |
| 2.6.7 Indígenas | 18,583,346 |
| 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | 126,307,623 |
| 2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | 2,327,858,717 |
| 2.7. OTROS ASUNTOS SOCIALES | 108,561,271 |
| 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | 108,561,271 |
| 3 DESARROLLO ECONÓMICO | 1,722,447,852 |
| 3.1. ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | 645,621,201 |
| 3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General | 224,820,291 |
| 3.1.2 Asuntos Laborales Generales | 420,800,910 |
| 3.2. AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA | 643,874,434 |
| 3.2.1 Agropecuaria | 643,874,434 |

| | |
|---|----------------------|
| 3.3. COMBUSTIBLES Y ENERGÍA | 55,621,754 |
| 3.3.5 Electricidad | 55,621,754 |
| 3.4. MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN | 25,169,853 |
| 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales excepto los Combustibles Minerales | 9,867,025 |
| 3.4.2 Manufacturas | 15,302,828 |
| 3.5. TRANSPORTE | 162,085,273 |
| 3.5.1 Transporte por Carretera | 162,085,273 |
| 3.6. COMUNICACIONES | 3,887,990 |
| 3.6.1 Comunicaciones | 3,887,990 |
| 3.7. TURISMO | 159,365,468 |
| 3.7.1 Turismo | 159,365,468 |
| 3.8. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | 16,068,086 |
| 3.8.1 Investigación Científica | 5,645,788 |
| 3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos | 10,422,298 |
| 3.9. OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS | 10,753,795 |
| 3.9.2 Otras Industrias | 10,753,795 |
| 4 OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES | 8,945,802,778 |
| 4.1. TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA | 217,865,153 |
| 4.1.1 Deuda Pública Interna | 217,865,153 |
| 4.2. TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO | 8,727,937,625 |
| 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 4,610,053,194 |
| 4.2.3 Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | 4,117,884,431 |

ANEXO 3

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| | |
|---|-----------------------|
| PROGRAMAS | 44,755,198,961 |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | |
| U. Otros Subsidios | 65,003,577 |
| Desempeño de las Funciones | |
| E. Prestación de Servicios Públicos | 16,818,471,191 |
| P. Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 32,653,042 |
| K. Proyectos de Inversión | 2,083,425,625 |
| Administrativos y de Apoyo | |
| M. Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 1,561,081,139 |
| O. Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 422,057,716 |
| Compromisos | |
| N. Desastres Naturales | 15,000,000 |
| Programas de Gasto Federalizado | |
| I. Gasto Federalizado | 23,757,506,671 |
| C. PARTICIPACIONES A ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS | 4,610,053,194 |
| D. COSTO FINANCIERO, DEUDA O APOYOS A DEUDORES Y AHORRADORES DE LA BANCA | 701,324,391 |
| H. ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES | 161,516,627 |

ANEXO 4

**CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO
(pesos)**

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| CAPÍTULO/ OBJETO DE GASTO | |
|---|-----------------------|
| SERVICIOS PERSONALES | 8,374,522,706 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER PERMANENTE | 3,723,197,550 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER TRANSITORIO | 107,443,412 |
| REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 929,670,009 |
| SEGURIDAD SOCIAL | 414,232,928 |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS | 3,012,292,874 |
| PREVISIONES | 70,347,296 |
| PAGO DE ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS | 117,338,637 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 226,758,770 |
| MATERIALES DE ADMINISTRACION, EMISION DE DOCUMENTOS Y ARTICULOS OFICIALES | 46,032,763 |
| ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 82,670,414 |
| MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y DE REPARACION | 7,480,060 |
| PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS Y DE LABORATORIO | 7,692,884 |
| COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 79,806,455 |
| VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCION Y ARTICULOS DEPORTIVOS | 535,030 |
| HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 2,541,164 |
| SERVICIOS GENERALES | 542,143,689 |
| SERVICIOS BASICOS | 96,634,621 |
| SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 80,127,302 |
| SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS, TECNICOS Y OTROS SERVICIOS | 22,806,581 |
| SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 46,573,374 |
| SERVICIOS DE INSTALACION, REPARACION, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION | 55,522,309 |
| SERVICIOS DE COMUNICACION SOCIAL Y PUBLICIDAD | 51,193,814 |
| SERVICIOS DE TRASLADO Y VIATICOS | 23,141,080 |
| SERVICIOS OFICIALES | 14,703,601 |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 151,441,008 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,409,463,740 |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PUBLICO | 29,029,078,311 |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 25,805,338 |
| AYUDAS SOCIALES | 354,580,091 |
| INVERSION PUBLICA | 2,083,425,625 |
| OBRA PUBLICA EN BIENES DE DOMINIO PUBLICO | 60,582,420 |
| OBRA PUBLICA EN BIENES PROPIOS | 152,357,514 |
| PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 1,870,485,691 |
| INVERSION FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES | 1,000,000 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,727,937,625 |
| PARTICIPACIONES | 4,610,053,194 |
| APORTACIONES | 4,117,884,431 |
| DEUDA PUBLICA | 862,841,018 |
| AMORTIZACION DE LA DEUDA PUBLICA | 169,709,532 |
| INTERESES DE LA DEUDA PUBLICA | 322,534,859 |
| GASTOS DE LA DEUDA PUBLICA | 165,996,627 |
| COSTO POR COBERTURAS | 4,600,000 |
| ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | 200,000,000 |

ANEXO 5

CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO

(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| TIPO DE GASTO | |
|---|----------------|
| GASTO CORRIENTE | 9,143,425,165 |
| GASTO DE CAPITAL | 31,493,889,365 |
| AMORTIZACION DE LA DEUDA Y DISMINUCION DE PASIVOS | 862,841,018 |
| PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 8,727,937,625 |

ANEXO 6

CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

| | |
|--------------|-----------------------|
| | (pesos) |
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| | |
|----------------------|-----------------------|
| NO ETIQUETADO | 25,049,735,391 |
| RECURSOS FISCALES | 3,541,151,550 |
| INGRESOS PROPIOS | 1,420,920,317 |
| RECURSOS FEDERALES | 15,477,610,330 |
| RECURSOS ESTATALES | 4,610,053,193 |
| ETIQUETADOS | 25,178,357,782 |
| RECURSOS FEDERALES | 21,060,473,351 |
| RECURSOS ESTATALES | 4,117,884,431 |

ANEXO 7

CLASIFICACIÓN POR EJE Y VERTIENTE DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Y POR PROGRAMA
PRESUPUESTARIO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|--|-----------------------|
| (01) SAN LUIS PRÓSPERO | 2,065,947,467 |
| (11) MÁS Y MEJORES EMPLEOS | 420,800,910 |
| (111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 420,800,910 |
| (12) IMPULSO AL DESARROLLO INDUSTRIAL | 266,389,727 |
| (121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERÍA | 260,743,939 |
| (122) CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | 5,645,788 |
| (13) DESARROLLO TURÍSTICO | 159,365,468 |
| (131) TURISMO | 159,365,468 |
| (14) DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL | 643,874,434 |
| (141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 643,874,434 |
| (15) INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD | 575,516,930 |
| (151) SUSTENTABILIDAD E IMAGEN URBANA | 183,580,438 |
| (152) CAMINOS RURALES, CARRETERAS ALIMENTADORAS Y EJES TRONCALES | 162,085,273 |
| (153) TRANSPORTE Y MOVILIDAD URBANA, TELECOMUNICACIONES Y SERVICIOS DIGITALES | 229,851,218 |
| (02) SAN LUIS INCLUYENTE | 31,835,656,481 |
| (21) COMBATE A LA POBREZA | 5,579,564,283 |
| (211) AGUA POTABLE | 1,016,259,408 |
| (212) DRENAJE Y SANEAMIENTO | 88,811,415 |
| (213) ELECTRIFICACIÓN | 55,621,754 |
| (214) VIVIENDA | 192,426,005 |
| (215) FONDOS MUNICIPALES PARA EL COMBATE A LA POBREZA | 4,117,884,431 |
| (216) FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA EL COMBATE A LA POBREZA | 108,561,271 |
| (22) SALUD Y ALIMENTACIÓN | 4,599,246,867 |
| (221) SALUD | 4,599,246,867 |
| (23) EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE | |

| | |
|--|-----------------------|
| | 20,500,198,380 |
| (231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 19,453,343,811 |
| (232) CULTURA | 634,966,133 |
| (233) DEPORTE | 411,888,436 |
| (24) POLÍTICAS DE EQUIDAD TRANSVERSAL | 1,156,646,951 |
| (241) GRUPOS VULNERABLES | 1,088,374,209 |
| (242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS | 18,583,346 |
| (243) JÓVENES | 8,977,000 |
| (244) MUJERES | 31,863,599 |
| (245) MIGRANTES | 8,848,796 |
| (03) SAN LUIS SUSTENTABLE | 56,635,466 |
| (31) RECURSOS FORESTALES, CONSERVACIÓN DE SUELOS Y BIODIVERSIDAD | 56,635,466 |
| (311) BIODIVERSIDAD Y VIDA SILVESTRE | 56,635,466 |
| (04) SAN LUIS SEGURO | 5,574,494,485 |
| (41) SEGURIDAD PÚBLICA | 2,088,579,041 |
| (411) SEGURIDAD PÚBLICA | 2,088,579,041 |
| (42) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 2,678,123,459 |
| (421) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 2,517,775,192 |
| (422) DEFENSORÍA SOCIAL | 160,348,267 |
| (43) REINSERCIÓN SOCIAL | 727,058,420 |
| (431) PREVENCIÓN Y REINSERCIÓN SOCIAL | 727,058,420 |
| (44) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 42,686,805 |
| (441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 42,686,805 |
| (45) PROTECCIÓN CIVIL | 38,046,760 |
| (451) PROTECCIÓN CIVIL | 38,046,760 |
| (05) SAN LUIS CON BUEN GOBIERNO | 6,085,306,080 |
| (51) GOBERNABILIDAD | 1,267,857,288 |
| (511) POLÍTICA INTERIOR | 698,383,759 |
| (512) VINCULACIÓN CON ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 569,473,529 |
| (52) PREVENCIÓN Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN | 141,620,367 |
| (521) PREVENCIÓN Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN | 141,620,367 |

| | |
|---|----------------------|
| | 141,620,367 |
| (53) RESPONSABILIDAD FINANCIERA Y RENDICIÓN DE CUENTAS | 745,323,698 |
| (531) FINANZAS PÚBLICAS | 745,323,698 |
| (54) GOBIERNO ABIERTO E INNOVADOR | 3,861,636,630 |
| (541) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 3,861,636,630 |
| (55) DERECHOS HUMANOS | 68,868,097 |
| (551) DERECHOS HUMANOS | 68,868,097 |
| (06) COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO | 4,610,053,194 |
| (61) PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 4,610,053,194 |
| (611) FONDOS DE APORTACIONES | 4,610,053,194 |

ANEXO 8

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2019
(pesos)

| DENOMINACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS (C) | SALDO INICIAL DEL PERIODO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018 (D) | DISPOSICIONES DEL PERIODO (E) | AMORTIZACIONES DEL PERIODO (F) | REVALUACIONES, RECLASIFICACIONES Y OTROS AJUSTES (G) | SALDO FINAL DEL PERIODO (H)=(D)+(E)-(F)+(G) | PAGO DE INTERESES DEL PERIODO (I) | PAGO DE COMISIONES Y DEMÁS COSTOS ASOCIADOS DURANTE EL PERIODO (J) |
|--|---|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|---|
| I. Deuda Pública (I = I.A + I.B) | 4,073,791,437 | - | 120,376,399 | - | 3,953,415,038 | 273,241,511 | 1,793,712 |
| I.A Corto Plazo (I.A = a.1 + a.2 + a.3) | - | - | - | - | - | - | - |
| a.1) Instituciones de Crédito | - | - | - | - | - | - | - |
| a.2) Títulos y Valores | - | - | - | - | - | - | - |
| a.3) Arrendamientos Financieros | - | - | - | - | - | - | - |
| I.B Largo Plazo (I.B = b.1 + b.2 + b.3) | 4,073,791,437 | - | 120,376,399 | - | 3,953,415,038 | 273,241,511 | 1,793,712 |
| b.1) Instituciones de Crédito | 4,073,791,437 | - | 120,376,399 | - | 3,953,415,038 | 273,241,511 | 1,793,712 |
| Banorte 2,678 Mdp | 2,142,180,488 | - | 27,599,000 | - | 2,114,581,488 | 145,115,923 | 392,883 |
| Banorte 1,430 Mdp | 1,385,239,500 | - | 14,642,000 | - | 1,370,597,500 | 93,847,101 | 1,253,000 |
| Banorte 750 Mdp | 390,677,114 | - | 78,135,399 | - | 312,541,715 | 24,667,299 | 130,000 |
| Banobras 72 Mdp | 71,984,781 | - | - | - | 71,984,781 | 4,629,226 | 8,938 |
| Banobras 83 Mdp | 83,709,554 | - | - | - | 83,709,554 | 4,981,961 | 8,891 |
| b.2) Títulos y Valores | - | - | - | - | - | - | - |
| b.3) Arrendamientos Financieros | - | - | - | - | - | - | - |
| II. Otros Pasivos | 5,323,238,240 | -41,641,804,644 | -40,369,276,390 | - | 4,050,709,986 | - | - |
| III. Total Deuda Pública y Otros Pasivos (III = I + II) | 9,397,029,676 | -41,641,804,644 | -40,248,899,991 | - | 8,004,125,023 | 273,241,511 | 1,793,712 |
| IV. Deuda Contingente (informativo) | - | - | - | - | - | - | - |
| Banobras 66,623,356.66 * | - | - | - | - | - | - | - |
| Interacciones 19,200,000.00 * | - | - | - | - | - | - | - |

* Los saldos de la Deuda Contingente son cero toda vez que a la fecha dichas líneas de crédito no han sido dispuestas

ANEXO 9

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 INFORME ANALÍTICO DE OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS
 Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2019
 (pesos)

| DENOMINACIÓN DE LAS OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS | FECHA DEL CONTRATO | FECHA DE INICIO DE OPERACIÓN DEL PROYECTO | FECHA DE VENCIMIENTO | MONTO DE LA INVERSIÓN | PLAZO PACTADO | MONTO PROMEDIO HISTÓRICO MENSUAL DEL PAGO DE LA CONTRAPRESTACIÓN | MONTO PROMEDIO HISTÓRICO MENSUAL DEL PAGO DE LA INVERSIÓN | FUENTE DE PAGO DIRECTA O ALTERNA | GARANTÍA DE PAGO | DESTINO | SALDO DE INVERSIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018* | PAGO DE LA INVERSIÓN AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 | SALDO DE INVERSIÓN AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 |
|---|--------------------|---|----------------------|-----------------------|---------------|--|---|----------------------------------|--|--|--|--|--|
| (C) | (D) | (E) | (F) | (G)* | (H) | (I) | (J) | (K) | (L) | (M) | (N) | (O) | (P) = (N) - (O) |
| I. Asociaciones Público Privadas (APP's) (I = I.A + I.B + I.C + I.D) | | | | 3,116,640,565 | | 48,155,921 | 35,481,544 | | | | 2,578,958,520 | 317,659,760 | 2,261,298,760 |
| I.A APP 1 | 10/07/2002 | 21/02/2006 | 31/12/2023 | 653,485,000 | 6573 | 28,183,424 | 15,509,047 | Alterna | Línea de Crédito Revolvente con garantía sobre Participaciones Federales | Construcción y Operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales "Tenorio" | 560,313,160 | 138,444,183 | 421,868,976 |
| I.B APP 2 | 03/07/2009 | 08/08/2013 | 07/08/2036 | 2,463,155,565 | 8390 | 19,972,497 | 19,972,497 | Directa | Impuesto Sobre Nómina | Construcción, Mantenimiento y operación del Acueducto El Realito | 2,018,645,361 | 179,215,577 | 1,839,429,784 |
| II. Otros Instrumentos (II = II.A + II.B + II.C + II.D) | | | | - | | - | - | | | | - | - | - |
| II.A Otro Instrumento 1 | | | | | | | | | | | | | |
| III. Total de Obligaciones Diferentes de Financiamientos (III = I + II) | | | | 3,116,640,565 | | 48,155,921 | 35,481,544 | | | | 2,578,958,520 | 317,659,760 | 2,261,298,760 |

*Valores actualizados conforme al INPC de la fecha del contrato

ANEXO 10

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
AMORTIZACIONES Y PAGO DE INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA Y
DE LOS DOS SIGUIENTES EJERCICIOS FISCALES
(pesos)

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL 2019 | ESTIMACIÓN | |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 2020 | 2021 |
| Pago de deuda | | | |
| Amortizaciones | 169,70 9,532 | 179,13 8,532 | 189,92 1,532 |
| BANORTE reestructura 2,678 mdp | 42,517, 000 | 48,329, 000 | 54,933, 000 |
| BANORTE BMW 750 mdp | 104,18 0,532 | 104,18 0,532 | 104,18 0,532 |
| BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp | 23,012, 000 | 26,629, 000 | 30,808, 000 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp | - | - | - |
| Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp | - | - | - |
| Intereses | 322,53 4,859 | 307,70 0,068 | 292,21 4,391 |
| BANORTE reestructura 2,678 mdp | 175,02 0,752 | 171,23 0,745 | 166,92 7,287 |
| BANORTE BMW 750 mdp | 20,575, 311 | 11,597, 020 | 2,805,7 36 |
| BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp | 113,70 6,296 | 111,63 9,803 | 109,24 8,868 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp | 6,252,5 00 | 6,252,5 00 | 6,252,5 00 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp | 6,980,0 00 | 6,980,0 00 | 6,980,0 00 |

ANEXO 11

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|-----------------------|--|------------|-----------------------------------|-----------------|
| PP01.01 Empleo y Capacitación para el Trabajo | San Luis Próspero | Secretaría del Trabajo y Previsión Social Instituto de Capacitación para el Trabajo | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.1 Más y Mejores Empleos Objetivo estratégico: Í Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. Í Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. Í Incentivar la formalidad laboral. Í Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | | Programa: Programa Sectorial de Empleo Visión: San Luis Potosí es un Estado con un alto compromiso con la población, que provee servicios de vinculación de los buscadores de empleo con el mercado laboral, y capacitación que fortalezca las competencias laborales y de acceso a empleos dignos y de calidad, así como por la promoción de un ambiente de competitividad, justicia, equidad y paz laboral, vigilando y procurando el cumplimiento de los derechos de los trabajadores para mejorar la calidad de vida de los potosinos y sus familias. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas. Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | | 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general | | 3.1.2 Asuntos laborales generales | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS. | Asegurados | Estratégico | Eficacia | Anual | 10,000 |
| Tasa de desocupación. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.0% |
| Tasa de informalidad laboral. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 57.0% |
| Número de huelgas estalladas. | Huelga | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 |
| Personas desempleadas y subempleados capacitadas para y en el trabajo. | Persona capacitada | Gestión | Eficiencia | Semestral | 6,000 |
| Tasa de colocación de los servicios de vinculación | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Mensual | 15.0% |
| Atención a buscadores de empleo | Persona | Gestión | Eficiencia | Mensual | 100,000 |
| Autoempleos Creados por Proyectos Productivos | Número de autoempleos | Gestión | Eficiencia | Mensual | 100 |
| Población capacitada en el Estado | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 3.6% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---|---|---|--------------|-----------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: • Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. • Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. • Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. • Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. • Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | |
| | | | 3.4.2 Manufacturas | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | |
| | | | 3.9.2 Otras Industrias | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Financiamiento a MIPYMES | Millones de pesos | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 607 |
| Penetración en el estado de San Luis Potosí | Asistentes | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 61,701 |
| Número de beneficiarios capacitados | Municipios | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 58 |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|---|------------|---|-------------------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: • Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. • Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. • Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. • Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. • Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | |
| | | | | 3.4.2 Manufacturas | |
| | | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | |
| | | | | 3.9.2 Otras Industrias | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2020 |
| Tasa de crecimiento del PIB real. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.5% |
| Inversión concertada en el sector comercio y servicios | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 200 |
| Inversión concertada en el sector minero. | Millones de Dólares | Estratégico | Eficacia | Anual | 90 |
| Inversión concertada en el sector industrial manufacturero | Millones de Dólares | Estratégico | Eficacia | Anual | 350 |
| Número de artesanos beneficiados en los programas del sector. | Artesano | Gestión | Eficiencia | Semestral | 170 |
| Número de empresas Mipymes apoyadas en esquemas de financiamiento, capacitación y/o desarrollo de proveedores. | Empresa | Gestión | Eficiencia | Semestral | 300 |
| Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 70% |
| Número de apoyos técnicos otorgados a la mediana y pequeña minería y minería social. | Apoyo | Gestión | Eficiencia | Semestral | 20 |

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|---|---|-------------|---|------------------------|-----------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: ¡ Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ¡ Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. ¡ Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. ¡ Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. ¡ Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | |
| | | | 3.4.2 Manufacturas | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | |
| | | | | 3.9.2 Otras Industrias | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Financiamiento a MIPYMES | Millones de pesos | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 607 |
| Penetración en el estado de San Luis Potosí | Asistentes | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 61,701 |
| Número de beneficiarios capacitados | Municipios | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 58 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJECUTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|--------------------------------------|---|------------|--------------------------------|-----------------|
| PP01.03 Ciencia, Tecnología e Innovación | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: ¡ Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ¡ Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | | Programa: Programa Sectorial de Ciencia y Tecnología Visión: Un sistema propicio para que la ciencia, la tecnología y la innovación, impacten en el desarrollo económico y bienestar social del Estado de San Luis Potosí. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.8 Ciencia, Tecnología e Innovación | | | 3.8.1 Investigación Científica | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Inversión en investigación, desarrollo tecnológico e innovación. | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,000 |
| Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad. | Programa | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 91 |
| Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores. | Investigador | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 730 |
| Porcentaje de avance en el desarrollo de los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% |
| Número de personas atendidas mediante actividades de divulgación de ciencia, tecnología e innovación por cada 100 mil habitantes. | Persona/ 100 mil habitantes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,050 |
| Número de personas capacitadas en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Persona | Gestión | Eficiencia | Semestral | 1,100 |
| Número de acciones de vinculación | Proyecto | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 38 |
| Número de becas para la formación de capital humano de alto nivel. | Beca | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,510 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|---|-------------------|----------------|--|-------------------|-----------------|
| PP01.04 Turismo | San Luis Próspero | | Secretaría de Turismo Fideicomiso para el Desarrollo del Turismo en el Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 1.3 Desarrollo Turístico, Comercial, Servicios y Minería Objetivo estratégico: ¡ Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. ¡ Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | | | Programa: Programa Sectorial de Turismo Visión: El Estado se posiciona como el mejor destino de turismo de naturaleza del centro del país y como una gran opción para llevar a cabo congresos y convenciones, aprovechando su riqueza monumental e histórica, diversificando productos turísticos de forma sustentable, ofreciendo una experiencia inolvidable y de clase mundial que permite atraer y retener inversión, con infraestructura que promueva el empleo y el ingreso en el sector. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 11: Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | | 3.7 Turismo | | 3.7.1 Turismo | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de ocupación hotelera de la oferta de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 55% |
| Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 6% |
| Tasa media anual de crecimiento de la derrama económica de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 7% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|--|--|------------|--------------------|-----------------|
| PP01.05 Desarrollo Rural Sustentable | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.4 Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial Objetivo estratégico: ¡ Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo la diversificación del sector. ¡ Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. ¡ Asegurar estándares de sanidad, calidad e inocuidad agroalimentaria. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Agropecuario Visión: La población rural potosina es activa y organizada, con procesos productivos eficientes y competitivos, generadora de empleo con arraigo en las actividades agrícolas, ganaderas, acuícolas y forestales, desarrollando y aplicando innovaciones tecnológicas que permiten aprovechar las oportunidades del mercado nacional e internacional. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y protección sostenibles. Objetivo 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.2 Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | | | 3.2.1 Agropecuaria | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Incremento en el volumen de la producción agrícola. | Miles del Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 8,948 |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 142,595 |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (huevo, miel, cera y lana) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 3,954 |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 184,684 |
| Incremento en la superficie de riego tecnificado. | Héctarea | Gestión | Eficiencia | Anual | 3,500 |
| Incremento en la superficie de agricultura protegida. | Héctarea | Gestión | Eficiencia | Anual | 50 |
| Promedio de empleos permanentes en el campo | Empleo | Gestión | Eficiencia | Anual | 12,301 |
| Promedio de empleos eventuales en el campo | Empleo | Gestión | Eficiencia | Anual | 10,053 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | |
|--|--|--|----------------------------|---------------------|------------------------|
| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
| PP01.06 Sustentabilidad e Imagen Urbana | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Centros Estatales de Cultura y Recreación Tangamanga I y II Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Promotora del Estado Fondo Metropolitano | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.1 Urbanización | | |
| | | | 2.2.5 Vivienda | | |
| | 2.4 Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales | | 2.4.1 Deporte y Recreación | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Kilómetros de camellones y áreas verdes rehabilitadas. | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Semestral | 220 |
| Número de escrituras otorgadas a los habitantes de los asentamientos humanos irregulares atendidos. | Escritura | Gestión | Eficiencia | Semestral | 1,800 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|-------------------|--|------------|--------------------------------|-----------------|
| PP01.07 Caminos Rurales, Carreteras Alimentadoras y Ejes Troncales | San Luis Próspero | Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | | 3.5 Transporte | | 3.5.1 Transporte por Carretera | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Kilómetros de ejes troncales modernizados. | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Anual | 24 |
| Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 9.8% |
| Kilómetros de carreteras alimentadoras y caminos rurales modernizados | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Anual | 37 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|----------------------------|--|------------|-------------------|-----------------|
| PP01.08 Transporte y Movilidad Urbana, Telecomunicaciones y Servicios Digitales | San Luis Próspero | Secretaría de Comunicaciones y Transportes Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Unidad de Sistemas e Informática | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.1 Ubanización | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de acciones realizadas de movilidad incluyente | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100.0% |
| Sitios conectados a Internet en el Programa México Conectado | Sitios Conectados | Gestión | Eficiencia | Semestral | 38 |
| Número de comunidades con servicios digitales. | Localidad | Gestión | Eficiencia | Semestral | 200 |
| Promedio de antigüedad de las unidades de transporte público | Año promedio de antigüedad | Estratégico | Eficiencia | Anual | 2,016 |
| Número de pasajeros transportados por STM | Pasajero | Estratégico | Eficiencia | Anual | 43,000 |
| Satisfacción con el transporte público | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 44.5% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|-----------|------------------------------|-----------------|
| PP02.09 Agua Potable | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.3 Abastecimiento de Agua | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de población en viviendas sin agua. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.7% |

* Cada uno de los indicadores se respalda con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|----------------------------|--|--|--------------|-----------------|
| PP02.10 Drenaje y Saneamiento | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2.1 Protección Ambiental | | 2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 12.0% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|----------------------------|--|--------------------|--------------|-----------------|
| PP02.11 Electrificación | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.3 Combustibles y Energía | | 3.3.5 Electricidad | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de población en viviendas sin electricidad. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.0% |

*Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---|--|-----------|-------------------|-----------------|
| PP02.12 Vivienda | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | | 2.2.5 Vivienda | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.3% |
| Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.5% |
| Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.8% |
| Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11.2% |
| Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.7% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---|--|------------|--|-----------------|
| PP02.13 Fondos Municipales para el Combate a la Pobreza | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 4. Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores | 4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en beneficio de la población en pobreza y/o carencia social. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% |
| Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto del total de municipios del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹ . Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---|--|------------|--|-----------------|
| PP02.14 Fortalecimiento de la Gestión Institucional para el Combate a la Pobreza | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: ¡ Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 4. Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores | 4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% |

* Cada uno de los indicadores se respalda con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---------------------|---|------------|---|-----------------|
| PP02.15 Salud | San Luis Incluyente | Servicios de Salud en San Luis Potosí Cruz Roja Mexicana Delegaciones Municipales Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.2 Salud y Alimentación Objetivo estratégico: ¡ Elevar la calidad de los servicios médicos. ¡ Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | Programa: Programa Sectorial de Salud Visión: Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.3 Salud | | | 2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 18.0% |
| Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 29.0% |
| Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | Pacientes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 200,000 |
| Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.5% |
| Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | Eventos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,859 |
| Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activas. | Grupos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 42 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|---|---------------------|----------------------------|--|------------------------------|-----------------|
| PP02.16 Alimentación | San Luis Incluyente | | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.7 Otros Asuntos Sociales | | 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0.1% |
| Porcentaje de población de la Estrategia Integral de la Asistencia Social Alimentaria con acceso a alimentos. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de aplicación de los Criterios de Calidad Nutricia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Proporción de despensas dotaciones entregadas que cumplen con los Criterios de Calidad Nutricia. | Proporción | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.0% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|-----------|---|-----------------|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: • Disminuir el rezago educativo. • Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. • Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. • Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | | 2.5.1 Educación Básica | |
| | | | | 2.5.3 Educación Superior | |
| | | | | 2.5.5 Educación para Adultos | |
| | | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 6,000 |
| Población de 15 años o más certificada en primaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 7,000 |
| Población de 15 años o más certificada en secundaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 12,000 |
| Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90% |
| Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | n/a |
| Porcentaje de absorción en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 98.4% |
| Porcentaje de absorción en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 93.8% |
| Porcentaje de absorción en educación superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 62.9% |
| Porcentaje de cobertura en educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 94.2% |

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|-----------|---|-----------------|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: ÿ Disminuir el rezago educativo. ÿ Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ÿ Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ÿ Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | |
| | | | | 2.5.3 Educación Superior | |
| | | | | 2.5.5 Educación para Adultos | |
| | | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de cobertura en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 71.9% |
| Porcentaje de reprobación en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.1% |
| Porcentaje de reprobación en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.4% |
| Porcentaje de reprobación en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 12.6% |
| Eficiencia terminal en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 97.0% |
| Eficiencia terminal de educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 85.8% |
| Eficiencia terminal en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 68.9% |
| Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7.0% |

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|-----------|---|-----------------|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: • Disminuir el rezago educativo. • Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. • Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. • Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | | 2.5.1 Educación Básica | |
| | | | | 2.5.3 Educación Superior | |
| | | | | 2.5.5 Educación para Adultos | |
| | | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Directivos y/o docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 59.0% |
| Incremento en la matrícula de educación especial. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 11,200 |
| Alumnos beneficiados con útiles escolares. | Paquete | Gestión | Eficacia | Anual | 164,289 |
| Consejos Escolares de Participación Social en educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 98.0% |
| Normalidad mínima en escuelas de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 99.0% |
| Cobertura de educación superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 34.6% |
| Abandono escolar de educación primaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 0.5% |
| Abandono escolar de educación secundaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 4.8% |
| Abandono escolar de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 12.4% |

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|-----------|---|-----------------|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: ¡ Disminuir el rezago educativo. ¡ Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ¡ Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ¡ Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | | 2.5.1 Educación Básica | |
| | | | | 2.5.3 Educación Superior | |
| | | | | 2.5.5 Educación para Adultos | |
| | | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 94.0% |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20.0% |
| Formación continua de docentes de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80.0% |
| Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 37.0% |
| Número de escuelas con programa escolar de mejora continua. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90.0% |
| Incremento de espacios de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 4.2% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|--|--|------------|----------------------------|-----------------|
| PP02.18 Deporte | San Luis Incluyente | Instituto Potosino de Infraestructura Física y Deportiva Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: Ñ Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. Ñ Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | | Programa: Programa Sectorial de Deporte Visión: San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | | 2.4.1 Deporte y Recreación | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional. | Unidad | Gestión | Eficiencia | Anual | 16 |
| Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% |
| Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% |
| Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 10% |
| Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% |
| Porcentaje de población satisfecha en la contratación servicios culturales y deportivos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Bimestral | 80% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|--|---|------------|-------------------|-----------------|
| PP02.19 Cultura | San Luis Incluyente | Secretaría de Cultura Organismos Públicos Descentralizados del Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: i Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | Programa: Programa Sectorial de Cultura Visión: Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Educación de calidad. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | | 2.4.2 Cultura | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural. | Actividades | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,216 |
| Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados. | Espacios | Gestión | Eficiencia | Semestral | 3 |
| Estímulos económicos a creadores y promotores culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 130 |
| Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 7,500 |
| Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 216 |
| Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 700,000 |
| Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado. | Municipio | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 58 |
| Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 80 |
| Acciones de preservación del patrimonio cultural. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 51 |
| Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 6 |

*Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------|--|------------|--------------------------------|-----------------|
| PP02.20 Grupos Vulnerables | San Luis Incluyente | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia Instituciones de Salud y Asistencia Social Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades. | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | 10% |
| Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | 0.05% |
| Porcentaje de servicios otorgados a población en desamparo, de acuerdo a solicitudes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | 85% |
| Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | 100% |
| Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Porcentaje | Referencia | Eficiencia | | 80% |
| Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | 5% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|--|---------------------|-----------------------|--|-------------------|-----------------|
| PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios | San Luis Incluyente | | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: Pueblos Originarios Objetivo estratégico: Integrar, instalar y operar el Sistema Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Originarios. Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. Diseñar programas y proyectos con la participación de los pueblos originarios para la administración directa de los recursos por las comunidades que han sido reconocidas con la calidad de sujetos de derecho público, gestionando la asignación de presupuesto de acuerdo a sus necesidades y prioridades, en el marco de la legislación vigente en la materia. Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al Plan Estatal de Desarrollo 15-21 Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | 2.6.7 Indígenas | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Proporción de acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos a la igualdad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje del gasto de operación ejercido. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% |
| Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|--|-----------------------|---------|--|--------------|-----------------|
| PP02.22 Jóvenes | San Luis Incluyente | | Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | |
| INDICADORES | | | | | |
| *INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Número de becas otorgadas a jóvenes. | Becas | Gestión | Eficiencia | Semestral | 2,029 |
| Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 3,360 |
| Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE. | Vacantes ofertadas | Gestión | Eficiencia | Anual | 10,283 |
| Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,500 |
| Número de proyectos asesorados / vinculados de emprendedores juveniles. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 50 |
| Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven. | Servicios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80,000 |
| Jóvenes informados/ sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 30,000 |
| Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven. | Usuarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 51,960 |
| Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 14,640 |
| Número de beneficiarios del Programa Por Ti (Área 360 de Salud) | Beneficiarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 19,490 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---------------------|--|------------|--------------------------------|-----------------|
| PP02.23 Mujeres | San Luis Incluyente | Instituto de las Mujeres del Estado Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector SUGIERO PONER TRANSVERSAL | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: Instituto de las Mujeres del Estado Objetivo estratégico: Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa de Femicidios (por cada 100,000 mujeres). | Ranking Nacional | Estratégico | Eficacia | Anual | 13 |
| Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 25,000 |
| Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. | Módulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 9 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|-----------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------|
| PP02.24 Migrantes | San Luis Incluyente | Secretaría General de Gobierno Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos. | Trámites concluidos | Estratégico | Eficacia | Anual | 700 |
| Número de familias reunificadas (Corazón Todito). | Personas atendidas | Estratégico | Eficacia | Anual | 200 |
| Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado. | Evento | Gestión | Eficiencia | Anual | 3 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|----------------------|--|-----------|---|-----------------|
| PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad Objetivo estratégico: ¡ Preservar el patrimonio natural de los potosinos. ¡ Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. ¡ Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. ¡ Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | |
| | | | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Tasa de reforestación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% |
| Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16% |
| Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 168,826 |
| Disminución de las superficies siniestradas por incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 55 |
| Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 30,000 |
| Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.5% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---|--|------------|------------------------------|-----------------|
| PP03.26 Gestión Integral del Agua | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas Objetivo estratégico: ¡ Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas. ¡ Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. ¡ Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. ¡ Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | | 2.2.3 Abastecimiento de Agua | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 68.35% |
| Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 73.70% |
| Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 92.49% |
| Ordenamiento del acuífero. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0 |
| Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 1 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|---|----------------------|--------------------------|--|------------------------------|-----------------|
| PP03.27 Gestión Integral de Residuos | San Luis Sustentable | | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 3.3 Gestión Integral de Residuos Objetivo estratégico: ¿ Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente. ¿ Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. ¿ Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.1 Ordenación de Desechos | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 112 |
| Número de empresas certificadas en producción limpia. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 50 |
| Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 62% |
| Número de plantas de separación y tratamiento de residuos. | Plantas | Estratégico | Eficacia | Anual | 1 |
| Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 95% |
| Volumen de residuos sólidos generados por persona. | Kg/per cápita | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.665 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|----------------------|--|-----------|-------------------------------------|-----------------|
| PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables Objetivo estratégico: 1. Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático. 2. Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadores. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 60% |
| Porcentaje de avance en la rehabilitación de la Red de Monitoreo de la Calidad del Aire de la Zona Metropolitana de San Luis Potosí. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% |
| KWh generados por la utilización de energía limpia. | kWh | Estratégico | Eficacia | Anual | 0 |
| Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía. | Campañas | Estratégico | Eficacia | Anual | 4 |
| Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables. | Proyectos | Estratégico | Eficacia | Anual | 20 |
| Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 75% |
| Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% |
| Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|--|--|-------------|---|--------------|-----------------|
| PP04.29 Seguridad Pública | San Luis Seguro | | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 4.1 Seguridad Pública | | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública | | |
| Objetivo estratégico: ¡ Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. ¡ Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. ¡ Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública. | | | Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,850 |
| Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% |
| Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 16% |
| Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 5% |
| Profesionalización Policial. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10% |
| Número de operativos conjuntos realizados. | Operativo | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 50 |
| Instalación de Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 50 |
| Sesiones de los Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 300 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|------------------|--|-----------|-------------------------------|-----------------|
| PP04.30 Procuración de Justicia | San Luis Seguro | Fiscalía General del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: i Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. ii Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | Programa: Programa Sectorial Procuración de Justicia Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | |
|---|---|-------------|---|---------------------|------------------------|
| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: ¡ Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |

*Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|------------------|--|-----------|---------------------------------------|-----------------|
| PP04. 32 Prevención y Reinserción Social | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.3 Reinserción Social Objetivo estratégico: Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | | 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 42% |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 68% |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 69% |
| Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10.9% |
| Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% |
| Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100.0% |
| Población Total Penitenciaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 70% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---|--|--|--------------|-----------------|
| PP04.33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: ¡ Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. ¡ Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acuden ante la autoridad a hacer valer sus derechos | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Reparación Integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 9% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

| PP04.34 Protección Civil | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
|--|------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil Objetivo estratégico: Í Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. Í Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. Í Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | | | | | |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público | | | 1.7.2 Protección Civil | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas. | Lugar nacional | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------|-----------------|
| PP05.35 Política Interior | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: ¡ Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de Política de Gobierno | | 1.3.2 Política Interior | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Análisis de Gobernabilidad (Índice de cumplimiento en materia de política interna). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo. | Iniciativas | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas. | Giras y eventos | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd |
| Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% |
| Análisis y comparativos del comportamiento electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Solicitud de trámites. | Solicitudes | Gestión | Eficiencia | Anual | 22,248 |
| Actualización del marco jurídico administrativo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|----------------------------|--|------------|-------------------|-----------------|
| PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: ¡ Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2019 |
| Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | Nd |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|--|---|-------------|--|--------------|-----------------|
| PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción | San Luis con Buen Gobierno | | Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: Í Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. Í Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Tasa en actos de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100 |
| Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100 |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---------------------------------------|--|-----------|---------------------------|-----------------|
| PP05.38 Finanzas Públicas | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría de Finanzas Contraloría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: ¡ Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. ¡ Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. ¡ Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | | 1.5.1 Asuntos Financieros | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% |
| Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% |
| Índice de impacto de deuda pública. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.5% |
| Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% |
| Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|---|---------------------------------------|--|------------|---------------------------|-----------------|
| PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas | San Luis con Buen Gobierno | Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ¡ Impulsar procesos de innovación gubernamental. ¡ Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. ¡ Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | | 1.5.1 Asuntos Financieros | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública. | Calificación | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de sesiones de difusión y capacitación en temas de Contraloría Social, Vigilancia Ciudadana y Valores de Prevención de la Corrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |
| Porcentaje de implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | | |
|--|---|--|------------|-------------------|-----------------|
| PP05.40 Administración Pública | San Luis con Buen Gobierno | Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ¡ Impulsar procesos de innovación gubernamental. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Func+A11:G13ión | | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | | 1.3.9 Otros | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25% |
| Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 30% |
| Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 15% |
| Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central. | Manual | Estratégico | Eficacia | Anual | 460 |
| Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación. | Persona | Estratégico | Eficacia | Anual | 4,000 |

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|--|---|-------------|--|---------------------|------------------------|
| PP05.40 Administración Pública | San Luis con Buen Gobierno | | Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ¡ Impulsar procesos de innovación gubernamental. | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | Func+A11:G13ión | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Implementación global del Programa de Desarrollo Institucional y Formación de Capacidades de los Gobiernos Municipales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2% |
| Índice de Productividad Municipal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% |
| Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 73% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | | |
|---|----------------------------|----------------|--|------------------------|-----------------|
| PP05.41 Derechos Humanos | San Luis con Buen Gobierno | | Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | |
| Vertiente o sector: Derechos Humanos Objetivo estratégico: • Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. • Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. • Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.4 Derechos Humanos | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma. | Iniciativas | Gestión | Eficacia | Anual | 4 |
| Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4 |
| Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |
| Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

| ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS | | | | | |
|---|------------------|--|------------|--|-----------------|
| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | | EJE RECTOR | | CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS | |
| PP. 42 Fondos de Aportaciones | | Coordinación entre Niveles de Gobierno | | Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | | PROGRAMA SECTORIAL | |
| Vertiente o sector: Participación a Municipios Objetivo estratégico: ¡ Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. ¡ Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. ¡ Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos. | | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | |
| 4. Otras no clasificadas en funciones anteriores | | 4.2 Tranferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | |
| INDICADORES | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA |
| | | | | | 2020 |
| Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ANEXO 12

PREVISIONES DE GASTO DE LOS RAMOS ADMINISTRATIVOS (pesos)

| TOTAL | IMPORTE ANUAL |
|-------|-----------------------|
| | 50,228,093,173 |

| GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 23,078,417,294 |
|--|-----------------------|
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 115,761,776 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 441,113,139 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 745,323,698 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 424,761,316 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 161,152,693 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 212,690,859 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 618,679,084 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 56,046,218 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,250,966,046 |
| OFICIALÍA MAYOR | 929,172,101 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 135,620,367 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,056,500,384 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 160,348,267 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 225,059,201 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 17,009,106 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 82,972,858 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 180,935,515 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 240,923,952 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 73,381,493 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 346,342,613 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,588,844,982 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,893,401 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,918,225 |
| GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 27,149,675,879 |

ANEXO 13

PREVISIONES DE GASTO DE LOS RAMOS GENERALES

(pesos)

| | TOTAL | IMPORTE ANUAL |
|--|--------------|-----------------------|
| | | 50,228,093,173 |
| 1 GASTO PROGRAMABLE | | 16,215,208,686 |
| 1.1 RAMO 33 | | 16,215,208,686 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE) | | 11,810,884,689 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA) | | 2,073,539,661 |
| FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE) | | 301,200,045 |
| FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) | | 769,330,408 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA) | | 172,879,465 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) | | 183,859,201 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF) | | 903,515,217 |
| 2 GASTO NO PROGRAMABLE | | 9,390,778,643 |
| 2.1 DEUDA PÚBLICA | | 662,841,018 |
| 2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | | 8,727,937,624 |
| 3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES | | 24,622,105,844 |

ANEXO 14

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Búrocrata y Seguridad y Custodia)**

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--------------------------------------|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| AVANDERA | 01 | 01 | 1 | \$ 161,436.00 | 0 | \$ 40,359.00 | \$ 22,698.00 | \$ 193,546.00 | \$ 5,376.00 | \$ 423,415.00 |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 02 | 54 | \$ 8,717,544.00 | 0 | \$ 2,179,386.00 | \$ 1,225,692.00 | \$ 10,451,484.00 | \$ 290,304.00 | \$ 22,864,410.00 |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 06 | 29 | \$ 4,116,492.00 | 0 | \$ 1,029,094.00 | \$ 618,570.00 | \$ 4,921,474.00 | \$ 137,112.00 | \$ 10,822,742.00 |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 07 | 3 | \$ 425,841.00 | 0 | \$ 106,458.00 | \$ 53,990.00 | \$ 529,118.00 | \$ 14,168.00 | \$ 1,119,584.00 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 02 | 02 | 35 | \$ 6,020,280.00 | 0 | \$ 1,505,035.00 | \$ 820,470.00 | \$ 6,932,310.00 | \$ 200,760.00 | \$ 15,478,855.00 |
| MOZO DE ORDENANZAS | 02 | 03 | 2 | \$ 344,016.00 | 0 | \$ 86,002.00 | \$ 46,884.00 | \$ 396,132.00 | \$ 11,472.00 | \$ 884,506.00 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 07 | 6 | \$ 1,032,048.00 | 0 | \$ 258,006.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,188,398.00 | \$ 34,416.00 | \$ 2,653,518.00 |
| MOZO DE OFICINA | 02 | 08 | 112 | \$ 19,264,896.00 | 0 | \$ 4,816,112.00 | \$ 2,625,504.00 | \$ 22,187,392.00 | \$ 642,432.00 | \$ 49,532,336.00 |
| PEON | 02 | 09 | 6 | \$ 1,032,048.00 | 0 | \$ 258,006.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,188,398.00 | \$ 34,416.00 | \$ 2,653,518.00 |
| VIGILANTE DE SEGURIDAD | 02 | 10 | 50 | \$ 8,898,600.00 | 0 | \$ 2,299,100.00 | \$ 1,193,100.00 | \$ 10,683,200.00 | - | \$ 14,374,000.00 |
| CABO DE ORDENANZAS | 02 | 20 | 15 | \$ 2,669,580.00 | 0 | \$ 779,730.00 | \$ 357,930.00 | \$ 3,047,960.00 | - | \$ 4,312,200.00 |
| CABO DE ORDENANZAS (ACADEMIA) | 02 | 22 | 1 | \$ 177,972.00 | 0 | \$ 51,982.00 | \$ 23,862.00 | \$ 233,664.00 | - | \$ 287,480.00 |
| PEON SEDUVOP | 02 | A | 26 | \$ 3,775,200.00 | 0 | \$ 943,774.00 | \$ 264,264.00 | \$ 3,828,970.00 | - | \$ 6,812,208.00 |
| DESBROZADOR SEDUVOP | 02 | B | 8 | \$ 1,161,600.00 | 0 | \$ 290,392.00 | \$ 81,312.00 | \$ 1,526,760.00 | - | \$ 2,096,064.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 04 | 2 | \$ 1,558,752.00 | 0 | \$ 389,704.00 | \$ 200,304.00 | \$ 1,862,848.00 | \$ 51,936.00 | \$ 3,863,544.00 |
| COCINERA | 03 | 05 | 3 | \$ 594,532.00 | 0 | \$ 146,130.00 | \$ 75,114.00 | \$ 623,568.00 | \$ 19,476.00 | \$ 1,448,829.00 |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 06 | 2 | \$ 389,688.00 | 0 | \$ 97,426.00 | \$ 50,076.00 | \$ 415,712.00 | \$ 12,964.00 | \$ 955,886.00 |
| RECEPCIONISTA | 03 | 07 | 77 | \$ 15,002,988.00 | 0 | \$ 3,750,901.00 | \$ 1,927,926.00 | \$ 16,004,912.00 | \$ 499,884.00 | \$ 37,186,611.00 |
| VELADOR | 03 | 12 | 5 | \$ 974,220.00 | 0 | \$ 243,565.00 | \$ 125,190.00 | \$ 1,039,280.00 | \$ 32,460.00 | \$ 2,414,715.00 |
| JARDINERO | 03 | 13 | 4 | \$ 779,376.00 | 0 | \$ 194,852.00 | \$ 100,152.00 | \$ 813,424.00 | \$ 25,968.00 | \$ 1,931,772.00 |
| JEFE DE CUADRILLA | 03 | 14 | 3 | \$ 924,552.00 | 0 | \$ 231,132.00 | \$ 115,566.00 | \$ 963,568.00 | \$ 19,476.00 | \$ 1,448,829.00 |
| OPERADOR TÉCNICO DE EMERGENCIA | 03 | 17 | 22 | \$ 4,370,260.00 | 0 | \$ 1,092,584.00 | \$ 556,844.00 | \$ 4,723,800.00 | \$ 787,808.00 | \$ 16,717,272.00 |
| INSPECTOR FITOZOOSANITARIO | 03 | 18 | 3 | \$ 562,068.00 | 0 | \$ 140,514.00 | \$ 73,530.00 | \$ 616,608.00 | \$ 18,720.00 | \$ 1,411,440.00 |
| EVALUADOR DE PROGRAMAS | 03 | 19 | 1 | \$ 194,844.00 | 0 | \$ 48,713.00 | \$ 25,038.00 | \$ 207,856.00 | \$ 6,492.00 | \$ 482,943.00 |
| DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION | 03 | 20 | 5 | \$ 815,820.00 | 0 | \$ 203,950.00 | \$ 114,090.00 | \$ 989,870.00 | \$ 27,180.00 | \$ 2,089,910.00 |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP | 03 | A | 7 | \$ 1,150,800.00 | 0 | \$ 287,707.00 | \$ 80,558.00 | \$ 1,313,093.00 | - | \$ 2,032,156.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP | 03 | B | 10 | \$ 1,644,000.00 | 0 | \$ 411,010.00 | \$ 115,080.00 | \$ 1,722,990.00 | - | \$ 2,903,080.00 |
| ENCARGADO DE SALA | 04 | 01 | 5 | \$ 1,030,020.00 | 0 | \$ 257,495.00 | \$ 129,030.00 | \$ 1,063,500.00 | \$ 34,320.00 | \$ 2,514,365.00 |
| ALMACENISTA | 04 | 02 | 33 | \$ 6,798,132.00 | 0 | \$ 1,699,467.00 | \$ 851,598.00 | \$ 7,019,100.00 | \$ 226,512.00 | \$ 16,594,809.00 |
| AUX. ADMVO. DE LA PARTICULAR | 04 | 04 | 2 | \$ 412,008.00 | 0 | \$ 102,998.00 | \$ 51,612.00 | \$ 425,400.00 | \$ 13,728.00 | \$ 1,005,746.00 |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 05 | 2 | \$ 412,008.00 | 0 | \$ 102,998.00 | \$ 51,612.00 | \$ 425,400.00 | \$ 13,728.00 | \$ 1,005,746.00 |
| PELLUQUERO | 04 | 08 | 1 | \$ 206,004.00 | 0 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 |
| PRINTOR | 04 | 09 | 1 | \$ 206,004.00 | 0 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 |
| PLOMERO | 04 | 10 | 1 | \$ 206,004.00 | 0 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 13 | 1 | \$ 206,004.00 | 0 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 14 | 9 | \$ 1,854,036.00 | 0 | \$ 463,491.00 | \$ 232,254.00 | \$ 1,914,300.00 | \$ 61,776.00 | \$ 4,525,857.00 |
| AUXILIAR EN INFORMÁTICA | 04 | 15 | 8 | \$ 1,648,032.00 | 0 | \$ 411,992.00 | \$ 208,448.00 | \$ 1,701,600.00 | \$ 54,912.00 | \$ 4,022,984.00 |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 16 | 3 | \$ 3,902,068.00 | 0 | \$ 975,667.00 | \$ 493,834.00 | \$ 3,615,600.00 | \$ 109,668.00 | \$ 10,548,841.00 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 17 | 260 | \$ 53,561,040.00 | 0 | \$ 13,389,740.00 | \$ 6,709,560.00 | \$ 55,920,000.00 | \$ 1,784,640.00 | \$ 130,746,880.00 |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 34 | \$ 7,978,848.00 | 0 | \$ 1,994,746.00 | \$ 945,948.00 | \$ 7,761,996.00 | \$ 266,016.00 | \$ 18,947,554.00 |
| ENCUADERNADOR | 05 | 03 | 1 | \$ 234,672.00 | 0 | \$ 58,668.00 | \$ 27,822.00 | \$ 232,944.00 | \$ 7,824.00 | \$ 557,281.00 |
| MECANICO DE PRIMERA | 05 | 04 | 2 | \$ 469,344.00 | 0 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,468.00 | \$ 1,114,562.00 |
| ELECTRICISTA | 05 | 05 | 2 | \$ 469,344.00 | 0 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,468.00 | \$ 1,114,562.00 |
| ENFERMERA AUXILIAR | 05 | 07 | 4 | \$ 638,688.00 | 0 | \$ 159,672.00 | \$ 81,138.00 | \$ 623,178.00 | \$ 31,296.00 | \$ 1,229,274.00 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 08 | 12 | \$ 2,816,064.00 | 0 | \$ 704,028.00 | \$ 333,864.00 | \$ 2,739,528.00 | \$ 93,888.00 | \$ 6,687,372.00 |
| SRIA. TAQUIMECANOGRAFA | 05 | 09 | 56 | \$ 13,141,632.00 | 0 | \$ 3,285,464.00 | \$ 1,558,032.00 | \$ 12,784,464.00 | \$ 438,144.00 | \$ 31,207,736.00 |
| CAPACITADOR | 05 | 10 | 2 | \$ 469,344.00 | 0 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,468.00 | \$ 1,114,562.00 |
| DIJUNTADE | 05 | 11 | 1 | \$ 234,672.00 | 0 | \$ 58,668.00 | \$ 27,822.00 | \$ 232,944.00 | \$ 7,824.00 | \$ 557,281.00 |
| INGENIERO EDUCADOR | 05 | 12 | 3 | \$ 3,889,680.00 | 0 | \$ 974,972.00 | \$ 479,972.00 | \$ 3,889,680.00 | \$ 133,008.00 | \$ 8,473,776.00 |
| OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA | 05 | 13 | 18 | \$ 4,224,096.00 | 0 | \$ 1,056,024.00 | \$ 500,736.00 | \$ 4,109,292.00 | \$ 140,832.00 | \$ 10,931,056.00 |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | 05 | 14 | 83 | \$ 19,477,776.00 | 0 | \$ 4,869,527.00 | \$ 2,309,226.00 | \$ 18,948,402.00 | \$ 649,392.00 | \$ 46,254,323.00 |
| INSPECTOR | 05 | 16 | 5 | \$ 1,034,160.00 | 0 | \$ 258,550.00 | \$ 129,390.00 | \$ 1,002,160.00 | \$ 34,500.00 | \$ 2,458,760.00 |
| SUPERVISOR | 05 | 17 | 38 | \$ 7,859,616.00 | 0 | \$ 1,964,980.00 | \$ 983,364.00 | \$ 7,616,416.00 | \$ 262,200.00 | \$ 18,686,576.00 |
| MECANOGRAFA | 05 | 18 | 2 | \$ 469,344.00 | 0 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,468.00 | \$ 1,114,562.00 |
| ARCHIVISTA | 05 | 20 | 2 | \$ 234,672.00 | 0 | \$ 58,668.00 | \$ 27,822.00 | \$ 232,944.00 | \$ 7,824.00 | \$ 557,281.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 05 | 21 | 560 | \$ 131,416,320.00 | 0 | \$ 32,854,640.00 | \$ 15,580,320.00 | \$ 127,844,640.00 | \$ 4,381,440.00 | \$ 312,077,360.00 |
| PUERICULTISTA | 05 | 22 | 19 | \$ 4,458,768.00 | 0 | \$ 1,114,711.00 | \$ 528,618.00 | \$ 4,337,586.00 | \$ 148,656.00 | \$ 10,588,339.00 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 02 | 6 | \$ 1,511,496.00 | 0 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 1,417,188.00 | \$ 50,400.00 | \$ 3,531,168.00 |
| VISITADOR | 06 | 07 | 6 | \$ 1,511,496.00 | 0 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 1,417,188.00 | \$ 50,400.00 | \$ 3,531,168.00 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 06 | 08 | 14 | \$ 3,526,824.00 | 0 | \$ 881,720.00 | \$ 406,476.00 | \$ 3,306,772.00 | \$ 117,600.00 | \$ 8,239,392.00 |
| ESCENOGRAFO | 06 | 10 | 1 | \$ 251,196.00 | 0 | \$ 62,796.00 | \$ 31,398.00 | \$ 251,196.00 | \$ 8,400.00 | \$ 585,828.00 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 11 | 4 | \$ 1,007,664.00 | 0 | \$ 251,920.00 | \$ 116,136.00 | \$ 944,792.00 | \$ 33,600.00 | \$ 2,354,112.00 |
| MUSICO B | 06 | 13 | 69 | \$ 17,382,200.00 | 0 | \$ 4,345,620.00 | \$ 2,003,346.00 | \$ 16,297,662.00 | \$ 579,600.00 | \$ 40,608,432.00 |
| JEFE DE COCINA | 06 | 14 | 1 | \$ 251,196.00 | 0 | \$ 62,796.00 | \$ 31,398.00 | \$ 251,196.00 | \$ 8,400.00 | \$ 585,828.00 |
| ENCARGADO DE CAJAS | 06 | 15 | 1 | \$ 222,036.00 | 0 | \$ 55,509.00 | \$ 26,934.00 | \$ 203,359.00 | \$ 7,404.00 | \$ 519,242.00 |
| POLICIA C | 06 | 17 | 163 | \$ 50,306,560.00 | 0 | \$ 14,619,740.00 | \$ 57,347,600.00 | \$ 85,249,480.00 | \$ 1,640,900.00 | \$ 793,787,750.00 |
| CAPTURISTA | 06 | 20 | 82 | \$ 21,375,432.00 | 0 | \$ 5,343,600.00 | \$ 2,622,600.00 | \$ 17,711,600.00 | \$ 1,344,000.00 | \$ 93,644,880.00 |
| OFICIAL ADMVO. DE SEGURIDAD C | 06 | 21 | 82 | \$ 21,375,432.00 | 0 | \$ 5,343,600.00 | \$ 2,622,600.00 | \$ 17,711,600.00 | \$ 1,344,000.00 | \$ 93,644,880.00 |
| POLICIA C (CERTIFICADO) | 06 | 22 | 324 | \$ 84,549,024.00 | 0 | \$ 24,578,964.00 | \$ 9,601,416.00 | \$ 14,273,496.00 | - | \$ 132,912,900.00 |
| POLICIA C (PROCURADURIA) | 06 | 23 | 117 | \$ 30,499,092.00 | 0 | \$ 8,875,737.00 | \$ 3,467,178.00 | \$ 15,154,318.00 | - | \$ 47,996,325.00 |
| SECRETARIA CAPTURISTA | 06 | 24 | 202 | \$ 50,887,032.00 | 0 | \$ 12,721,960.00 | \$ 5,864,868.00 | \$ 47,711,996.00 | \$ 1,696,800.00 | \$ 118,852,656.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 26 | 2 | \$ 1,042,704.00 | 0 | \$ 260,656.00 | \$ 118,328.00 | \$ 1,042,704.00 | - | \$ 1,321,792.00 |
| ANALISTA JURIDICO(O) DE SEGURIDAD | 06 | 27 | 17 | \$ 4,431,492.00 | 0 | \$ 1,089,637.00 | \$ 503,778.00 | \$ 4,748,918.00 | - | \$ 6,973,825.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVO(O) DE SEGURIDAD | 06 | 28 | 29 | \$ 7,559,604.00 | 0 | \$ 1,999,969.00 | \$ 859,386.00 | \$ 7,227,566.00 | - | \$ 11,896,525.00 |
| TÉCNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 29 | 1 | \$ 260,676.00 | 0 | \$ 65,671.00 | \$ 29,634.00 | \$ 260,676.00 | - | \$ 410,225.00 |
| ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS | 07 | 01 | 15 | \$ 4,013,100.00 | 0 | \$ 1,003,305.00 | \$ 451,890.00 | \$ 3,757,545.00 | \$ 133,740.00 | \$ 9,359,580.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 07 | 02 | 283 | \$ 75,713,820.00 | 0 | \$ 18,929,021.00 | \$ 8,525,658.00 | \$ 70,992,348.00 | \$ 2,523,228.00 | \$ 176,584,076.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Búrcrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| ODONTÓLOGO | 10 | 07 | 3 | \$ 991,800.00 | 0 | \$ 247,956.00 | \$ 103,626.00 | \$ 868,860.00 | \$ 33,048.00 | \$ 2,245,290.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 09 | 1 | \$ 330,600.00 | 0 | \$ 82,652.00 | \$ 34,542.00 | \$ 289,620.00 | \$ 11,016.00 | \$ 748,430.00 |
| SECRETARÍA DE SECRETARIO | 10 | 10 | 22 | \$ 7,273,200.00 | 0 | \$ 1,818,344.00 | \$ 759,924.00 | \$ 6,371,840.00 | \$ 242,352.00 | \$ 16,465,460.00 |
| AUDITOR | 10 | 11 | 16 | \$ 4,662,144.00 | 0 | \$ 1,165,536.00 | \$ 508,704.00 | \$ 4,101,760.00 | \$ 155,328.00 | \$ 10,593,472.00 |
| SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 12 | 54 | \$ 17,826,480.00 | 0 | \$ 5,179,140.00 | \$ 1,863,324.00 | \$ 2,849,688.00 | \$ - | \$ 27,718,632.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 10 | 13 | 1 | \$ 291,384.00 | 0 | \$ 72,846.00 | \$ 31,794.00 | \$ 256,360.00 | \$ 9,708.00 | \$ 662,092.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 10 | 14 | 2 | \$ 592,768.00 | 0 | \$ 145,892.00 | \$ 63,588.00 | \$ 512,720.00 | \$ 19,416.00 | \$ 1,321,184.00 |
| ABOGADO | 10 | 18 | 50 | \$ 16,530,000.00 | 0 | \$ 4,132,800.00 | \$ 1,727,100.00 | \$ 14,481,000.00 | \$ 550,800.00 | \$ 37,421,500.00 |
| SUB OFICIAL | 10 | 30 | 70 | \$ 23,108,400.00 | 0 | \$ 6,713,700.00 | \$ 2,415,420.00 | \$ 3,694,040.00 | \$ - | \$ 35,931,560.00 |
| COORDINADOR DE VUELOS | 11 | 01 | 1 | \$ 313,500.00 | 0 | \$ 78,374.00 | \$ 33,330.00 | \$ 276,816.00 | \$ 10,452.00 | \$ 712,572.00 |
| ING EN SIST COMPUTACIONAL | 11 | 02 | 45 | \$ 16,006,140.00 | 0 | \$ 4,001,626.00 | \$ 1,633,230.00 | \$ 14,021,505.00 | \$ 533,520.00 | \$ 36,196,020.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO | 11 | 03 | 11 | \$ 3,912,612.00 | 0 | \$ 978,178.00 | \$ 399,234.00 | \$ 3,427,478.00 | \$ 130,416.00 | \$ 8,847,916.00 |
| CMDE DE SEG SUB-TENIENTE | 11 | 04 | 2 | \$ 708,224.00 | 0 | \$ 205,118.00 | \$ 72,228.00 | \$ 511,316.00 | \$ - | \$ 1,094,388.00 |
| OFICIAL PRIMERO DE SEG | 11 | 05 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| JEFE DE SECC.SEG. Y CUST. | 11 | 06 | 31 | \$ 10,946,472.00 | 0 | \$ 3,179,329.00 | \$ 1,119,534.00 | \$ 1,725,998.00 | \$ - | \$ 16,970,733.00 |
| OFICIAL | 11 | 30 | 66 | \$ 23,305,392.00 | 0 | \$ 6,768,894.00 | \$ 2,383,524.00 | \$ 3,673,428.00 | \$ - | \$ 36,131,238.00 |
| CMDE DE SEG SUB-TENIENTE(CERT | 11 | 31 | 3 | \$ 1,059,336.00 | 0 | \$ 307,677.00 | \$ 108,342.00 | \$ 166,974.00 | \$ - | \$ 1,642,329.00 |
| CMDE (ADIVO SUB-TENIENTE) | 11 | 32 | 2 | \$ 706,224.00 | 0 | \$ 205,118.00 | \$ 72,228.00 | \$ 511,316.00 | \$ - | \$ 1,094,388.00 |
| PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 34 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 35 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 36 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO | 11 | 37 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 38 | 1 | \$ 353,112.00 | 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MUSICAGO(O) CONCERTINA(O) | 12 | 01 | 2 | \$ 760,360.00 | 0 | \$ 190,142.00 | \$ 76,020.00 | \$ 649,378.00 | \$ 25,344.00 | \$ 1,014,424.00 |
| INVESTIGADOR | 12 | 03 | 3 | \$ 1,140,840.00 | 0 | \$ 285,213.00 | \$ 114,030.00 | \$ 974,064.00 | \$ 38,016.00 | \$ 2,552,163.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 05 | 209 | \$ 79,478,520.00 | 0 | \$ 19,889,839.00 | \$ 7,944,090.00 | \$ 67,859,792.00 | \$ 2,648,448.00 | \$ 177,800,699.00 |
| SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR | 12 | 08 | 5 | \$ 1,901,400.00 | 0 | \$ 475,355.00 | \$ 190,050.00 | \$ 1,234,440.00 | \$ 63,360.00 | \$ 4,253,605.00 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 09 | 95 | \$ 36,126,600.00 | 0 | \$ 9,031,745.00 | \$ 3,610,950.00 | \$ 30,845,360.00 | \$ 1,203,840.00 | \$ 80,818,495.00 |
| JUEZ MAESTRO | 12 | 10 | 1 | \$ 335,160.00 | 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 286,533.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JUEZ MEDICO | 12 | 11 | 1 | \$ 335,160.00 | 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 286,533.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JEFE DE GPO. SEG. Y CUST. | 12 | 12 | 11 | \$ 4,163,808.00 | 0 | \$ 1,042,735.00 | \$ 416,790.00 | \$ 647,306.00 | \$ - | \$ 6,436,639.00 |
| JEFE DE TURNO | 12 | 14 | 10 | \$ 3,785,280.00 | 0 | \$ 1,098,850.00 | \$ 378,900.00 | \$ 588,460.00 | \$ - | \$ 5,851,490.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG. | 12 | 15 | 6 | \$ 2,271,168.00 | 0 | \$ 659,310.00 | \$ 227,340.00 | \$ 353,076.00 | \$ - | \$ 3,510,894.00 |
| CMDE DE SEG.TENIENTE(CERTIFIC | 12 | 16 | 5 | \$ 1,892,640.00 | 0 | \$ 549,425.00 | \$ 189,450.00 | \$ 294,230.00 | \$ - | \$ 2,925,745.00 |
| PERITO B (QUIMICO) | 12 | 17 | 3 | \$ 1,135,884.00 | 0 | \$ 329,855.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| AGENTE DEL M.P. "B" | 12 | 19 | 3 | \$ 1,135,884.00 | 0 | \$ 329,855.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| SECRETARIO PROYECTISTA | 13 | 02 | 30 | \$ 12,271,680.00 | 0 | \$ 3,067,950.00 | \$ 1,200,780.00 | \$ 11,853,300.00 | \$ 408,960.00 | \$ 28,802,670.00 |
| REGISTRADOR | 13 | 04 | 11 | \$ 4,499,616.00 | 0 | \$ 1,124,915.00 | \$ 440,286.00 | \$ 4,346,210.00 | \$ 149,952.00 | \$ 10,560,979.00 |
| SUB-PROC. DEFENSA DEL TRAB | 13 | 05 | 4 | \$ 1,442,112.00 | 0 | \$ 360,532.00 | \$ 146,520.00 | \$ 1,429,724.00 | \$ 48,048.00 | \$ 3,426,936.00 |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 06 | 1 | \$ 409,056.00 | 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 426 | \$ 174,257,856.00 | 0 | \$ 43,584,890.00 | \$ 17,051,076.00 | \$ 168,316,860.00 | \$ 5,807,232.00 | \$ 408,997,914.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 08 | 1 | \$ 409,056.00 | 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE VIGILANCIA | 13 | 10 | 9 | \$ 3,648,024.00 | 0 | \$ 1,058,679.00 | \$ 357,966.00 | \$ 559,854.00 | \$ - | \$ 5,624,523.00 |
| JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS | 13 | 11 | 11 | \$ 3,965,808.00 | 0 | \$ 991,463.00 | \$ 402,930.00 | \$ 3,931,741.00 | \$ 132,132.00 | \$ 9,424,074.00 |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 12 | 21 | \$ 7,571,088.00 | 0 | \$ 1,892,793.00 | \$ 769,230.00 | \$ 7,506,051.00 | \$ 252,252.00 | \$ 17,991,414.00 |
| INSPECTOR GENERAL | 13 | 13 | 2 | \$ 721,056.00 | 0 | \$ 180,266.00 | \$ 73,260.00 | \$ 714,862.00 | \$ 24,024.00 | \$ 1,713,468.00 |
| SUB-JEFE DE SEG Y CUSTOD. | 13 | 14 | 10 | \$ 4,053,360.00 | 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| AGENTE DEL M.P. | 13 | 15 | 1 | \$ 405,336.00 | 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| DEFENSOR DE OFICIO | 13 | 16 | 3 | \$ 1,227,168.00 | 0 | \$ 306,795.00 | \$ 120,078.00 | \$ 1,185,330.00 | \$ 40,896.00 | \$ 2,880,267.00 |
| AGENTE DEL M.P. (CERTIFICADO) | 13 | 17 | 10 | \$ 4,053,360.00 | 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| PERITO A | 13 | 18 | 2 | \$ 810,672.00 | 0 | \$ 235,262.00 | \$ 79,548.00 | \$ 124,412.00 | \$ - | \$ 1,249,894.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA) | 13 | 20 | 3 | \$ 1,216,008.00 | 0 | \$ 352,893.00 | \$ 119,322.00 | \$ 186,618.00 | \$ - | \$ 1,874,841.00 |
| DEFENSOR SOCIAL | 13 | 21 | 1 | \$ 409,056.00 | 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 23 | 55 | \$ 22,498,080.00 | 0 | \$ 5,624,575.00 | \$ 2,201,430.00 | \$ 21,731,050.00 | \$ 749,760.00 | \$ 52,804,895.00 |
| ACTUARIO | 13 | 24 | 18 | \$ 7,363,008.00 | 0 | \$ 1,840,770.00 | \$ 720,468.00 | \$ 7,111,880.00 | \$ 245,376.00 | \$ 17,281,602.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | 13 | 26 | 5 | \$ 2,045,280.00 | 0 | \$ 511,325.00 | \$ 200,130.00 | \$ 1,975,550.00 | \$ 68,160.00 | \$ 4,800,445.00 |
| PRIMER OFICIAL | 13 | 30 | 27 | \$ 10,944,072.00 | 0 | \$ 3,176,037.00 | \$ 1,073,898.00 | \$ 1,679,562.00 | \$ - | \$ 16,873,569.00 |
| DEFENSOR PUBLICO | 13 | 43 | 111 | \$ 45,405,216.00 | 0 | \$ 11,351,415.00 | \$ 4,442,886.00 | \$ 43,857,210.00 | \$ 1,513,152.00 | \$ 106,565,879.00 |
| ODONTOLGO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 13 | 44 | 1 | \$ 405,336.00 | 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO (HOMOLOGADO) | 13 | 45 | 242 | \$ 101,962,344.00 | 0 | \$ 29,434,460.00 | \$ 9,895,380.00 | \$ 15,542,208.00 | \$ - | \$ 156,834,392.00 |
| PERITO (HOMOLOGADO) | 13 | 46 | 55 | \$ 23,173,260.00 | 0 | \$ 6,689,650.00 | \$ 2,248,950.00 | \$ 3,532,320.00 | \$ - | \$ 35,644,180.00 |

| | | |
|--|--|---|
| C.P. Jorge Ricardo Quibarrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo | L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo | Lic. Ada Amelia Andrade Contreras Oficial Mayor del Poder Ejecutivo |
| (RUBRICA) | (RUBRICA) | (RUBRICA) |

TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2020
NIVELES 14 - 20

| Puesto | Nive l | No de Plazas | Sueldo base | Prestaciones: | Compensación garantizada | | Percepciones Ordinarias Sueldo Base + Prestaciones + Compensación Garantizada | | Impuesto sobre la renta retenido y deducciones de ley | | Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|---|-----------|-----------------|-------------|--|-----------------------------|--------------|---|--|---|-------------|--|--------------|
| | | | | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J.Esp.C.A. Sria.Eject.Desp.Del C.Gob Sub-Director Secretario Particular Del Srio.Gral. Penitenciaria Representante De Zona | 14 | 200 | \$29,835.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$28,862.53 | \$30,335.00 | \$59,197.53 | \$7,288.99 | \$14,915.53 | \$23,046.01 | \$44,282.00 |
| Director De Area Pdte.Junta Esp. C.Y A. Procurador Def.Del Trab. Procurador Fiscal Srio.Part.De Secretario Srio.Gral. J.L.C.A. | 15 | 195 | \$32,652.14 | \$500.00 | \$0.00 | \$36,058.06 | \$33,152.14 | \$69,210.20 | \$8,148.78 | \$17,934.85 | \$25,003.36 | \$51,275.35 |
| Director General Asesor Del C.Gobernador Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb. | 17 | 69 | \$38,573.38 | \$500.00 | \$0.00 | \$50,227.65 | \$39,073.38 | \$89,301.03 | \$9,981.58 | \$24,329.23 | \$29,091.80 | \$64,971.80 |
| Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Jurídico De | 18 | 11 | \$38,828.78 | \$500.00 | \$0.00 | \$85,188.48 | \$39,328.78 | \$124,517.26 | \$10,076.08 | \$35,264.56 | \$29,252.70 | \$89,252.70 |
| Srio.Part.C.Gobernador Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario | 19 | 17 | \$39,084.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$107,063.82 | \$39,584.00 | \$146,647.82 | \$10,170.51 | \$42,234.33 | \$29,413.49 | \$104,413.49 |
| C.Gobernador | 20 | 1 | \$46,609.00 | \$500.00 | \$105,043.37 | | \$152,152.37 | | \$46,998.13 | | \$105,154.24 | |
| Tabulador Acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la República. Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el personal de confianza recibe sin las prestaciones anuales. | | | | | | | | | | | | |
| (RÚBRICA) | | | | (RÚBRICA) | | | | (RÚBRICA) | | | | |
| Jorge Ricardo Quibrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo | | | | Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo | | | | Ada Amelia Andrade Contreras Oficial Mayor del Poder Ejecutivo | | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AGENCIA PRO SAN LUIS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director general | 17 | 1 | 40,352.00 | 0.00 | 5,380.27 | 8,295.25 | 560.44 | | | 54,587.96 | \$ 655,055.54 |
| Director de area | 15 | 2 | 35,306.00 | 0.00 | 4,633.91 | 7,303.02 | 490.36 | | | 95,466.59 | \$ 1,145,599.11 |
| Subdirector | 14 | 1 | 27,804.00 | 0.00 | 3,629.97 | 5,845.74 | 386.17 | | | 37,665.88 | \$ 451,990.51 |
| Administrativo | 14 | 1 | 28,080.00 | 0.00 | 3,744.00 | 5,912.41 | 390.00 | | | 38,126.41 | \$ 457,516.88 |
| Encargado promocion | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Coordinador | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Chofer | 8 | 1 | 21,182.00 | 0.00 | 2,824.27 | 4,573.03 | 294.19 | | | 28,873.49 | \$ 346,481.85 |
| Asistente | 6 | 1 | 16,548.00 | 0.00 | 2,206.40 | 3,673.25 | 229.83 | | | 22,657.48 | \$ 271,889.76 |
| Totales | | 9 | 217,260.00 | 0.00 | 28,750.56 | 45,829.48 | 3,017.50 | 0.00 | 0.00 | 342,590.83 | 4,111,090.01 |

DIEGO ARMANDO SALAZAR MUÑOZ
ADMINISTRATIVO
(RÚBRICA)

GABRIELA RIVERA GRIMALDO
DIRECTORA GENERAL
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
ARCHIVO HISTORICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|----------------------|---|----------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director | 15 | 1 | \$ 391,824.00 | \$ - | \$ 97,956.00 | \$ 38,219.00 | \$ 60,642.00 | \$ - | \$ - | \$ 49,053.42 | \$ 588,641.00 |
| Jefe de departamento | 13 | 2 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ 61,535.00 | \$ 12,492.00 | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Abogado especializado | 13 | 1 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ 61,535.00 | \$ 12,492.00 | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Jefe de oficina | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ 57,661.00 | \$ 11,604.00 | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ 57,661.00 | \$ 11,604.00 | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Jefe de seccion | 10 | 3 | \$ 302,748.00 | \$ - | \$ 75,688.00 | \$ 31,979.00 | \$ 275,449.00 | \$ 50,965.00 | \$ 10,090.00 | \$ 62,243.25 | \$ 746,919.00 |
| Secretaría de director | 8 | 1 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ 44,985.00 | \$ 8,736.00 | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Jefe de grupo | 8 | 2 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ 44,985.00 | \$ 8,736.00 | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Tecnico especializado | 7 | 2 | \$ 245,004.00 | \$ - | \$ 61,252.00 | \$ 27,935.00 | \$ 237,968.00 | \$ 42,449.00 | \$ 8,172.00 | \$ 51,898.33 | \$ 622,780.00 |
| Supervisor | 5 | 1 | \$ 196,992.00 | \$ - | \$ 49,247.00 | \$ 24,575.00 | \$ 196,400.00 | \$ 16,164.00 | \$ 6,564.00 | \$ 40,828.50 | \$ 489,942.00 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 4 | \$ 214,908.00 | \$ - | \$ 53,727.00 | \$ 25,823.00 | \$ 216,628.00 | \$ 37,984.00 | \$ 7,164.00 | \$ 46,352.83 | \$ 556,234.00 |
| Recepcionista | 3 | 1 | \$ 178,428.00 | \$ - | \$ 44,609.00 | \$ 23,267.00 | \$ 197,226.00 | \$ 32,638.00 | \$ 5,952.00 | \$ 40,176.67 | \$ 482,120.00 |
| Mozo de oficina | 2 | 1 | \$ 157,512.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ 29,516.00 | \$ 5,256.00 | \$ 36,792.92 | \$ 441,515.00 |
| Operador de fotocopiadora | 2 | 2 | \$ 157,513.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ 29,516.00 | \$ 5,256.00 | \$ 36,793.00 | \$ 441,516.00 |
| Totales | | 23 | \$ 3,815,089.00 | \$ - | \$ 953,779.00 | \$ 418,054.00 | \$ 3,421,779.00 | \$ 567,594.00 | \$ 114,118.00 | \$ 774,201.08 | \$ 9,290,413.00 |

Karla Fabiola Nuñez Leija
Encargada del área administrativa
(RÚBRICA)

Flor de María Salazar Mendoza
Directora
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUAREZ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | SUELDO | | | | | | | INCREMENTO SALARIAL | | Total Mensual | Total Anual | | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------------|--------------|------------------|------------------|---------------------|--|------------------------|-------------------------|-------------|---|
| | | | Mensual | | | | | | | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | | | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | IMSS, AFORE, INFONAVIT | PRESTACIONES | | | | | | | | |
| Lavandera | 1 | 2 | 13,453.22 | | | | | 1,645.32 | 25,970.32 | 965.34 | 23,874.52 | 65,908.72 | \$ 790,904.64 | | |
| Vigilante de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 | \$ 575,144.16 | | |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 | \$ 575,144.16 | | |
| Ayudante de Cocina | 2 | 4 | 14,333.48 | | | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 | \$ 575,144.16 | | |
| Multititista | 3 | 2 | 16,237.17 | | | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | 51,426.17 | \$ 617,114.04 | | |
| Auxiliar de Puericultista | 3 | 12 | 16,237.17 | | | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | 51,426.17 | \$ 617,114.04 | | |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 1 | 19,556.41 | | | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 | \$ 737,669.64 | | |
| Secretaria Taquimecanografa | 5 | 1 | 19,556.41 | | | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 | \$ 737,669.64 | | |
| Educadora | 5 | 2 | 19,556.41 | | | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 | \$ 737,669.64 | | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 19,556.41 | | | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 | \$ 737,669.64 | | |
| Enfermera General | 6 | 4 | 20,992.94 | | | | | 7,201.53 | 26,951.19 | 1,506.11 | 7,649.52 | 64,301.29 | \$ 771,615.48 | | |
| Enfermera Titulada | 9 | 1 | 25,716.93 | | | | | 8,246.01 | 36,012.07 | 1,845.33 | 1,714.46 | 73,534.80 | \$ 882,417.60 | | |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,690.06 | | | | | 9,566.67 | 37,126.20 | 2,273.93 | 2,112.68 | 82,769.54 | \$ 993,234.48 | | |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | 34,088.09 | | | | | 10,096.87 | 40,259.23 | 2,446.01 | 2,275.04 | 89,165.24 | \$ 1,069,982.88 | | |
| Directora de Casa de Asistencia | 14 | 1 | 29,835.01 | | | | | 9,156.51 | 10,430.66 | 1,908.13 | 0.00 | 51,330.31 | \$ 615,963.72 | | |
| Medico Pediatra (C.T.I.) | | 1 | 14,500.00 | | | | | 800.95 | 26,825.00 | 0.00 | 0.00 | 42,125.95 | \$ 505,511.40 | | |
| Maestro (C.T.I.) | | 1 | 14,032.00 | | | | | 750.90 | 25,959.00 | 0.00 | 0.00 | 40,741.90 | \$ 488,902.80 | | |
| Planchadora (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,400.00 | | | | | 580.20 | 430.83 | 0.00 | 0.00 | 10,411.03 | \$ 124,932.36 | | |
| Ayudante de Cocina (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | 11,526.96 | \$ 138,323.52 | | |
| Vigilante (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,149.00 | | | | | 630.15 | 465.16 | 0.00 | 0.00 | 11,244.31 | \$ 134,931.72 | | |
| Auxiliar Administrativo (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | 11,526.96 | \$ 138,323.52 | | |
| Auxiliar Puericultista (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,000.00 | | | | | 550.20 | 412.50 | 0.00 | 0.00 | 9,962.70 | \$ 119,552.40 | | |
| Totales | | 48 | 387357.67 | 0 | 0 | | | 107548.98 | 477520.86 | 21777.8 | 62872.66 | \$ 1,057,077.97 | \$ 12,684,935.64 | | |

JULIETA GOMEZ ECHAVARRIA
Nombre y firma de quien elaboró
(RÚBRICA)

MA ELENA GAMEZ CASTRO
Nombre y firma del Titular
(RÚBRICA)


PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|-------------|---|------------------------|-------------------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| DIR. DE CASA DE ASISTENCIA (NIVEL 1406) | 1406 | 1 | | 29,835.01 | 14,600.00 | | 12,309.93 | 10,251.49 | | | 66,996.43 | \$ 803,957.16 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO (NIVEL 1307) | 1307 | 1 | 34,087.76 | | 20,895.57 | | 12,595.43 | 25,615.24 | | 1,723.33 | 94,917.33 | \$ 1,139,007.96 |
| PSICOLOGA (NIVEL 904) | 904 | 1 | 25,717.26 | | 15,764.51 | | 9,502.53 | 19,325.23 | | 1,300.15 | 71,609.68 | \$ 859,316.17 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR (NIVEL 807) | 807 | 1 | 23,864.02 | | 14,628.49 | | 8,817.76 | 17,932.62 | | 1,206.46 | 66,449.34 | \$ 797,392.04 |
| JEFE DE GRUPO (NIVEL 811) | 811 | 1 | 23,864.02 | | 14,628.49 | | 8,817.76 | 17,932.62 | | 1,206.46 | 66,449.34 | \$ 797,392.04 |
| MAESTRO EDUCADOR (NIVEL 512) | 512 | 9 | 175,981.14 | | 107,875.29 | | 65,025.03 | 132,241.01 | | 8,896.82 | 490,019.29 | \$ 5,880,231.47 |
| TEC. NO ESPECIALIZADO (NIVEL 514) | 514 | 2 | 39,106.92 | | 23,972.29 | | 14,450.01 | 29,386.89 | | 1,977.07 | 108,893.18 | \$ 1,306,718.11 |
| SECRETARIA TAGUAMECANOGRAFIA (NIVEL 509) | 509 | 1 | 19,553.46 | | 11,986.14 | | 7,225.00 | 14,693.45 | | 988.54 | 54,446.59 | \$ 653,359.04 |
| ENFERMERO AUXILIAR (NIVEL 507) | 507 | 2 | 39,106.92 | | 23,972.29 | | 14,450.01 | 29,386.89 | | 1,977.07 | 108,893.18 | \$ 1,306,718.11 |
| AUX. EN MANTENIMIENTO (NIVEL 412) | 412 | 1 | 17,165.58 | | 10,522.39 | | 6,342.68 | 12,899.07 | | 867.82 | 47,797.54 | \$ 573,570.47 |
| AUX. EN PUERICULTISTA (NIVEL 315) | 315 | 1 | 16,237.17 | | 9,953.28 | | 5,999.63 | 12,201.42 | | 820.88 | 45,212.38 | \$ 542,548.58 |
| COCCINERA (NIVEL 305) | 305 | 5 | 81,185.85 | | 49,766.39 | | 29,998.17 | 61,007.10 | | 4,104.40 | 226,061.91 | \$ 2,712,742.91 |
| JARDINERO (NIVEL 313) | 313 | 1 | 16,237.17 | | 9,953.28 | | 5,999.63 | 12,201.42 | | 820.88 | 45,212.38 | \$ 542,548.58 |
| MOZO DE OFICINA (NIVEL 208) | 208 | 2 | 28,666.32 | | 17,572.27 | | 10,592.21 | 21,541.30 | | 1,449.24 | 79,821.34 | \$ 957,856.03 |
| LAVANDERA (NIVEL 101) | 101 | 1 | 13,451.91 | | 8,245.93 | | 4,970.48 | 10,108.44 | | 680.07 | 37,456.83 | \$ 449,481.94 |
| MAESTRA | | 1 | 13,105.00 | | | | 4,193.59 | 1,965.75 | | | 19,264.34 | \$ 231,172.08 |
| CONDUCTOR | | 1 | 9,828.00 | | | | 3,144.96 | 1,474.20 | | | 14,447.16 | \$ 173,365.92 |
| ENFERMERA | | 1 | 6,095.70 | | | | 1,950.62 | 253.98 | | | 8,300.30 | \$ 99,603.60 |
| AUX ADMINISTRATIVO | | 1 | 12,141.38 | | | | 3,885.24 | 505.89 | | | 16,532.51 | \$ 198,390.12 |
| AUXILIAR CONTABLE | | 1 | 11,000.00 | | | | 3,519.99 | 458.33 | | | 14,978.32 | \$ 179,739.84 |
| AUXILIAR DE COCINA | | 1 | 5,209.80 | | | | 1,667.13 | 217.07 | | | 7,094.00 | \$ 85,128.00 |
| PREFECTO FIN DE SEMANA Y NOCHE | | 1 | 12,141.30 | | | | 3,885.21 | 505.88 | | | 16,532.39 | \$ 198,388.68 |
| ENCARGADO DE MANTENIMIENTO | | 1 | 11,986.34 | | | | 3,835.62 | 499.43 | | | 16,321.39 | \$ 195,856.68 |
| PEDAGOGA | | 1 | 12,141.38 | | | | 3,885.24 | 505.89 | | | 16,532.51 | \$ 198,390.12 |
| PSICOLOGA | | 1 | 11,462.10 | | | | 3,667.87 | 477.58 | | | 15,607.55 | \$ 187,290.60 |
| PREFECTO NOCTURNO | | 1 | 10,367.70 | | | | 3,317.66 | 431.98 | | | 14,117.34 | \$ 169,408.08 |
| INTENDENTE | | 1 | 5,400.00 | | | | 1,727.99 | 225.00 | | | 7,352.99 | \$ 88,235.88 |
| AUX. TRABAJO SOCIAL | | 1 | 10,009.46 | | | | 3,203.02 | 417.00 | | | 13,629.48 | \$ 163,553.76 |
| Totales | | 43 | \$ 685,113.66 | \$ 29,835.01 | \$ 354,336.60 | \$ 258,980.39 | \$ 434,662.16 | \$ - | \$ 28,019.18 | \$ 1,790,947.00 | \$ 21,491,363.97 | |

 MARIA JOSE TREVIÑO BAEZ
 JEFA DE DEPARTAMENTO
 (RÚBRICA)

 CLAUDIA HINOJOSA CELIS
 DIRECTORA GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|------------------|---|-------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Lavandera | 1 | 1 | 13,453.17 | | | 4,961.53 | 21,196.44 | 1,206.67 | | 40,817.81 | \$ 489,813.68 |
| Cocinera | 3 | 2 | 16,237.19 | | | 5,988.28 | 24,661.76 | 1,456.38 | | 48,343.61 | \$ 1,160,246.57 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | | | 6,331.05 | 22,699.39 | 1,539.75 | | 47,736.80 | \$ 572,841.64 |
| Chofer Primera | 5 | 2 | 19,556.26 | | | 7,212.35 | 25,157.49 | 1,754.08 | | 53,680.18 | \$ 1,288,324.35 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 2 | 19,556.26 | | | 7,212.35 | 25,157.49 | 1,754.08 | | 53,680.18 | \$ 1,288,324.35 |
| Maestro Educador | 5 | 4 | 19,556.26 | | | 7,212.35 | 25,157.49 | 1,754.08 | | 53,680.18 | \$ 2,576,648.69 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.26 | | | 7,212.35 | 25,157.49 | 1,754.08 | | 53,680.18 | \$ 1,288,324.35 |
| Trabajadora Social | 6 | 1 | 20,993.01 | | | 7,742.22 | 25,506.90 | 1,882.95 | | 56,125.08 | \$ 673,501.01 |
| Enfermera | 6 | 1 | 20,993.01 | | | 7,742.22 | 25,506.90 | 1,882.95 | | 56,125.08 | \$ 673,501.01 |
| Psicologa | 9 | 1 | 25,716.88 | | | 9,484.39 | 30,906.22 | 2,306.65 | | 68,414.14 | \$ 820,969.66 |
| Administradora de Casa de Asistencia | 13 | 1 | 30,044.17 | | | 11,080.29 | 28,486.74 | 1,922.08 | | 71,533.28 | \$ 858,399.35 |
| Directora | 14 | 1 | 29,835.60 | | | 11,003.37 | 32,251.65 | 1,908.73 | | 74,999.35 | \$ 899,992.22 |
| Chofer (Honorario Asimilables a Salarios) | | 1 | 9,800.00 | | | 2,646.00 | 1,633.33 | | | 14,079.33 | \$ 168,951.96 |
| Educador (Honorario Asimilables a Salarios) | | 1 | 15,149.08 | | | 4,090.00 | 2,524.85 | | | 21,763.93 | \$ 261,167.12 |
| Coordinador de Area (Honorario Asimilables a Salarios) | | 1 | 15,149.08 | | | 4,090.00 | 2,524.85 | | | 21,763.93 | \$ 261,167.12 |
| Auxiliar de Enfermeria (Honorario Asimilables a Salarios) | | 3 | 11,295.09 | | | 3,050.00 | 1,882.52 | | | 16,227.61 | \$ 584,194.11 |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| Totales | | 25 | 304,057.94 | - | - | 107,058.74 | 320,411.51 | 21,122.49 | - | 752,650.68 | 13,866,367.20 |

CLAUDIA PALOMARES AZUA
Nombre y firma de quien elaboró
(RÚBRICA)

CLAUDIA DEL ROCIO ROSALES FERNANDEZ
Nombre y firma del Titular
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Bruto * | Total Mensual Neto ** | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|---------------------|---|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Director General | | 1 | \$ 100,019.99 | \$ - | \$ 12,502.50 | \$ 4,260.00 | \$ 6,559.35 | \$ 1,871.23 | \$ 16,666.67 | \$ 141,879.74 | \$ 62,266.80 | \$ 1,702,556.82 |
| Director Administrativo | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 |
| Director Comercial | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 |
| Director de Operaciones | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 |
| Jefe de ventas - corporativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de ventas - ferias y exposiciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de ventas - gobierno | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de ventas - Congresos y Convenciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de mantenimiento | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de operaciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe de Recursos Humanos | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Jefe administrativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 |
| Supervisor de servicio al cliente | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Supervisor de marketing | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Supervisor de alimentos y bebidas | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Supervisor de Compras | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Supervisor Administrativo | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 |
| Encargada de Transparencia y Archivo | | 1 | \$ 14,500.00 | \$ - | \$ 1,812.50 | \$ 1,440.00 | \$ 1,698.90 | \$ 290.00 | \$ 322.22 | \$ 20,063.62 | \$ 12,250.00 | \$ 240,763.47 |
| Asistente de direccion | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 |
| Asistente administrativo | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 |
| Asistente de Servicio al cliente | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 |
| Asistente de operaciones | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 |
| Técnicos | | 8 | \$ 102,400.00 | \$ - | \$ 1,600.00 | \$ 10,200.00 | \$ 11,348.40 | \$ 2,048.00 | \$ 2,275.56 | \$ 129,871.96 | \$ 63,266.85 | \$ 1,558,463.47 |
| Total | | | \$ 769,143.99 | \$ - | \$ 84,943.00 | \$ 64,050.00 | \$ 86,531.55 | \$ 15,253.71 | \$ 31,536.09 | \$ 1,051,458.34 | \$ 577,794.01 | \$ 12,617,500.05 |

(*) Monto mensual en bruto antes de retención de ISR e IMSS
 (***) Monto mensual en neto después de retención de ISR e IMSS

C.P. Sonia Lucía Delgado Martínez
 Director Administrativo

Elaboró
 (RÚBRICA)

Lic. Einar Brodden Ibañez
 Director General

Revisó
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|--------------------|---|----------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Caracter Permanente | Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Coordinación General del Centro de Justicia para las Mujeres | 18 | 1 | \$ 38,827.78 | | \$ 48,791.42 | \$ 9,660.97 | \$ 5,521.73 | | | \$ 103,801.90 | \$ 1,233,622.80 |
| Dirección Administrativa | 15 | 1 | \$ 32,852.34 | | \$ 20,373.87 | \$ 8,604.91 | \$ 3,539.09 | | | \$ 65,170.21 | \$ 782,040.12 |
| Coordinación de Atención Integral | 3 | 4 | \$ 21,632.00 | | \$ 2,981.41 | \$ 4,172.07 | | | | \$ 18,887.48 | \$ 1,386,588.80 |
| Coordinación de Departamento de psicología | 4 | 1 | \$ 15,281.80 | | \$ 2,859.25 | \$ 3,856.55 | | | | \$ 15,797.60 | \$ 189,568.74 |
| Coordinación del Departamento jurídico | 4 | 1 | \$ 19,281.60 | | \$ 2,859.25 | \$ 3,856.55 | | | | \$ 15,797.60 | \$ 389,568.74 |
| Titular Unidad de Transparencia | 4 | 1 | \$ 19,281.60 | | \$ 2,859.25 | \$ 3,856.55 | | | | \$ 15,797.60 | \$ 389,568.74 |
| Coordinación de la Unidad de Recepción y Trabajo Social | 5 | 1 | \$ 15,600.00 | | \$ 2,151.50 | \$ 3,205.68 | | | | \$ 20,957.18 | \$ 251,486.10 |
| Coordinación de Empoderamiento | 5 | 1 | \$ 15,600.00 | | \$ 2,151.50 | \$ 3,205.68 | | | | \$ 20,957.18 | \$ 251,486.10 |
| Contraloría Interna | 5 | 1 | \$ 15,600.00 | | \$ 2,151.50 | \$ 3,205.68 | | | | \$ 20,957.18 | \$ 251,486.10 |
| Auxiliar Administrativo A | 6 | 2 | \$ 14,560.00 | | \$ 3,134.31 | \$ 3,172.17 | | | | \$ 20,866.48 | \$ 500,795.54 |
| Abogado(a) Especializado en Atención de Mujeres | 7 | 2 | \$ 13,780.00 | | \$ 1,900.49 | \$ 3,190.68 | | | | \$ 18,871.17 | \$ 452,907.96 |
| Psicóloga especializada en terapia individual y de grupo de mujeres | 8 | 3 | \$ 13,520.00 | | \$ 1,864.63 | \$ 3,138.96 | | | | \$ 18,523.59 | \$ 666,849.24 |
| Comunicador(a) Social | 8 | 1 | \$ 13,520.00 | | \$ 1,864.63 | \$ 3,138.96 | | | | \$ 18,523.59 | \$ 222,283.08 |
| Trabajadora Social de Primera Entrevista | 8 | 1 | \$ 13,520.00 | | \$ 1,864.63 | \$ 3,138.96 | | | | \$ 18,523.59 | \$ 222,283.08 |
| Auxiliar Administrativo A | 8 | 4 | \$ 13,520.00 | | \$ 1,864.63 | \$ 3,138.96 | | | | \$ 18,523.59 | \$ 889,132.32 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | 9 | 3 | \$ 12,480.00 | | \$ 1,723.20 | \$ 2,891.89 | | | | \$ 17,133.13 | \$ 616,792.68 |
| Diseñador(a) Gráfico | 9 | 1 | \$ 12,480.00 | | \$ 1,723.20 | \$ 2,891.89 | | | | \$ 17,133.13 | \$ 205,597.56 |
| Centro de Justicia para las Mujeres | | 1 | | | | | | \$ 2,262.83 | | \$ 2,262.83 | \$ 27,153.91 |
| Totales | | 30 | \$ 305,136.72 | \$ - | \$ 102,516.68 | \$ 68,507.15 | \$ 9,060.82 | \$ 2,262.83 | \$ - | \$ 487,484.13 | \$ 8,889,221.71 |

[Firma]
Erick Orbato Olarte Ramírez
Director Administrativo

[Firma]
Julieta Méndez Salas
Coordinadora General del Centro de Justicia para las Mujeres



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| Apoyo administrativo | 1 | 1 | 8,706.81 | | | 4,174.16 | 10,414.96 | | 23,295.94 | \$ 279,551.26 |
| Apoyo en logística | 2 | 1 | 9,967.37 | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Auxiliar de subdirección | 2 | 1 | 9,967.37 | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Encargado de informática y sistemas | 2 | 1 | 9,967.37 | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Apoyo a atención al público | 3 | 1 | 11,003.59 | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Conmutador y registro de correspondencia | 3 | 1 | 11,003.59 | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Auxiliar comunicación | 4 | 1 | 11,405.40 | | | 4,763.63 | 10,745.66 | | 26,914.68 | \$ 322,976.18 |
| Asistente de dirección de área | 4 | 1 | 11,446.13 | | | 4,771.49 | 10,745.80 | | 26,963.42 | \$ 323,561.00 |
| Auxiliar de biblioteca | 5 | 1 | 12,950.35 | | | 5,100.31 | 10,931.32 | | 28,981.98 | \$ 347,783.81 |
| Apoyo en comunicación gráfica | 6 | 1 | 14,046.78 | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo a diseño grafico digital | 6 | 1 | 14,046.78 | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Trámite de servicios profesionales | 6 | 1 | 14,046.78 | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Seguimiento de proyectos e indicadores | 6 | 1 | 14,014.38 | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 6 | 1 | 14,014.38 | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Encargado de museografía | 6 | 1 | 14,046.78 | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo administrativo | 6 | 1 | 14,046.78 | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Asistente de dirección de área | 6 | 1 | 14,014.49 | | | 5,333.52 | 11,065.38 | | 30,413.39 | \$ 364,960.69 |
| Registro contable de pasivos | 7 | 1 | 14,611.31 | | | 5,462.60 | 11,132.33 | | 31,206.24 | \$ 374,474.83 |
| Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo | 8 | 1 | 15,163.64 | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Evaluación académica interinstitucional | 8 | 1 | 15,163.64 | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Responsable de archivos | 8 | 1 | 15,163.64 | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Educación a distancia y vinculación | 8 | 1 | 15,146.15 | | | 5,580.28 | 11,201.92 | | 31,928.34 | \$ 383,140.10 |
| Seguimiento administrativo y transparencia | 9 | 1 | 16,240.69 | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Apoyo en logística | 9 | 1 | 16,240.69 | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Responsable de hospedaje, transporte y alimentos | 9 | 1 | 16,240.69 | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Encargada de galería | 10 | 1 | 16,759.52 | | | 5,931.67 | 11,394.67 | | 34,085.86 | \$ 409,030.34 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística/técnica de audio | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Recursos materiales | 11 | 1 | 17,393.15 | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | 34,938.16 | \$ 419,257.92 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 2 | 17,393.15 | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | 34,938.16 | \$ 838,515.83 |
| Redacción y corrección editorial | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Fomento a la lectura | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 3 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 1,258,635.32 |
| Logística/ técnico de iluminación | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Registro contable de ingresos | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control de bienes muebles | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística de almacén | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control y suministro de materiales | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Operador de vehículo | 11 | 1 | 17,413.21 | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Responsable del control de tienda en Museo Leonora Carrington SLP | 11 | 1 | 17,332.97 | | | 6,058.90 | 11,474.50 | | 34,866.36 | \$ 418,396.34 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 12 | 1 | 19,709.87 | | | 6,577.01 | 11,760.52 | | 38,047.40 | \$ 456,568.82 |
| Recursos materiales | 13 | 1 | 20,153.26 | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Relaciones públicas/atención a usuarios | 13 | 1 | 20,153.26 | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Recursos humanos y control de incidencias | 13 | 1 | 20,153.26 | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Asistente de dirección general | 14 | 1 | 22,948.87 | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Servicios escolares | 14 | 1 | 22,948.87 | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Responsable del área de recursos financieros | 15 | 1 | 24,141.44 | | | 7,545.28 | 12,303.20 | | 43,991.93 | \$ 527,903.13 |
| Comunicación gráfica | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Encargado de biblioteca | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y gestión cultural | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de mantenimiento e intendencia | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de espacios | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Vinculación y proyectos especiales | 16 | 1 | 25,838.32 | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y Gestión cultural | 16 | 1 | 25,808.55 | | | 7,908.21 | 12,503.37 | | 46,220.13 | \$ 554,641.57 |
| Seguimiento de procesos administrativos | 17 | 1 | 27,989.60 | | | 6,221.64 | 2,117.90 | | 36,329.14 | \$ 435,949.62 |
| Subdirección de área | 18 | 2 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.30 | | 37,066.17 | \$ 889,588.03 |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,479.24 | | | 6,320.87 | 2,148.30 | | 36,948.22 | \$ 443,378.60 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.10 | | | 37,066.17 | \$ 444,794.02 |
| Apoyo administrativo | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Encargado de proyecto de programa Panorámico TV | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Difusión y prensa | 20 | 1 | 32,531.96 | | | 9,375.44 | 13,320.80 | | | 55,228.20 | \$ 662,738.36 |
| Dirección museo Leonora Carrington Xilitla (Nivel de subdirección) | 21 | 1 | 37,293.75 | | | 8,018.73 | 2,571.88 | | | 47,884.36 | \$ 574,612.51 |
| Dirección Teatro Polivalente | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 10,361.78 | 11,267.51 | | | 62,444.46 | \$ 749,333.53 |
| Dirección museo Leonora Carrington SLP | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 8,722.50 | 2,767.51 | | | 52,305.19 | \$ 627,662.23 |
| Directores de área | 22 | 4 | 42,570.34 | | | 8,766.38 | 2,767.51 | | | 54,104.23 | \$ 2,597,003.10 |
| Director General | 23 | 1 | 50,724.89 | | | 10,264.34 | 3,178.71 | | | 64,167.94 | \$ 770,015.27 |
| Apoyo servicios escolares EIAA | A-1 | 1 | 6,011.27 | | | 1,502.82 | 0.00 | | | 7,514.09 | \$ 90,169.10 |
| Apoyo administrativo EIAA | A-2 | 1 | 12,768.37 | | | 3,192.09 | 0.00 | | | 15,960.47 | \$ 191,525.60 |
| Apoyo en difusión Teatro Polivalente | A-3 | 1 | 16,360.75 | | | 4,090.19 | 0.00 | | | 20,450.94 | \$ 245,411.25 |
| Totales | | 15 | 371,038.42 | - | - | 88,847.69 | 64,394.25 | - | - | 524,280.36 | 8,239,116.64 |

Eudoro Fonseca Yerena
Director General
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|-----------------------|--|---------------------|---|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 5 | 85,833.10 | | 43,280.02 | 15,919.38 | 85,347.85 | 7,217.13 | 6,199.06 | 243,796.54 | \$ 2,925,558.46 |
| AUX ADMVO | 5 | 5 | 97,781.30 | | 39,893.75 | 17,592.13 | 91,004.46 | 8,221.78 | 7,061.98 | 261,555.39 | \$ 3,138,664.73 |
| AUX EN ADMON | 7 | 6 | 133,772.88 | | 50,694.47 | 23,411.50 | 120,005.90 | 11,248.07 | 9,661.37 | 348,794.19 | \$ 4,185,530.33 |
| CAPTURISTA | 6 | 1 | 20,993.01 | | 7,053.25 | 3,719.57 | 18,429.69 | 1,765.16 | 1,516.16 | 53,476.85 | \$ 641,722.17 |
| CHOFER DE 1a | 5 | 13 | 234,675.12 | | 109,406.77 | 45,739.53 | 237,229.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 666,788.29 | \$ 8,001,459.43 |
| CHOFER DE 2a | 3 | 2 | 32,474.38 | | 11,452.60 | 6,107.51 | 33,428.72 | 2,730.55 | 2,345.37 | 88,539.13 | \$ 1,062,469.56 |
| ELECTRICISTA | 5 | 4 | 78,225.04 | | 37,472.59 | 14,073.70 | 72,993.57 | 6,577.42 | 5,649.59 | 214,991.91 | \$ 2,579,902.91 |
| ENFERMERA AUX | 5 | 1 | 19,556.26 | | 6,652.07 | 3,518.43 | 18,331.72 | 1,644.36 | 1,412.40 | 51,115.23 | \$ 613,382.73 |
| JARDINERO | 3 | 39 | 633,250.41 | | 283,016.13 | 119,096.47 | 651,622.49 | 53,245.81 | 45,734.75 | 1,785,966.06 | \$ 21,431,592.70 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 15 | 243,557.85 | | 117,466.79 | 45,806.33 | 250,311.22 | 20,479.16 | 17,590.29 | 695,211.63 | \$ 8,342,539.61 |
| JEFE DE DPTO | 13 | 7 | 238,616.49 | | 111,876.92 | 38,870.15 | 212,865.01 | 20,063.67 | 17,233.41 | 639,525.65 | \$ 7,674,307.86 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 2 | 47,728.84 | | 22,005.52 | 8,243.14 | 42,692.11 | 4,013.20 | 3,447.08 | 128,129.89 | \$ 1,537,558.67 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 2 | 63,379.82 | | 37,240.32 | 10,434.27 | 51,327.63 | 5,329.19 | 4,577.43 | 172,288.66 | \$ 2,067,463.92 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 11 | 303,051.32 | | 112,013.50 | 51,013.22 | 252,967.89 | 25,481.57 | 21,887.04 | 766,414.53 | \$ 9,196,974.40 |
| MECANICO DE 1a | 2 | 2 | 39,112.52 | | 18,736.30 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 107,495.95 | \$ 1,289,951.45 |
| MOZO DE OFNA | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 16,080.60 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,586.23 | \$ 475,034.75 |
| OP DE FOTOCOP | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 15,593.10 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,098.73 | \$ 469,184.75 |
| OPERADOR MAQ PES | 5 | 2 | 39,112.52 | | 16,020.21 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 104,779.87 | \$ 1,257,358.45 |
| PEON | 2 | 109 | 1,562,359.13 | | 568,675.78 | 303,810.12 | 1,824,525.64 | 131,368.36 | 132,393.31 | 4,523,132.34 | \$ 54,277,588.13 |
| PINTOR DE 2a | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,714.36 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,269.56 | \$ 531,234.78 |
| PLOMERO | 4 | 2 | 34,333.24 | | 11,971.31 | 6,367.75 | 34,139.14 | 2,886.85 | 2,479.62 | 92,177.92 | \$ 1,106,135.01 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,797.69 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,352.90 | \$ 532,234.78 |
| SECRETARIA DE DIR | 8 | 1 | 23,864.42 | | 7,854.11 | 4,121.57 | 21,387.72 | 2,006.60 | 1,723.54 | 60,957.95 | \$ 731,495.46 |
| SUPERVISOR | 5 | 1 | 19,556.26 | | 8,824.93 | 3,518.43 | 17,844.22 | 1,644.36 | 1,412.40 | 52,800.59 | \$ 633,607.13 |
| T NO ESPECIAL | 5 | 13 | 254,231.38 | | 113,486.42 | 45,739.53 | 236,504.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 689,699.20 | \$ 8,276,390.35 |
| TEC ESPECIALIZADO | 7 | 14 | 312,136.72 | | 127,989.53 | 54,626.83 | 278,705.44 | 26,245.50 | 22,543.21 | 822,247.22 | \$ 9,866,966.65 |
| TRACTORISTA | 5 | 8 | 156,450.08 | | 85,809.52 | 28,147.40 | 145,987.13 | 13,154.84 | 11,299.17 | 440,848.15 | \$ 5,290,177.81 |
| VIGILANTE | 7 | 28 | 624,273.44 | | 262,859.15 | 109,253.65 | 766,150.11 | 52,490.99 | 45,086.42 | 1,860,113.76 | \$ 22,321,365.15 |
| SUBDIRECTOR | 14 | 2 | 59,670.60 | | 14,917.65 | 9,903.08 | 5,143.79 | 0.00 | 0.00 | 89,635.13 | \$ 1,075,621.51 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 2 | 75,748.20 | | 18,937.05 | 12,153.95 | 6,260.29 | 0.00 | 0.00 | 113,099.49 | \$ 1,357,193.88 |
| DIRECTOR | 17 | 1 | 34,330.20 | | 8,582.55 | 5,580.83 | 2,884.04 | 0.00 | 0.00 | 51,377.62 | \$ 616,531.44 |
| VIGILANTE HONORARIOS | | 6 | | | 86,001.42 | 0.00 | 19,111.43 | 0.00 | 5,255.64 | 110,368.49 | \$ 1,324,421.87 |
| MANTENIMIENTO HONORARIOS | | 2 | | | 38,197.92 | 0.00 | 8,488.43 | 0.00 | 2,334.32 | 49,020.66 | \$ 588,247.97 |
| TEC ESPECIALIZADO | | 4 | | | 89,181.92 | 0.00 | 19,818.20 | 0.00 | 5,450.01 | 114,450.13 | \$ 1,373,401.57 |
| SISTEMAS HONORARIOS | | 1 | | | 19,556.26 | 0.00 | 4,345.84 | 0.00 | 1,195.10 | 25,097.20 | \$ 301,166.40 |
| AUX ADMINISTRATIVO HONORARIOS | | 3 | | | 58,668.78 | 0.00 | 13,037.51 | 0.00 | 3,585.31 | 75,291.60 | \$ 903,499.21 |
| AUXILIAR HONORARIOS | | 3 | | | 43,000.50 | 0.00 | 9,555.67 | 0.00 | 2,102.25 | 54,658.41 | \$ 655,900.96 |
| CONTADOR HONORARIOS | | 1 | | | 29,835.30 | 0.00 | 6,630.07 | 0.00 | 1,823.27 | 38,288.64 | \$ 459,463.62 |
| ABOGADO HONORARIOS | | 1 | | | 35,543.10 | 0.00 | 7,898.47 | 0.00 | 2,172.08 | 45,613.65 | \$ 547,363.74 |
| INSTRUCTOR GIMNACIO HONORARIOS | | 2 | | | 28,667.00 | 0.00 | 6,370.44 | 0.00 | 1,751.87 | 36,789.32 | \$ 441,471.80 |
| MANTENIMIENTO LIMPIEZA HONORARIOS | | 4 | | | 9,600.00 | 0.00 | 2,133.33 | 0.00 | 586.67 | 12,320.00 | \$ 147,840.00 |
| ENTRENADOR BOX PROFESIONALES | | 1 | | | 8,120.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,120.00 | \$ 97,440.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - |
| PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 8,086,050.00 |
| PREVISION DE LIQUIDACION POR JUBILACION | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 10,000,000.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - |
| | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - |
| Totales | | 330 | \$5,529,216.05 | \$446,372.20 | \$2,273,930.58 | \$1,109,913.55 | \$5,616,268.28 | \$478,542.72 | \$408,041.28 | \$15,862,284.68 | \$208,433,466.10 |

ENRIQUE ALFONSO OBREGON
Nombre y firma de quien elaboró
(RÚBRICA)

ANTONIO ESPER BUJAJDAR
Nombre y firma del Titular
(RÚBRICA)

PREJUDICIO DE LOS AÑOS 2019
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Nombre de la dependencia Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga II]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|----------------------|----------------------|------------------------|---|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 3 | 51,499.86 | | 17,956.97 | 8,521.63 | 47,905.52 | 4,330.28 | 3,719.43 | 133,933.69 | \$ 1,607,204.22 |
| ALMACENISTA | 4 | 1 | 17,166.62 | | 5,985.66 | 2,840.54 | 15,968.51 | 1,443.43 | 1,239.81 | 44,644.56 | \$ 535,734.76 |
| AUX ADMVO | 5 | 1 | 19,556.26 | | 6,652.07 | 3,127.30 | 17,062.79 | 1,644.36 | 1,412.40 | 49,455.16 | \$ 593,463.97 |
| AUX EN ADMON | 7 | 1 | 22,295.48 | | 7,416.87 | 3,456.01 | 17,147.20 | 1,974.68 | 1,610.23 | 53,800.46 | \$ 645,605.57 |
| CHOFER DE 1a | 5 | 10 | 195,562.60 | | 65,770.65 | 31,273.00 | 180,115.89 | 16,443.56 | 14,123.97 | 501,289.66 | \$ 6,039,475.97 |
| JARDINERO | 3 | 24 | 389,692.56 | | 133,881.14 | 65,496.28 | 392,267.92 | 32,766.65 | 28,144.46 | 1,042,249.02 | \$ 12,506,988.21 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 3 | 48,711.57 | | 17,178.89 | 8,187.04 | 47,833.27 | 4,095.83 | 3,518.06 | 128,724.65 | \$ 1,544,695.84 |
| JEFE DE DPTO | 13 | 2 | 68,176.14 | | 21,414.04 | 9,742.23 | 54,246.24 | 5,732.48 | 4,923.83 | 164,234.96 | \$ 1,970,819.56 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 1 | 31,889.91 | | 10,037.48 | 4,583.34 | 20,700.37 | 2,664.59 | 2,288.72 | 71,964.41 | \$ 863,572.88 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 2 | 55,100.24 | | 17,765.06 | 8,173.13 | 49,599.74 | 4,633.01 | 3,975.46 | 139,250.64 | \$ 1,671,007.98 |
| OPERADOR MAQ PES | 5 | 2 | 39,112.52 | | 13,304.13 | 6,254.60 | 33,958.91 | 3,288.71 | 2,824.79 | 98,743.66 | \$ 1,184,923.93 |
| PEON | 2 | 29 | 271,337.83 | | 88,193.46 | 47,510.97 | 301,554.12 | 22,899.07 | 19,668.84 | 752,164.29 | \$ 9,025,971.53 |
| PINTOR | 4 | 1 | 17,166.62 | | 5,985.66 | 2,840.54 | 20,737.01 | 1,443.43 | 1,239.81 | 49,411.07 | \$ 592,956.82 |
| PLUMERO | 4 | 1 | 17,166.62 | | 5,985.66 | 2,840.54 | 15,968.51 | 1,443.43 | 1,239.81 | 44,644.56 | \$ 535,734.76 |
| T NO ESPECIAL | 5 | 2 | 39,112.52 | | 13,304.13 | 6,254.60 | 33,958.91 | 3,288.71 | 2,824.79 | 98,743.66 | \$ 1,184,923.93 |
| TEC ESPECIALIZADO | 7 | 7 | 156,088.36 | | 51,918.99 | 24,192.05 | 149,600.50 | 13,122.75 | 11,271.60 | 400,173.35 | \$ 4,802,080.23 |
| TRACTORISTA | 5 | 1 | 19,556.26 | | 6,652.07 | 3,127.30 | 22,411.75 | 1,644.36 | 1,412.40 | 54,804.12 | \$ 657,649.50 |
| VIGILANTE | 7 | 17 | 379,023.16 | | 125,386.79 | 58,752.11 | 422,503.05 | 31,869.53 | 27,371.89 | 1,044,908.54 | \$ 12,538,902.45 |
| VIGILANTE | | 5 | | 71,668.50 | | 3,902.75 | 15,026.30 | 4,379.70 | | 95,877.25 | \$ 1,150,527.00 |
| LIMPIEZA | | 1 | | 14,333.70 | | 780.55 | 3,185.24 | 875.94 | | 19,175.43 | \$ 230,105.16 |
| LIMPIEZA | | 4 | | 12,320.00 | | | | | | 12,320.00 | \$ 147,840.00 |
| PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO | | | | | | | | | | | \$ 5,390,700.00 |
| PREVISION PARA LIQUIDACION POR JUBILACION | | | | | | | | | | | \$ 6,000,000.00 |
| Totales | | 108 | \$ 1,830,444.13 | \$ 96,322.20 | \$ 614,788.78 | \$ 301,856.52 | \$ 1,855,851.74 | \$ 159,884.48 | \$ 132,816.31 | \$ 5,002,515.16 | \$ 71,420,861.97 |

ENRIQUE ALFONSO OBREGON
Nombre y firma de quien elaboró

ANTONIO ESPERBUJADAR
Nombre y firma del Titular

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------------|-----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| Director General | | | 56,784.00 | | | | | | 56,784.00 | \$ 824,911.20 |
| Juridico | | | 15,288.00 | | | | | | 15,288.00 | \$ 231,518.40 |
| Transparencia | | | 10,101.00 | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion Medica | | | 30,794.40 | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Jefatura de la Coordinacion Estatal de Donacion | | | 22,932.00 | | | | | | 22,932.00 | \$ 340,827.60 |
| Coordinacion Estatal de Donacion | | | 19,656.00 | | | | | | 19,656.00 | \$ 293,980.80 |
| Tecnico Encefalografista | | | 10,101.00 | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion de Planeacion, Enseñanza y Coordinacion Estatal | | | 30,794.40 | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Trabajo Social | | | 10,374.00 | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Promocion | | | 10,374.00 | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Secretaria1 | | | 7,053.23 | | | | | | 7,053.23 | \$ 113,761.20 |
| Contador/Administrador | | | 17,430.00 | | | | | | 17,430.00 | \$ 262,149.00 |
| Compensacion (TE) | | | 4,166.66 | | | | | | 4,166.66 | \$ 49,999.92 |
| Totales | | 0 | 245848.69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$245,848.69 | \$3,660,851.16 |

Maria Jose Cancino Gonzalez
Nombre y firma de quien elaboró
(RÚBRICA)

Thaydee Grissell Monsivais Santoyo
Nombre y firma del Titular
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[CINETECA ALAMEDA]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | \$ 35,573.00 | | \$ 500.00 | \$ 5,690.22 | | | \$ 10,000.00 | \$ 51,763.22 | \$ 787,521.64 |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | \$ 35,452.00 | | \$ 17,390.00 | \$ 5,673.28 | | | | \$ 58,515.28 | \$ 937,604.36 |
| Jefe de Sección | 10 | 1 | \$ 28,652.00 | | \$ 13,622.00 | \$ 4,721.28 | | | | \$ 46,995.28 | \$ 760,126.36 |
| Técnico No Especializado | 5 | 3 | \$ 61,014.00 | | \$ 32,955.00 | \$ 10,671.96 | | | | \$ 104,640.96 | \$ 1,697,747.52 |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | \$ 14,907.00 | | \$ 10,083.00 | \$ 2,796.98 | | | | \$ 27,786.98 | \$ 448,893.76 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 12,066.00 | | | | | | \$ 12,066.00 | \$ 164,748.00 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 12,073.00 | | | | | | \$ 12,073.00 | \$ 164,836.00 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 13,606.00 | | | | | | \$ 13,606.00 | \$ 185,778.00 |
| Honorarios Asimilados | | 2 | | \$ 29,994.00 | | | | | | \$ 29,994.00 | \$ 409,530.00 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 15,406.00 | | | | | | \$ 15,406.00 | \$ 210,347.00 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 16,380.00 | | | | | | \$ 16,380.00 | \$ 223,650.00 |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 17,195.00 | | | | | | \$ 17,195.00 | \$ 234,781.00 |
| Totales | | 15 | | | | | | | | | \$ 6,225,563.64 |

Ma Bertha Alicia Palomo Santillán
Encargada del Área Administrativa
(RÚBRICA)

José Mario Candia Gómez
Director General
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-------------|---|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 07 | 1 | 6944.42 | | 1805.55 | | | 3507.60 | | 778.44 | 13036.01 | 259143.81 |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 07 | 1 | 6944.42 | | 2361.10 | | | 3507.60 | | 778.44 | 13591.56 | 257358.93 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 1611.92 | | | 3529.92 | | 778.44 | 13979.86 | 524831.01 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 2095.49 | | | 3529.92 | | 778.44 | 14463.43 | 538096.29 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 2579.07 | | | 3529.92 | | 778.44 | 14947.01 | 291077.73 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 3062.64 | | | 3529.92 | | 778.44 | 15430.58 | 289449.81 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 5 | 8059.58 | | 3425.32 | | | 3529.92 | | 778.44 | 15793.26 | 1438767.84 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 3626.81 | | | 3529.92 | | 778.44 | 15994.75 | 844131.46 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 6 | 8059.58 | | 3828.30 | | | 3529.92 | | 778.44 | 16196.24 | 1735674.00 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 4029.79 | | | 3529.92 | | 778.44 | 16397.73 | 578799.33 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 4231.28 | | | 3529.92 | | 778.44 | 16599.22 | 866353.54 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 4432.77 | | | 3529.92 | | 778.44 | 16800.71 | 923253.34 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 4634.26 | | | 3529.92 | | 778.44 | 17002.20 | 318699.33 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 5037.24 | | | 3529.92 | | 778.44 | 17405.18 | 319505.01 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 5238.73 | | | 3529.92 | | 778.44 | 17606.67 | 970081.06 |
| AUDITOR | 12 | 1 | 8912.26 | | 1069.47 | | | 3546.96 | | 778.44 | 14307.13 | 282384.69 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 0.00 | | | 3488.16 | | 778.44 | 10238.80 | 372818.13 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 392806.05 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 3 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 584774.50 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 955.55 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11194.35 | 216903.09 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1075.00 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11313.80 | 226847.61 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 1194.44 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11433.24 | 426626.37 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 3 | 5972.20 | | 1433.33 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11672.13 | 614470.18 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11911.02 | 226001.61 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | 778.44 | 12149.90 | 240868.77 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 3732.63 | | | 3488.16 | | 778.44 | 13971.43 | 274669.89 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 4 | 5711.70 | | 0.00 | | | 3482.96 | | 778.44 | 9973.10 | 687772.55 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 685.40 | | | 3482.96 | | 778.44 | 10658.50 | 403517.25 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 799.64 | | | 3482.96 | | 778.44 | 10772.74 | 390486.93 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 913.87 | | | 3482.96 | | 778.44 | 10886.97 | 211187.49 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1028.11 | | | 3482.96 | | 778.44 | 11001.21 | 221113.05 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1142.34 | | | 3482.96 | | 778.44 | 11115.44 | 214940.97 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 6 | 5711.70 | | 1370.81 | | | 3482.96 | | 778.44 | 11343.91 | 1210233.84 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1485.04 | | | 3482.96 | | 778.44 | 11458.14 | 227637.57 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 1713.51 | | | 3482.96 | | 778.44 | 11686.61 | 418591.41 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 2427.47 | | | 3482.96 | | 778.44 | 12400.57 | 236988.57 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 0.00 | | | 3500.46 | | 778.44 | 10865.72 | 395468.85 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 1185.63 | | | 3500.46 | | 778.44 | 12051.35 | 230295.21 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 1449.10 | | | 3500.46 | | 778.44 | 12314.82 | 458873.49 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 1580.84 | | | 3500.46 | | 778.44 | 12446.56 | 446261.97 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 3 | 6586.82 | | 1844.31 | | | 3500.46 | | 778.44 | 12710.03 | 694030.18 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2107.78 | | | 3500.46 | | 778.44 | 12973.50 | 245865.21 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2239.52 | | | 3500.46 | | 778.44 | 13105.24 | 251503.29 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2502.99 | | | 3500.46 | | 778.44 | 13368.71 | 263702.25 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 2634.73 | | | 3500.46 | | 778.44 | 13500.45 | 505081.89 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 3458.08 | | | 3500.46 | | 778.44 | 14323.80 | 280918.89 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 3787.42 | | | 3500.46 | | 778.44 | 14653.14 | 274403.49 |
| CHOFER | 03 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | 778.44 | 11911.02 | 228793.17 |
| CHOFER | 03 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | 778.44 | 12149.90 | 241764.57 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 0.00 | | | 3514.80 | | 778.44 | 11597.22 | 224249.85 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 876.48 | | | 3514.80 | | 778.44 | 12473.70 | 241289.61 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1022.56 | | | 3514.80 | | 778.44 | 12619.78 | 239653.53 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 1168.64 | | | 3514.80 | | 778.44 | 12765.86 | 460827.33 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1314.72 | | | 3514.80 | | 778.44 | 12911.94 | 247118.01 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1460.80 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13058.02 | 260651.73 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 1606.88 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13204.10 | 966143.27 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 3 | 7303.98 | | 1752.96 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13350.18 | 733981.90 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 1899.03 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13496.25 | 974575.91 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 2045.11 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13642.33 | 985805.03 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 2191.19 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13788.41 | 496482.69 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 7 | 7303.98 | | 2337.27 | | | 3514.80 | | 778.44 | 13934.49 | 1750630.93 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 2483.35 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14080.57 | 1530042.72 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 5 | 7303.98 | | 2629.43 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14226.65 | 1283460.24 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 2775.51 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14372.73 | 1042058.63 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 5 | 7303.98 | | 2921.59 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14518.81 | 1253595.84 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 8 | 7303.98 | | 3104.19 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14701.41 | 2108702.18 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 3286.79 | | | 3514.80 | | 778.44 | 14884.01 | 1031716.07 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 3469.39 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15066.61 | 1619328.48 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 3651.99 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15249.21 | 1058798.15 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 3834.59 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15431.81 | 288083.61 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 4017.19 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15614.41 | 1081878.47 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 4199.79 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15797.01 | 1699683.36 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 3 | 7303.98 | | 4382.39 | | | 3514.80 | | 778.44 | 15979.61 | 832630.90 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 4564.99 | | | 3514.80 | | 778.44 | 16162.21 | 570454.77 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 11 | 7303.98 | | 4747.59 | | | 3514.80 | | 778.44 | 16344.81 | 3027616.60 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO B | EMSAD | 2 | 8912.26 | | 0.00 | | 3546.96 | | 778.44 | 13237.66 | 478493.97 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 7 | 10249.06 | | 0.00 | | 3573.70 | | 778.44 | 14601.20 | 1857473.05 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 1 | 10249.06 | | 1024.91 | | 3368.72 | | 778.44 | 15421.13 | 288812.37 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 3 | 10249.06 | | 1229.89 | | 3573.70 | | 778.44 | 15831.09 | 840950.14 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 7 | 10249.06 | | 1434.87 | | 3573.70 | | 778.44 | 16036.07 | 1939468.81 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 4 | 10249.06 | | 1639.85 | | 3573.70 | | 778.44 | 16241.05 | 1125568.55 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 2 | 10249.06 | | 1844.83 | | 3573.70 | | 778.44 | 16446.03 | 615874.29 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 2 | 10249.06 | | 2254.79 | | 3573.70 | | 778.44 | 16855.99 | 631785.57 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 1 | 10249.06 | | 2459.77 | | 3573.70 | | 778.44 | 17060.97 | 314943.09 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 2 | 10249.06 | | 2664.76 | | 3573.70 | | 778.44 | 17265.96 | 582794.85 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 1 | 10249.06 | | 3279.70 | | 3573.70 | | 778.44 | 17880.90 | 328898.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 4 | 11582.26 | | 0.00 | | 3368.72 | | 778.44 | 15729.42 | 1223253.35 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 1389.87 | | 3600.36 | | 778.44 | 17350.93 | 647762.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 1621.52 | | 3600.36 | | 778.44 | 17582.58 | 330799.41 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 1853.16 | | 3600.36 | | 778.44 | 17814.22 | 671474.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2084.81 | | 3600.36 | | 778.44 | 18045.87 | 338119.17 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2316.45 | | 3600.36 | | 778.44 | 18277.51 | 340520.73 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2548.10 | | 3600.36 | | 778.44 | 18509.16 | 358928.49 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 4 | 11582.26 | | 2779.74 | | 3600.36 | | 778.44 | 18740.80 | 1369921.19 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 3011.39 | | 3600.36 | | 778.44 | 18972.45 | 707217.81 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 3243.03 | | 3600.36 | | 778.44 | 19204.09 | 715078.05 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 3474.68 | | 3600.36 | | 778.44 | 19435.74 | 362079.09 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 3 | 11582.26 | | 3706.32 | | 3600.36 | | 778.44 | 19667.38 | 1026080.14 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 3937.97 | | 3600.36 | | 778.44 | 19899.03 | 366619.41 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 3 | 11582.26 | | 4169.61 | | 3600.36 | | 778.44 | 20130.67 | 1061591.62 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 4401.26 | | 3600.36 | | 778.44 | 20362.32 | 752906.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 4922.46 | | 3600.36 | | 778.44 | 20883.52 | 776066.61 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 6 | 11582.26 | | 5212.02 | | 3600.36 | | 778.44 | 21173.08 | 2199209.28 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 5 | 11582.26 | | 5501.57 | | 3600.36 | | 778.44 | 21462.63 | 1846449.24 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 6 | 11582.26 | | 5791.13 | | 3600.36 | | 778.44 | 21752.19 | 2216584.32 |
| INTENDENTE | 03 | 54 | 5972.20 | | 0.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 10238.80 | 9470522.74 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 10836.02 | 406020.21 |
| INTENDENTE | 03 | 8 | 5972.20 | | 716.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 1503477.86 |
| INTENDENTE | 03 | 7 | 5972.20 | | 836.11 | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 1387955.05 |
| INTENDENTE | 03 | 10 | 5972.20 | | 955.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 11194.35 | 1999676.67 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1075.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 11313.80 | 829253.03 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1194.44 | | 3488.16 | | 778.44 | 11433.24 | 833776.07 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 1313.88 | | 3488.16 | | 778.44 | 11552.68 | 613108.30 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1433.33 | | 3488.16 | | 778.44 | 11672.13 | 840671.27 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 1672.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 11911.02 | 446959.17 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 1791.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 12030.46 | 241171.41 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | 3488.16 | | 778.44 | 12149.90 | 232567.41 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 2149.99 | | 3368.72 | | 778.44 | 12269.35 | 234908.85 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 2388.88 | | 3488.16 | | 778.44 | 12627.68 | 456306.69 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 2538.19 | | 3488.16 | | 778.44 | 12776.99 | 702626.98 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 2836.80 | | 3488.16 | | 778.44 | 13075.60 | 486357.09 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 3284.71 | | 3488.16 | | 778.44 | 13523.51 | 255374.97 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 3434.02 | | 3488.16 | | 778.44 | 13672.82 | 267812.13 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 3583.32 | | 3488.16 | | 778.44 | 13822.12 | 722692.30 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 3732.63 | | 3488.16 | | 778.44 | 13971.43 | 516963.57 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 3881.93 | | 3488.16 | | 778.44 | 14120.73 | 499036.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 5 | 10086.50 | | 0.00 | | 3570.46 | | 778.44 | 14435.40 | 1260353.04 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 1008.65 | | 3570.46 | | 778.44 | 15444.05 | 295067.61 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 1210.38 | | 3570.46 | | 778.44 | 15645.78 | 311434.65 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 2017.30 | | 3570.46 | | 778.44 | 16452.70 | 324612.69 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 2219.03 | | 3570.46 | | 778.44 | 16654.43 | 627277.41 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 2420.76 | | 3570.46 | | 778.44 | 16856.16 | 626255.25 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 2824.22 | | 3570.46 | | 778.44 | 17259.62 | 319306.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 3429.41 | | 3570.46 | | 778.44 | 17864.81 | 333802.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 3 | 10086.50 | | 3631.14 | | 3368.72 | | 778.44 | 17864.80 | 988231.18 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 3832.87 | | 3570.46 | | 778.44 | 18268.27 | 342690.33 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 4 | 10086.50 | | 4034.60 | | 3570.46 | | 778.44 | 18470.00 | 1281396.23 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 4 | 10086.50 | | 4286.76 | | 3570.46 | | 778.44 | 18722.16 | 1285229.03 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 4538.93 | | 3570.46 | | 778.44 | 18974.33 | 366975.09 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 4791.09 | | 3570.46 | | 778.44 | 19226.49 | 678999.57 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5043.25 | | 3570.46 | | 778.44 | 19478.65 | 724270.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5295.41 | | 3570.46 | | 778.44 | 19730.81 | 704804.13 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5547.58 | | 3570.46 | | 778.44 | 19982.98 | 741384.21 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5799.74 | | 3570.46 | | 778.44 | 20235.14 | 709847.01 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 6304.06 | | 3570.46 | | 778.44 | 20739.46 | 378801.21 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 9 | 10086.50 | | 6556.23 | | 3570.46 | | 778.44 | 20991.63 | 3389475.50 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 0.00 | | 3514.80 | | 778.44 | 11597.22 | 427843.41 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 1022.56 | | 3514.80 | | 778.44 | 12619.78 | 253312.05 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 1606.88 | | 3514.80 | | 778.44 | 13204.10 | 252734.49 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 1899.03 | | 3514.80 | | 778.44 | 13496.25 | 480210.69 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2191.19 | | 3514.80 | | 778.44 | 13788.41 | 271195.77 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-------------|---|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2337.27 | | 3514.80 | | 778.44 | 13934.49 | 273674.25 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2921.59 | | 3514.80 | | 778.44 | 14518.81 | 286012.05 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 3104.19 | | 3514.80 | | 778.44 | 14701.41 | 276638.85 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 3286.79 | | 3514.80 | | 778.44 | 14884.01 | 278428.17 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 3469.39 | | 3514.80 | | 778.44 | 15066.61 | 531642.45 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 4382.39 | | 3514.80 | | 778.44 | 15979.61 | 311468.73 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 16 | 5972.20 | | 0.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 10238.80 | 2686195.99 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 4 | 5972.20 | | 716.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 757893.83 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 5 | 5972.20 | | 836.11 | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 943783.44 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 3 | 5972.20 | | 955.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 11194.35 | 614683.30 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 1 | 5972.20 | | 1075.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 11313.80 | 227116.41 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 1 | 5972.20 | | 2836.80 | | 3488.16 | | 778.44 | 13075.60 | 246402.09 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | | 0.00 | | 3600.36 | | 778.44 | 15961.06 | 357374.73 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | | 1621.52 | | 3600.36 | | 778.44 | 17582.58 | 344466.57 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | | 1853.16 | | 3600.36 | | 778.44 | 17814.22 | 334458.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 2084.81 | | 3600.36 | | 778.44 | 18045.87 | 642928.29 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 2316.45 | | 3600.36 | | 778.44 | 18277.51 | 685721.01 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | | 2779.74 | | 3600.36 | | 778.44 | 18740.80 | 1304983.91 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 3 | 11582.26 | | 3243.03 | | 3368.72 | | 778.44 | 18972.45 | 992781.22 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 3474.68 | | 3600.36 | | 778.44 | 19435.74 | 698839.65 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | | 3706.32 | | 3600.36 | | 778.44 | 19667.38 | 1376577.35 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | | 3937.97 | | 3600.36 | | 778.44 | 19899.03 | 368877.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 4632.90 | | 3600.36 | | 778.44 | 20593.96 | 721456.05 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | | 4922.46 | | 3600.36 | | 778.44 | 20883.52 | 1541408.39 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | | 5212.02 | | 3600.36 | | 778.44 | 21173.08 | 1464617.99 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 6 | 11582.26 | | 5501.57 | | 3600.36 | | 778.44 | 21462.63 | 2356670.40 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 5791.13 | | 3600.36 | | 778.44 | 21752.19 | 760056.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | | 6659.80 | | 3600.36 | | 778.44 | 22620.86 | 794455.89 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | | 7238.91 | | 3600.36 | | 778.44 | 23199.97 | 420774.33 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 2 | 8059.58 | | 2901.45 | | 3529.92 | | 778.44 | 15269.39 | 534562.05 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 1 | 8059.58 | | 3223.83 | | 3529.92 | | 778.44 | 15591.77 | 305434.77 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 2 | 8059.58 | | 3425.32 | | 3529.92 | | 778.44 | 15793.26 | 562115.97 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 4 | 7303.98 | | 0.00 | | 3514.80 | | 778.44 | 11597.22 | 849088.07 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 1022.56 | | 3514.80 | | 778.44 | 12619.78 | 456211.17 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | | 1314.72 | | 3514.80 | | 778.44 | 12911.94 | 671935.54 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | | 1460.80 | | 3514.80 | | 778.44 | 13058.02 | 693692.50 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 1606.88 | | 3514.80 | | 778.44 | 13204.10 | 471636.21 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 7 | 7303.98 | | 1752.96 | | 3514.80 | | 778.44 | 13350.18 | 1612539.97 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 1899.03 | | 3514.80 | | 778.44 | 13496.25 | 254501.85 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 2045.11 | | 3514.80 | | 778.44 | 13642.33 | 492523.89 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 2337.27 | | 3514.80 | | 778.44 | 13934.49 | 526443.81 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 2483.35 | | 3514.80 | | 778.44 | 14080.57 | 275057.13 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 2921.59 | | 3514.80 | | 778.44 | 14518.81 | 276602.13 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 3104.19 | | 3514.80 | | 778.44 | 14701.41 | 522293.49 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 3469.39 | | 3514.80 | | 778.44 | 15066.61 | 282408.93 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 3834.59 | | 3514.80 | | 778.44 | 15431.81 | 581252.61 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | | 4017.19 | | 3514.80 | | 778.44 | 15614.41 | 851657.62 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 4199.79 | | 3514.80 | | 778.44 | 15797.01 | 307274.73 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 4 | 7303.98 | | 4747.59 | | 3514.80 | | 778.44 | 16344.81 | 1119274.31 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL | 13 | 1 | 9398.32 | | 3007.46 | | 3556.68 | | 778.44 | 16740.90 | 326672.61 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 6262.98 | | 3493.98 | | 778.44 | 11412.22 | 230286.57 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1002.08 | | 3493.98 | | 778.44 | 11537.48 | 223936.05 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 5 | 6262.98 | | 1127.34 | | 3493.98 | | 778.44 | 11662.74 | 1051406.64 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1252.60 | | 3493.98 | | 778.44 | 11788.00 | 236440.89 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 2 | 6262.98 | | 1377.86 | | 3493.98 | | 778.44 | 11913.26 | 448339.17 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1753.63 | | 3493.98 | | 778.44 | 12289.03 | 244720.65 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 2974.92 | | 3493.98 | | 778.44 | 13510.32 | 255664.17 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 4 | 6586.82 | | 0.00 | | 3500.46 | | 778.44 | 10865.72 | 762144.71 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 658.68 | | 3500.46 | | 778.44 | 11524.40 | 230410.41 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 922.15 | | 3500.46 | | 778.44 | 11787.87 | 227700.93 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 1053.89 | | 3500.46 | | 778.44 | 11919.61 | 448600.05 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 1185.63 | | 3500.46 | | 778.44 | 12051.35 | 232352.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 1317.36 | | 3500.46 | | 778.44 | 12183.08 | 441097.65 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 1449.10 | | 3500.46 | | 778.44 | 12314.82 | 237026.85 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 1580.84 | | 3500.46 | | 778.44 | 12446.56 | 448830.45 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 3 | 6586.82 | | 1712.57 | | 3500.46 | | 778.44 | 12578.29 | 665092.66 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 1844.31 | | 3500.46 | | 778.44 | 12710.03 | 454587.57 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 1976.05 | | 3500.46 | | 778.44 | 12841.77 | 246056.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 2107.78 | | 3500.46 | | 778.44 | 12973.50 | 256997.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 2239.52 | | 3500.46 | | 778.44 | 13105.24 | 489670.53 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 2799.40 | | 3368.72 | | 778.44 | 13533.38 | 505531.17 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 2964.07 | | 3500.46 | | 778.44 | 13829.79 | 275093.85 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 2 | 6586.82 | | 3128.74 | | 3500.46 | | 778.44 | 13994.46 | 521844.93 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 3293.41 | | 3500.46 | | 778.44 | 14159.13 | 267586.05 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | 1 | 6586.82 | | 3622.75 | | 3500.46 | | 778.44 | 14488.47 | 271801.77 |
| SUPERVISOR | 11 | 1 | 5972.20 | | 716.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 221828.01 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 9 | 5972.20 | | 0.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 10238.80 | 1576906.10 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 10836.02 | 406152.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 716.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 411279.81 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 9 | 5972.20 | | 836.11 | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 1763387.54 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 12 | 5972.20 | | 955.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 11194.35 | 2365904.44 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1075.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 11313.80 | 220686.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 5 | 5972.20 | | 1194.44 | | 3488.16 | | 778.44 | 11433.24 | 1033677.84 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 1313.88 | | 3488.16 | | 778.44 | 11552.68 | 435337.65 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 5 | 5972.20 | | 1433.33 | | 3488.16 | | 778.44 | 11672.13 | 1048119.84 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1552.77 | | 3488.16 | | 778.44 | 11791.57 | 233789.13 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 11911.02 | 227793.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2030.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 12269.35 | 234723.45 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2269.44 | | 3488.16 | | 778.44 | 12508.24 | 239229.33 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 2538.19 | | 3488.16 | | 778.44 | 12776.99 | 474432.45 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2836.80 | | 3488.16 | | 778.44 | 13075.60 | 258470.85 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 0.00 | | 3522.12 | | 778.44 | 11970.28 | 626243.26 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 920.37 | | 3522.12 | | 778.44 | 12890.65 | 477105.09 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 1073.76 | | 3522.12 | | 778.44 | 13044.04 | 1120124.04 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 1227.16 | | 3522.12 | | 778.44 | 13197.44 | 722001.46 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 1687.34 | | 3522.12 | | 778.44 | 13657.62 | 260744.97 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 1840.73 | | 3522.12 | | 778.44 | 13811.01 | 719494.78 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 1994.13 | | 3522.12 | | 778.44 | 13964.41 | 1019707.43 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 2147.52 | | 3522.12 | | 778.44 | 14117.80 | 521861.73 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 2300.92 | | 3522.12 | | 778.44 | 14271.20 | 267297.81 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 2454.31 | | 3522.12 | | 778.44 | 14424.59 | 790463.38 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 2607.70 | | 3522.12 | | 778.44 | 14577.98 | 1054764.23 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 2761.10 | | 3522.12 | | 778.44 | 14731.38 | 1339226.04 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 2914.49 | | 3522.12 | | 778.44 | 14884.77 | 282284.25 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 3067.89 | | 3522.12 | | 778.44 | 15038.17 | 540322.29 |
| TECNICO | 09 | 11 | 7669.72 | | 3259.63 | | 3522.12 | | 778.44 | 15229.91 | 2842623.88 |
| TECNICO | 09 | 9 | 7669.72 | | 3451.37 | | 3522.12 | | 778.44 | 15421.65 | 2501979.02 |
| TECNICO | 09 | 11 | 7669.72 | | 3643.12 | | 3522.12 | | 778.44 | 15613.40 | 3067108.36 |
| TECNICO | 09 | 8 | 7669.72 | | 3834.86 | | 3522.12 | | 778.44 | 15805.14 | 2157129.38 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 4026.60 | | 3522.12 | | 778.44 | 15996.88 | 1109078.63 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 4218.35 | | 3522.12 | | 778.44 | 16188.63 | 1167472.07 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 4410.09 | | 3522.12 | | 778.44 | 16380.37 | 1403694.24 |
| TECNICO | 09 | 7 | 7669.72 | | 4601.83 | | 3522.12 | | 778.44 | 16572.11 | 2083131.49 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 4793.58 | | 3522.12 | | 778.44 | 16763.86 | 1506691.44 |
| TECNICO | 09 | 15 | 7669.72 | | 4985.32 | | 3522.12 | | 778.44 | 16955.60 | 4307081.71 |
| TECNICO EN MANTENIMIENTO | 04 | 1 | 5972.20 | | 836.11 | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 223854.81 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 10 | 10086.50 | | 0.00 | | 3570.46 | | 778.44 | 14435.40 | 2507042.67 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 1412.11 | | 3570.46 | | 778.44 | 15847.51 | 837662.62 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 1613.84 | | 3570.46 | | 778.44 | 16049.24 | 1392846.24 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 1815.57 | | 3570.46 | | 778.44 | 16250.97 | 305849.85 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 2017.30 | | 3570.46 | | 778.44 | 16452.70 | 905811.70 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 2219.03 | | 3570.46 | | 778.44 | 16654.43 | 1231813.67 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 2420.76 | | 3570.46 | | 778.44 | 16856.16 | 311419.29 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 2622.49 | | 3570.46 | | 778.44 | 17057.89 | 1743673.92 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 2824.22 | | 3570.46 | | 778.44 | 17259.62 | 333856.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 3227.68 | | 3570.46 | | 778.44 | 17663.08 | 1236082.31 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 3429.41 | | 3570.46 | | 778.44 | 17864.81 | 1929858.72 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 3631.14 | | 3570.46 | | 778.44 | 18066.54 | 640344.93 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 3832.87 | | 3570.46 | | 778.44 | 18268.27 | 1585715.04 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 4034.60 | | 3570.46 | | 778.44 | 18470.00 | 1586982.24 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 4286.76 | | 3570.46 | | 778.44 | 18722.16 | 663062.85 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 4538.93 | | 3570.46 | | 778.44 | 18974.33 | 1375469.51 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 10 | 10086.50 | | 4791.09 | | 3570.46 | | 778.44 | 19226.49 | 3453397.47 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 5043.25 | | 3570.46 | | 778.44 | 19478.65 | 2000240.16 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 5295.41 | | 3570.46 | | 778.44 | 19730.81 | 732827.25 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 5547.58 | | 3368.72 | | 778.44 | 19781.24 | 1790601.84 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 5799.74 | | 3570.46 | | 778.44 | 20235.14 | 749940.93 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 6051.90 | | 3570.46 | | 778.44 | 20487.30 | 1422573.35 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 6304.06 | | 3368.72 | | 778.44 | 20537.72 | 1136185.06 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 17 | 10086.50 | | 6556.23 | | 3570.46 | | 778.44 | 20991.63 | 6113543.96 |
| VIGILANTE | 04 | 29 | 5972.20 | | 0.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 10238.80 | 4923635.93 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 10836.02 | 409018.77 |
| VIGILANTE | 04 | 9 | 5972.20 | | 716.66 | | 3488.16 | | 778.44 | 10955.46 | 1687813.46 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 836.11 | | 3488.16 | | 778.44 | 11074.91 | 220898.61 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 955.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 11194.35 | 224985.57 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 1075.00 | | 3488.16 | | 778.44 | 11313.80 | 425231.25 |
| VIGILANTE | 04 | 6 | 5972.20 | | 1194.44 | | 3488.16 | | 778.44 | 11433.24 | 1179113.28 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1313.88 | | 3488.16 | | 778.44 | 11552.68 | 222131.49 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 1433.33 | | 3488.16 | | 778.44 | 11672.13 | 618770.02 |
| VIGILANTE | 04 | 5 | 5972.20 | | 1552.77 | | 3488.16 | | 778.44 | 11791.57 | 1059596.04 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | 3488.16 | | 778.44 | 11911.02 | 235815.81 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | 3488.16 | | 778.44 | 12149.90 | 232567.41 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-------------|---|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| VIGILANTE | 04 | 5 | 5972.20 | | 2030.55 | | 3488.16 | | 778.44 | 12269.35 | 1059789.24 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 2149.99 | | 3488.16 | | 778.44 | 12388.79 | 236342.13 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 2269.44 | | 3488.16 | | 778.44 | 12508.24 | 447665.73 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 2388.88 | | 3488.16 | | 778.44 | 12627.68 | 660388.90 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 2538.19 | | 3488.16 | | 778.44 | 12776.99 | 458158.05 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 3284.71 | | 3488.16 | | 778.44 | 13523.51 | 255374.97 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 3434.02 | | 3488.16 | | 778.44 | 13672.82 | 258629.73 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 3583.32 | | 3488.16 | | 778.44 | 13822.12 | 758824.42 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 3732.63 | | 3488.16 | | 778.44 | 13971.43 | 525204.93 |
| DOCENTE | | 4 | 11471.40 | | 0.00 | | 2507.14 | | 675.90 | 14654.44 | 1048021.19 |
| DOCENTE | | 53 | 12236.16 | | 0.00 | | 2522.44 | | 720.96 | 15479.56 | 14520021.58 |
| DOCENTE | | 8 | 6882.84 | | 0.00 | | 2415.38 | | 405.54 | 9703.76 | 1367735.78 |
| DOCENTE | | 2 | 6118.08 | | 0.00 | | 2400.08 | | 360.48 | 8878.64 | 319119.09 |
| DOCENTE | | 2 | 7647.60 | | 0.00 | | 2430.68 | | 450.60 | 10528.88 | 400521.81 |
| DOCENTE | | 2 | 7265.22 | | 0.00 | | 2423.02 | | 428.07 | 10116.31 | 389662.53 |
| DOCENTE | | 1 | 4970.94 | | 0.00 | | 2377.14 | | 292.89 | 7640.97 | 159137.01 |
| DOCENTE | | 1 | 7624.22 | | 0.00 | | 2430.20 | | 473.13 | 10527.55 | 210915.69 |
| DOCENTE | | 4 | 6500.46 | | 0.00 | | 2407.72 | | 383.01 | 9291.19 | 651047.75 |
| DOCENTE | | 2 | 8029.98 | | 0.00 | | 2438.32 | | 473.13 | 10941.43 | 407956.53 |
| DOCENTE | | 4 | 8794.74 | | 0.00 | | 2453.62 | | 518.19 | 11766.55 | 860078.15 |
| DOCENTE | | 6 | 9177.12 | | 0.00 | | 2461.26 | | 540.72 | 12179.10 | 1240834.56 |
| DOCENTE | | 3 | 10324.26 | | 0.00 | | 2484.20 | | 608.31 | 13416.77 | 730822.54 |
| DOCENTE | | 2 | 2809.40 | | 0.00 | | 2277.72 | | 225.30 | 5312.42 | 206408.61 |
| DOCENTE | | 2 | 9941.88 | | 0.00 | | 2476.56 | | 585.78 | 13004.22 | 489757.89 |
| DOCENTE | | 2 | 4588.56 | | 0.00 | | 2369.50 | | 270.36 | 7228.42 | 274671.57 |
| DOCENTE | | 4 | 5735.70 | | 0.00 | | 2392.44 | | 337.95 | 8466.09 | 609406.79 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 0.00 | | 2520.42 | | 720.96 | 15376.10 | 289750.77 |
| DOCENTE | | 2 | 3371.28 | | 0.00 | | 2345.14 | | 270.36 | 5986.78 | 230887.17 |
| DOCENTE | | 3 | 8412.36 | | 0.00 | | 2277.72 | | 495.66 | 11185.74 | 596617.78 |
| DOCENTE | | 1 | 10300.88 | | 0.00 | | 2483.74 | | 630.84 | 13415.46 | 261038.01 |
| DOCENTE | | 3 | 10019.94 | | 0.00 | | 2478.12 | | 608.31 | 13106.37 | 685123.06 |
| DOCENTE | | 4 | 11089.02 | | 0.00 | | 2499.50 | | 653.37 | 14241.89 | 976756.55 |
| DOCENTE | | 1 | 8443.66 | | 0.00 | | 2446.60 | | 563.25 | 11453.51 | 230773.89 |
| DOCENTE | | 1 | 4775.98 | | 0.00 | | 2277.72 | | 383.01 | 7436.71 | 150813.57 |
| DOCENTE | | 1 | 8498.34 | | 0.00 | | 2447.68 | | 608.31 | 11554.33 | 230893.89 |
| DOCENTE | | 1 | 10176.06 | | 0.00 | | 2481.24 | | 653.37 | 13310.67 | 249974.49 |
| DOCENTE | | 1 | 4214.10 | | 0.00 | | 2362.00 | | 337.95 | 6914.05 | 145974.57 |
| DOCENTE | | 1 | 9356.62 | | 0.00 | | 2464.86 | | 563.25 | 12384.73 | 239692.29 |
| DOCENTE | | 1 | 7585.38 | | 0.00 | | 2429.42 | | 608.31 | 10623.11 | 204362.49 |
| DOCENTE | | 3 | 9255.18 | | 0.00 | | 2277.72 | | 563.25 | 12096.15 | 674784.94 |
| DOCENTE | | 2 | 9559.50 | | 0.00 | | 2468.92 | | 563.25 | 12591.67 | 448427.73 |
| DOCENTE | | 1 | 7140.40 | | 0.00 | | 2420.52 | | 450.60 | 10011.52 | 201645.93 |
| DOCENTE | | 2 | 5056.92 | | 0.00 | | 2378.86 | | 405.54 | 7841.32 | 347678.37 |
| DOCENTE | | 5 | 3823.80 | | 0.00 | | 2354.20 | | 225.30 | 6403.30 | 556505.64 |
| DOCENTE | | 1 | 8872.80 | | 0.00 | | 2455.18 | | 540.72 | 11868.70 | 225530.13 |
| DOCENTE | | 5 | 5353.32 | | 0.00 | | 2384.78 | | 315.42 | 8053.52 | 688984.44 |
| DOCENTE | | 1 | 7803.72 | | 0.00 | | 2433.80 | | 495.66 | 10733.18 | 214590.93 |
| DOCENTE | | 1 | 9536.12 | | 0.00 | | 2468.44 | | 585.78 | 12590.34 | 241486.41 |
| DOCENTE | | 1 | 11549.46 | | 0.00 | | 2508.70 | | 698.43 | 14756.59 | 292265.25 |
| DOCENTE | | 1 | 10784.70 | | 0.00 | | 2493.42 | | 653.37 | 13931.49 | 263553.57 |
| DOCENTE | | 1 | 3652.22 | | 0.00 | | 2350.76 | | 292.89 | 6295.87 | 132423.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11120.32 | | 0.00 | | 2500.12 | | 720.96 | 14341.40 | 267452.01 |
| DOCENTE | | 1 | 11065.64 | | 0.00 | | 2499.04 | | 675.90 | 14240.58 | 277558.17 |
| DOCENTE | | 1 | 11167.08 | | 0.00 | | 2501.06 | | 675.90 | 14344.04 | 267511.17 |
| DOCENTE | | 1 | 8490.42 | | 0.00 | | 2447.52 | | 518.19 | 11456.13 | 218533.17 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 0.00 | | 2518.38 | | 720.96 | 15272.62 | 298443.57 |
| DOCENTE | | 12 | 10706.64 | | 0.00 | | 2491.86 | | 630.84 | 13829.34 | 2838833.56 |
| DOCENTE | | 2 | 11471.40 | | 1147.14 | | 2507.14 | | 675.90 | 15801.58 | 590969.73 |
| DOCENTE | | 1 | 5056.92 | | 505.69 | | 2378.86 | | 405.54 | 8347.01 | 171692.13 |
| DOCENTE | | 4 | 12236.16 | | 1223.62 | | 2522.44 | | 720.96 | 16703.18 | 1236631.43 |
| DOCENTE | | 1 | 4588.56 | | 550.63 | | 2369.50 | | 270.36 | 7779.05 | 166535.61 |
| DOCENTE | | 1 | 5899.74 | | 707.97 | | 2395.72 | | 473.13 | 9476.56 | 196670.85 |
| DOCENTE | | 1 | 3823.80 | | 458.86 | | 2354.20 | | 225.30 | 6862.16 | 150178.05 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 1468.34 | | 2522.44 | | 720.96 | 16947.90 | 320262.21 |
| DOCENTE | | 23 | 12236.16 | | 1713.06 | | 2522.44 | | 720.96 | 17192.62 | 6821517.48 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 1698.86 | | 2520.42 | | 720.96 | 17074.96 | 336864.33 |
| DOCENTE | | 1 | 2247.52 | | 314.65 | | 2322.68 | | 180.24 | 5065.09 | 129879.81 |
| DOCENTE | | 1 | 3371.28 | | 471.98 | | 2345.14 | | 270.36 | 6458.76 | 138756.69 |
| DOCENTE | | 1 | 11471.40 | | 1606.00 | | 2507.14 | | 675.90 | 16260.44 | 317620.65 |
| DOCENTE | | 1 | 5735.70 | | 803.00 | | 2392.44 | | 337.95 | 9269.09 | 188268.81 |
| DOCENTE | | 1 | 11627.52 | | 1627.85 | | 2510.28 | | 720.96 | 16486.61 | 321610.17 |
| DOCENTE | | 1 | 5056.92 | | 707.97 | | 2378.86 | | 405.54 | 8549.29 | 180051.33 |
| DOCENTE | | 1 | 8990.08 | | 1258.61 | | 2457.52 | | 720.96 | 13427.17 | 268650.69 |
| DOCENTE | | 1 | 10324.26 | | 1651.88 | | 2484.20 | | 608.31 | 15068.65 | 285419.25 |
| DOCENTE | | 17 | 12236.16 | | 1957.79 | | 2522.44 | | 720.96 | 17437.35 | 537262.08 |
| DOCENTE | | 1 | 11830.40 | | 1892.86 | | 2514.32 | | 720.96 | 16958.54 | 331108.17 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| DOCENTE | | 1 | 11221.76 | | 1795.48 | | | 2502.16 | | 720.96 | 16240.36 | 321355.29 |
| DOCENTE | | 4 | 6118.08 | | 978.89 | | | 2400.08 | | 360.48 | 9857.53 | 766254.95 |
| DOCENTE | | 1 | 9286.48 | | 1485.84 | | | 2463.44 | | 630.84 | 13866.60 | 264997.89 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 1529.52 | | | 2468.92 | | 563.25 | 14121.19 | 271207.41 |
| DOCENTE | | 1 | 7647.60 | | 1223.62 | | | 2430.68 | | 450.60 | 11752.50 | 237124.17 |
| DOCENTE | | 1 | 8029.98 | | 1284.80 | | | 2438.32 | | 473.13 | 12226.23 | 245561.01 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 1774.24 | | | 2499.50 | | 653.37 | 16016.13 | 317378.49 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 1925.32 | | | 2518.38 | | 720.96 | 17197.94 | 319197.45 |
| DOCENTE | | 1 | 7351.20 | | 1176.19 | | | 2424.74 | | 540.72 | 11492.85 | 226148.01 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 1713.06 | | | 2491.86 | | 630.84 | 15542.40 | 295545.45 |
| DOCENTE | | 1 | 5618.80 | | 1011.38 | | | 2390.10 | | 450.60 | 9470.88 | 198440.37 |
| DOCENTE | | 7 | 12236.16 | | 2202.51 | | | 2522.44 | | 720.96 | 17682.07 | 2224683.25 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 2165.99 | | | 2518.38 | | 720.96 | 17438.61 | 340492.53 |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 1789.54 | | | 2476.56 | | 585.78 | 14793.76 | 278584.29 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 1927.20 | | | 2491.86 | | 630.84 | 15756.54 | 298928.73 |
| DOCENTE | | 1 | 2528.46 | | 455.12 | | | 2328.28 | | 202.77 | 5514.63 | 125934.93 |
| DOCENTE | | 1 | 6500.46 | | 1170.08 | | | 2407.72 | | 383.01 | 10461.27 | 208360.17 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 2426.94 | | | 2520.42 | | 720.96 | 17803.04 | 349145.01 |
| DOCENTE | | 3 | 5056.92 | | 1011.38 | | | 2378.86 | | 405.54 | 8852.70 | 515676.46 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 2406.66 | | | 2518.38 | | 720.96 | 17679.28 | 346897.77 |
| DOCENTE | | 2 | 11853.78 | | 2370.76 | | | 2514.80 | | 698.43 | 17437.77 | 616709.97 |
| DOCENTE | | 1 | 9177.12 | | 1835.42 | | | 2461.26 | | 540.72 | 14014.52 | 265315.53 |
| DOCENTE | | 1 | 10324.26 | | 2064.85 | | | 2484.20 | | 608.31 | 15481.62 | 307172.25 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 1911.90 | | | 2468.92 | | 563.25 | 14503.57 | 275385.09 |
| DOCENTE | | 3 | 13841.92 | | 2768.38 | | | 2554.56 | | 720.96 | 19885.82 | 1033925.62 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 2447.23 | | | 2522.44 | | 720.96 | 17926.79 | 673989.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 2439.58 | | | 2499.50 | | 653.37 | 16681.47 | 328600.77 |
| DOCENTE | | 1 | 11634.52 | | 2559.59 | | | 2510.42 | | 653.37 | 17357.90 | 325725.33 |
| DOCENTE | | 7 | 12236.16 | | 2691.96 | | | 2522.44 | | 720.96 | 18171.52 | 2315871.97 |
| DOCENTE | | 2 | 9516.32 | | 2093.59 | | | 2277.72 | | 495.66 | 14383.29 | 533553.57 |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 951.63 | | | 2277.72 | | 225.30 | 7780.25 | 157505.85 |
| DOCENTE | | 1 | 12976.80 | | 2854.90 | | | 2537.26 | | 675.90 | 19044.86 | 371420.61 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 823.42 | | | 2352.58 | | 270.36 | 7189.16 | 157048.65 |
| DOCENTE | | 1 | 7908.48 | | 1739.87 | | | 2435.88 | | 540.72 | 12624.95 | 244921.17 |
| DOCENTE | | 1 | 9357.00 | | 2058.54 | | | 2464.86 | | 675.90 | 14556.30 | 290033.73 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3045.22 | | | 2554.56 | | 720.96 | 20162.66 | 388923.33 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 2355.46 | | | 2491.86 | | 630.84 | 16184.80 | 301519.53 |
| DOCENTE | | 1 | 12111.68 | | 2906.80 | | | 2519.96 | | 630.84 | 18169.28 | 350580.69 |
| DOCENTE | | 1 | 9637.56 | | 2313.01 | | | 2470.48 | | 585.78 | 15006.83 | 294332.49 |
| DOCENTE | | 1 | 10480.38 | | 2515.29 | | | 2487.32 | | 653.37 | 16136.36 | 314364.21 |
| DOCENTE | | 6 | 12236.16 | | 2936.68 | | | 2522.44 | | 720.96 | 18416.24 | 1985280.00 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 898.27 | | | 2352.58 | | 270.36 | 7264.01 | 156851.25 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 2294.28 | | | 2468.92 | | 563.25 | 14885.95 | 279562.53 |
| DOCENTE | | 1 | 9055.62 | | 2173.35 | | | 2458.84 | | 608.31 | 14296.12 | 269676.93 |
| DOCENTE | | 1 | 3940.72 | | 954.77 | | | 2356.54 | | 157.71 | 7400.74 | 193314.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11679.12 | | 2802.99 | | | 2511.30 | | 608.31 | 17601.72 | 325054.89 |
| DOCENTE | | 1 | 3652.22 | | 876.53 | | | 2350.76 | | 292.89 | 7172.40 | 149431.65 |
| DOCENTE | | 1 | 1688.88 | | 405.33 | | | 2311.50 | | 67.59 | 4473.30 | 106018.65 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3322.06 | | | 2554.56 | | 720.96 | 20439.50 | 372585.45 |
| DOCENTE | | 1 | 7485.60 | | 1796.54 | | | 2427.44 | | 540.72 | 12250.30 | 244171.17 |
| DOCENTE | | 1 | 8029.98 | | 1927.20 | | | 2438.32 | | 473.13 | 12868.63 | 259527.45 |
| DOCENTE | | 1 | 5353.32 | | 1284.80 | | | 2384.78 | | 315.42 | 9338.32 | 193727.97 |
| DOCENTE | | 1 | 7265.22 | | 1743.65 | | | 2423.02 | | 428.07 | 11859.96 | 230298.09 |
| DOCENTE | | 1 | 11471.40 | | 2753.14 | | | 2507.14 | | 675.90 | 17407.58 | 336968.97 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 2569.59 | | | 2491.86 | | 630.84 | 16398.93 | 319064.25 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3598.90 | | | 2554.56 | | 720.96 | 20716.34 | 376959.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11853.78 | | 3081.98 | | | 2514.80 | | 698.43 | 18148.99 | 349920.33 |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 2584.89 | | | 2476.56 | | 585.78 | 15589.11 | 308389.89 |
| DOCENTE | | 1 | 12976.80 | | 3373.97 | | | 2537.26 | | 675.90 | 19563.93 | 357673.77 |
| DOCENTE | | 1 | 10381.44 | | 2699.17 | | | 2485.34 | | 540.72 | 16106.67 | 313770.21 |
| DOCENTE | | 1 | 11246.56 | | 2924.11 | | | 2502.66 | | 585.78 | 17259.11 | 323489.25 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 3181.40 | | | 2522.44 | | 720.96 | 18660.96 | 689210.85 |
| DOCENTE | | 1 | 3460.80 | | 969.02 | | | 2346.94 | | 157.71 | 6934.47 | 165482.13 |
| DOCENTE | | 1 | 4944.00 | | 1384.32 | | | 2376.60 | | 225.30 | 8930.22 | 176497.53 |
| DOCENTE | | 1 | 6549.90 | | 1833.97 | | | 2408.72 | | 473.13 | 11265.72 | 231996.09 |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 1576.29 | | | 3910.31 | | 225.30 | 11341.50 | 222657.45 |
| DOCENTE | | 2 | 6549.90 | | 1964.97 | | | 2408.72 | | 473.13 | 11396.72 | 417800.13 |
| DOCENTE | | 1 | 10121.76 | | 3036.53 | | | 2480.16 | | 720.96 | 16359.41 | 303653.61 |
| DOCENTE | | 1 | 13409.36 | | 4022.81 | | | 2545.90 | | 698.43 | 20676.50 | 394385.37 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 4152.58 | | | 2554.56 | | 720.96 | 21270.02 | 404901.45 |
| DOCENTE | | 1 | 4678.50 | | 1403.55 | | | 2371.30 | | 337.95 | 8791.30 | 183700.65 |
| DOCENTE | | 1 | 8412.36 | | 2691.96 | | | 2445.96 | | 495.66 | 14045.94 | 274673.73 |
| DOCENTE | | 1 | 5614.20 | | 1796.54 | | | 2390.00 | | 405.54 | 10206.28 | 200751.81 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 4429.41 | | | 2554.56 | | 720.96 | 21546.85 | 409571.01 |
| DOCENTE | | 1 | 8733.20 | | 2969.29 | | | 2452.38 | | 630.84 | 14785.71 | 277044.81 |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1010.56 | | | 2333.86 | | 202.77 | 6354.29 | 137440.29 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 2026.66 | | | 2390.32 | | 225.30 | 10271.88 | 233306.61 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4405.02 | | | 2522.44 | | 720.96 | 19884.58 | 730487.97 |
| DOCENTE | | 1 | 8109.40 | | 2919.38 | | | 2439.90 | | 585.78 | 14054.46 | 266285.01 |
| DOCENTE | | 1 | 0.00 | | 0.00 | | | 2277.72 | | 0.00 | 2277.72 | 72859.05 |
| DOCENTE | | 1 | 2495.20 | | 948.18 | | | 2327.62 | | 180.24 | 5951.24 | 129631.53 |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 1643.73 | | | 2364.24 | | 225.30 | 8558.87 | 173020.65 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4649.74 | | | 2522.44 | | 720.96 | 20129.30 | 738743.49 |
| DOCENTE | | 1 | 1559.50 | | 623.80 | | | 2308.92 | | 112.65 | 4604.87 | 108916.65 |
| DOCENTE | | 1 | 15820.80 | | 6328.32 | | | 2594.14 | | 720.96 | 25464.22 | 477977.37 |
| DOCENTE | | 1 | 9980.80 | | 3992.32 | | | 2477.34 | | 720.96 | 17171.42 | 316314.33 |
| DOCENTE | | 1 | 4990.40 | | 1996.16 | | | 2377.52 | | 360.48 | 9724.56 | 199805.25 |
| DOCENTE | | 1 | 9357.00 | | 3742.80 | | | 2464.86 | | 675.90 | 16240.56 | 314792.13 |
| DOCENTE | | 1 | 10595.66 | | 4238.26 | | | 2489.64 | | 653.37 | 17976.93 | 345544.41 |
| DOCENTE | | 1 | 11672.32 | | 4668.93 | | | 2511.16 | | 720.96 | 19573.37 | 373726.41 |
| DOCENTE | | 1 | 10102.30 | | 4040.92 | | | 2479.76 | | 653.37 | 17276.35 | 318059.85 |
| DOCENTE | | 1 | 4054.70 | | 1621.88 | | | 2358.82 | | 292.89 | 8328.29 | 169110.21 |
| DOCENTE | | 1 | 5302.30 | | 2120.92 | | | 2383.76 | | 383.01 | 10189.99 | 200100.33 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 1497.12 | | | 2352.58 | | 270.36 | 7862.86 | 165757.65 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4894.46 | | | 2522.44 | | 720.96 | 20374.02 | 751770.69 |
| DOCENTE | | 2 | 3430.90 | | 1458.13 | | | 2346.34 | | 247.83 | 7483.20 | 291577.41 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 5882.82 | | | 2554.56 | | 720.96 | 23000.26 | 434084.85 |
| DOCENTE | | 1 | 935.70 | | 397.67 | | | 2296.44 | | 67.59 | 3697.40 | 92295.21 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 5200.37 | | | 2522.44 | | 720.96 | 20679.93 | 766861.17 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 4712.83 | | | 2499.50 | | 653.37 | 18954.72 | 345762.69 |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1193.02 | | | 2333.86 | | 202.77 | 6536.75 | 139228.77 |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 4473.85 | | | 2476.56 | | 585.78 | 17478.07 | 320996.49 |
| DOCENTE | | 3 | 12236.16 | | 5506.27 | | | 2522.44 | | 720.96 | 20985.83 | 1080282.46 |
| DOCENTE | | 1 | 10493.02 | | 4721.86 | | | 2487.58 | | 653.37 | 18355.83 | 355906.29 |
| DOCENTE | | 1 | 1297.68 | | 616.40 | | | 2303.68 | | 67.59 | 4285.35 | 105264.93 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 5812.18 | | | 2522.44 | | 720.96 | 21291.74 | 384122.85 |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 2162.80 | | | 2364.24 | | 225.30 | 9077.94 | 181221.81 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 6118.08 | | | 2522.44 | | 720.96 | 21597.64 | 413306.13 |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1403.55 | | | 2333.86 | | 202.77 | 6747.28 | 143649.69 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 1871.40 | | | 2352.58 | | 270.36 | 8237.14 | 174724.89 |
| DOCENTE | | 1 | 4990.40 | | 2495.20 | | | 2377.52 | | 360.48 | 10223.60 | 208222.41 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 6920.96 | | | 2554.56 | | 720.96 | 24038.40 | 456993.21 |
| DOCENTE | | 1 | 15326.40 | | 7663.20 | | | 2584.24 | | 698.43 | 26272.27 | 491027.97 |
| DOCENTE | | 1 | 12926.72 | | 6786.53 | | | 2536.26 | | 698.43 | 22947.94 | 411100.65 |
| DOCENTE | | 1 | 4065.22 | | 2134.24 | | | 2359.02 | | 247.83 | 8806.31 | 195405.33 |
| DOCENTE | | 1 | 935.70 | | 491.24 | | | 2296.44 | | 67.59 | 3790.97 | 92351.49 |
| DOCENTE | | 1 | 9668.90 | | 5076.17 | | | 2471.10 | | 698.43 | 17914.60 | 347161.65 |
| DOCENTE | | 1 | 4366.60 | | 2401.63 | | | 2365.06 | | 315.42 | 9448.71 | 193992.69 |
| DOCENTE | | 1 | 5926.10 | | 3259.36 | | | 2396.24 | | 428.07 | 12009.77 | 229640.73 |
| DOCENTE | | 1 | 5614.20 | | 3087.81 | | | 2390.00 | | 405.54 | 11497.55 | 214367.73 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 6729.89 | | | 2522.44 | | 720.96 | 22209.45 | 403394.85 |
| DOCENTE | | 1 | 11830.40 | | 6802.48 | | | 2514.32 | | 720.96 | 21868.16 | 417231.93 |
| DOCENTE | | 1 | 5438.40 | | 3127.08 | | | 2386.48 | | 247.83 | 11199.79 | 216102.45 |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 3659.24 | | | 2390.32 | | 225.30 | 11904.46 | 235888.29 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 7207.86 | | | 2499.50 | | 653.37 | 21449.75 | 385184.13 |
| DOCENTE | | 1 | 5438.40 | | 3670.92 | | | 2386.48 | | 247.83 | 11743.63 | 234411.81 |
| DOCENTE | | 1 | 15762.88 | | 10639.94 | | | 2592.98 | | 630.84 | 29626.64 | 548133.93 |
| DOCENTE | | 1 | 6549.90 | | 4584.93 | | | 2408.72 | | 473.13 | 14016.68 | 274014.45 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 2034.47 | | | 3659.92 | | 398.82 | 20652.99 | 757700.13 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 6 | 14559.78 | | 2325.67 | | | 3659.92 | | 398.82 | 20944.19 | 2279053.68 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13795.02 | | 2218.60 | | | 3644.62 | | 353.76 | 20012.00 | 369841.41 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12265.50 | | 2004.47 | | | 3614.04 | | 263.64 | 18147.65 | 350703.93 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 10 | 14559.78 | | 2616.86 | | | 3659.92 | | 398.82 | 21235.38 | 3828338.67 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12725.94 | | 2323.45 | | | 3623.24 | | 308.70 | 18981.33 | 362907.21 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13568.76 | | 2458.30 | | | 3640.10 | | 376.29 | 20043.45 | 387093.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13030.26 | | 2372.14 | | | 3629.32 | | 308.70 | 19340.42 | 352893.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14458.34 | | 3468.13 | | | 3657.88 | | 398.82 | 21983.17 | 802332.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 9971.22 | | 2480.97 | | | 3568.14 | | 128.46 | 16148.79 | 315809.49 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11500.74 | | 3047.48 | | | 3598.74 | | 218.58 | 18365.54 | 335576.85 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 7 | 14559.78 | | 3781.65 | | | 3659.92 | | 398.82 | 22400.17 | 2649299.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 4072.84 | | | 3659.92 | | 398.82 | 22691.36 | 427627.05 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13311.20 | | 4014.44 | | | 3634.94 | | 331.23 | 21291.81 | 407754.09 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 4364.04 | | | 3659.92 | | 398.82 | 22982.56 | 847640.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 4655.23 | | | 3659.92 | | 398.82 | 23273.75 | 437450.01 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 5528.82 | | | 3659.92 | | 398.82 | 24147.34 | 452184.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11500.74 | | 4657.58 | | | 3598.74 | | 218.58 | 19975.64 | 378251.85 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 5820.02 | | | 3659.92 | | 398.82 | 24438.54 | 853278.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 6111.21 | | | 3659.92 | | 398.82 | 24729.73 | 462007.41 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14458.34 | | 6432.09 | | | 3657.88 | | 398.82 | 24947.13 | 465554.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14177.40 | | 6667.13 | | | 3652.26 | | 376.29 | 24873.08 | 447274.17 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 7931.18 | | | 3659.92 | | 398.82 | 26549.70 | 492703.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12265.50 | | 6726.69 | | | 3614.04 | | 263.64 | 22869.87 | 427960.29 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11118.36 | | 6680.36 | | 3591.08 | 196.05 | 21585.85 | 404964.33 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 3260.83 | | 3683.16 | 237.78 | 22903.37 | 837478.53 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 3575.26 | | 3683.16 | 237.78 | 23217.80 | 806918.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 3498.78 | | 3675.50 | 215.25 | 22728.75 | 435726.45 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 4 | 15721.60 | | 3889.69 | | 3683.16 | 237.78 | 23532.23 | 1617178.79 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 5 | 15721.60 | | 4204.12 | | 3683.16 | 237.78 | 23846.66 | 2130057.84 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14652.52 | | 4240.60 | | 3661.78 | 192.72 | 22747.62 | 409104.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 4518.56 | | 3683.16 | 237.78 | 24161.10 | 836726.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 4832.99 | | 3683.16 | 237.78 | 24475.53 | 437728.05 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 5147.42 | | 3683.16 | 237.78 | 24789.96 | 442695.93 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 5461.85 | | 3683.16 | 237.78 | 25104.39 | 866534.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 4727.68 | | 3637.26 | 102.60 | 21894.86 | 392128.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15620.16 | | 5429.39 | | 3681.12 | 237.78 | 24968.45 | 445394.25 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 5646.27 | | 3675.50 | 215.25 | 24876.24 | 471947.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 3 | 15721.60 | | 5776.28 | | 3683.16 | 237.78 | 25418.82 | 1300309.78 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15620.16 | | 6366.60 | | 3681.12 | 237.78 | 25905.66 | 460202.13 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14956.84 | | 6114.54 | | 3667.86 | 192.72 | 24931.96 | 466458.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 3 | 15721.60 | | 6405.15 | | 3683.16 | 237.78 | 26047.69 | 1348513.06 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 5 | 15721.60 | | 6719.58 | | 3683.16 | 237.78 | 26362.12 | 2222508.24 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14956.84 | | 6413.68 | | 3667.86 | 192.72 | 25231.10 | 471504.33 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 6950.11 | | 3675.50 | 215.25 | 26180.08 | 464181.45 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 6137.55 | | 3637.26 | 102.60 | 23304.73 | 416358.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13505.38 | | 6170.73 | | 3638.82 | 125.13 | 23440.06 | 418609.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 7505.66 | | 3683.16 | 237.78 | 27148.20 | 504731.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 7898.70 | | 3683.16 | 237.78 | 27541.24 | 993929.49 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15417.28 | | 7754.15 | | 3677.06 | 237.78 | 27086.27 | 503328.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 7144.60 | | 3637.26 | 102.60 | 24311.78 | 432270.21 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15518.72 | | 8578.27 | | 3679.10 | 237.78 | 28013.87 | 525146.01 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 9470.86 | | 3683.16 | 237.78 | 29113.40 | 1046963.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 9863.90 | | 3683.16 | 237.78 | 29506.44 | 1005639.57 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 12957.36 | | 2906.57 | | 4043.12 | 223.18 | 20130.23 | 368582.13 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 3927.02 | | 3697.08 | 403.42 | 24445.36 | 902605.41 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15508.12 | | 3726.89 | | 5313.96 | 403.42 | 24952.39 | 468693.45 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 8 | 16417.84 | | 4255.38 | | 3697.08 | 403.42 | 24773.72 | 3517124.90 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 15552.72 | | 4047.75 | | 3679.78 | 358.36 | 23638.61 | 818749.17 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 14665.30 | | 3834.77 | | 3662.02 | 335.83 | 22497.92 | 424397.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 13822.48 | | 3632.50 | | 4268.05 | 268.24 | 21991.27 | 393221.49 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15985.28 | | 4151.57 | | 3688.42 | 380.89 | 24206.16 | 454756.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 11659.68 | | 3113.42 | | 3601.92 | 155.59 | 18530.61 | 353974.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 4583.74 | | 3697.08 | 403.42 | 25102.08 | 884594.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 5240.45 | | 3697.08 | 403.42 | 25758.79 | 934106.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15811.36 | | 5374.74 | | 3684.94 | 403.42 | 25274.46 | 456133.05 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 5568.81 | | 3697.08 | 403.42 | 26087.15 | 486987.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 5897.17 | | 3697.08 | 403.42 | 26415.51 | 908653.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15985.28 | | 5750.10 | | 3688.42 | 380.89 | 25804.69 | 464768.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 4 | 16417.84 | | 6225.52 | | 3697.08 | 403.42 | 26743.86 | 1905877.67 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15552.72 | | 6225.13 | | 3679.78 | 358.36 | 25815.99 | 458173.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 4 | 16417.84 | | 6882.24 | | 3697.08 | 403.42 | 27400.58 | 1863578.15 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 7292.68 | | 3697.08 | 403.42 | 27811.02 | 516063.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 8934.47 | | 3697.08 | 403.42 | 29452.81 | 1004632.53 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 9344.91 | | 3697.08 | 403.42 | 29863.25 | 523197.93 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 10165.80 | | 3697.08 | 403.42 | 30684.14 | 536167.89 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 4558.25 | | 3740.14 | 289.60 | 27158.93 | 483434.13 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 8 | 18570.94 | | 4929.67 | | 3740.14 | 289.60 | 27530.35 | 3770811.62 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 16408.14 | | 4738.76 | | 3696.88 | 176.95 | 25020.73 | 475913.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 5672.50 | | 3740.14 | 289.60 | 28273.18 | 1025005.17 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 6043.92 | | 3740.14 | 289.60 | 28644.60 | 1037534.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 5 | 18570.94 | | 6415.34 | | 4095.42 | 289.60 | 29371.30 | 2621393.04 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 17683.52 | | 6485.04 | | 3722.40 | 267.07 | 28158.03 | 523914.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 6786.76 | | 3740.14 | 289.60 | 29387.44 | 545693.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18138.38 | | 7002.46 | | 3731.48 | 267.07 | 29139.39 | 541003.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 7158.18 | | 3740.14 | 289.60 | 29758.86 | 1020233.25 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 7901.02 | | 3740.14 | 289.60 | 30501.70 | 1551163.90 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 17099.34 | | 7312.38 | | 3710.70 | 244.54 | 28366.96 | 500715.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 4 | 18570.94 | | 8365.29 | | 3740.14 | 289.60 | 30965.97 | 2087963.27 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 8829.56 | | 3740.14 | 289.60 | 31430.24 | 554542.05 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 4 | 18570.94 | | 9293.84 | | 3740.14 | 289.60 | 31894.52 | 2146647.59 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 9758.11 | | 3740.14 | 289.60 | 32358.79 | 1660918.18 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 10222.38 | | 3740.14 | 289.60 | 32823.06 | 1117061.73 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 10686.66 | | 3740.14 | 289.60 | 33287.34 | 1787691.46 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 11615.20 | | 3740.14 | 289.60 | 34215.88 | 627132.69 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 12079.48 | | 3740.14 | 289.60 | 34680.16 | 1241134.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 4994.56 | | 3756.02 | 432.71 | 28548.39 | 541484.73 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 4875.91 | | 3746.14 | 410.18 | 27902.93 | 522467.25 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 17387.50 | | 4519.94 | | 4072.45 | 342.59 | 26322.48 | 475756.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 17387.50 | | 5215.44 | | 3716.48 | 342.59 | 26662.01 | 473798.25 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 5769.17 | | | 3756.02 | | 432.71 | 29323.00 | 546997.53 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 6156.47 | | | 3756.02 | | 432.71 | 29710.30 | 1078266.93 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 6008.15 | | | 3746.14 | | 410.18 | 29035.17 | 515026.89 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 6543.77 | | | 3756.02 | | 432.71 | 30097.60 | 1036059.33 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 6762.98 | | | 5407.32 | | 410.18 | 31451.18 | 554246.97 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 10960.30 | | 4073.44 | | | 3587.92 | | 49.70 | 18671.36 | 361782.57 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 7318.38 | | | 3756.02 | | 432.71 | 30872.21 | 580679.73 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 13432.30 | | 5182.57 | | | 3637.36 | | 162.35 | 22414.58 | 403679.49 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 8092.98 | | | 3756.02 | | 432.71 | 31646.81 | 1158696.21 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 9061.23 | | | 3756.02 | | 432.71 | 32615.06 | 579754.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 13926.70 | | 6613.96 | | | 3647.26 | | 184.88 | 24372.80 | 435232.53 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 16893.10 | | 10482.80 | | | 3706.58 | | 320.06 | 31402.54 | 549979.77 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 16893.10 | | 11749.78 | | | 3706.58 | | 320.06 | 32669.52 | 576586.29 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 6508.09 | | | 3796.40 | | 299.74 | 31988.71 | 1726759.66 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 17923.68 | | 5897.54 | | | 3727.20 | | 142.03 | 27690.45 | 518236.17 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 6935.78 | | | 3796.40 | | 299.74 | 32416.40 | 571787.37 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 7363.47 | | | 3796.40 | | 299.74 | 32844.09 | 586884.57 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 7791.16 | | | 3796.40 | | 299.74 | 33271.78 | 1698320.74 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 2 | 21384.48 | | 8218.85 | | | 3796.40 | | 299.74 | 33699.47 | 1155326.61 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 18912.48 | | 7328.93 | | | 3746.96 | | 187.09 | 30175.46 | 533316.21 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 5 | 21384.48 | | 8646.54 | | | 3796.40 | | 299.74 | 34127.16 | 3080778.84 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 20395.68 | | 8270.80 | | | 5778.96 | | 254.68 | 34700.12 | 599035.53 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 2 | 21384.48 | | 9074.23 | | | 3796.40 | | 299.74 | 34554.85 | 1264014.45 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 9608.84 | | | 3796.40 | | 299.74 | 35089.46 | 1908676.66 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 4 | 21384.48 | | 10143.46 | | | 3796.40 | | 299.74 | 35624.08 | 2436854.63 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 10678.07 | | | 3796.40 | | 299.74 | 36158.69 | 665115.33 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 7 | 21384.48 | | 11212.68 | | | 3796.40 | | 299.74 | 36693.30 | 4302777.73 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 5 | 21384.48 | | 12281.90 | | | 3368.72 | | 299.74 | 37334.84 | 3161296.44 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 12816.52 | | | 3368.72 | | 299.74 | 37869.46 | 696051.81 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 20395.68 | | 12757.85 | | | 3368.72 | | 254.68 | 36776.93 | 676371.93 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 14420.35 | | | 3368.72 | | 299.74 | 39473.29 | 684911.37 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 14954.96 | | | 3796.40 | | 299.74 | 40435.58 | 737252.49 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21962.40 | | 6092.36 | | | 5825.11 | | 419.18 | 34299.05 | 632593.29 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21397.28 | | 7229.27 | | | 3796.66 | | 441.71 | 32864.92 | 578449.65 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22243.34 | | 7944.88 | | | 3813.58 | | 441.71 | 34443.51 | 636607.89 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21961.32 | | 7848.99 | | | 3807.94 | | 441.71 | 34059.96 | 598008.33 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 8040.76 | | | 3819.22 | | 441.71 | 34827.05 | 610805.73 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 8941.78 | | | 3819.22 | | 441.71 | 35728.07 | 667391.61 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 10518.55 | | | 3819.22 | | 441.71 | 37304.84 | 685201.89 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 3 | 22525.36 | | 11081.69 | | | 3819.22 | | 441.71 | 37867.98 | 1918971.58 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 12207.95 | | | 3819.22 | | 441.71 | 38994.24 | 713696.13 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 3 | 25062.22 | | 8091.91 | | | 3869.96 | | 313.30 | 37337.39 | 1903646.38 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 7754.13 | | | 3847.44 | | 268.24 | 35806.11 | 628159.53 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 24780.20 | | 8502.90 | | | 3864.32 | | 313.30 | 37460.72 | 1281915.33 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 8593.15 | | | 3869.96 | | 313.30 | 37838.63 | 3193145.64 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 8232.86 | | | 3847.44 | | 268.24 | 36284.84 | 679372.17 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 7 | 25062.22 | | 9094.39 | | | 3869.96 | | 313.30 | 38339.87 | 4514326.69 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 9595.64 | | | 3869.96 | | 313.30 | 38841.12 | 3457185.84 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 4 | 25062.22 | | 10096.88 | | | 3869.96 | | 313.30 | 39342.36 | 2655311.27 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 10598.13 | | | 3869.96 | | 313.30 | 39843.61 | 3541728.84 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 11224.68 | | | 3869.96 | | 313.30 | 40470.16 | 1455102.21 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23373.34 | | 10506.91 | | | 3836.18 | | 245.71 | 37962.14 | 697668.69 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 6 | 25062.22 | | 11851.24 | | | 3869.96 | | 313.30 | 41096.72 | 4134884.64 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 11344.58 | | | 3847.44 | | 268.24 | 39396.56 | 722521.41 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 12477.79 | | | 3368.72 | | 313.30 | 41222.03 | 1405259.49 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 4 | 25062.22 | | 13104.35 | | | 3368.72 | | 313.30 | 41848.59 | 2860421.51 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 13730.91 | | | 3869.96 | | 313.30 | 42976.39 | 1456887.33 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 14357.46 | | | 3869.96 | | 313.30 | 43602.94 | 1570556.13 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 25062.22 | | 14984.02 | | | 3869.96 | | 313.30 | 44229.50 | 805355.61 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 25062.22 | | 15610.57 | | | 3869.96 | | 313.30 | 44856.05 | 815923.41 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 16863.68 | | | 3869.96 | | 313.30 | 46109.16 | 1645324.77 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24321.66 | | 7722.70 | | | 3855.16 | | 419.18 | 36318.70 | 636378.57 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 23195.74 | | 8776.67 | | | 3832.64 | | 374.12 | 36179.17 | 632783.37 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 9384.66 | | | 3368.72 | | 441.71 | 38079.71 | 703342.77 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 9882.36 | | | 3866.42 | | 441.71 | 39075.11 | 727414.89 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 2 | 24884.62 | | 11002.16 | | | 3866.42 | | 441.71 | 40194.91 | 1444401.09 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 14112.74 | | | 3866.42 | | 441.71 | 43305.49 | 789062.01 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 9219.61 | | | 3940.74 | | 313.30 | 42074.69 | 728710.65 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 9791.63 | | | 3940.74 | | 313.30 | 42646.71 | 737748.45 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 10363.65 | | | 3940.74 | | 313.30 | 43218.73 | 1547905.17 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 10935.67 | | | 3940.74 | | 313.30 | 43790.75 | 1567200.21 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 4 | 28601.04 | | 11507.70 | | | 3940.74 | | 313.30 | 44362.78 | 2973070.79 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 7 | 28601.04 | | 12079.72 | | | 3940.74 | | 313.30 | 44934.80 | 5244543.73 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28319.02 | | 12674.88 | | | 3935.10 | | 313.30 | 45242.30 | 778760.97 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 10 | 28601.04 | | 12794.74 | | | 3940.74 | | 313.30 | 45649.82 | 7642267.47 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 9 | 28601.04 | | 13509.77 | | | 3940.74 | | 313.30 | 46364.85 | 7431343.10 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 5 | 28601.04 | | 14224.79 | | 3940.74 | | 313.30 | 47079.87 | 4152194.04 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 7 | 28601.04 | | 14939.82 | | 3940.74 | | 313.30 | 47794.90 | 5955172.81 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 27475.12 | | 14376.86 | | 3918.22 | | 268.24 | 46038.44 | 1553823.57 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 27756.06 | | 14517.33 | | 3923.84 | | 290.77 | 46488.00 | 843519.93 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 4 | 28601.04 | | 15654.85 | | 3940.74 | | 313.30 | 48509.93 | 3274711.91 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 5 | 28601.04 | | 16369.87 | | 3940.74 | | 313.30 | 49224.95 | 4093251.24 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 17799.92 | | 3940.74 | | 313.30 | 50655.00 | 1699766.13 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 18514.95 | | 3368.72 | | 313.30 | 50798.01 | 1708632.69 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 3 | 28601.04 | | 19229.98 | | 3940.74 | | 313.30 | 52085.06 | 2603036.74 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 19945.00 | | 3940.74 | | 313.30 | 52800.08 | 1767550.29 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 20660.03 | | 3940.74 | | 313.30 | 53515.11 | 909469.17 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 1 | 30628.60 | | 13103.88 | | 3981.30 | | 135.40 | 47849.18 | 819967.53 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 6 | 30628.60 | | 13869.60 | | 5602.62 | | 135.40 | 50236.22 | 4965164.88 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 14635.31 | | 3981.30 | | 135.40 | 49380.61 | 4155074.64 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 9 | 30628.60 | | 15401.03 | | 5197.29 | | 135.40 | 51362.32 | 8138195.54 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 8 | 30628.60 | | 16166.74 | | 3368.72 | | 135.40 | 50299.46 | 7085848.10 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 11 | 30628.60 | | 16932.46 | | 8034.61 | | 135.40 | 55731.07 | 10490206.24 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 17698.17 | | 3981.30 | | 135.40 | 52443.47 | 4605357.84 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 3 | 30628.60 | | 18463.89 | | 3981.30 | | 135.40 | 53209.19 | 2843132.26 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 7 | 30628.60 | | 19229.60 | | 7359.06 | | 135.40 | 57352.66 | 6528250.21 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 19995.32 | | 5530.49 | | 135.40 | 56289.81 | 4941460.44 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 20761.03 | | 3981.30 | | 135.40 | 55506.33 | 4589580.24 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 3 | 30628.60 | | 21526.75 | | 3981.30 | | 135.40 | 56272.05 | 2968456.90 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 2 | 30628.60 | | 22292.46 | | 6070.93 | | 135.40 | 59127.39 | 1951652.13 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 2 | 30628.60 | | 23058.18 | | 3981.30 | | 135.40 | 57803.48 | 2040229.41 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 3693.88 | | 3573.92 | | 342.16 | 17870.38 | 345556.65 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 4309.51 | | 3573.92 | | 342.16 | 18486.01 | 351938.97 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 5079.04 | | 3573.92 | | 342.16 | 19255.54 | 351184.41 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 8621.54 | | 4947.19 | | 3541.16 | | 161.92 | 17271.81 | 315090.33 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 9136.66 | | 5230.50 | | 3551.46 | | 252.04 | 18170.66 | 345313.29 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11922.04 | | 4300.79 | | 3607.16 | | 347.72 | 20177.71 | 386927.97 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 4541.06 | | 3583.40 | | 302.66 | 19161.52 | 351640.05 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 8239.20 | | 3542.98 | | 3533.50 | | 122.42 | 15438.10 | 285473.13 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11358.20 | | 5074.54 | | 3595.88 | | 347.72 | 20376.34 | 367435.53 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 4809.42 | | 3583.40 | | 302.66 | 19429.88 | 372460.17 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 12203.96 | | 5739.08 | | 3612.80 | | 347.72 | 21903.56 | 411720.09 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 8863.00 | | 4235.65 | | 3545.98 | | 167.48 | 16812.11 | 321942.33 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 6991.60 | | 4092.68 | | 3508.56 | | 32.30 | 14625.14 | 282876.33 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11358.20 | | 6778.27 | | 3595.88 | | 347.72 | 22080.07 | 413700.21 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 12274.44 | | 7611.96 | | 3614.20 | | 347.72 | 23848.32 | 429608.01 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 6956.30 | | 3583.40 | | 302.66 | 21576.76 | 404484.69 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 3/4 | | 1 | 12358.82 | | 6859.32 | | 3615.90 | | 183.68 | 23017.72 | 410833.05 |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B TC | | 1 | 13983.24 | | 6392.58 | | 3648.38 | | 64.64 | 24088.84 | 452077.17 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | EMSAD | 1 | 17073.22 | | 1792.69 | | 1432.46 | | 0.00 | 20298.37 | 397883.36 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | EMSAD | 1 | 17073.22 | | 5804.89 | | 3710.18 | | 0.00 | 26588.29 | 481668.69 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 0.00 | | 3761.40 | | 0.00 | 23395.64 | 864544.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2061.60 | | 3761.40 | | 0.00 | 25457.24 | 469729.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2650.62 | | 3761.40 | | 0.00 | 26046.26 | 478505.73 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2945.14 | | 3761.40 | | 0.00 | 26340.78 | 490551.21 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 6 | 19634.24 | | 3534.16 | | 3761.40 | | 0.00 | 26929.80 | 2829029.28 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 3828.68 | | 3761.40 | | 0.00 | 27224.32 | 963324.45 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 4123.19 | | 3761.40 | | 0.00 | 27518.83 | 500446.89 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 4417.70 | | 3761.40 | | 0.00 | 27813.34 | 504835.17 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 5595.76 | | 3761.40 | | 0.00 | 28991.40 | 522388.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 5890.27 | | 3761.40 | | 0.00 | 29285.91 | 526776.57 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 6282.96 | | 3761.40 | | 0.00 | 29678.60 | 532627.53 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 7068.33 | | 3761.40 | | 0.00 | 30463.97 | 1059866.13 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 7461.01 | | 3761.40 | | 0.00 | 30856.65 | 550180.41 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 6 | 19634.24 | | 7853.70 | | 3761.40 | | 0.00 | 31249.34 | 3192225.36 |
| COORDINADOR DE ZONA | II | 3 | 40235.26 | | 0.00 | | 22682.80 | | 0.00 | 62918.06 | 3066210.58 |
| COORDINADOR DE ZONA | II | 1 | 40235.26 | | 14484.69 | | 21878.10 | | 0.00 | 76598.05 | 1283020.17 |
| DIRECTOR DE AREA | II | 3 | 40235.26 | | 0.00 | | 26072.38 | | 0.00 | 66307.64 | 3234487.54 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 3898.19 | | 4111.24 | | 0.00 | 45135.07 | 814873.53 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 4455.08 | | 4111.24 | | 0.00 | 45691.96 | 823171.17 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 6682.62 | | 4111.24 | | 0.00 | 47919.50 | 856361.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 10580.81 | | 4111.24 | | 0.00 | 51817.69 | 904559.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 11137.69 | | 4111.24 | | 0.00 | 52374.57 | 922742.01 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 12622.72 | | 4111.24 | | 0.00 | 53859.60 | 939926.73 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 13365.23 | | 4111.24 | | 0.00 | 54602.11 | 946047.21 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 7 | 37125.64 | | 14850.26 | | 3368.72 | | 0.00 | 55344.62 | 6542089.21 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 2 | 42694.50 | | 0.00 | | 4222.62 | | 0.00 | 46917.12 | 1656672.93 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 1 | 42694.50 | | 5123.34 | | 4222.62 | | 0.00 | 52040.46 | 928955.97 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 1 | 42694.50 | | 10246.68 | | 4222.62 | | 0.00 | 57163.80 | 1005293.73 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 3 | 42694.50 | | 12167.93 | | 4222.62 | | 0.00 | 59085.05 | 3044175.70 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 11 | 42694.50 | | 17077.80 | | 4222.62 | | 0.00 | 63994.92 | 11889923.68 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 0.00 | | 4350.70 | | 0.00 | 53449.36 | 952934.73 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--------------------------|-------|------------|--|--|---|------------------|--|-------------|---------------|---------------|---|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 8101.28 | | 4350.70 | | 0.00 | 61550.64 | 1078586.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 8837.76 | | 3368.72 | | 0.00 | 61305.14 | 1072833.45 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 15711.57 | | 4350.70 | | 0.00 | 69160.93 | 1196922.33 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 4 | 49098.66 | | 19639.46 | | 4350.70 | | 0.00 | 73088.82 | 4895871.59 |
| DIRECTOR GENERAL | I | 1 | 53418.36 | | 0.00 | | 42301.18 | | 0.00 | 95719.54 | 1555366.29 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 6 | 28226.92 | | 0.00 | | 18638.62 | | 0.00 | 46865.54 | 4653612.24 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 1 | 28226.92 | | 5080.85 | | 18074.08 | | 0.00 | 51381.85 | 858641.13 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 1 | 28226.92 | | 9032.61 | | 22634.12 | | 0.00 | 59893.65 | 986929.53 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 9 | 28226.92 | | 11290.77 | | 22634.12 | | 0.00 | 62151.81 | 9043809.02 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 4848.67 | | 14221.26 | | 0.00 | 42158.83 | 722269.53 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 5887.67 | | 14683.04 | | 0.00 | 43659.61 | 738789.69 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 6580.34 | | 14683.04 | | 0.00 | 44352.28 | 749110.65 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 6926.67 | | 14683.04 | | 0.00 | 44698.61 | 763275.57 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 7850.23 | | 14683.04 | | 0.00 | 45622.17 | 768031.77 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 3 | 23088.90 | | 8773.78 | | 14683.04 | | 0.00 | 46545.72 | 2287791.94 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 6 | 23088.90 | | 9235.56 | | 14683.04 | | 0.00 | 47007.50 | 4588074.96 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 2750.09 | | 3827.06 | | 0.00 | 29494.53 | 549389.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 8250.26 | | 3827.06 | | 0.00 | 34994.70 | 631341.81 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 9166.95 | | 3827.06 | | 0.00 | 35911.39 | 636063.09 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 0.00 | | 3895.82 | | 0.00 | 30250.82 | 561566.13 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 4 | 26355.00 | | 2767.28 | | 3895.82 | | 0.00 | 33018.10 | 2364356.87 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 4 | 26355.00 | | 3162.60 | | 3895.82 | | 0.00 | 33413.42 | 2348376.71 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 3557.93 | | 3895.82 | | 0.00 | 33808.75 | 614579.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 4348.58 | | 3895.82 | | 0.00 | 34599.40 | 636245.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26355.00 | | 4743.90 | | 3368.72 | | 0.00 | 34467.62 | 1223057.01 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5139.23 | | 3895.82 | | 0.00 | 35390.05 | 638140.77 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5534.55 | | 3895.82 | | 0.00 | 35785.37 | 653916.09 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5929.88 | | 3895.82 | | 0.00 | 36180.70 | 659806.65 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 6720.53 | | 3895.82 | | 0.00 | 36971.35 | 671587.29 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26355.00 | | 7115.85 | | 3895.82 | | 0.00 | 37366.67 | 1306391.49 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 3 | 26355.00 | | 7511.18 | | 3895.82 | | 0.00 | 37762.00 | 1962862.42 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 8433.60 | | 3895.82 | | 0.00 | 38684.42 | 687226.89 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 8960.70 | | 3895.82 | | 0.00 | 39211.52 | 695080.77 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26354.98 | | 10541.99 | | 3895.82 | | 0.00 | 40792.79 | 1408489.89 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 3 | 31383.16 | | 3295.23 | | 3996.38 | | 0.00 | 38674.77 | 2063635.06 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 5648.97 | | 3996.38 | | 0.00 | 41028.51 | 732259.29 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 8002.71 | | 3996.38 | | 0.00 | 43382.25 | 777215.37 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 8944.20 | | 3996.38 | | 0.00 | 44323.74 | 781358.25 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 9414.95 | | 3996.38 | | 0.00 | 44794.49 | 788372.37 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 10042.61 | | 3996.38 | | 0.00 | 45422.15 | 797724.45 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 2 | 31383.16 | | 10670.27 | | 3996.38 | | 0.00 | 46049.81 | 1585360.29 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 2 | 31383.16 | | 11925.60 | | 3996.38 | | 0.00 | 47305.14 | 1642539.33 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 5 | 31383.16 | | 12553.26 | | 3996.38 | | 0.00 | 47932.80 | 4085207.64 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 0.00 | | 4090.54 | | 0.00 | 40181.18 | 729095.13 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 2 | 36090.64 | | 5954.96 | | 4090.54 | | 0.00 | 46136.14 | 1606855.17 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 6496.32 | | 4090.54 | | 0.00 | 46677.50 | 825890.25 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 9744.47 | | 4090.54 | | 0.00 | 49925.65 | 874287.81 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 10285.83 | | 4090.54 | | 0.00 | 50467.01 | 887296.89 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 11549.00 | | 3368.72 | | 0.00 | 51008.36 | 902398.53 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 12270.82 | | 4090.54 | | 0.00 | 52452.00 | 911930.49 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 8 | 36090.64 | | 14436.26 | | 4090.54 | | 0.00 | 54617.44 | 7352011.94 |
| | | | \$10,900,610.66 | \$0.00 | \$3,608,889.73 | \$0.00 | \$2,984,221.24 | \$0.00 | \$408,447.93 | 17,902,169.56 | \$796,307,112.79 |

C.P. MARTHA LILIANA VAZQUEZ BECERRIL
 JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
 (RÚBRICA)

MTRA. MARIANELA VILLANUEVA PONCE
 DIRECTOR GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2020
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-------------------------------------|---------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Asistente de Servicios Básicos | N-02 | 22 | 150,746.20 | 0.00 | 31,823.99 | 36,031.62 | 116,566.07 | 0.00 | 14,020.18 | 349,188.05 | \$ 4,190,256.64 |
| Auxiliar de Servicios Generales | N-04 | 23 | 171,741.00 | 0.00 | 71,322.45 | 46,191.74 | 123,131.37 | 0.00 | 15,695.41 | 428,081.97 | \$ 5,136,983.66 |
| Promotor Cultural y Deportivo | N-05 | 5 | 38,884.25 | 0.00 | 19,232.58 | 10,901.76 | 29,698.10 | 0.00 | 3,278.55 | 101,995.24 | \$ 1,223,942.87 |
| Secretaría 'C' | N-05 | 12 | 93,322.20 | 0.00 | 56,637.50 | 27,912.05 | 68,101.72 | 0.00 | 8,960.20 | 254,933.66 | \$ 3,059,203.92 |
| Técnico Bibliotecario | N-06 | 4 | 32,357.40 | 0.00 | 19,788.80 | 9,648.03 | 21,349.50 | 0.00 | 2,674.09 | 85,817.82 | \$ 1,029,813.79 |
| Técnico de Materiales Didácticos | N-06 | 3 | 24,268.05 | 0.00 | 10,247.86 | 6,469.84 | 17,244.65 | 0.00 | 2,005.57 | 60,235.97 | \$ 722,831.59 |
| Tutor Escolar | N-06 | 7 | 56,625.45 | 0.00 | 32,634.01 | 16,551.08 | 38,034.59 | 0.00 | 4,679.66 | 148,524.79 | \$ 1,782,297.51 |
| Asistente Escolar y Social | N-07 | 5 | 42,026.75 | 0.00 | 27,923.74 | 12,834.78 | 26,716.33 | 0.00 | 3,407.40 | 112,908.99 | \$ 1,354,907.92 |
| Secretaría "B" | N-07 | 3 | 25,216.05 | 0.00 | 15,397.20 | 7,474.53 | 16,468.11 | 0.00 | 2,044.44 | 66,600.33 | \$ 799,203.95 |
| Técnico en Graficación | N-08 | 2 | 17,445.20 | 0.00 | 12,925.92 | 5,524.48 | 12,846.46 | 0.00 | 1,388.97 | 50,131.03 | \$ 601,572.40 |
| Supervisor de Mantenimiento | N-09 | 5 | 45,224.00 | 0.00 | 28,983.29 | 13,503.36 | 27,903.24 | 0.00 | 3,538.48 | 119,152.38 | \$ 1,429,828.56 |
| Técnico en Contabilidad | N-09 | 1 | 9,044.80 | 0.00 | 2,978.25 | 2,230.59 | 5,849.32 | 0.00 | 707.70 | 20,810.66 | \$ 249,727.91 |
| Técnico Financiero | N-09 | 2 | 18,089.60 | 0.00 | 11,070.58 | 5,314.16 | 11,142.22 | 0.00 | 1,415.39 | 47,031.95 | \$ 564,383.43 |
| Administrativo Técnico Especialista | N-11 | 2 | 19,396.60 | 0.00 | 11,230.36 | 5,541.87 | 11,181.75 | 0.00 | 1,468.98 | 48,819.56 | \$ 585,834.74 |
| Subjefe Técnico Especialista | N-13 | 25 | 399,910.00 | 0.00 | 210,087.73 | 105,122.09 | 142,791.60 | 0.00 | 24,817.81 | 882,729.23 | \$ 10,592,750.75 |
| Jefe de Proyecto | N-15 | 32 | 789,268.80 | 0.00 | 446,273.78 | 166,328.43 | 222,192.43 | 0.00 | 43,139.54 | 1,667,202.99 | \$ 20,006,435.85 |
| Subcoordinador | 16-II-I | 3 | 22,157.28 | 0.00 | 9,033.73 | 5,060.29 | 93,688.67 | 0.00 | 0.00 | 129,939.97 | \$ 1,559,279.66 |
| Director de Plantel "B" y "C" II | 17-II-I | 3 | 23,871.18 | 0.00 | 10,217.81 | 5,434.18 | 74,917.34 | 0.00 | 0.00 | 114,440.51 | \$ 1,373,286.07 |
| Director de Plantel "D" y "E" II | 18-II-I | 2 | 15,332.16 | 0.00 | 6,795.70 | 3,495.83 | 45,749.45 | 0.00 | 0.00 | 71,373.15 | \$ 856,477.76 |
| Coordinador Ejecutivo II | 19-II-I | 3 | 21,347.10 | 0.00 | 7,977.41 | 4,883.55 | 53,511.96 | 0.00 | 0.00 | 87,720.02 | \$ 1,052,640.25 |
| Representante | 20-II-I | 1 | 11,552.22 | 0.00 | 9,077.06 | 2,595.68 | 69,129.89 | 0.00 | 0.00 | 92,354.84 | \$ 1,108,258.05 |
| Totales | | 165 | 2,027,826.29 | 0.00 | 1,051,659.76 | 499,049.92 | 1,228,214.76 | 0.00 | 133,242.38 | 4,939,993.11 | \$ 59,279,917.27 |

C.P. SAÚL TORRES ALVARADO
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
(RÚBRICA)

MTRO. MARIO GARCÍA VALDEZ
DIRECTOR GENERAL
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|----------------------|-----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director General (1) | | 1 | 72,944.56 | | 48,993.21 | 7,068.31 | 7,937.05 | | | 136,943.13 | 1,643,317.56 |
| Director de Área | | 4 | 175,677.04 | | 71,116.05 | 22,867.90 | 21,306.14 | | | 290,967.13 | 3,491,605.56 |
| Director de Plantel | | 11 | 554,798.09 | | 242,308.92 | 70,988.17 | 71,454.43 | | | 939,549.61 | 11,274,595.32 |
| Subdirector de Plantel | | 11 | 339,545.50 | | 195,010.65 | 63,093.51 | 50,982.49 | | | 648,632.15 | 7,783,585.80 |
| Jefe de Departamento | | 8 | 246,470.44 | | 151,263.32 | 53,345.90 | 38,932.65 | | | 490,012.31 | 5,880,147.72 |
| Coordinador | | 54 | 1,783,723.48 | | 1,019,723.36 | 316,050.26 | 300,472.04 | | | 3,419,969.14 | 41,039,629.68 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 16 | 4 | 49,527.56 | | 15,748.38 | 11,642.99 | 13,248.04 | | | 90,166.97 | 1,082,003.64 |
| Supervisor | 16 | 2 | 25,285.57 | | 16,969.76 | 6,872.65 | 8,501.89 | | | 57,629.87 | 691,558.44 |
| Jefe de Oficina | 14 | 15 | 160,275.53 | | 115,163.49 | 43,443.48 | 72,286.17 | | | 391,168.67 | 4,694,024.04 |
| Analista Especializado | 13 | 9 | 92,111.44 | | 45,506.82 | 25,106.44 | 40,669.41 | | | 203,394.11 | 2,440,729.32 |
| Programador | 13 | 23 | 239,411.09 | | 142,207.96 | 66,216.13 | 108,761.72 | | | 556,596.90 | 6,679,162.80 |
| Trabajadora Social | 10 | 16 | 137,528.23 | | 74,389.54 | 33,916.54 | 74,690.69 | | | 320,525.00 | 3,846,300.00 |
| Encargado de Orden | 8 | 25 | 202,500.40 | | 103,231.90 | 50,447.21 | 110,079.06 | | | 466,258.57 | 5,595,102.84 |
| Laboratorista | 8 | 35 | 276,472.43 | | 133,269.11 | 68,442.28 | 153,765.97 | | | 631,949.77 | 7,583,397.24 |
| Secretaría de Director General | 13 | 1 | 10,379.68 | | 9,359.55 | 4,103.92 | 7,975.16 | | | 31,818.31 | 381,819.72 |
| Capturista | 8 | 92 | 703,663.49 | | 261,922.51 | 140,749.79 | 318,679.28 | | | 1,425,015.07 | 17,100,180.84 |
| Enfermera | 9 | 3 | 25,816.51 | | 11,788.16 | 5,371.99 | 15,591.24 | | | 58,567.90 | 702,814.80 |
| Secretaría de Director de Área | 10 | 5 | 47,029.42 | | 25,261.55 | 13,627.70 | 58,437.40 | | | 144,356.07 | 1,732,272.84 |
| Administrativo Especializado | 7 | 6 | 62,881.28 | | 20,239.55 | 13,315.50 | 34,876.76 | | | 131,313.09 | 1,575,757.08 |
| Secretaría de Director de Plantel | 8 | 12 | 73,010.36 | | 42,443.58 | 20,123.18 | 44,507.04 | | | 180,084.16 | 2,161,009.92 |
| Bibliotecario | 6 | 11 | 71,275.09 | | 47,710.30 | 18,766.99 | 46,253.92 | | | 184,006.30 | 2,208,075.60 |
| Oficial de Mantenimiento | 4 | 5 | 38,705.26 | | 20,812.97 | 10,077.32 | 26,873.84 | | | 96,469.39 | 1,157,632.68 |
| Almacenera | 4 | 9 | 59,440.06 | | 40,499.43 | 16,681.25 | 38,297.79 | | | 154,918.53 | 1,859,022.36 |
| Chofer | 4 | 2 | 13,392.12 | | 5,969.77 | 4,474.82 | 11,974.39 | | | 35,811.10 | 429,733.20 |
| Taquimecanografía | 4 | 9 | 54,926.81 | | 20,872.17 | 13,105.17 | 37,331.81 | | | 126,235.96 | 1,514,831.52 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 3 | 66 | 391,615.24 | | 177,100.72 | 94,754.73 | 242,114.61 | | | 905,585.30 | 10,867,023.60 |
| Vigilante | 4 | 14 | 98,787.80 | | 54,407.18 | 24,891.20 | 58,959.10 | | | 237,045.28 | 2,844,543.36 |
| Encargado de Vinculación | | 9 | 104,848.79 | | 68,550.94 | 28,486.31 | 52,176.41 | | | 254,062.45 | 3,048,749.40 |
| Docentes | | 388 | 4,176,321.50 | | 2,549,832.90 | 1,096,074.76 | 1,993,244.07 | | | 9,815,473.23 | 117,785,678.76 |
| Asesor Jurídico | | 2 | 67,237.81 | | 39,739.30 | 12,186.61 | 10,958.02 | | | 130,121.74 | 1,561,460.88 |
| Totales | | 852 | 10,355,602.58 | | 5,771,413.05 | 2,356,292.99 | 4,071,338.59 | | | 22,554,647.21 | 270,655,766.52 |

(1) Percepción antes de impuestos

(*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2020.

C.P. SALVADOR GARCÍA REYES
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
(RÚBRICA)

LIC. ISIDORO DEL CAMINO RAMOS
DIRECTOR GENERAL
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Coordinador General | 18 | 1 | 38,829.00 | | 12,903.71 | 16,336.81 | | | 34,235.55 | 102,305.07 | \$ 1,227,660.89 |
| Director General | 17 | 1 | 38,573.00 | | 12,821.93 | 14,210.95 | | | | 65,605.89 | \$ 787,270.62 |
| Director de Área | 15 | 5 | 32,652.00 | | 10,930.50 | 12,118.10 | | | | 55,700.60 | \$ 3,342,035.75 |
| Subdirector de Área | 14 | 2 | 29,835.00 | | 10,030.63 | 11,122.41 | | | | 50,988.03 | \$ 1,223,712.72 |
| Subprocurador de víctimas | 13 | 1 | 30,030.96 | | 9,609.91 | 831.59 | 3,212.49 | | | 43,684.95 | \$ 524,219.42 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | 30,181.00 | | 10,657.88 | 831.59 | 24,262.55 | | | 65,933.02 | \$ 791,196.19 |
| Abogado | 10 | 1 | 26,238.00 | | 9,396.22 | 831.59 | 21,562.85 | | | 58,028.66 | \$ 696,343.91 |
| Psicologo | 9 | 2 | 24,492.00 | | 8,837.48 | 831.59 | 20,840.994 | | | 55,002.06 | \$ 1,320,049.54 |
| Secretaria de Dirección | 8 | 1 | 22,728.00 | | 8,273.00 | 831.59 | 19,596.09 | | | 51,428.68 | \$ 617,144.16 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 18,625.00 | | 6,960.00 | 831.59 | 17,043.49 | | | 43,460.08 | \$ 521,520.96 |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | 13,651.00 | | 5,368.34 | 831.59 | 14,912.22 | | | 34,763.15 | \$ 417,157.81 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | 37,839.36 | | | | | 56,031.36 | \$ 258,326.40 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | 25,226.24 | | | | | 43,418.24 | \$ 245,713.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 16,158.00 | 21,544.00 | | | | | 37,702.00 | \$ 220,826.00 |
| Honorarios Asimilables | | 20 | | 14,886.00 | 19,848.00 | | | | | 34,734.00 | \$ 4,068,840.00 |
| Honorarios Asimilables | | 3 | | 13,614.00 | 18,152.00 | | | | | 31,766.00 | \$ 558,174.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 12,688.00 | 26,391.04 | | | | | 39,079.04 | \$ 184,673.84 |
| Honorarios Asimilables | | 27 | | 12,344.00 | 16,458.67 | | | | | 28,802.67 | \$ 4,554,936.09 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 11,110.00 | 14,813.33 | | | | | 25,923.33 | \$ 153,810.55 |
| Honorarios Asimilables | | 17 | | 11,110.00 | 15,405.87 | | | | | 26,515.87 | \$ 2,581,223.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,896.00 | 13,194.67 | | | | | 23,090.67 | \$ 135,245.34 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,826.00 | 20,438.08 | | | | | 30,264.08 | \$ 143,017.43 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | 12,072.32 | | | | | 20,778.32 | \$ 241,057.53 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | 11,608.00 | | | | | 20,314.00 | \$ 237,964.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,452.00 | 11,340.16 | | | | | 16,792.16 | \$ 79,353.86 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,334.00 | 10,688.00 | | | | | 16,022.00 | \$ 76,542.90 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 12,539.31 | | | | | | 12,539.31 | \$ 300,943.44 |
| Honorarios Profesionales | | 5 | | 11,399.38 | | | | | | 11,399.38 | \$ 683,962.80 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 10,259.42 | | | | | | 10,259.42 | \$ 246,226.08 |
| Honorarios Profesionales | | 6 | | 9,119.50 | | | | | | 9,119.50 | \$ 656,604.00 |
| Honorarios Profesionales | | 3 | | 5,699.69 | | | | | | 5,699.69 | \$ 205,188.84 |
| Totales | | 115 | 305,834.96 | 225,231.30 | 380,809.34 | 59,609.40 | 121,430.68 | 0.00 | 34,235.55 | 1,127,151.23 | 27,300,941.64 |

MARISOL MEDINA DE LIRA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE LA CEEAV
 (RÚBRICA)

JORGE VEGA ARROYO
 COMISIONADO PRESIDENTE DE LA CEEAV
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual y/o Anual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|-------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Auxiliar General | 1 | 1 | 6,929.52 | 0.00 | 735.00 | 402.75 | 31,182.83 | 277.18 | 0.00 | 8,344.45 | \$ 131,316.23 |
| Secretaria General | 1 | 1 | 10,286.61 | 0.00 | 73.00 | 506.72 | 46,289.75 | 411.46 | 0.00 | 11,277.79 | \$ 181,623.23 |
| Asistente Operativo | 2 | 3 | 10,697.41 | 0.00 | 735.00 | 526.07 | 48,138.36 | 427.90 | 0.00 | 12,386.38 | \$ 590,324.76 |
| Auxiliar de Campo | 4 | 1 | 13,750.54 | 0.00 | 735.00 | 670.85 | 61,877.41 | 550.02 | 0.00 | 15,706.41 | \$ 250,354.33 |
| Auxiliar Operativo | 5 | 2 | 14,537.40 | 0.00 | 735.00 | 707.91 | 65,418.28 | 581.50 | 0.00 | 16,561.81 | \$ 528,320.00 |
| Técnico en Campo | 6 | 2 | 15,894.79 | 0.00 | 895.00 | 777.93 | 71,526.56 | 635.79 | 0.00 | 18,203.51 | \$ 579,937.36 |
| Auxiliar Especializado | 7 | 4 | 16,078.42 | 0.00 | 895.00 | 786.22 | 72,352.91 | 643.14 | 0.00 | 18,402.78 | \$ 1,172,745.08 |
| Asistente General | 8 | 1 | 16,562.54 | 0.00 | 1,426.00 | 826.24 | 74,531.42 | 662.50 | 0.00 | 19,477.28 | \$ 308,258.78 |
| Asistente Especializado | 9 | 5 | 18,884.84 | 0.00 | 1,426.00 | 937.89 | 84,981.78 | 755.39 | 0.00 | 22,004.12 | \$ 1,745,156.10 |
| Supervisor de Obra | 10 | 5 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ 1,865,384.85 |
| Supervisor Administrativo | 10 | 3 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ 1,119,230.91 |
| Operador General | 11 | 2 | 21,680.35 | 0.00 | 1,485.00 | 1,073.42 | 97,561.57 | 867.21 | 0.00 | 25,105.98 | \$ 797,666.66 |
| Operador Especializado | 12 | 4 | 23,333.41 | 0.00 | 1,485.00 | 1,152.39 | 105,000.36 | 933.34 | 0.00 | 26,904.14 | \$ 1,711,400.16 |
| Coordinador de Área | 13 | 6 | 28,873.78 | 0.00 | 2,035.00 | 1,435.44 | 129,932.00 | 1,154.95 | 0.00 | 33,499.17 | \$ 3,191,532.24 |
| Subdirector | 14 | 15 | 35,540.27 | 0.00 | 500.00 | 1,860.86 | 152,823.17 | 1,421.61 | 7,000.00 | 46,322.74 | \$ 10,630,440.75 |
| Director de Área | 15 | 6 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,937.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,936.56 | \$ 6,653,039.22 |
| Titular del Órgano Interno de Control | 15 | 1 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,967.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,966.56 | \$ 1,109,199.87 |
| Totales | | 62 | 382,127.64 | 0.00 | 17,130.00 | 19,576.67 | 1,690,736.00 | 15,285.09 | 33,000.00 | 467,119.40 | \$ 32,565,930.53 |

TONATIUH FLORES IBARRA
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO
 (RUB RICA)

JESÚS ALFONSO MEDINA SALAZAR
 DIRECTOR GENERAL DE LA CEA
 (RUB RICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO ESTATAL DE POBLACION

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|--------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | 38,573.38 | 0.00 | 8,666.92 | 1,883.62 | 985.43 | 0.00 | 202.00 | 50,311.35 | 603,736.21 |
| Director de Área | 15 | 1 | 34,088.07 | 0.00 | 8,163.04 | 1,883.62 | 985.43 | 0.00 | 193.00 | 45,313.16 | 543,757.93 |
| Jefe de Departamento | 13 | 2 | 68,176.14 | 0.00 | 17,608.47 | 3,767.24 | 10,713.36 | 1,983.33 | 4,218.00 | 106,466.54 | 1,277,598.54 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,689.91 | 0.00 | 8,255.19 | 1,883.62 | 5,049.14 | 991.67 | 1,622.00 | 49,491.52 | 593,898.27 |
| Encargada de Programa | 12 | 1 | 31,689.90 | 0.00 | 8,255.19 | 1,883.62 | 5,049.14 | 991.67 | 1,622.00 | 49,491.51 | 593,898.15 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 22,295.48 | 0.00 | 6,104.40 | 1,883.62 | 3,844.47 | 991.67 | 1,229.75 | 36,349.38 | 436,192.58 |
| Técnico Especialiado | 7 | 3 | 66,886.44 | 0.00 | 18,313.20 | 5,650.86 | 11,533.40 | 2,975.00 | 3,689.25 | 109,048.14 | 1,308,577.74 |
| Supervisor | 5 | 2 | 34,472.56 | 0.00 | 10,207.75 | 3,767.24 | 1,970.87 | 1,983.33 | 1,790.00 | 54,191.76 | 650,301.08 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 6 | 117,337.56 | 0.00 | 439,516.68 | 11,301.72 | 11,301.69 | 5,950.00 | 5,370.00 | 590,777.65 | 7,089,331.82 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 4,321.27 | 1,883.62 | 985.43 | 991.67 | 245.17 | 25,593.78 | 307,125.33 |
| Recepcionista | 3 | 1 | 16,237.19 | 0.00 | 4,717.39 | 1,883.62 | 3,067.58 | 991.67 | 1,053.00 | 27,950.44 | 335,405.34 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 2 | 1 | 14,333.57 | 0.00 | 4,281.57 | 1,883.62 | 2,823.48 | 991.67 | 975.00 | 25,288.91 | 303,466.95 |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | 28,667.14 | 0.00 | 8,563.15 | 3,767.24 | 5,646.96 | 1,983.33 | 1,950.00 | 50,577.82 | 606,933.90 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | 0.00 | 30,058.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,058.00 | 360,696.00 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | 0.00 | 32,832.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,832.64 | 393,991.68 |
| Totales | | 27.00 | 521,613.96 | 62,890.64 | 546,974.20 | 43,323.26 | 63,956.39 | 20,825.00 | 24,159.17 | 1,283,742.63 | 15,404,911.51 |

Maricarmen Jasso Díaz de León
Elabora
(Rubrica)

Cuahtémoc Modesto López
Titular
(Rubrica)

* Cálculo aproximado, información elaborada con base al Sistema de Administración Financiera (SIAF) y recibos de nómina del personal.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|--|--|--|------------------|--|-------------|---|--------------------|------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente (NETO) | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales (NETO) | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 6 | 1 | 28,643 | | 37,407 | 6,618 | - | | | 72,668 | 1,015,534 |
| Director de Área | 5 | 3 | 24,513 | | 21,705 | 5,045 | - | | | 153,789 | 2,201,280 |
| Subdirector de Área | 4 | 3 | 22,923 | | 15,089 | 4,405 | - | | | 127,250 | 1,852,374 |
| Supervisor de Contabilidad | 3 | 1 | 23,007 | | 5,635 | 3,732 | - | | | 32,374 | 493,675 |
| Operador | 2 | 2 | 16,506 | | 5,746 | 3,147 | - | | | 50,799 | 757,578 |
| Totales | | 10 | 115,592 | - | 85,582 | 22,947 | - | - | - | 436,881 | 6,320,440 |

C.P. LINDA VICTORIA MENDOZA BERNAL
 DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 (RÚBRICA)

DRA. ROSALBA MEDINA RIVERA
 DIRECTORA GENERAL
 (RÚBRICA)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS (CEFIM)

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------------|---|---------------------|-------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Coordinador General | 17 | 1 | 38,573.38 | | | | | 500.00 | | 147,863.00 | 39,073.38 | \$ 616,743.56 |
| Sub-director | 14 | 8 | 29,835.01 | | | | | 500.00 | | 114,368.00 | 30,335.01 | \$ 3,827,104.96 |
| Jefe de Departamento | 13 | 7 | 34,088.00 | | | | | 18,490.00 | | 223,610.00 | 52,578.00 | \$ 5,981,822.00 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,690.00 | | | | | 15,264.00 | | 209,526.00 | 46,954.00 | \$ 772,974.00 |
| Encargado de Programa | 12 | 2 | 31,690.00 | | | | | 15,264.00 | | 209,526.00 | 46,954.00 | \$ 1,545,948.00 |
| Jefe de Sección | 10 | 4 | 27,550.00 | | | | | 13,722.00 | | 185,210.00 | 41,272.00 | \$ 2,721,896.00 |
| Jefe de Grupo | 8 | 1 | 23,865.00 | | | | | 13,153.00 | | 163,567.00 | 37,018.00 | \$ 607,783.00 |
| Analista de Sistemas Computacionales | 8 | 1 | 23,865.00 | | | | | 13,153.00 | | 163,567.00 | 37,018.00 | \$ 607,783.00 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 22,296.00 | | | | | 12,088.00 | | 154,352.00 | 34,384.00 | \$ 566,960.00 |
| Tecnico Especializado | 7 | 1 | 22,296.00 | | | | | 12,088.00 | | 154,352.00 | 34,384.00 | \$ 566,960.00 |
| Tecnico no especializado | 5 | 1 | 19,556.00 | | | | | 11,085.00 | | 138,259.00 | 30,641.00 | \$ 505,951.00 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.00 | | | | | 11,085.00 | | 138,259.00 | 30,641.00 | \$ 1,011,902.00 |
| Secretaria Taquimeganografa | 5 | 3 | 19,556.00 | | | | | 11,085.00 | | 138,259.00 | 30,641.00 | \$ 1,517,853.00 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | 19,556.00 | | | | | 11,085.00 | | 138,259.00 | 30,641.00 | \$ 505,951.00 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,167.00 | | | | | 10,525.00 | | 124,228.00 | 27,692.00 | \$ 456,532.00 |
| Recepcionista | 3 | 1 | 16,237.00 | | | | | 10,409.00 | | 118,765.00 | 26,646.00 | \$ 438,517.00 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | 12,072.00 | 24,143.00 | | | | | | 12,072.00 | \$ 36,215.00 |
| Honorarios asimilables | | 2 | | 25,800.00 | 51,600.00 | | | | | | 25,800.00 | \$ 77,400.00 |
| Honorarios asimilables | | 2 | | 19,529.00 | 39,058.00 | | | | | | 19,529.00 | \$ 58,587.00 |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | 41 | 397,376.39 | 57,401.00 | 114,801.00 | | - | 179,496.00 | - | 2,521,970.00 | 634,273.39 | 22,424,882.52 |

JUAN ANTONIO ROJAS MORALES
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS
(RÚBRICA)

LUIS GERARDO ALDACO ORTEGA
COORDINADOR ESTATAL
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | 37,129.08 | | 11,860.62 | | 2,207.44 | 1,448.03 | | 52,645.17 | \$ 631,742.04 |
| Subdirectores | 14 | 4 | 29,835.02 | | 9,530.62 | | 1,778.47 | 1,163.56 | | 42,307.67 | \$ 2,030,768.16 |
| Supervisor General | 13 | 2 | 30,044.20 | | 16,271.58 | | 15,433.79 | 1,171.72 | 2,002.94 | 64,924.23 | \$ 1,558,181.52 |
| Supervisor Especializado | 9 | 1 | 22,666.06 | | 12,660.33 | | 11,330.01 | 883.97 | 1,511.06 | 49,051.43 | \$ 588,617.16 |
| Jefe de Grupo | 8 | 2 | 24,314.42 | | 14,476.12 | | 13,882.17 | 948.26 | 1,590.96 | 55,211.93 | \$ 1,325,086.32 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 22,745.52 | | 13,304.02 | | 12,868.87 | 887.07 | 1,486.36 | 51,291.84 | \$ 615,502.08 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | 20,606.28 | | 11,884.10 | | 11,743.54 | 803.64 | 1,303.74 | 46,341.30 | \$ 556,095.60 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.28 | | 11,884.10 | | 11,743.54 | 762.69 | 1,303.74 | 45,250.35 | \$ 1,086,008.40 |
| Asistente Administrativo | 4 | 2 | 17,166.64 | | 10,310.43 | | 11,068.63 | 669.49 | 1,144.44 | 40,359.63 | \$ 968,631.12 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 2 | 14,333.60 | | 9,327.89 | | 10,600.02 | 559.01 | 955.56 | 35,776.08 | \$ 858,625.92 |
| Ayudante General | 1 | 2 | 13,453.20 | | 9,380.45 | | 10,455.68 | 524.67 | 896.88 | 34,710.88 | \$ 833,061.12 |
| Nomina Propia | | 3 | | 12,139.92 | 2,360.51 | | 368.90 | | | 14,869.33 | \$ 535,295.88 |
| | | 1 | | 16,621.44 | 3,231.90 | | 587.60 | | | 20,440.94 | \$ 245,291.28 |
| | | 1 | | 29,335.00 | 5,704.00 | | 1,249.07 | | | 36,288.07 | \$ 435,456.84 |
| | | 1 | | 15,000.00 | 2,916.66 | | 508.47 | | | 18,425.13 | \$ 221,101.56 |
| | | 2 | | 6,944.72 | 1,350.35 | | 152.75 | | | 8,447.82 | \$ 202,747.68 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 12,360.00 | 2,060.00 | | | | 370.80 | 14,790.80 | \$ 177,489.60 |
| | | 2 | | 13,354.00 | 2,225.65 | | | | 400.62 | 15,980.27 | \$ 383,526.48 |
| | | 1 | | 22,258.00 | 3,709.65 | | | | 667.74 | 26,635.39 | \$ 319,624.68 |
| | | 1 | | 24,150.00 | 4,025.00 | | | | 724.50 | 28,899.50 | \$ 346,794.00 |
| Honorarios Profesionales | | 1 | | 16,240.00 | | | | | | 16,240.00 | \$ 194,880.00 |
| Laudo Coral Giseth Garcia Haj | | 1 | | | 133,333.33 | | | | | 133,333.33 | \$ 1,599,999.96 |
| Iubilacion | 8 | 1 | | | | | | 55,554.00 | | 55,554.00 | \$ 666,648.00 |
| Recategorizacion Gerardo Lopez Llamas | | 1 | | | | | | 35,243.50 | | 35,243.50 | \$ 422,922.00 |
| Recategorizacion Carlos Alberto Lopez Facundo | | 1 | | | | | | 35,243.50 | | 35,243.50 | \$ 422,921.76 |
| Premio de antigüedad | 8 | 2 | | | | | | 3,751.90 | | 3,751.90 | \$ 90,045.60 |
| Premio de antigüedad | 7 | 1 | | | | | | 3,105.86 | | 3,105.86 | \$ 37,270.32 |
| Premio de antigüedad | 5 | 1 | | | | | | 4,412.33 | | 4,412.33 | \$ 52,947.96 |
| Pensiones 7% | | 1 | | | | 33,297.53 | | | | 33,297.53 | \$ 399,570.36 |
| Pensiones 5% | | 1 | | | | 23,784.03 | | | | 23,784.03 | \$ 285,408.36 |
| Cuotas IMSS | | 1 | | | | 17,583.22 | | | | 17,583.22 | \$ 210,998.64 |
| Afore | | 1 | | | | 8,295.25 | | | | 8,295.25 | \$ 99,543.00 |
| Totales | | 46 | 251,850.30 | 168,403.08 | 291,807.31 | 82,960.03 | 115,978.95 | 21,092.20 | 140,400.34 | 1,072,492.21 | 18,402,803.40 |

LIC. SERGIO HIRAM OREA ANDRADE
 SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
 (RÚBRICA)

LIC. RAUL DE JESUS GONZALEZ VEGA
 DIRECTOR GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Percepciones Anuales | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| GUARDA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 143,457.03 | \$ 493,281.36 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 3,314.34 | | | 24,782.26 | 51,518.42 | \$ 348,905.59 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,369.95 | \$ 496,194.28 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 149,807.03 | \$ 499,631.36 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 6,062.90 | | | 27,530.82 | 51,518.42 | \$ 381,888.31 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 143,457.03 | \$ 493,281.36 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,719.95 | \$ 502,544.28 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,072.53 | \$ 501,896.86 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 149,807.03 | \$ 499,631.36 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 192,273.05 | \$ 562,404.69 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 161,016.46 | \$ 531,148.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 153,861.30 | \$ 523,992.93 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 150,948.38 | \$ 521,080.02 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 161,016.46 | \$ 531,148.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 197,913.88 | \$ 568,045.52 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 103,338.32 | \$ 293,413.72 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 84,591.24 | \$ 274,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 90,396.40 | \$ 280,471.80 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 88,130.90 | \$ 278,206.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 89,591.24 | \$ 279,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 81,780.90 | \$ 271,856.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 84,591.24 | \$ 274,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 81,780.90 | \$ 271,856.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 85,396.40 | \$ 275,471.80 |
| JEFE DE SERV Y MANTTO | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| JEFE DE SERV Y MANTTO | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,617.36 | \$ 502,441.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 187,557.70 | \$ 537,382.03 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 170,989.95 | \$ 520,814.28 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 153,525.11 | \$ 503,349.45 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 143,457.03 | \$ 493,281.36 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,617.36 | \$ 502,441.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 9,430.00 | | | 30,897.92 | 51,518.42 | \$ 422,293.51 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,873.15 | \$ 258,499.40 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,975.74 | \$ 258,601.98 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 75,712.82 | \$ 249,339.06 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 76,123.15 | \$ 249,749.40 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,975.74 | \$ 258,601.98 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | 756.66 | | | 9,783.18 | 28,591.47 | \$ 145,989.67 |
| SECRETARIA EJECUTIVA C | 26 | | 7,109.05 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,806.30 | 28,129.00 | \$ 133,804.56 |
| SECRETARIA EJECUTIVA C | 26 | | 7,109.05 | | 1,697.25 | | 911.00 | | | 9,717.30 | 28,129.00 | \$ 144,736.56 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Percepciones Anuales | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | |
| TRABAJADOR SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | 15,225.27 | 81,871.67 | \$ 264,574.97 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | 8,452.41 | 27,385.84 | \$ 128,814.80 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | 15,225.27 | 79,061.34 | \$ 261,764.64 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | 15,225.27 | 88,221.67 | \$ 270,924.97 |
| | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | 0 | 1,868,754.38 | - | 291,927.17 | - | | 760,138.25 | - | - | 2,920,819.79 | 49,237,413.23 |

Ana Patricia Pacheco Lárraga
 Jefe de Departamento
 (Rúbrica)

Raúl Olivares Morales
 Director General del Instituto de Capacitación para el Trabajo del
 Estado de San Luis Potosí
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| AYUDANTE(E) GENERAL | 1 | 1 | 13,991.30 | | 17,670.86 | 3,625.17 | 941.72 | | | 36,229.05 | 434,748.60 |
| OPERADOR(A) DE FOTOCOPIADORA | 2 | 1 | 14,906.92 | | 18,145.34 | 3,810.05 | 1,003.35 | | | 37,865.66 | 454,387.92 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 2 | 33,773.34 | | 38,339.20 | 8,419.62 | 2,273.20 | | | 82,805.36 | 993,664.32 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVA(O) | 4 | 1 | 17,853.28 | | 19,675.04 | 4,404.99 | 1,201.66 | | | 43,134.97 | 517,619.64 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O) | 5 | 5 | 101,692.55 | | 106,187.80 | 24,534.05 | 6,844.70 | | | 239,259.10 | 2,871,109.20 |
| TECNICA(O) NO ESPECIALIZADA(O) | 5 | 1 | 20,338.51 | | 21,237.56 | 4,906.81 | 1,368.94 | | | 47,851.82 | 574,221.84 |
| ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS | 7 | 1 | 23,187.30 | | 23,389.92 | 5,482.05 | 1,560.68 | | | 53,619.95 | 643,439.40 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 1 | 23,187.30 | | 23,389.92 | 5,482.05 | 1,560.68 | | | 53,619.95 | 643,439.40 |
| TECNICA(O) ESPECIALIZADA(O) | 7 | 3 | 69,561.90 | | 70,169.76 | 16,446.15 | 4,682.04 | | | 160,859.85 | 1,930,318.20 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR(A) | 8 | 3 | 74,457.00 | | 74,961.00 | 17,434.59 | 5,011.53 | | | 171,864.12 | 2,062,369.44 |
| PSICOLOGA(O) | 9 | 3 | 80,236.65 | | 78,255.00 | 18,601.62 | 5,400.54 | | | 182,493.81 | 2,189,925.72 |
| ABOGADA(O) | 10 | 3 | 85,956.42 | | 81,682.65 | 19,756.59 | 5,785.53 | | | 193,181.19 | 2,318,174.28 |
| JEFA(E) DE SECCION | 10 | 2 | 57,304.28 | | 54,455.10 | 13,171.06 | 3,857.02 | | | 128,787.46 | 1,545,449.52 |
| ENCARGADA(O) DE PROGRAMA | 12 | 1 | 32,957.50 | | 30,605.95 | 7,454.88 | 2,218.29 | | | 73,236.62 | 878,839.44 |
| JEFA DE OFICINA | 12 | 2 | 65,915.00 | | 61,211.90 | 14,909.76 | 4,436.58 | | | 146,473.24 | 1,757,678.88 |
| JEFA(E) DE DEPARTAMENTO | 13 | 2 | 70,903.20 | | 71,475.72 | 15,917.00 | 4,772.34 | | | 163,068.26 | 1,956,819.12 |
| DIRECTOR(A) DE AREA | 15 | 4 | 135,832.92 | | 43,722.16 | 21,485.20 | | | | 201,040.28 | 2,412,483.36 |
| DIRECTORA GENERAL | 17 | 1 | 40,116.33 | | 12,822.06 | 6,200.27 | | | | 59,138.66 | 709,663.92 |
| | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | 5 | | 89,530.90 | | | | | | 89,530.90 | 1,074,370.75 |
| HONORARIOS PROFESIONALES | | 6 | | 77,241.04 | | | | | | 77,241.04 | 926,892.52 |
| | | | | | | | | | | | |
| Totales | | 48 | 962,171.70 | 166,771.94 | 847,396.94 | 212,041.91 | 52,918.80 | 0.00 | 0.00 | 2,241,301.29 | 26,895,615.47 |

JOSE ARMANDO RAMIREZ ROJAS
NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN ELABORO
(RUBRICA)

ERIKA VELAZQUEZ GUTIERREZ
NORMA Y FIRMA DEL TITULAR
(RUBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE TELEVISION PUBLICA DE SAN LUIS POTOSI XHLS CANAL 9

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| DIRECTOR GENERAL | | 1 | 53,045.10 | 0.00 | 0.00 | 1,651.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 53,045.10 | \$ 636,541.20 |
| GERENTE DE PRODUCCION | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 809.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 |
| GERENTE ADMINISTRATIVO | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 810.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 |
| GERENTE PROGRAMACION Y CONTINUIDAD | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 |
| GERENTE TRANSMISION | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 |
| GERENTE VINCULACION INSTITUCIONAL | | 1 | 26,286.00 | 0.00 | 0.00 | 802.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,286.00 | \$ 315,432.00 |
| JEFE TRANSMISION | | 1 | 18,565.50 | 0.00 | 0.00 | 558.16 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,565.50 | \$ 222,786.00 |
| JEFE JURIDICO | | 1 | 15,913.50 | 0.00 | 0.00 | 474.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,913.50 | \$ 190,962.00 |
| SECRETARIA DIRECC. | | 1 | 12,730.80 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.80 | \$ 152,769.60 |
| EDITOR | | 1 | 12,729.60 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,729.60 | \$ 152,755.20 |
| AUXILIAR | | 1 | 11,139.60 | 0.00 | 0.00 | 322.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,139.60 | \$ 133,675.20 |
| PRODUCTOR | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 |
| AUX TECNICO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 |
| OPERADOR DE AUDIO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 |
| CAMAROGRAFO | | 4 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,435.60 | \$ 509,227.20 |
| OPERADOR | | 2 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,217.80 | \$ 254,613.60 |
| CONTADOR | | 1 | 9,548.10 | 0.00 | 0.00 | 272.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,548.10 | \$ 114,577.20 |
| RECEPCIONISTA | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 |
| ASISTENTE PROGRAMAC | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 |
| INTENDENTE | | 1 | 6,365.40 | 0.00 | 0.00 | 172.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,365.40 | \$ 76,384.80 |
| Totales | | 24 | 333,946.50 | 0 | 0 | 9,567.90 | 0 | 0 | 0 | 376,382.10 | \$ 4,516,585.20 |

Claudia Montoya Mercado
Gerente Administrativo
(RÚBRICA)

Alejandra Tello Cardenas
Alejandra Tello Cardenas
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|-------------------|---------------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| PERSONAL DE CONFIANZA | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR DE CASAS DE ASISTENCIA | 14 | 1 | 29,835.01 | | 7,458.75 | | 7,426.69 | 3,771.88 | 1,580.56 | | 50,072.89 | \$ 600,874.67 |
| PERSONAL POR CONTRATO X TIEMPO INDETERMINADO | | | | | | | | | | | | |
| AUX DE OFICINA | 3 | 1 | 15,984.23 | | 2,644.43 | | 3,539.49 | 487.50 | 1,133.30 | 1,065.62 | 24,854.56 | \$ 298,254.76 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | 7 | 1 | 21,949.61 | | 3,631.35 | | 4,860.44 | | 1,556.25 | 1,463.31 | 33,460.96 | \$ 401,531.47 |
| ORIENTADOR ESCOLAR | 6 | 1 | 20,667.42 | | 3,419.22 | | 4,576.52 | | 1,465.34 | 1,377.83 | 31,506.33 | \$ 378,075.90 |
| ANALISTA SOCIAL | 6 | 1 | 20,667.42 | | 3,419.22 | | 4,576.52 | 487.50 | 1,465.34 | 377.00 | 30,993.00 | \$ 371,915.97 |
| TECNICO EN REHABILITACIÓN | 5 | 1 | 19,251.27 | | 3,184.93 | | 4,262.93 | | 1,364.94 | 1,283.42 | 29,347.49 | \$ 352,169.88 |
| GUARDIA FIN DE SEMANA | 5 | 1 | 5,775.38 | | 955.48 | | 1,278.88 | | 409.48 | 192.51 | 8,611.74 | \$ 103,340.85 |
| AUX EN ALIMENTOS | 3 | 1 | 13,244.53 | | 2,191.18 | | 2,932.82 | 487.50 | 939.05 | 382.97 | 20,178.06 | \$ 242,136.67 |
| GUARDIA NOCTURNA | 5 | 2 | 19,251.28 | | 3,184.94 | | 4,545.97 | 975.00 | 1,364.94 | 783.45 | 30,105.57 | \$ 361,266.87 |
| AUX EN HABITOS PERSONALES | 3 | 1 | 16,900.30 | | 2,795.99 | | 3,742.34 | 487.50 | 1,198.25 | 1,126.69 | 26,251.06 | \$ 315,012.72 |
| SERV GRALES Y CHOFER | 3 | 1 | 15,984.23 | | 2,644.43 | | 3,539.49 | 487.50 | 1,133.30 | 1,065.62 | 24,854.56 | \$ 298,254.76 |
| PERSONAL POR CONTRATO HONORARIOS ASIMILABLES | | | | | | | | | | | | |
| MAESTRA DE GRUPO | | 3 | 29,049.65 | | | | 7,811.55 | | | | 36,861.20 | \$ 442,334.40 |
| GUARDIA NOCTURNA | | 1 | 6,283.00 | | | | 1,689.52 | | | | 7,972.52 | \$ 95,670.25 |
| PROFESOR DE TALLER | | 2 | 12,288.00 | | | | 3,304.29 | | | | 15,592.29 | \$ 187,107.45 |
| GUARDIA DE FIN DE SEMANA | | 1 | 5,188.03 | | | | 1,395.08 | | | | 6,583.11 | \$ 78,997.28 |
| Totales | | 19 | 252,319.34 | - | 35,529.93 | 59,482.53 | 7,184.38 | 13,610.75 | 9,118.40 | 377,245.33 | 4,526,943.91 | |

Dacil Martínez Dávila
 Nombre y firma de quien elaboró
 (RÚBRICA)

Dacil Martínez Dávila
 Nombre y firma del Titular
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|-------------------|---------------------|--|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | *Pago de Estimulos a Servidores Públicos |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 2 | 2 | 13,023.76 | | | 2,017.65 | 11,025.62 | | | 22,324.47 | \$ 25,179.27 |
| OFICIAL DE SERV. Y MANTENIMIENTO | 2 | 2 | 13,023.76 | | | 2,017.65 | 16,429.02 | | | 26,886.03 | \$ 25,179.27 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRADOR | 2 | 1 | 6,511.88 | | | 1,008.83 | 5,813.07 | | | 11,375.49 | \$ 12,589.63 |
| TECNICO MEDIO | 2 | 15 | 97,678.20 | | | 15,427.43 | 106,693.88 | | | 186,623.85 | \$ 199,026.19 |
| SECRETARIA C | 2 | 9 | 58,606.92 | | | 9,669.51 | 76,412.41 | | | 122,451.14 | \$ 119,463.28 |
| ESP. PROYECTOS TECNICOS | 2 | 10 | 65,118.80 | | | 10,088.26 | 64,963.47 | | | 119,826.65 | \$ 125,891.28 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | 12 | 80,227.92 | | | 12,417.63 | 100,814.00 | | | 163,869.05 | \$ 155,107.31 |
| JEFE DE OFICINA | 5 | 15 | 105,753.60 | | | 16,339.48 | 107,108.38 | | | 189,046.20 | \$ 204,456.96 |
| TECNICO DOCENTE | 7 | 71 | 517,827.14 | | | 94,737.46 | 666,682.87 | | | 1,078,209.01 | \$ 1,192,778.70 |
| TECNICO SUPERIOR | 7 | 8 | 58,346.72 | | | 10,760.99 | 87,704.62 | | | 131,206.49 | \$ 141,880.03 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | 1 | 6,685.66 | | | 1,034.80 | 1,033.33 | | | 6,287.93 | \$ 11,142.75 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 4 | 1 | 6,859.26 | | | 1,060.75 | 4,803.33 | | | 10,763.62 | \$ 13,261.24 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 6 | 1 | 7,171.80 | | | 1,107.47 | 5,146.17 | | 3,292.58 | 13,957.32 | \$ 20,470.27 |
| COORD. DE SERV. ESPECIALIZADO | 8 | 12 | 88,560.00 | | | 16,908.50 | 86,471.54 | | 27,048.06 | 184,595.08 | \$ 241,490.94 |
| DIRECTOR | MB2 | 1 | 14,611.08 | | | 4,162.72 | 52,006.12 | | 22,000.00 | 68,529.18 | \$ 146,118.67 |
| COORDINADOR REGIONAL | OA1 | 1 | 5,346.50 | | | 1,767.34 | 12,644.74 | | 8,209.02 | 23,012.90 | \$ 42,092.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | OA1 | 6 | 28,114.32 | | | 15,500.86 | 80,533.36 | | 49,254.12 | 143,857.06 | \$ 252,553.00 |
| COORDINADOR DE ZONA | OA1 | 8 | 34,630.88 | | | 20,667.83 | 110,199.44 | | 43,958.16 | 175,378.45 | \$ 300,547.47 |
| TECNICOS DOCENTES BAJO EL REGIMEN DE HONORARIOS | | 31 | | 136,809.26 | | | | | | 130,157.90 | \$ - |
| Totales | | 207 | 1,208,098.20 | 136,809.26 | 0.00 | 236,695.16 | 1,596,485.37 | 0.00 | 153,761.94 | 2,808,357.82 | \$ 3,229,228.35 |

NOTAS IMPORTANTES:
 *ESTAS REMUNERACIONES SON CUBIERTAS CON RECURSO ESTATAL.

LIC. RITA PATRICIA ESQUIVEL LOZA
 JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
 (RÚBRICA)

M.V.Z. HELIOS BARRAGAN FARFAN
 DIRECTOR GENERAL
 (RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR MENSUAL PERSONAL DIRECTIVO
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA**

| NIVEL | NOMBRE DEL PUESTO | PLAZAS | SALARIO TABULAR MENSUAL | PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL | |
|-------|---------------------------------------|--------|-------------------------|-----------------------------------|--------|
| | | | | MINIMO | MÁXIMO |
| 14 | SUBDIRECTOR | 1 | 29,834 | 24,319 | 41,276 |
| 15 | TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | 8 | 37,502 | 26,819 | 54,090 |
| | DIRECTOR DE AREA | | | | |
| 17 | DIRECTOR GENERAL | 1 | 38,572 | 30,608 | 64,972 |

La percepción ordinaria neta mensual corresponde a la cantidad a percibir después de aplicar las retenciones de Ley, sin considerar las prestaciones anuales

Claudia Margarita Alonso Anguiano
Directora Administrativa
(RÚBRICA)

Georgina Silva Barragán
Directora General
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
COSTO ANUAL DE SERVICIOS PERSONALES
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Total Anual |
|---|-------|------------|---|---|------------------|--|------------------|-------------------|
| Auxiliar de Oficina "A" Auxiliar de Servicios "A" Recepcionista | 2 | 3 | 397,800 | 89,725 | 191,007 | 416,567 | 165,857 | 1,260,956 |
| Auxiliar de Oficina "B" Auxiliar de Servicios "B" | 3 | 6 | 1,005,696 | 208,306 | 440,329 | 857,609 | 364,537 | 2,876,477 |
| Auxiliar Técnico Mensajero | 4 | 2 | 406,608 | 91,713 | 170,991 | 303,732 | 136,143 | 1,109,186 |
| Auxiliar de Sistemas Técnico no especializado | 5 | 3 | 715,068 | 145,004 | 283,208 | 471,579 | 231,778 | 1,846,637 |
| Administrador de Costos "A" Asistente Auxiliar de Administración de Obra Auxiliar de Contabilidad "A" Cajero Pagador Desarrollador de Proyectos Técnico "A" Técnico Especializado de Proyectos | 6 | 23 | 5,530,548 | 1,224,696 | 2,223,869 | 3,715,584 | 1,902,304 | 14,597,002 |
| Administrador de Obra Auxiliar de Contabilidad "B" Auxiliar de Dirección Auxiliar Jurídico | 7 | 6 | 1,648,164 | 356,676 | 640,210 | 1,001,507 | 540,826 | 4,187,382 |
| Técnico Especializado "A" | 8 | 8 | 2,337,312 | 516,925 | 915,387 | 1,437,657 | 766,311 | 5,973,593 |
| Administrador de Costos "B" | 10 | 2 | 660,768 | 149,039 | 254,059 | 379,602 | 215,611 | 1,659,079 |
| Asistente de Dirección Técnico Especializado "B" | 11 | 3 | 1,039,464 | 234,455 | 396,336 | 580,328 | 377,208 | 2,627,791 |
| Analista Contador | 13 | 5 | 1,952,520 | 440,402 | 732,237 | 1,026,784 | 705,230 | 4,857,173 |
| Subdirector | 14 | 1 | 542,496 | 122,362 | 161,034 | 86,216 | 89,955 | 1,002,063 |
| Titular del Organismo Interno de Control Director de Área | 15 | 8 | 6,258,192 | 1,411,565 | 1,847,206 | 941,874 | 0 | 10,458,837 |
| Directora General | 17 | 1 | 867,192 | 195,600 | 255,582 | 131,645 | 0 | 1,450,018 |
| Totales | | 71 | 23,361,828 | 5,186,467 | 8,511,455 | 11,350,584 | 5,495,760 | 53,906,194 |

Claudia M. Alonso Anguiano
Directora Administrativa
(RÚBRICA)

Georgina Silva Barragán
Directora General
(RÚBRICA)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO GERIATRICO DR NICOLAS AGUILAR

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|---------------|---|------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director de Casa de Asistencia | 14 | 1 | \$ 32,238.60 | | | \$ 7,983.80 | \$ 11,698.44 | \$ - | | \$ 51,920.84 | 623,050.04 |
| Administrador de Casa de Asistencia | 13 | 1 | \$ 31,216.20 | | | \$ 11,455.14 | \$ 32,937.43 | \$ - | | \$ 75,608.77 | 907,305.28 |
| Jefe de Sección | 10 | 4 | \$ 27,550.20 | | | \$ 11,479.42 | \$ 34,540.81 | \$ 2,204.02 | | \$ 75,774.45 | 3,637,173.61 |
| Supervisor Especializado | 9 | 2 | \$ 25,716.90 | | | \$ 10,609.05 | \$ 31,451.84 | \$ 2,057.35 | | \$ 69,835.14 | 1,676,043.31 |
| Jefe de Grupo | 8 | 5 | \$ 23,864.40 | | | \$ 10,400.26 | \$ 32,236.57 | \$ 1,909.15 | | \$ 68,410.38 | 4,104,622.52 |
| Auxiliar Médico | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,605.73 | \$ 29,303.57 | \$ 1,783.66 | | \$ 62,988.66 | 755,863.92 |
| Técnica Especializada | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,383.29 | \$ 28,008.11 | \$ 1,783.66 | | \$ 61,470.76 | 737,649.11 |
| Auxiliar en Contabilidad | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,446.18 | \$ 28,374.36 | \$ 1,783.66 | | \$ 61,899.90 | 742,798.76 |
| Secretaria de Director de Casa De Asistencia | 6 | 1 | \$ 20,993.10 | | | \$ 8,888.13 | \$ 26,531.20 | \$ 1,679.45 | | \$ 58,091.87 | 697,102.49 |
| Enfermera General | 6 | 10 | \$ 20,993.10 | | | \$ 9,205.17 | \$ 28,377.56 | \$ 1,679.45 | | \$ 60,255.28 | 7,230,633.40 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 6 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,682.31 | \$ 26,884.15 | \$ 1,564.51 | | \$ 56,687.36 | 4,081,490.15 |
| Técnico en Servicios Generales | 5 | 3 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,691.73 | \$ 26,939.04 | \$ 1,564.51 | | \$ 56,751.69 | 2,043,060.72 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,515.60 | \$ 25,913.25 | \$ 1,564.51 | | \$ 55,549.76 | 666,597.06 |
| Técnica no Especializado | 5 | 2 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,317.70 | \$ 24,760.75 | \$ 1,564.51 | | \$ 54,199.36 | 1,300,784.68 |
| Operador de Lavandería | 3 | 4 | \$ 16,237.20 | | | \$ 7,289.40 | \$ 22,356.81 | \$ 1,298.98 | | \$ 47,182.38 | 2,264,754.21 |
| Cocinera | 3 | 2 | \$ 16,237.20 | | | \$ 7,503.33 | \$ 23,602.74 | \$ 1,298.98 | | \$ 48,642.25 | 1,167,413.94 |
| Peón | 2 | 1 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,799.33 | \$ 21,558.50 | \$ 1,146.70 | | \$ 43,838.22 | 526,058.64 |
| Ayudante de Cocina | 2 | 5 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,955.86 | \$ 22,470.12 | \$ 1,146.70 | | \$ 44,906.38 | 2,694,382.66 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | 9 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,853.70 | \$ 21,875.14 | \$ 1,146.70 | | \$ 44,209.23 | 4,774,597.05 |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,744.91 | \$ 21,241.57 | \$ 1,146.70 | | \$ 43,466.87 | 1,043,204.92 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 1 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,558.65 | \$ 20,156.83 | \$ 1,146.70 | | \$ 42,195.88 | 506,350.51 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 3 | 1 | \$ 16,237.20 | | | \$ 6,997.40 | \$ 20,656.25 | \$ 1,298.98 | | \$ 45,189.82 | 542,277.90 |
| Enfermera Auxiliar | | 12 | | \$ 11,820.00 | | \$ 2,861.63 | \$ 2,093.13 | | | \$ 16,774.75 | 2,415,564.57 |
| Auxiliar de Nutrición | | 1 | | \$ 11,820.00 | | \$ 2,861.63 | \$ 2,093.13 | | | \$ 16,774.75 | 201,297.05 |
| Servicios Generales | | 3 | | \$ 8,670.00 | | \$ 2,216.13 | \$ 1,535.31 | | | \$ 12,421.44 | 447,171.76 |
| Servicios Generales | | 1 | | \$ 10,200.00 | | \$ 2,529.66 | \$ 1,806.25 | | | \$ 14,535.91 | 174,430.87 |
| Servicios Generales | | 1 | | \$ 9,300.00 | | \$ 2,345.23 | \$ 1,646.88 | | | \$ 13,292.10 | 159,505.21 |
| Auxiliar de Cocina | | 1 | | \$ 8,670.00 | | \$ 2,216.13 | \$ 1,535.31 | | | \$ 12,421.44 | 149,057.25 |
| Enfermero Auxiliar | | 1 | | \$ 14,031.90 | | \$ 3,314.90 | \$ 2,484.82 | | | \$ 19,831.61 | 237,979.33 |
| Totales | | 84 | 448,065 | 74,512 | 0 | 206,711 | 575,070 | 30,769 | 0 | 1,335,127 | 46,508,220.94 |

REVISO

AUTORIZO

LIC. JORGE HERVERT SCHEKAIBAN.-Administrador de Casa de Asistencia
 Nombre y firma de quien elaboró
 (RÚBRICA)

DR. LUIS ANTONIO CHAIRES GARCÍA.- Director General
 Nombre y firma del Titular
 (RÚBRICA)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|-------------|---|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Dirección General | 17 | 1 | 0.00 | 38,573.38 | 25,968.72 | 8,047.12 | | | | 72,589.22 | \$ 871,070.64 |
| Director de Área | 15 | 5 | 0.00 | 163,260.70 | 57,185.35 | 34,368.55 | | | | 254,814.60 | \$ 3,057,775.20 |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | 37,104.54 | 0.00 | 40,000.82 | 3,225.64 | | | | 80,331.00 | \$ 963,972.00 |
| Investigador | 12 | 1 | 34,494.08 | 0.00 | 36,349.53 | 2,998.69 | | | | 73,842.30 | \$ 886,107.60 |
| Coordinador de Área | 13 | 6 | 0.00 | 143,239.92 | 49,837.20 | 30,804.00 | | | | 223,881.12 | \$ 2,686,573.44 |
| Apoyo a museografía | | 1 | 0.00 | 22,976.80 | 5,744.20 | 5,000.00 | | | | 33,721.00 | \$ 404,652.00 |
| Jefatura de Sección | 10 | 1 | 29,988.33 | 0.00 | 32,907.99 | 2,607.01 | | | | 65,503.33 | \$ 786,039.96 |
| Secretaría de Dirección | 8 | 2 | 59,976.66 | 0.00 | 65,815.98 | 4,516.26 | | | | 130,308.90 | \$ 1,563,706.80 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 63,859.95 | 0.00 | 73,479.30 | 5,551.65 | | | | 142,890.90 | \$ 1,714,690.80 |
| Ayudante de Audio | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 24,951.29 | 1,986.51 | | | | 49,788.72 | \$ 597,464.64 |
| Ayudante de Tramoya | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 26,575.00 | 1,986.51 | | | | 51,412.43 | \$ 616,949.16 |
| Mantenimiento y Tramoya | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 24,104.08 | 1,986.51 | | | | 48,941.51 | \$ 587,298.12 |
| Técnico en Iluminación | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 27,450.00 | 1,986.51 | | | | 52,287.43 | \$ 627,449.16 |
| Chífer de Primera | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,347.26 | 1,850.55 | | | | 48,484.46 | \$ 581,813.52 |
| Maestro o Educador | 5 | 3 | 63,859.95 | 0.00 | 77,044.56 | 5,551.65 | | | | 146,456.16 | \$ 1,757,473.92 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 76 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | 48,726.15 | \$ 584,713.80 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 54 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | 48,726.15 | \$ 584,713.80 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 56 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | 48,726.15 | \$ 584,713.80 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 21 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 485.74 | | | | 47,453.91 | \$ 569,446.92 |
| Secretario Taquimecánógrafo | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,198.56 | 1,850.55 | | | | 48,335.76 | \$ 580,029.12 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 24,268.00 | 0.00 | 28,612.35 | 2,109.71 | | | | 54,990.06 | \$ 659,880.72 |
| Encargado de Comunicación Social | | 1 | 0.00 | 20,000.00 | 5,000.00 | 4,366.43 | | | | 29,366.43 | \$ 352,397.16 |
| Apoyo Programa Transformarte | | 1 | 0.00 | 7,000.00 | 1,750.00 | 1,394.03 | | | | 10,144.03 | \$ 121,728.36 |
| Procuración de Fondos y Relaciones | | 1 | 0.00 | 17,450.00 | 4,362.50 | 3,908.00 | | | | 25,720.50 | \$ 308,646.00 |
| Velador | 3 | 2 | 31,204.50 | 0.00 | 42,008.74 | 3,073.04 | | | | 76,286.28 | \$ 915,435.36 |
| Apoyo en programa Intermención | | 2 | 0.00 | 24,588.48 | 6,147.12 | 4,472.44 | | | | 35,208.04 | \$ 422,496.48 |
| Mozo de Oficina | 2 | 4 | 62,409.00 | 0.00 | 85,060.68 | 5,425.48 | | | | 152,895.16 | \$ 1,834,741.92 |
| Auxiliar de Archivo | | 1 | 0.00 | 5,320.10 | 1,330.03 | 1,485.40 | | | | 8,135.53 | \$ 97,626.36 |
| Apoyo en Diseño Gráfico | | 1 | 0.00 | 9,976.90 | 2,494.23 | 2,980.00 | | | | 15,451.13 | \$ 185,413.56 |
| Asistente de Coordinación | | 1 | 0.00 | 15,000.00 | 3,750.00 | 2,455.37 | | | | 21,205.37 | \$ 254,464.44 |
| Jardínero | | 1 | 0.00 | 7,500.00 | 1,875.00 | 1,899.51 | | | | 11,264.51 | \$ 135,171.72 |
| Gestión de medios | | 1 | 0.00 | 12,000.00 | 3,000.00 | 2,781.00 | | | | 17,781.00 | \$ 213,372.00 |
| Apoyo Administrativo | | 2 | 0.00 | 27,272.40 | 6,818.10 | 6,378.00 | | | | 40,468.50 | \$ 485,622.00 |
| Tallerista Hora Clase | | 59 | 0.00 | 282,122.66 | 84,387.11 | 80,025.83 | | | | 446,535.60 | \$ 5,358,427.20 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 1 | 15,702.59 | 0.00 | 20,446.19 | 1,356.37 | | | | 37,505.15 | \$ 450,061.80 |
| Apoyo a Servicios Generales | | 1 | 0.00 | 12,000.00 | 3,000.00 | 2,782.00 | | | | 17,782.00 | \$ 213,384.00 |
| Promotor Cultural | | 1 | 0.00 | 11,800.24 | 2,950.06 | 3,050.00 | | | | 17,800.30 | \$ 213,603.60 |
| Capacitador | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,547.26 | 1,850.55 | | | | 48,684.46 | \$ 584,213.52 |
| Apoyo Operativo | | 1 | 0.00 | 4,246.40 | 1,061.60 | 1,356.37 | | | | 6,664.37 | \$ 79,972.44 |
| Auxiliar de Coordinación | | 3 | 0.00 | 33,374.64 | 8,343.66 | 9,300.00 | | | | 51,018.30 | \$ 612,219.60 |
| Intendencia | | 1 | 0.00 | 8,756.80 | 2,189.20 | 2,077.00 | | | | 13,023.00 | \$ 156,276.00 |
| Asistente de Transparencia | | 1 | 0.00 | 17,684.00 | 4,421.00 | 3,908.00 | | | | 26,013.00 | \$ 312,156.00 |
| Totales | | 122 | \$ 663,277.83 | \$ 884,143.42 | \$ 1,065,240.75 | \$ 268,501.72 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,881,163.72 | \$ 34,573,964.64 |

Carlos Alberto Rivera Velázquez
Director de Administración
(RÚBRICA)

Martha Eugenia Ocaña Gómez
Directora General
(RÚBRICA)

NO SE CONSIDERA EL CALCULO DEL 2.5 % SOBRE REMUNERACIONES

EL CALCULO DEL SUELDO MENSUAL Y CALCULO DE PRESTACIONES MENSUALES*, CONTIENEN EL AUMENTO DEL 9% SALARIAL SEGÚN LO ACORDADO CON LOS SINDICATOS CORRESPONDIENTES, MISMO QUE NO SE ENCUENTRAN EN EL MONTO DEL TECHO PRESUPUESTAL OTORGADO POR LA SECRETARIA DE FINANZAS

* EL CALCULO CORRESPONDIENTE AL AGUINALDO DE LOS TRABAJADORES ADSCRITOS A EL IPBA NO SE REALIZÓ CON EL AUMENTO SINDICAL AUTORIZADO, ESTE SE TENDRÁ QUE CONSIDERAR PARA FUTURAS MODIFICACIONES EN EL TECHO PRESUPUESTAL ASIGNADO.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|---------------|---|--------------------|--------------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 207 | 21 | 301,005.18 | | 90,103.50 | | | 130,646.50 | 88,200.00 | 20,067.01 | 630,022.19 | \$ 7,560,266.30 |
| Mozo de Oficina | 208 | 2 | 28,667.16 | | 8,267.00 | | | 13,646.72 | 8,400.00 | 1,911.14 | 60,892.02 | \$ 730,704.25 |
| Velador | 312 | 10 | 162,371.80 | | 46,692.50 | | | 64,692.88 | 42,000.00 | 10,824.79 | 326,581.96 | \$ 3,918,983.57 |
| Jardinero | 313 | 1 | 16,237.18 | | 4,309.25 | | | 8,092.98 | 4,200.00 | 1,082.48 | 33,921.89 | \$ 407,062.63 |
| Plomero | 410 | 1 | 17,166.62 | | 5,141.75 | | | 6,060.52 | 4,200.00 | 1,144.44 | 33,713.33 | \$ 404,559.97 |
| Secretaria Taquimecanógrafa | 509 | 4 | 78,225.04 | | 22,956.00 | | | 27,992.79 | 16,800.00 | 5,215.00 | 151,188.83 | \$ 1,814,265.98 |
| Técnico No Especializado | 514 | 1 | 19,556.26 | | 5,739.00 | | | 7,036.74 | 4,200.00 | 1,303.75 | 37,835.75 | \$ 454,029.00 |
| Auxiliar Administrativo | 521 | 11 | 215,118.86 | | 58,529.00 | | | 78,892.69 | 46,200.00 | 14,341.26 | 413,081.81 | \$ 4,956,981.74 |
| Capturista | 620 | 1 | 20,993.02 | | 5,598.25 | | | 10,962.95 | 4,200.00 | 1,399.53 | 43,153.75 | \$ 517,845.03 |
| Auxiliar en Administración | 702 | 4 | 89,181.92 | | 25,095.00 | | | 31,020.39 | 16,800.00 | 5,945.46 | 168,042.77 | \$ 2,016,513.25 |
| Auxiliar en Contabilidad | 703 | 1 | 22,295.48 | | 5,923.75 | | | 7,692.60 | 4,200.00 | 1,486.37 | 41,598.19 | \$ 499,178.31 |
| Técnico Especializado | 710 | 2 | 44,590.96 | | 12,547.50 | | | 15,385.19 | 8,400.00 | 2,972.73 | 83,896.38 | \$ 1,006,756.62 |
| Vigilante | 718 | 1 | 22,295.48 | | 5,923.75 | | | 11,408.51 | 4,200.00 | 1,486.37 | 45,314.11 | \$ 543,769.26 |
| Secretaria de Director | 807 | 6 | 143,186.52 | | 30,963.71 | | | 41,812.84 | 25,200.00 | 9,545.77 | 250,708.84 | \$ 3,008,506.05 |
| Jefatura de Grupo | 811 | 1 | 23,864.42 | | 6,316.00 | | | 8,151.62 | 4,200.00 | 1,590.96 | 44,123.00 | \$ 529,476.05 |
| Reportero | 906 | 1 | 25,716.88 | | 6,979.25 | | | 8,511.94 | 4,200.00 | 1,714.46 | 47,122.52 | \$ 565,470.29 |
| Jefatura de Sección | 1004 | 7 | 192,850.84 | | 52,612.50 | | | 65,396.29 | 29,400.00 | 12,856.72 | 353,116.36 | \$ 4,237,396.28 |
| Abogado | 1018 | 1 | 27,550.12 | | 7,737.50 | | | 8,950.86 | 4,200.00 | 1,836.67 | 50,275.16 | \$ 603,301.87 |
| Ingeniero en Sistemas Computacionales | 1102 | 1 | 29,671.36 | | 7,960.25 | | | 9,047.42 | 4,200.00 | 1,978.09 | 52,857.12 | \$ 634,285.44 |
| Jefatura de Oficina | 1205 | 4 | 126,759.60 | | 34,490.00 | | | 45,526.54 | 16,800.00 | 8,450.64 | 232,026.78 | \$ 2,784,321.31 |
| Jefatura de Departamento | 1307 | 6 | 204,528.48 | | 55,332.00 | | | 63,264.80 | 25,200.00 | 13,635.23 | 361,960.51 | \$ 4,343,526.14 |
| Subdirector | 1405 | 7 | 208,845.14 | | 52,211.25 | | | | | | 261,056.39 | \$ 3,132,676.68 |
| Director de Área | 1505 | 2 | 65,304.28 | | 16,326.00 | | | | | | 81,630.28 | \$ 979,563.36 |
| Director General | 1702 | 1 | 38,573.38 | | 9,643.42 | | | | | | 48,216.80 | \$ 578,601.60 |
| Totales | | 97 | 2124555.98 | 0 | 577398.1217 | 0 | 664193.7642 | 365400 | 120788.8787 | 3852336.745 | 46228040.93 | |

LUCIA DIAZ DE LEON DIAZ DE LEON
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA
 (RÚBRICA)

MIGUEL ANGEL ALVAREZ RODRIGUEZ
 DIRECTOR GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|---|------------------------|--|-------------|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| Mozo de Oficina INPODE | 201 | 11 | 167,486.00 | 89,584.00 | 117,832.00 | 112,122.00 | | 487,024.00 | \$ 5,964,024.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento y Logística | 301 | 13 | 229,124.00 | 10,564.50 | 150,085.00 | 148,850.00 | | 639,723.50 | \$ 7,676,682.00 |
| Recepcionista INPODE | 302 | 4 | 68,993.00 | 5,666.00 | 46,380.00 | 45,800.00 | | 196,839.00 | \$ 2,362,056.00 |
| Auxiliar Deportivo | 303 | 2 | 34,496.00 | 17,933.00 | 23,090.00 | 22,900.00 | | 98,419.00 | \$ 1,181,028.00 |
| Guardia | 304 | 1 | 17,248.00 | 3,866.50 | 11,545.00 | 11,450.00 | | 48,209.50 | \$ 590,514.00 |
| Asistente Administrativo INPODE | 401 | 4 | 72,943.00 | 37,249.00 | 47,756.00 | 46,500.00 | | 204,448.00 | \$ 2,453,340.00 |
| Activador Fisico | 402 | 2 | 36,470.00 | 18,624.50 | 23,878.00 | 23,250.00 | | 102,222.50 | \$ 1,226,670.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento Técnico | 403 | 1 | 18,215.00 | 3,312.25 | 11,939.00 | 11,625.00 | | 51,111.25 | \$ 613,335.00 |
| Auxiliar Administrativo INPODE | 501 | 30 | 207,740.00 | 104,010.00 | 131,130.00 | 123,390.00 | | 566,270.00 | \$ 6,795,240.00 |
| Instructor SPANA | 502 | 2 | 41,548.00 | 20,802.00 | 26,226.00 | 24,678.00 | | 113,254.00 | \$ 1,359,048.00 |
| Instructor de Natación | 504 | 16 | 332,384.00 | 16,416.00 | 208,808.00 | 197,424.00 | | 866,032.00 | \$ 10,392,384.00 |
| Instructor de Gimnasia | 505 | 4 | 81,096.00 | 4,608.00 | 52,452.00 | 49,356.00 | | 228,508.00 | \$ 2,742,096.00 |
| Entrenador Especializado de Natación | 701 | 8 | 189,472.00 | 9,096.00 | 123,112.00 | 108,136.00 | | 504,816.00 | \$ 6,057,792.00 |
| Auxiliar Jurídico INPODE | 702 | 1 | 21,094.00 | 11,112.00 | 14,100.00 | 13,517.00 | | 61,823.00 | \$ 741,876.00 |
| Coordinador Técnico | 801 | 5 | 126,755.00 | 61,524.50 | 75,870.00 | 71,780.00 | | 336,129.50 | \$ 4,033,555.00 |
| Administrador de Unidad Deportiva | 802 | 1 | 25,351.00 | 11,184.92 | 13,174.00 | 14,596.00 | | 67,205.92 | \$ 806,471.00 |
| Totales | | 85 | \$ 1,670,121.00 | \$ 843,649.25 | \$ 1,072,444.00 | \$ 1,036,534.00 | \$ - | \$ 4,622,548.25 | \$ 55,470,579.00 |

LUCIA DIAZ DE LEON DIAZ DE LEON
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

MIGUEL ANGEL SUAREZ RODRIGUEZ
DIRECTOR GENERAL

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Mensual Anualizado |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|-------------------|--------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | 34,667.66 | 0.00 | 56,444.69 | 5,453.47 | 5,334.21 | 866.69 | 0.00 | 102,766.73 | \$ 1,233,200.75 |
| Reportera | 9 | 1 | 25,471.96 | 0.00 | 6,367.99 | 4,166.07 | 23,492.86 | 612.31 | 0.00 | 60,111.19 | \$ 721,334.28 |
| Secretaria de Director | 8 | 1 | 23,637.13 | 0.00 | 5,909.28 | 3,909.20 | 23,304.08 | 568.20 | 0.00 | 57,327.90 | \$ 687,934.78 |
| Base Organismo | | 1 | 17,054.96 | 0.00 | 3,126.74 | 3,940.13 | 236.87 | 426.37 | 0.00 | 24,785.08 | \$ 297,421.01 |
| Honorarios | | 20 | 0.00 | 357,661.20 | 65,571.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 423,232.42 | \$ 5,078,789.04 |
| Totales | | 24 | 100,831.72 | 357,661.20 | 137,419.93 | 17,468.88 | 52,368.02 | 2,473.57 | - | 668,223.32 | \$ 8,018,679.86 |

Nota: se debe considerar en el rubro de "Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro y Haberes Caidos" la cantidad de \$1 250,000.00 (Un millón doscientos cincuenta mil pesos 00/100 M.N.), considerando que todos los laudos resultasen en contra del Instituto Potosino de la Juventud; cantidad que puede variar considerablemente (hacia la baja principalmente), ya que dependerá del resultado de cada juicio, para poder determinar cuál será la cuantía final a pagar, de ahí que sea difícil proporcionar una cantidad exacta, toda vez que el monto definitivo se establece al momento en que se emita la resolución correspondiente a cada caso, es decir cuando exista el laudo respectivo, mismo que también puede ser absolutorio en favor de los intereses del Instituto Potosino de la Juventud.

Los laudos cuya etapa procesal se encuentran en espera del laudo respectivo; o bien, ya se emitió el laudo condenatorio únicamente en espera de que se determine el monto a pagar, son los siguientes: Juicio Laboral No. 16994/20177 - Juicio Laboral No. 10989/2010/04 - Juicio Laboral No. 12884/2011/13 - Juicio Laboral No. 19330/2015/12 - Juicio Laboral No. 14847/2015/02.

No obstante, a la fecha dos laudos condenatorios que ya han sido emitidos en contra del Instituto Potosino de la Juventud, exigen el pago aproximado de \$221,063.58 (Doscientos veintún mil sesenta y tres pesos 58/100 M.N.):

* Laudo Absolutorio Juicio Laboral No. 01700/2013/11 - \$4,326.77

- Laudo Condenatorio Juicio Laboral No. 03739/2015/03 - \$132,196.81, más posibles actualizaciones que ascienden a la cantidad de \$84,540.00.

De igual manera, dichos asuntos laborales son atendidos en coordinación con Oficialía Mayor, por tratarse de asuntos de pasadas administraciones y derivarse las demandas de la modalidad de contratos que Oficialía Mayor emite y valida a los Organismos Públicos Descentralizados, por lo que Oficialía Mayor gestiona ante la Secretaría de Finanzas los importes (cheques) que deben ser depositados ante la Junta de Conciliación y Arbitraje para el pago de los laudos condenatorios a partir de la presente administración, todo asunto ha sido vía "Convenio LAUDO CONSENTIDO" por las partes involucradas.

Ricardo Ortega González
Subdirector Administrativo
(RÚBRICA)

Luis Fernando Alonso Molina
Director General del Instituto Potosino de la Juventud
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI (TABULADOR PERSONAL CENTRALIZADO)

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | |
| Dirección General | 17 | 1 | 34,667.66 | | | | | 500.00 | | 35,167.66 |
| Dirección de Área | 15 | 1 | 32,652.14 | | | | | 500.00 | | 33,152.14 |
| Subdirector de Área | 14 | 1 | 29,835.00 | | | | | 500.00 | | 30,335.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| Totales | | 3 | \$97,154.80 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$1,500.00 | \$0.00 | \$98,654.80 |

El Presente tabulador corresponde al total de las percepciones mensuales brutas que recibe el personal de confianza, sin las prestaciones anuales.

C.P. EMMANUEL BLANCO PAREDES
DIRECTOR DE FINANZAS
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL
DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI
(RÚBRICA)

LIC. MARGARITA GUERRERO ORTIZ
DIRECTORA GENERAL
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL
DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (TABULADOR PERSONAL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO)

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | TOTAL MENSUAL |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | |
| DIRECTOR IRC | 15 | 5 | 33,631.70 | | | | | 500.00 | | 34,131.70 |
| COORDINADOR | 12 | 2 | 30,730.06 | | | | | 500.00 | | 31,230.06 |
| JEFE DE OFICINA | 10 | 4 | 25,985.91 | | | | | 500.00 | | 26,485.91 |
| TÉCNICO EJECUTIVO | 8 | 11 | 22,509.48 | | | | | 500.00 | | 23,009.48 |
| APOYO DIRECCION | 5 | 1 | 18,445.92 | | | | | 500.00 | | 18,945.92 |
| AUXILIAR GENERAL | 3 | 4 | 13,519.76 | | | | | 500.00 | | 14,019.76 |
| Honorarios Asimilables | | 10 | | 167,644.00 | | | | | | 167,644.00 |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | 0.00 |
| Totales | | 37 | 144822.8307 | 167644 | 0 | 0 | | 12500 | 0 | \$ 315,466.83 |

El Presente tabulador corresponde al total de las percepciones mensuales brutas que recibe el personal del Instituto Registral y Catastral sin las prestaciones anuales. Y contempla el pago bruto mensual del Personal Carácter Transitorio.

C.P. EMMANUEL BLANCO PAREDES
 DIRECTOR DE FINANZAS
 INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL
 DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
 (RÚBRICA)

LIC. MARGARITA GUERRERO ORTIZ
 DIRECTOR GENERAL
 INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL
 DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|------------------|---|---------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| DIRECTOR GENERAL | | 1 | 40,182.45 | 0.00 | 8,022.98 | 8,621.49 | 1,255.00 | 1,205.14 | 0.00 | 59,287.05 | \$ 711,444.63 |
| SUBDIRECTOR DE ÁREA | | 1 | 31,068.65 | 0.00 | 6,402.75 | 6,763.31 | 1,255.00 | 936.78 | 0.00 | 46,426.49 | \$ 557,117.89 |
| SUBDIRECTOR DE ÁREA | | 1 | 31,068.65 | 0.00 | 6,402.75 | 6,763.31 | 1,255.00 | 936.78 | 0.00 | 46,426.49 | \$ 557,117.89 |
| JEFE DE DIVISIÓN | | 1 | 26,852.45 | 0.00 | 5,653.20 | 5,910.87 | 1,255.00 | 812.64 | 0.00 | 40,484.16 | \$ 485,809.92 |
| JEFE DE DIVISIÓN | | 1 | 26,852.45 | 0.00 | 5,653.20 | 5,910.87 | 1,255.00 | 812.64 | 0.00 | 40,484.16 | \$ 485,809.92 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 1,255.00 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ 353,389.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 1,255.00 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ 353,389.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 1,255.00 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ 353,389.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 1,255.00 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ 353,389.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 1,255.00 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ 353,389.17 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 9,514.75 | 0.00 | 2,570.94 | 2,368.84 | 2,073.37 | 302.14 | 0.00 | 16,830.04 | \$ 201,960.52 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 8,615.60 | 0.00 | 2,411.09 | 2,185.50 | 2,073.37 | 275.67 | 0.00 | 15,561.23 | \$ 186,734.75 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 8,615.60 | 0.00 | 2,411.09 | 2,185.50 | 2,073.37 | 275.67 | 0.00 | 15,561.23 | \$ 186,734.75 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 13 | 1 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 2,073.37 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ 179,656.57 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 13 | 1 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 2,073.37 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ 179,656.57 |
| MÉDICO GENERAL | 13 | 1 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 2,073.37 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ 179,656.57 |
| PSICÓLOGO | 13 | 1 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 2,073.37 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ 179,656.57 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 1 | 7,801.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 2,073.37 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ 172,722.03 |
| PROGRAMADOR | 12 | 1 | 7,801.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 2,073.37 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ 172,722.03 |
| SRIA. DIRECTOR GENERAL | 12 | 1 | 7,801.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 2,073.37 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ 172,722.03 |
| ANALISTA TÉCNICO | 10 | 1 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 2,073.37 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ 160,682.45 |
| ANALISTA TÉCNICO | 10 | 1 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 2,073.37 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ 160,682.45 |
| ANALISTA TÉCNICO | 10 | 1 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 2,073.37 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ 160,682.45 |
| SRIA. SUBDIRECTOR | 8 | 1 | 6,410.00 | 0.00 | 2,018.99 | 1,700.10 | 2,073.37 | 210.72 | 0.00 | 12,413.18 | \$ 148,958.16 |
| SRIA. SUBDIRECTOR | 8 | 1 | 6,410.00 | 0.00 | 2,018.99 | 1,700.10 | 2,073.37 | 210.72 | 0.00 | 12,413.18 | \$ 148,958.16 |
| CAPTURISTA | 7 | 1 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 2,073.37 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ 144,322.48 |
| CAPTURISTA | 7 | 1 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 2,073.37 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ 144,322.48 |
| CAPTURISTA | 7 | 1 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 2,073.37 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ 144,322.48 |
| CAPTURISTA | 7 | 1 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 2,073.37 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ 144,322.48 |
| CHOFER DE DIRECCIÓN | 7 | 1 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 2,073.37 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ 144,322.48 |
| LABORATORISTA | 6 | 1 | 5,804.65 | 0.00 | 1,911.37 | 1,640.51 | 2,073.37 | 192.90 | 0.00 | 11,622.80 | \$ 139,473.58 |
| LABORATORISTA | 6 | 1 | 5,804.65 | 0.00 | 1,911.37 | 1,640.51 | 2,073.37 | 192.90 | 0.00 | 11,622.80 | \$ 139,473.58 |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | 5 | 1 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,589.13 | 2,073.37 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ 134,892.02 |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | 5 | 1 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,589.13 | 2,073.37 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ 134,892.02 |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | 5 | 1 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,589.13 | 2,073.37 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ 134,892.02 |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | 5 | 1 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,589.13 | 2,073.37 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ 134,892.02 |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | 5 | 1 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,589.13 | 2,073.37 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ 134,892.02 |
| BIBLIOTECARIO | 4 | 1 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 2,073.37 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ 130,547.25 |
| TÉCNICO EN MANTENIMIENTO | 4 | 1 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 2,073.37 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ 130,547.25 |
| TÉCNICO EN MANTENIMIENTO | 4 | 1 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 2,073.37 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ 130,547.25 |
| ALMACENISTA | 3 | 1 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 2,073.37 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ 126,648.90 |
| INTENDENTE | 3 | 1 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 2,073.37 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ 126,648.90 |
| INTENDENTE | 3 | 1 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 2,073.37 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ 126,648.90 |
| VIGILANTE | 1 | 1 | 4,675.05 | 0.00 | 1,710.55 | 1,428.35 | 2,073.37 | 159.64 | 0.00 | 10,046.96 | \$ 120,563.52 |
| VIGILANTE | 1 | 1 | 4,675.05 | 0.00 | 1,710.55 | 1,428.35 | 2,073.37 | 159.64 | 0.00 | 10,046.96 | \$ 120,563.52 |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 2,629.47 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ 297,323.37 |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 2,629.47 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ 297,323.37 |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 2,629.47 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ 297,323.37 |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 2,629.47 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ 297,323.37 |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 2,705.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ 327,584.80 |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 2,705.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ 327,584.80 |
| PROFESOR ASIGNATURA "A" | | | 154,020.00 | 0.00 | 28,260.76 | 47,649.75 | 20,359.89 | 4,557.02 | 17,613.88 | 272,461.30 | \$ 3,269,535.63 |
| PROFESOR ASIGNATURA "B" | | | 66,104.00 | 0.00 | 12,631.25 | 24,338.73 | 8,383.19 | 1,968.38 | 6,631.11 | 120,056.66 | \$ 1,440,679.96 |
| Totales | | 51 | 787,503.45 | 0.00 | 186,610.40 | 210,090.72 | 129,789.85 | 24,352.85 | 28,223.23 | 1,366,570.50 | \$ 16,398,846.00 |

ING. Nora Laura Zamora Valdez
Jefa de Planeación, Programación y Evaluación
(Rúbrica)

C.P. María de la Luz Martínez García
Jefa de Servicios Administrativos
(Rúbrica)

C.P. Nora Elia Casas García
Directora General
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-------------------------------|-------|-------------|---|--|---|---------------------|--|---------------------|---|-----------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | | 1 | 38,507.40 | 0.00 | 0.00 | 15,402.96 | 15,402.96 | 9,280.28 | 0.00 | 78,593.60 | \$ 943,123.24 |
| Director de Área | | 2 | 66,534.60 | 0.00 | 0.00 | 26,613.84 | 26,613.84 | 16,034.84 | 0.00 | 135,797.12 | \$ 1,629,565.42 |
| Subdirector de Área | | 5 | 148,867.50 | 0.00 | 0.00 | 59,547.00 | 59,547.00 | 35,877.07 | 0.00 | 303,838.57 | \$ 3,646,062.81 |
| Jefe de División | | 5 | 128,665.25 | 0.00 | 0.00 | 51,466.10 | 51,466.10 | 29,721.67 | 0.00 | 261,319.12 | \$ 3,135,829.47 |
| Jefe de Departamento | | 12 | 218,925.00 | 0.00 | 0.00 | 87,570.00 | 87,570.00 | 50,571.68 | 0.00 | 444,636.68 | \$ 5,335,640.10 |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 1 | 9,118.10 | 0.00 | 0.00 | 3,647.24 | 3,647.24 | 2,218.57 | 0.00 | 18,631.15 | \$ 223,573.81 |
| Técnico Especializado | 14 | 2 | 16,512.90 | 0.00 | 0.00 | 6,605.16 | 6,605.16 | 3,797.97 | 0.00 | 33,521.19 | \$ 402,254.24 |
| Coordinador de Promociones | 13 | 1 | 7,855.85 | 0.00 | 0.00 | 3,142.34 | 3,142.34 | 1,806.85 | 0.00 | 15,947.38 | \$ 191,368.51 |
| Analista Especializado | 13 | 1 | 7,855.85 | 0.00 | 0.00 | 3,142.34 | 3,142.34 | 1,806.85 | 0.00 | 15,947.38 | \$ 191,368.51 |
| Médico General | 13 | 2 | 15,711.70 | 0.00 | 0.00 | 6,284.68 | 6,284.68 | 3,613.69 | 0.00 | 31,894.75 | \$ 382,737.01 |
| Psicólogo | 13 | 2 | 15,711.70 | 0.00 | 0.00 | 6,284.68 | 6,284.68 | 3,613.69 | 0.00 | 31,894.75 | \$ 382,737.01 |
| Jefe de Oficina | 12 | 5 | 37,383.00 | 0.00 | 0.00 | 14,953.20 | 14,953.20 | 8,598.09 | 0.00 | 75,887.49 | \$ 910,649.88 |
| Programador | 12 | 1 | 7,476.60 | 0.00 | 0.00 | 2,990.64 | 2,990.64 | 1,719.62 | 0.00 | 15,177.49 | \$ 182,129.94 |
| Srta de Director General | 12 | 1 | 7,476.60 | 0.00 | 0.00 | 2,990.64 | 2,990.64 | 1,719.62 | 0.00 | 15,177.49 | \$ 182,129.94 |
| Analista Técnico | 10 | 3 | 20,344.65 | 0.00 | 0.00 | 8,137.86 | 8,137.86 | 4,679.27 | 0.00 | 41,299.64 | \$ 495,955.67 |
| Secretaría de Subdirector | 8 | 3 | 18,438.40 | 0.00 | 0.00 | 7,371.36 | 7,371.36 | 4,238.53 | 0.00 | 37,409.65 | \$ 448,915.82 |
| Captaurista | 7 | 6 | 35,060.10 | 0.00 | 0.00 | 14,024.04 | 14,024.04 | 8,063.82 | 0.00 | 71,172.00 | \$ 854,064.04 |
| Chofer de Director | 7 | 1 | 5,843.35 | 0.00 | 0.00 | 2,337.34 | 2,337.34 | 1,343.97 | 0.00 | 11,862.00 | \$ 142,344.01 |
| Laboratorista | 6 | 3 | 16,687.95 | 0.00 | 0.00 | 6,675.18 | 6,675.18 | 3,838.23 | 0.00 | 33,876.54 | \$ 406,518.46 |
| Srta. De Jefe de Departamento | 5 | 6 | 31,802.40 | 0.00 | 0.00 | 12,720.96 | 12,720.96 | 7,314.55 | 0.00 | 64,558.87 | \$ 774,706.46 |
| Bibliotecario | 4 | 2 | 10,103.40 | 0.00 | 0.00 | 4,041.36 | 4,041.36 | 2,323.78 | 0.00 | 20,509.90 | \$ 246,118.82 |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | 3 | 15,155.10 | 0.00 | 0.00 | 6,062.04 | 6,062.04 | 3,485.67 | 0.00 | 30,764.85 | \$ 369,178.24 |
| Almacenista | 3 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 |
| Intendente | 3 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 |
| Vigilante | 1 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 |
| Profesor Asociado A | | 6 | 82,107.00 | 0.00 | 0.00 | 32,842.80 | 32,842.80 | 18,884.61 | 0.00 | 166,677.21 | \$ 2,000,126.52 |
| Profesor Asociado B | | 3 | 46,035.60 | 0.00 | 0.00 | 18,414.24 | 18,414.24 | 10,588.19 | 0.00 | 93,452.27 | \$ 1,121,427.22 |
| Profesor Asociado C | | 3 | 51,578.58 | 0.00 | 0.00 | 20,631.43 | 20,631.43 | 11,863.07 | 0.00 | 104,704.53 | \$ 1,256,454.31 |
| Profesor Asignatura A | | 445 | 156,694.60 | 0.00 | 0.00 | 62,677.84 | 62,677.84 | 36,039.76 | 0.00 | 318,090.04 | \$ 3,817,080.46 |
| Profesor Asignatura B | | 982 | 394,222.35 | 0.00 | 0.00 | 157,688.94 | 157,688.94 | 90,671.14 | 0.00 | 890,271.37 | \$ 9,603,256.45 |
| Totales | | 1513 | \$1,639,636.53 | \$0.00 | \$0.00 | \$655,854.61 | \$655,854.61 | \$380,378.41 | 0 | \$3,331,724.17 | \$39,980,690.02 |

Juan Pablo Maldonado Rodríguez
 Nombre y firma de quien elaboró
 (Rúbrica)

Nombre y firma del Titular
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| Director General | | 1 | 40,182.45 | | 28,273.59 | 17,282.30 | 13,840.62 | | 99,578.96 | \$ 1,194,947.56 |
| Director de Área | | 2 | 72,206.06 | | 20,917.39 | 24,778.83 | 24,870.97 | | 142,773.25 | \$ 1,713,279.03 |
| Subdirector de Área | | 5 | 161,556.98 | | 47,933.11 | 55,678.87 | 55,647.40 | | 320,816.36 | \$ 3,849,796.35 |
| Jefe de División | | 5 | 139,632.74 | | 42,890.53 | 48,429.99 | 48,095.72 | | 279,048.98 | \$ 3,348,587.76 |
| Jefe de Departamento | | 12 | 237,586.13 | | 80,504.81 | 83,984.49 | 81,835.22 | | 483,910.65 | \$ 5,806,927.83 |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 11 | 108,848.74 | | 47,582.46 | 40,723.94 | 37,492.34 | | 234,647.48 | \$ 2,815,769.79 |
| Técnico Especializado | 14 | 6 | 53,761.34 | | 22,123.19 | 19,824.49 | 18,517.80 | | 114,226.82 | \$ 1,370,721.83 |
| Coordinador de promociones | 13 | 1 | 8,525.50 | | 10,305.38 | 4,571.16 | 2,936.56 | | 26,338.61 | \$ 316,063.35 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 8,113.92 | | 9,141.80 | 4,210.61 | 2,794.80 | | 24,261.13 | \$ 291,133.56 |
| Programador | 12 | 1 | 7,730.80 | | 4,358.28 | 3,097.90 | 2,662.83 | | 17,849.82 | \$ 214,197.82 |
| Secretaria de Director General | 12 | 1 | 7,730.80 | | 2,889.43 | 2,789.44 | 2,662.83 | | 16,072.51 | \$ 192,870.08 |
| Analista Técnico | 10 | 7 | 51,517.28 | | 80,222.18 | 31,391.70 | 17,744.84 | | 180,876.01 | \$ 2,170,512.07 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | 4 | 26,665.60 | | 18,752.93 | 11,466.70 | 9,184.82 | | 66,070.05 | \$ 792,840.58 |
| Capturista | 7 | 3 | 19,024.36 | | 12,971.33 | 8,095.19 | 6,552.83 | | 46,643.71 | \$ 559,724.50 |
| Laboratorista | 6 | 3 | 18,110.51 | | 6,465.00 | 6,470.85 | 6,238.06 | | 37,284.42 | \$ 447,413.06 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | 7 | 40,265.32 | | 45,527.95 | 20,929.11 | 13,869.16 | | 120,591.54 | \$ 1,447,098.45 |
| Almacenista | 3 | 2 | 10,480.18 | | 4,310.00 | 3,864.01 | 3,609.84 | | 22,264.03 | \$ 267,168.37 |
| Auxiliar Administrativo | 3 | 2 | 10,480.18 | | 4,310.00 | 3,864.01 | 3,609.84 | | 22,264.03 | \$ 267,168.37 |
| Intendente | 3 | 1 | 5,240.09 | | 2,155.00 | 1,932.00 | 1,804.92 | | 11,132.02 | \$ 133,584.18 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 170,733.89 | | 49,736.16 | 58,648.46 | 58,808.34 | | 337,926.85 | \$ 4,055,122.18 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 173,159.43 | | 51,943.26 | 59,796.76 | 59,643.80 | | 344,543.25 | \$ 4,134,519.05 |
| Profesor Asociado "A" | | | 44,552.98 | | 11,703.50 | 15,036.53 | 15,346.03 | | 86,639.03 | \$ 1,039,668.32 |
| Profesor Asociado "B" | | | 124,899.06 | | 33,643.35 | 42,328.27 | 43,020.79 | | 243,891.47 | \$ 2,926,697.63 |
| Profesor Asociado "C" | | | 167,925.89 | | 41,964.69 | 56,223.66 | 57,841.14 | | 323,955.38 | \$ 3,887,464.53 |
| Profesor Titular "A" | | | 172,559.30 | | 40,147.15 | 57,150.14 | 59,437.09 | | 329,293.68 | \$ 3,951,524.15 |
| Profesor Titular "B" | | | 689,379.44 | | 175,902.05 | 231,574.23 | 237,452.92 | | 1,334,308.64 | \$ 16,011,703.69 |
| Totales | | 75 | 2,570,868.98 | 0.00 | 896,674.50 | 914,143.65 | 885,521.54 | 0.00 | 5,267,208.68 | 63,206,504.10 |

C.P. JAVIER MENDOZA BAUTISTA
Nombre y firma de quien elaboró
(Rúbrica)

ING. LUIS ALBERTO FRÍAS SÁNCHEZ
Nombre y firma del Titular
(Rúbrica)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.
octubre de 2019



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|--|---|---|--|--|--|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente (1131) | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio (1211) | Remuneraciones Adicionales y Especiales (1311, 1321, 1322 y 1341) | Seguridad Social (1411, 1421, 1431 y 1441) | Otras Prestaciones Sociales y Económicas (1511, 1521 y 1541) | Pago de Estímulos a Servidores Públicos (1711) | | |
| Vigilante | 1 | 3 | \$ 14,445.97 | \$ - | \$ 7,555.69 | \$ 4,642.07 | \$ 11,049.13 | \$ 7,700.52 | \$ 45,393.38 | \$ 544,720.51 |
| Intendente | 3 | 7 | \$ 36,327.87 | \$ - | \$ 24,412.89 | \$ 11,200.64 | \$ 11,748.13 | \$ 7,700.52 | \$ 91,390.05 | \$ 1,096,680.63 |
| Taquimecanografía | 3 | 1 | \$ 5,189.70 | \$ - | \$ 2,165.91 | \$ 1,730.96 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 27,540.53 | \$ 330,486.32 |
| Chofer | 3 | 1 | \$ 5,189.70 | \$ - | \$ 1,366.39 | \$ 1,716.77 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 26,726.82 | \$ 320,721.85 |
| Almacenista | 3 | 2 | \$ 10,379.30 | \$ - | \$ 1,712.37 | \$ 1,716.77 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 32,262.40 | \$ 387,148.80 |
| Auxiliar Administrativo | 3 | 2 | \$ 10,379.30 | \$ - | \$ 2,732.78 | \$ 3,249.71 | \$ 10,919.22 | \$ 7,700.52 | \$ 34,981.54 | \$ 419,778.49 |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | 2 | \$ 10,859.18 | \$ - | \$ 3,677.21 | \$ 3,354.61 | \$ 10,934.55 | \$ 7,700.52 | \$ 36,526.07 | \$ 438,312.86 |
| Bibliotecario | 4 | 2 | \$ 10,859.18 | \$ - | \$ 2,840.73 | \$ 3,339.76 | \$ 10,934.55 | \$ 7,700.52 | \$ 35,674.75 | \$ 428,096.95 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | 4 | \$ 22,786.73 | \$ - | \$ 6,952.77 | \$ 5,083.81 | \$ 11,133.61 | \$ 7,700.52 | \$ 53,657.44 | \$ 643,889.30 |
| Laboratorista | 6 | 3 | \$ 17,936.29 | \$ - | \$ 6,868.65 | \$ 5,272.92 | \$ 11,160.62 | \$ 7,700.52 | \$ 48,939.00 | \$ 587,268.01 |
| Capturista | 7 | 7 | \$ 43,963.23 | \$ - | \$ 18,055.06 | \$ 12,478.07 | \$ 11,991.99 | \$ 7,700.52 | \$ 94,188.87 | \$ 1,130,266.45 |
| Chofer de Director | 7 | 1 | \$ 6,280.46 | \$ - | \$ 2,994.04 | \$ 1,952.42 | \$ 10,788.29 | \$ 7,700.52 | \$ 29,715.73 | \$ 356,588.74 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | 4 | \$ 26,409.25 | \$ - | \$ 13,130.07 | \$ 7,532.73 | \$ 11,431.29 | \$ 7,700.52 | \$ 66,203.86 | \$ 794,446.32 |
| Analista Técnico | 10 | 5 | \$ 36,444.22 | \$ - | \$ 11,278.96 | \$ 9,950.02 | \$ 11,751.85 | \$ 7,700.52 | \$ 77,125.56 | \$ 925,506.73 |
| Secretaria de Director | 11 | 2 | \$ 15,303.83 | \$ - | \$ 8,050.88 | \$ 4,303.99 | \$ 11,076.53 | \$ 7,700.52 | \$ 46,435.75 | \$ 557,228.97 |
| Jefe de Oficina | 12 | 3 | \$ 24,107.66 | \$ - | \$ 11,149.19 | \$ 6,573.00 | \$ 11,357.77 | \$ 7,700.52 | \$ 60,888.14 | \$ 730,657.63 |
| Programador | 12 | 3 | \$ 24,107.66 | \$ - | \$ 10,795.61 | \$ 6,557.29 | \$ 11,357.78 | \$ 7,700.52 | \$ 60,518.86 | \$ 726,226.26 |
| Secretaria de Director General | 12 | 1 | \$ 8,035.89 | \$ - | \$ 2,006.78 | \$ 2,278.19 | \$ 10,844.36 | \$ 7,700.52 | \$ 30,865.75 | \$ 370,388.98 |
| Médico General | 13 | 2 | \$ 16,887.01 | \$ - | \$ 7,727.68 | \$ 4,606.86 | \$ 11,127.10 | \$ 7,700.52 | \$ 48,049.18 | \$ 576,590.11 |
| Psicólogo | 13 | 2 | \$ 16,887.01 | \$ - | \$ 7,170.20 | \$ 4,594.48 | \$ 11,127.10 | \$ 7,700.52 | \$ 47,479.31 | \$ 569,751.73 |
| Analista Especializado | 13 | 1 | \$ 8,443.51 | \$ - | \$ 3,027.62 | \$ 2,360.25 | \$ 10,857.38 | \$ 7,700.52 | \$ 32,389.29 | \$ 388,671.48 |
| Técnico Especializado | 14 | 3 | \$ 26,622.22 | \$ - | \$ 16,156.25 | \$ 4,879.23 | \$ 11,438.11 | \$ 7,700.52 | \$ 66,796.32 | \$ 801,555.86 |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 2 | \$ 19,600.36 | \$ - | \$ 4,998.31 | \$ 4,965.18 | \$ 10,900.71 | \$ 7,700.52 | \$ 48,165.08 | \$ 577,980.92 |
| Director General | | 1 | \$ 41,387.95 | \$ - | \$ 33,481.51 | \$ 14,920.86 | \$ 5,474.35 | \$ 7,700.52 | \$ 102,965.19 | \$ 1,235,582.29 |
| Director de Área | | 2 | \$ 71,511.72 | \$ - | \$ 37,196.16 | \$ 19,590.67 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 146,586.73 | \$ 1,759,040.76 |
| Subdirector de Área | | 5 | \$ 160,003.53 | \$ - | \$ 83,328.69 | \$ 43,261.18 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 304,881.59 | \$ 3,658,579.02 |
| Jefe de División | | 5 | \$ 138,290.05 | \$ - | \$ 64,146.10 | \$ 37,391.95 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 258,116.29 | \$ 3,097,395.47 |
| Jefe de Departamento | | 12 | \$ 235,301.68 | \$ - | \$ 65,954.58 | \$ 47,712.31 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 367,256.75 | \$ 4,407,081.01 |
| Personal por Servicios Profesionales (portero) | | 4 | \$ - | \$ 24,720.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 24,720.00 | \$ 296,640.00 |
| Asignatura "A" | | 26 | \$ 331,845.73 | \$ - | \$ 142,238.55 | \$ 77,895.60 | \$ 22,311.13 | \$ 7,700.52 | \$ 581,991.53 | \$ 6,983,898.33 |
| Asignatura "B" | | 14 | \$ 227,679.44 | \$ - | \$ 148,861.44 | \$ 55,740.54 | \$ 17,163.02 | \$ 7,700.52 | \$ 457,144.95 | \$ 5,465,739.45 |
| Asociado "A" | | 8 | \$ 117,665.35 | \$ - | \$ 64,241.87 | \$ 29,388.16 | \$ 14,169.68 | \$ 7,700.52 | \$ 233,165.58 | \$ 2,797,986.93 |
| Asociado "B" | | 8 | \$ 131,944.78 | \$ - | \$ 78,852.49 | \$ 32,702.97 | \$ 14,554.75 | \$ 7,700.52 | \$ 265,755.51 | \$ 3,189,066.15 |
| Asociado "C" | | 2 | \$ 36,958.03 | \$ - | \$ 26,705.89 | \$ 9,311.40 | \$ 11,585.82 | \$ 7,700.52 | \$ 92,261.66 | \$ 1,107,139.94 |
| Asignatura "A Y B" | | 6 | \$ 83,757.88 | \$ - | \$ 47,523.60 | \$ 20,594.02 | \$ 13,407.06 | \$ 7,700.52 | \$ 172,983.08 | \$ 2,075,796.93 |
| Totales | | 156 | \$ 1,993,791.67 | \$ 24,720.00 | \$ 969,356.91 | \$ 502,849.41 | \$ 397,206.85 | \$ 261,817.68 | \$ 4,149,742.52 | \$ 49,796,910.21 |

Elaboró

C.P. Claudia Díaz Aguilar
 Subdirectora de Servicios Administrativos
 (Rúbrica)

Autorizó

Ing. Ricardo Bárcenas Rivas
 Director General del ITS de Tamazunchale, S.L.P.
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TEMAZCALLI PREVENCION Y REHABILITACION

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Ayudante General | 1 | 1 | 13,453.19 | 0.00 | 0.00 | 5,861.69 | 20,195.17 | 1,016.84 | 896.88 | 41,423.77 | \$ 497,085.25 |
| Ayudante General | 1 | 1 | 13,453.19 | 0.00 | 0.00 | 6,659.23 | 19,490.80 | 1,016.84 | 896.88 | 41,516.94 | \$ 498,203.27 |
| cocinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,633.95 | 22,070.40 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,251.01 | \$ 567,012.13 |
| cocinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,416.23 | 1,342.36 | 1,082.46 | 44,262.31 | \$ 531,147.70 |
| chofer de segunda | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,016.02 | 1,342.36 | 1,082.46 | 43,862.10 | \$ 526,345.20 |
| velador | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,623.56 | 22,016.02 | 1,227.24 | 0.00 | 46,103.78 | \$ 553,245.39 |
| carpintero de segunda | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,708.54 | 22,521.23 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,776.44 | \$ 573,317.25 |
| jardinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,708.54 | 22,521.23 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,776.44 | \$ 573,317.25 |
| cocinera | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,689.76 | 22,416.02 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,652.45 | \$ 571,829.43 |
| jardinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,616.23 | 1,342.36 | 1,082.46 | 44,462.31 | \$ 533,547.70 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,765.03 | 1,419.22 | 1,478.24 | 47,145.23 | \$ 565,742.75 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,182.53 | 1,419.22 | 1,478.24 | 46,562.73 | \$ 558,752.75 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,437.53 | 1,419.22 | 1,478.24 | 46,817.73 | \$ 561,812.75 |
| Técnico no Especializado | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,796.17 | 25,385.67 | 1,478.05 | 1,683.92 | 55,899.04 | \$ 670,788.48 |
| analista no especializado | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 8,671.76 | 25,541.92 | 1,736.07 | 5,160.41 | 60,665.39 | \$ 727,984.65 |
| secretaria taquimecanógrafa | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,660.04 | 24,941.92 | 1,478.05 | 1,303.68 | 54,938.92 | \$ 659,267.09 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 26,554.26 | 1,735.62 | 0.00 | 53,142.37 | \$ 637,708.43 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 27,055.51 | 1,735.62 | 1,807.79 | 55,451.41 | \$ 665,416.91 |
| trabajadora social | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 26,649.26 | 1,735.62 | 1,399.58 | 54,636.95 | \$ 655,643.39 |
| Auxiliar de Programación | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 9,354.70 | 27,080.10 | 1,586.77 | 1,807.79 | 60,823.05 | \$ 729,876.57 |
| secretaria subdirector | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 8,718.02 | 26,154.26 | 1,761.72 | 4,898.53 | 62,526.22 | \$ 750,314.68 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 10,603.23 | 26,231.76 | 1,586.77 | 1,399.58 | 60,815.04 | \$ 729,780.47 |
| Oficial del parte | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 4,043.35 | 33,809.56 | 1,843.22 | 1,486.35 | 63,477.70 | \$ 761,732.41 |
| auxiliar de medico | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,722.95 | 28,187.34 | 1,685.15 | 1,919.87 | 62,810.52 | \$ 753,726.28 |
| técnico especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 9,380.60 | 27,961.09 | 1,901.91 | 5,821.53 | 67,360.34 | \$ 806,324.08 |
| técnico especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 9,820.77 | 28,966.50 | 1,979.32 | 7,369.81 | 70,431.62 | \$ 845,179.45 |
| jefe de grupo | 8 | 1 | 23,864.15 | 0.00 | 0.00 | 4,265.83 | 29,474.58 | 1,972.93 | 2,054.97 | 61,632.45 | \$ 739,589.41 |
| jefe de grupo | 8 | 1 | 23,864.15 | 0.00 | 0.00 | 4,265.83 | 42,870.76 | 1,972.93 | 2,054.97 | 75,028.63 | \$ 900,343.58 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,766.38 | 30,995.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,636.45 | \$ 847,637.45 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 10,091.26 | 30,523.17 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,489.25 | \$ 845,871.03 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,431.92 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,017.57 | \$ 792,210.86 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,323.17 | 2,126.08 | 2,214.48 | 65,908.82 | \$ 790,905.86 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 29,913.79 | 2,126.08 | 2,214.48 | 64,499.45 | \$ 773,993.36 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,424.42 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,010.07 | \$ 792,120.86 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,424.42 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,010.07 | \$ 792,120.86 |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 30,814.00 | 2,126.08 | 2,214.48 | 65,399.66 | \$ 784,795.86 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 30,769.00 | 2,126.08 | 500.04 | 63,640.22 | \$ 763,682.59 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,503.60 | 29,913.79 | 1,943.75 | 1,714.44 | 68,792.17 | \$ 825,506.06 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 4,788.43 | 32,939.88 | 2,277.63 | 2,372.33 | 69,927.95 | \$ 839,135.39 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,378.19 | 33,148.63 | 2,082.30 | 2,372.33 | 75,531.13 | \$ 906,373.55 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 11,211.70 | 32,613.63 | 2,360.14 | 7,729.22 | 81,454.37 | \$ 977,452.41 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,393.66 | 33,243.63 | 2,082.30 | 2,372.33 | 75,641.60 | \$ 907,699.17 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 11,109.20 | 32,004.25 | 2,360.14 | 7,729.22 | 80,742.49 | \$ 968,909.85 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,132.12 | 31,863.63 | 2,082.30 | 1,836.65 | 73,464.37 | \$ 881,572.40 |
| coordinador técnico | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 5,085.14 | 34,971.06 | 2,450.62 | 2,552.52 | 74,701.46 | \$ 896,417.55 |
| médico especializado | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 10,687.80 | 34,154.39 | 2,240.45 | 0.00 | 76,724.77 | \$ 920,697.21 |
| médico especializado | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 5,085.14 | 35,005.64 | 2,450.62 | 576.37 | 72,759.90 | \$ 873,118.84 |
| jefe de departamento | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,725.19 | 41,439.40 | 2,576.48 | 2,935.35 | 92,764.38 | \$ 1,113,172.56 |
| jefe de departamento | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 5,715.56 | 41,413.15 | 2,818.17 | 2,935.35 | 86,970.19 | \$ 1,043,642.25 |
| subdirector administrativo | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,538.22 | 51,293.63 | 2,576.48 | 0.00 | 99,496.30 | \$ 1,193,955.57 |
| subdirector Medico | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,538.22 | 51,293.63 | 2,576.48 | 0.00 | 99,496.30 | \$ 1,193,955.57 |
| Directora General | 14 | 1 | 35,000.00 | 0.00 | 0.00 | 8,760.15 | 50,471.65 | 2,309.03 | 0.00 | 96,540.82 | \$ 1,297,756.64 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 9,219.98 | 31,399.14 | 1,478.05 | 1,683.92 | 63,336.32 | \$ 760,035.82 |
| Diseñador Grafico | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,645.47 | 33,553.31 | 1,685.15 | 1,919.87 | 68,099.02 | \$ 817,188.21 |
| Auxiliar de Programacion | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 8,190.72 | 26,301.35 | 1,586.77 | 1,807.79 | 58,880.33 | \$ 706,563.90 |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,380.42 | 27,015.25 | 1,685.15 | 1,919.87 | 61,295.91 | \$ 735,550.92 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,415.16 | 23,882.54 | 1,478.05 | 1,683.92 | 54,014.91 | \$ 648,178.92 |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,590.27 | 30,970.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,435.34 | \$ 845,224.10 |
| Capturista | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 7,816.40 | 24,894.89 | 1,586.77 | 1,807.79 | 57,099.54 | \$ 685,194.48 |
| Tecnico Especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,277.92 | 26,405.88 | 1,685.15 | 1,919.87 | 60,584.03 | \$ 727,008.36 |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,582.13 | 30,920.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,377.20 | \$ 844,526.41 |
| trabajadora social | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 7,816.40 | 24,894.89 | 1,586.77 | 1,807.79 | 57,099.54 | \$ 685,194.48 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psiquiatra | 0 | 1 | 17,639.08 | 0.00 | 0.00 | 4,179.40 | 3,778.00 | 0.00 | 0.00 | 25,596.48 | \$ 307,157.80 |
| Jefe de Nutricion | 0 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,229.63 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,946.60 | \$ 311,359.24 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Médico Psiquiatra | 0 | 1 | 26,460.00 | 0.00 | 0.00 | 5,917.24 | 5,333.92 | 0.00 | 0.00 | 37,711.15 | \$ 452,533.83 |
| Jefe de Psicología Infantil y del Adolescente | 0 | 1 | 20,754.29 | 0.00 | 0.00 | 4,793.14 | 4,327.49 | 0.00 | 0.00 | 29,874.92 | \$ 358,499.06 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Diseñador Grafico | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Psicologo Familiar | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicologo Familiar | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Quimico Farmacobiologo | 0 | 1 | 13,154.36 | 0.00 | 0.00 | 3,295.86 | 2,986.95 | 0.00 | 0.00 | 19,437.17 | \$ 233,246.08 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TEMAZCALLI PREVENCIÓN Y REHABILITACION

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------|----------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Psicóloga Autismo | 0 | 1 | 22,801.04 | 0.00 | 0.00 | 5,196.38 | 4,688.52 | 0.00 | 0.00 | 32,685.94 | \$ 392,231.25 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Enfermero en Adicciones | 0 | 1 | 13,154.36 | 0.00 | 0.00 | 3,295.86 | 2,986.95 | 0.00 | 0.00 | 19,437.17 | \$ 233,246.08 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ 188,960.32 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Jefe Servicios Generales | 0 | 1 | 26,376.56 | 0.00 | 0.00 | 5,900.80 | 11,152.53 | 0.00 | 0.00 | 43,429.89 | \$ 521,158.72 |
| Cocinera | 0 | 1 | 8,415.82 | 0.00 | 0.00 | 2,362.31 | 2,151.12 | 0.00 | 0.00 | 12,929.25 | \$ 155,150.95 |
| Médico Páido Psiquiatra | 0 | 1 | 26,376.56 | 0.00 | 0.00 | 5,900.80 | 5,319.20 | 0.00 | 0.00 | 37,596.56 | \$ 451,158.72 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo en Rehabilitación | 1 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,234.83 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,951.81 | \$ 311,421.66 |
| Encargado de Enfermero | 2 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,240.03 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,957.01 | \$ 311,484.09 |
| Psicólogo en Rehabilitación | 3 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,245.23 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,962.21 | \$ 311,546.51 |
| Totales | 0 | 94 | 1,919,373.15 | 0.00 | 0.00 | 562,802.07 | 1,953,114.76 | 113,240.70 | 126,296.30 | 4,674,826.99 | 56,097,923.85 |

LAG. JOSÉ RAÚL RETA MEDINA
 SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
 (RÚBRICA)

DR. JOSÉ RAMÓN ARELLANO CANO
 DIRECTOR GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|----------------|-------------------|--------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 1 | 64,972 | | 10,039 | | 9,345 | 7,944 | | 0 | 92,300 | 1,107,599 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 3 | 101,973 | | 25,493 | | 20,452 | 20,345 | | 0 | 168,263 | 2,019,153 |
| SUBDIRECTOR | 14 | 7 | 217,413 | | 54,353 | | 44,110 | 43,600 | | 0 | 359,476 | 4,313,714 |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 1 | 31,276 | | 7,819 | | 6,706 | 21,631 | | 0 | 67,432 | 809,186 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 16 | 588,069 | | 162,013 | | 130,706 | 663,322 | | 68,709 | 1,612,818 | 19,353,811 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 6 | 205,011 | | 57,714 | | 45,592 | 209,400 | | 31,237 | 548,954 | 6,587,452 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 170,843 | | 46,895 | | 38,046 | 175,681 | | 29,288 | 460,753 | 5,529,031 |
| AUDITOR | 10 | 1 | 25,277 | | 6,669 | | 5,778 | 25,074 | | 1,927 | 64,726 | 776,712 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 8 | 237,640 | | 67,397 | | 54,103 | 249,540 | | 45,928 | 654,607 | 7,855,283 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 8 | 205,848 | | 58,274 | | 47,825 | 230,252 | | 31,817 | 574,016 | 6,888,190 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 5 | 128,655 | | 36,965 | | 30,196 | 142,987 | | 31,501 | 370,305 | 4,443,654 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 1 | 25,731 | | 6,953 | | 6,014 | 28,464 | | 5,875 | 73,038 | 876,453 |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 5 | 128,655 | | 36,811 | | 29,688 | 142,321 | | 11,979 | 349,454 | 4,193,442 |
| VIGILANTE | 7 | 1 | 24,039 | | 7,362 | | 5,695 | 26,700 | | 5,489 | 69,286 | 831,426 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 13 | 312,511 | | 88,473 | | 73,215 | 347,794 | | 45,663 | 867,657 | 10,411,887 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 5 | 120,197 | | 35,094 | | 28,375 | 134,855 | | 24,526 | 343,046 | 4,116,557 |
| CAPTURISTA | 6 | 1 | 22,635 | | 6,727 | | 5,321 | 25,310 | | 1,699 | 61,692 | 740,302 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 6 | 126,515 | | 35,228 | | 30,128 | 146,192 | | 9,499 | 347,562 | 4,170,741 |
| MECANOGRAFA | 5 | 1 | 21,086 | | 5,638 | | 5,018 | 26,266 | | 1,583 | 59,591 | 715,090 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 10 | 210,859 | | 57,393 | | 50,288 | 243,479 | | 21,119 | 583,138 | 6,997,650 |
| OP. DE MAQUINARIA PESADA | 5 | 6 | 126,515 | | 37,078 | | 30,228 | 145,092 | | 12,730 | 351,643 | 4,219,714 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 21,086 | | 6,338 | | 5,032 | 25,134 | | 1,583 | 59,173 | 710,076 |
| CHOFER DE 1a. | 5 | 12 | 253,030 | | 71,537 | | 60,658 | 292,352 | | 35,155 | 712,733 | 8,552,797 |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 3 | 1 | 17,507 | | 4,391 | | 4,332 | 21,835 | | 1,314 | 49,379 | 592,548 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 1 | 17,507 | | 4,891 | | 4,411 | 21,835 | | 3,998 | 52,642 | 631,701 |
| VELADOR | 3 | 2 | 35,014 | | 10,188 | | 8,766 | 43,670 | | 5,312 | 102,950 | 1,235,400 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 2 | 35,014 | | 10,131 | | 8,702 | 44,655 | | 2,629 | 101,131 | 1,213,572 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 3 | 1 | 17,507 | | 4,891 | | 4,411 | 21,835 | | 3,998 | 52,642 | 631,701 |
| PEON | 2 | 13 | 200,911 | | 55,109 | | 51,623 | 269,408 | | 21,215 | 598,265 | 7,179,177 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 5 | 77,273 | | 22,329 | | 19,893 | 103,374 | | 8,170 | 231,040 | 2,772,479 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 15,455 | | 3,876 | | 3,950 | 20,608 | | 1,160 | 45,049 | 540,592 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 2 | 1 | 15,455 | | 4,188 | | 4,000 | 21,589 | | 2,668 | 47,900 | 574,799 |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 1 | 14,506 | | 3,638 | | 3,776 | 20,124 | | 1,089 | 43,132 | 517,588 |
| Ayudante Gral. "A" | | 2 | 26,155 | | 77,919 | | 97,538 | 14,448 | | | 43,229 | 518,742 |
| Ayudante Gral. "D" | | 1 | 8,025 | | 26,688 | | 32,380 | 3,557 | | | 13,629 | 163,551 |
| Ayudante Gral. "E" | | 2 | 15,274 | | 51,494 | | 62,246 | 6,630 | | | 26,040 | 312,479 |
| Ayudante Gral. "F" | | 3 | 18,762 | | 66,967 | | 80,074 | 7,308 | | | 32,532 | 390,379 |
| Ayudante Del Area De Topografia | | 1 | 12,302 | | 30,346 | | 45,551 | 6,403 | | | 19,742 | 236,899 |
| Auxiliar en la Supervision de Obra | | 1 | 16,735 | | 41,000 | | 59,853 | 10,150 | | | 26,775 | 321,294 |
| Ayudante En El Area De Informatica | | 1 | 17,211 | | 42,167 | | 61,399 | 10,460 | | | 27,525 | 330,303 |
| Auxiliar Técnico en la Subdirección de Construcción y Conservación | | 1 | 15,109 | | 37,017 | | 54,574 | 8,723 | | | 24,181 | 290,177 |
| Ayudante De Brigada De Topografía | | 1 | 14,654 | | 35,903 | | 53,097 | 8,347 | | | 23,458 | 281,496 |
| Ayudante Administrativo | | 1 | 16,079 | | 39,394 | | 57,724 | 9,525 | | | 25,725 | 308,696 |
| Ayudante Administrativa | | 1 | 13,082 | | 32,052 | | 47,994 | 7,048 | | | 20,958 | 251,492 |
| Ayudante de Obra en la Residencia de Tamazunchale | | 1 | 25,721 | | 63,016 | | 89,032 | 17,876 | | | 41,095 | 493,138 |
| Ayudante En La Direccion General | | 1 | 13,827 | | 33,876 | | 50,411 | 7,664 | | | 22,142 | 265,705 |
| Ayudante En El Area De Archivo | | 1 | 13,439 | | 32,926 | | 49,153 | 7,276 | | | 21,520 | 258,237 |
| Jefe de Asuntos Jurídicos | | 1 | 29,221 | | 71,593 | | 100,183 | 20,351 | | | 46,611 | 559,330 |
| Responsable de la Unidad de Transparencia | | 1 | 17,756 | | 43,501 | | 63,168 | 10,821 | | | 28,384 | 340,613 |
| Auxiliar Técnico | | 1 | 15,946 | | 39,068 | | 57,292 | 9,335 | | | 25,507 | 306,078 |
| Ayudante En Recursos Financieros "B" | | 1 | 15,559 | | 38,121 | | 56,037 | 8,871 | | | 24,879 | 298,552 |
| Apoyo en el departamento de planeación | | 1 | 9,230 | | 22,306 | | 35,381 | 4,156 | | | 14,818 | 177,820 |
| Ayudante en el Area de Comunicación Social | | 1 | 13,759 | | 33,251 | | 50,038 | 7,455 | | | 21,970 | 263,635 |
| Apoyo en la Supervision de Obra del Estado | | 1 | 15,435 | | 36,787 | | 53,029 | 8,773 | | | 24,377 | 292,524 |
| Ayudante en la Supervision de Obra del Estado | | 1 | 12,128 | | 28,904 | | 55,404 | 6,172 | | | 20,238 | 242,859 |
| Ayudante En La Direccion Administrativa | | 1 | 13,439 | | 32,702 | | 49,153 | 7,343 | | | 21,506 | 258,075 |
| Ayudante En La Subdirección De Recursos Materiales | | 1 | 16,079 | | 39,394 | | 57,665 | 9,279 | | | 25,699 | 308,391 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Ciudad Valles | | 1 | 15,422 | | 37,783 | | 55,589 | 8,762 | | | 24,660 | 295,925 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Tamazunchale | | 3 | 28,740 | | 70,412 | | 109,861 | 13,102 | | | 46,210 | 554,523 |
| Supervision de Obra del Estado | | 1 | 29,222 | | 70,132 | | 100,075 | 20,517 | | | 46,491 | 557,896 |
| Ayudante en la Unidad de Asuntos Jurídicos | | 1 | 15,946 | | 38,005 | | 57,056 | 9,175 | | | 25,383 | 304,592 |
| Ayudante en la Supervision de Obra del Estado | | 1 | 10,584 | | 25,225 | | 34,238 | 4,965 | | | 16,451 | 197,411 |
| Ayudante en la Subdirección de proyectos y Licitaciones | | 1 | 9,230 | | 21,998 | | 35,341 | 3,889 | | | 14,766 | 177,198 |
| Apoyo y Seguimiento a las Peticiones de obra de la red Carretera en el Estado. | | 2 | | | 30,539 | | 71,259 | 20,542 | | | 41,033 | 492,399 |
| Apoyo en Control Vehicular | | 1 | | | 17,372 | | 40,535 | 10,271 | | | 23,366 | 279,187 |
| Apoyo en la Supervisión de Obras del Estado | | 1 | | | 15,435 | | 36,015 | 10,271 | | | 20,733 | 248,794 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Ciudad Valles | | 3 | | | 22,028 | | 51,399 | 30,813 | | | 50,586 | 367,037 |
| Ayudante en la Supervisión de Obras del Estado | | 1 | | | 3,638 | | 8,489 | 10,271 | | | 5,434 | 65,204 |
| TOTAL | | 195 | 4,310,057 | | 2,519,535 | | 2,769,090 | 4,303,755 | 0 | 468,860 | 11,093,342 | 133,120,110 |

* Nota: El monto referente a las percepciones de la plaza marcada en la descripción de puestos como Director General, debe decirse que la cantidad que se menciona como TOTAL MENSUAL, es la suma del ingreso del salario mensual neto, parte proporcional de aguinaldo, prima vacacional, bonode transporte y despensa.

C. MARCOS ENRIQUE ROSALES VEGA
Nombre y firma del Titular
(Rúbrica)

C.P. SALVADOR RAMIREZ HERNANDEZ
Nombre y firma del Titular
(Rúbrica)

LIC. ERIK MENDEZ TORRES
Nombre y firma de quien elaboró
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------|-------|-------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Dirección general | 15 | 1 | 43,264.72 | 0.00 | 129,607.47 | 41,545.89 | 187,935.97 | 0.00 | 0.00 | 43,264.72 | \$ 878,265.96 |
| Subdirección administrativa | 14 | 1 | 33,463.13 | 0.00 | 100,245.02 | 32,130.09 | 145,342.92 | 0.00 | 0.00 | 33,463.13 | \$ 679,275.60 |
| Museografía | 0 | 1 | | 17,000.00 | 40,721.00 | | | | | 17,000.00 | \$ 244,721.00 |
| Documentación y registro | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 |
| Relaciones públicas | 0 | 1 | | 13,900.00 | 33,197.00 | | | | | 13,900.00 | \$ 199,997.00 |
| Seguridad y mantenimiento | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 |
| Diseño | 0 | 1 | | 17,000.00 | 40,721.00 | | | | | 17,000.00 | \$ 244,721.00 |
| Contabilidad | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 |
| Totales | | 8.00 | 76,727.85 | 92,900.00 | 452,092.49 | 73,675.98 | 333,278.89 | - | - | 169,627.85 | 2,894,581.56 |

Gerardo Juárez Lozano
(Rúbrica)

Aldo Edmundo Arellano Paredes
(Rúbrica)

EL PERSONAL CONTRATADO POR HONORARIOS ASIMILABLES SE PAGA DESDE LOS GASTOS DE OPERACIÓN DEL MUSEO. SE ENCUENTRA REGISTRADO Y AUTORIZADO EN EL MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS ANTE LA OFICIALIA MAYOR.
 EL PERSONAL CONTRATADO POR HONORARIOS PROFESIONALES SE PAGA DESDE LOS GASTOS DE OPERACIÓN DEL MUSEO.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL FERROCARRIL "JESÚS GARCÍA CORONA"



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|--|--------------------------|--|---|--------------------------|---|---------------|--------------|--|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Impuesto Sobre Erogaciones Por Remuneraciones Al Trabajo Personal | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | |
| | | | | | Nota: Aguinaldo, prima vacacional y prima dominical, prorrateados por mes. | Nota: Prorrateo del mes. | | | Nota: Prorrateo del mes. | | | | |
| Taquillero | | | - | 8,638.64 | 1,997.83 | 1,910.74 | - | 261.07 | - | - | 12,808.27 | 153,699.29 | |
| Auxiliar | | | - | 8,638.64 | 1,997.83 | 1,910.74 | - | 261.07 | - | - | 12,808.27 | 153,699.29 | |
| Tienda De Los Recuerdos | | | - | 8,825.40 | 2,102.74 | 1,942.59 | - | 268.23 | - | - | 13,138.96 | 157,667.48 | |
| Investigadora | | | - | 17,582.35 | 4,220.69 | 3,435.77 | - | 530.77 | - | - | 25,769.59 | 309,235.04 | |
| Mantenimiento Restaurador | | | - | 9,177.32 | 2,389.22 | 1,971.11 | - | 289.16 | - | - | 13,826.81 | 165,921.66 | |
| Mantenimiento Electricista | | | - | 11,630.42 | 3,073.71 | 2,388.92 | - | 367.61 | - | - | 17,460.66 | 209,527.86 | |
| Mantenimiento Herrero | | | - | 9,177.93 | 2,361.11 | 1,971.21 | - | 288.48 | - | - | 13,798.72 | 165,584.61 | |
| Diseñador Industrial | | | - | 12,005.46 | 2,867.23 | 2,484.83 | - | 362.41 | - | - | 17,719.94 | 212,639.23 | |
| Ayudante General | | | - | 8,281.58 | 2,881.05 | 1,930.17 | - | 273.26 | - | - | 13,366.07 | 160,392.83 | |
| Ayudante General | | | - | 8,172.57 | 1,990.57 | 1,911.10 | - | 248.39 | - | - | 12,322.64 | 147,871.62 | |
| Relaciones Publicas | | | - | 17,568.60 | 4,243.29 | 3,431.85 | - | 531.34 | - | - | 25,775.08 | 309,301.02 | |
| Reservaciones Y Logística | | | - | 10,084.66 | 2,490.19 | 2,163.85 | - | 307.68 | - | - | 15,046.37 | 180,556.48 | |
| Directora General | | | - | 39,752.15 | 16,049.78 | 7,188.64 | - | 1,347.62 | - | - | 64,338.20 | 772,058.38 | |
| Director Administrativo | | | - | 34,098.30 | 8,404.76 | 6,229.19 | - | 1,028.77 | - | - | 49,761.01 | 597,132.15 | |
| Archivo | | | - | 11,113.95 | 2,612.67 | 2,325.39 | - | 335.31 | - | - | 16,387.33 | 196,647.90 | |
| Asistente De Dirección General | | | - | 11,041.02 | 2,509.13 | 2,461.84 | - | 333.30 | - | - | 16,345.29 | 196,143.51 | |
| Contador | | | - | 13,265.74 | 3,068.40 | 2,879.32 | - | 400.46 | - | - | 19,613.92 | 235,367.06 | |
| Auxiliar Administrativo | | | - | 8,270.27 | 1,797.71 | 2,009.35 | - | 247.39 | - | - | 12,324.72 | 147,896.63 | |
| Supervisor De Servicios Educativos | | | - | 11,630.42 | 3,073.71 | 2,388.92 | - | 367.61 | - | - | 17,460.66 | 209,527.86 | |
| Guía De Sala | | | - | 11,113.95 | 2,612.67 | 2,325.39 | - | 335.31 | - | - | 16,387.33 | 196,647.90 | |
| Totales | | | - | 270,069.35 | 72,744.30 | 55,260.92 | - | 8,385.24 | - | - | 406,459.82 | 4,877,517.80 | |

LIC. MICHAEL ÁNGEL VILLEGAS GARCÍA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
(RÚBRICA)

LIC. XAVIERA ESTHER ACOSTA ESQUIVEL
DIRECTORA GENERAL
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL VIRREINATO

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 14,906.91 | | 10,998.01 | | | | | 25,904.92 | \$ 310,859.04 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 14,906.91 | | 10,998.01 | | | | | 25,904.92 | \$ 310,859.04 |
| AUXILIAR DE ALMACEN | 4 | 1 | 17,853.28 | | 12,590.00 | | | | | 30,443.28 | \$ 365,319.36 |
| PINTOR | 4 | 1 | 17,853.28 | | 12,590.00 | | | | | 30,443.28 | \$ 365,319.36 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 1 | 24,818.99 | | 20,859.86 | | | | | 45,678.85 | \$ 548,146.20 |
| DIRECTORA GENERAL | 17 | 1 | 38,573.38 | | 17,936.50 | | | 90,000.00 | | 56,509.88 | \$ 768,118.56 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 19,556.26 | | 15,264.00 | | | | | 34,820.26 | \$ 417,843.12 |
| ASESOR | | 1 | | 12,071.60 | | | | | | 12,071.60 | \$ 169,002.40 |
| ASESOR | | 1 | | 12,961.52 | | | | | | 12,961.52 | \$ 181,461.28 |
| ASESOR | | 1 | | 13,140.74 | | | | | | 13,140.74 | \$ 183,970.36 |
| ASESOR | | 1 | | 13,140.74 | | | | | | 13,140.74 | \$ 183,970.36 |
| ASESOR | | 1 | | 15,625.00 | | | | | | 15,625.00 | \$ 203,593.75 |
| ASESOR | | 1 | | 12,360.00 | | | | | | 12,360.00 | \$ 173,040.00 |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | | 1 | | 30,998.59 | | | | 60,000.00 | | 46,400.00 | \$ 616,811.04 |
| | | 14 | 148469.01 | 110298.19 | 101236.38 | 0 | 150000 | 0 | 0 | 375,404.99 | \$ 4,798,313.87 |

ELABORO:

ARICELDA KARINA ROSALES LOPEZ
 ADMINISTRACION
 (RÚBRICA)

REVISO:

CLAUDIA CANALES ZAMBRANO
 DIRECCION GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FEDERICO SILVA ESCULTURA CONTEMPORANEA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 1 | 34,667.66 | | 104,002.00 | | 34,890.00 | | 35,167.66 | \$ 554,903.92 |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | 15 | 1 | 32,652.00 | | 97,956.00 | | 33,210.00 | | 32,652.00 | \$ 522,990.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | 11 | | 178,602.00 | 357,204.00 | | | | 178,602.00 | \$ 2,500,428.00 |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | 0.00 | |
| Totales | | 13.00 | 67,319.66 | 178,602.00 | 559,162.00 | - | 68,100.00 | - | 246,421.66 | 3,578,321.92 |

FRANCISCO OÑATE FRAGA
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO
 Nombre y firma de quien elaboró
 (Rúbrica)

ENRIQUE VILLA RAMIREZ
 DIRECTOR GENERAL
 Nombre y firma del Titular
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FRANCISCO COSSIO

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|---------------------|---|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | \$ 41,807.76 | | \$ 13,980.26 | \$ 3,824.66 | | \$ 1,537.53 | | \$ 61,150.21 | \$ 733,802.49 |
| Sub-Director | 14 | 1 | \$ 22,336.69 | | \$ 10,954.78 | \$ 3,161.70 | | \$ 1,537.53 | | \$ 47,990.69 | \$ 575,888.22 |
| Jefe de Oficina | 12 | 3 | \$ 97,208.80 | | \$ 105,169.19 | \$ 9,498.99 | \$ 6,804.62 | \$ 4,612.59 | | \$ 223,294.19 | \$ 2,679,330.23 |
| Jefe de Seccion | 10 | 3 | \$ 84,509.99 | | \$ 95,060.24 | \$ 8,610.08 | \$ 5,915.70 | \$ 4,612.59 | | \$ 198,708.61 | \$ 2,384,503.26 |
| Jefe de Grupo | 8 | 2 | \$ 48,802.74 | | \$ 57,725.54 | \$ 5,212.44 | \$ 3,416.19 | \$ 3,075.06 | | \$ 118,231.97 | \$ 1,418,783.69 |
| Tecnico Especializado | 7 | 2 | \$ 45,594.26 | | \$ 54,657.26 | \$ 4,987.85 | \$ 3,191.60 | \$ 3,075.06 | | \$ 111,506.03 | \$ 1,338,072.30 |
| Vigilante | 7 | 3 | \$ 68,391.39 | | \$ 81,923.39 | \$ 7,481.77 | \$ 4,787.40 | \$ 4,612.59 | | \$ 167,196.53 | \$ 2,006,358.36 |
| Bibliotecario | 6 | 1 | \$ 21,465.35 | | \$ 25,596.33 | \$ 2,400.70 | \$ 1,502.58 | \$ 1,537.53 | | \$ 52,502.49 | \$ 630,029.89 |
| Tecnico No Especializado | 5 | 1 | \$ 19,996.28 | | \$ 25,087.07 | \$ 2,297.87 | \$ 1,399.74 | \$ 1,537.53 | | \$ 50,318.48 | \$ 603,821.77 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | \$ 39,992.55 | | \$ 49,424.16 | \$ 4,595.73 | \$ 2,799.48 | \$ 3,075.06 | | \$ 99,886.98 | \$ 1,196,643.79 |
| Supervisor | 5 | 1 | \$ 17,624.10 | | \$ 23,467.08 | \$ 2,131.81 | \$ 1,206.54 | \$ 1,537.53 | | \$ 45,967.06 | \$ 551,004.69 |
| Encargado de Sala | 4 | 3 | \$ 52,658.61 | | \$ 69,460.86 | \$ 6,380.48 | \$ 3,686.10 | \$ 4,612.59 | | \$ 136,798.64 | \$ 1,641,583.65 |
| Recepcionista | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | | \$ 44,262.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ 3,075.06 | | \$ 86,987.75 | \$ 1,043,853.02 |
| Velador | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | | \$ 44,137.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ 3,075.06 | | \$ 86,862.75 | \$ 1,042,353.02 |
| Jardinero | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | | \$ 45,637.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ 3,075.06 | | \$ 88,362.75 | \$ 1,060,353.02 |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | \$ 29,312.15 | | \$ 43,440.32 | \$ 3,848.10 | \$ 2,051.86 | \$ 3,075.06 | | \$ 81,727.49 | \$ 980,729.88 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 19,188.90 | \$ 3,316.60 | | | | | \$ 22,505.50 | \$ 270,966.00 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 14,507.62 | \$ 2,507.49 | | | | | \$ 17,015.11 | \$ 204,181.34 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 13,648.29 | \$ 2,358.96 | | | | | \$ 16,007.26 | \$ 192,087.08 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 11,964.58 | \$ 2,067.95 | | | | | \$ 14,032.53 | \$ 168,390.40 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 10,950.19 | \$ 1,892.63 | | | | | \$ 12,842.81 | \$ 154,113.75 |
| Honorarios asimilables | | 1 | | \$ 10,950.19 | \$ 1,892.63 | | | | | \$ 12,842.81 | \$ 154,113.75 |
| Totales | | 37 | \$ 699,315.81 | \$ 81,209.77 | \$ 804,020.76 | \$ 76,794.00 | \$ 43,734.87 | \$ 47,663.43 | \$ - | \$ 1,752,738.63 | \$ 21,032,863.60 |

Juana Selene Barbosa Vázquez
(Rúbrica)

Ofelia Zacarías Díaz Infante
(Rúbrica)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2020
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | TOTAL MENSUAL | | | | | | | | TOTAL ANUAL |
|--------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|---|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | TOTAL MENSUAL | |
| Direccion General | N/A | 1 | 42,167.61 | | | | | | | 42,167.61 | 506,011.29 |
| Direccion de Area | N/A | 3 | 107,081.52 | | | | | | | 107,081.52 | 1,284,978.24 |
| Subdireccion de Area | N/A | 8 | 260,915.03 | | | | | | | 260,915.03 | 3,130,980.36 |
| Juridico | N/A | 1 | 29,762.34 | | | | | | | 29,762.34 | 357,148.07 |
| Diseñador | N/A | 1 | 24,237.36 | | | | | | | 24,237.36 | 290,848.29 |
| Supervisor | N/A | 5 | 121,186.79 | | | | | | | 121,186.79 | 1,454,241.48 |
| Logistica de Eventos | N/A | 1 | 21,620.20 | | | | | | | 21,620.20 | 259,442.46 |
| Supervisor | N/A | 1 | 21,620.20 | | | | | | | 21,620.20 | 259,442.46 |
| Unidad de Capacitación a Huachis | N/A | 1 | 21,021.08 | | | | | | | 21,021.08 | 252,253.02 |
| Unidad de Mediación | N/A | 1 | 21,021.08 | | | | | | | 21,021.08 | 252,253.02 |
| Asistente de Direccion | N/A | 1 | 20,043.90 | | | | | | | 20,043.90 | 240,526.82 |
| Auxiliar de Diseño | N/A | 1 | 19,002.93 | | | | | | | 19,002.93 | 228,035.20 |
| Supervisor | N/A | 1 | 18,652.32 | | | | | | | 18,652.32 | 223,827.86 |
| Operador de sala 3D | N/A | 1 | 18,652.32 | | | | | | | 18,652.32 | 223,827.86 |
| Técnico en Electronica | N/A | 3 | 46,540.54 | | | | | | | 46,540.54 | 558,486.48 |
| Supervisor Soporte de sistemas | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Medios | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Taquillas | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Especialista | N/A | 2 | 31,027.03 | | | | | | | 31,027.03 | 372,324.36 |
| Archivista / Unidad de Transparencia | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Mediacion | N/A | 1 | 14,498.64 | | | | | | | 14,498.64 | 173,983.62 |
| Enfermera | N/A | 1 | 13,783.43 | | | | | | | 13,783.43 | 165,401.21 |
| Especialista en Oficios | N/A | 1 | 13,783.43 | | | | | | | 13,783.43 | 165,401.21 |
| Especialistas | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |
| Auxiliar de Atencion al Publico | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |
| Vendedor de Tienda | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |
| Ejecutivo de Reservaciones | N/A | 2 | 25,895.78 | | | | | | | 25,895.78 | 310,749.36 |
| Especialista en Oficios | N/A | 1 | 12,196.45 | | | | | | | 12,196.45 | 146,357.42 |
| Ayudante General | N/A | 1 | 12,196.45 | | | | | | | 12,196.45 | 146,357.42 |
| Supervisor de Contenidos | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Auxiliar de Atencion al Publico | N/A | 6 | 67,728.29 | | | | | | | 67,728.29 | 812,739.48 |
| Vendedor de Tienda | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Taquillas | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Especialistas | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Supervisor de Huachis | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Recepcionista | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Supervisor de Graficos | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Almacen | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Chofer | N/A | 2 | 10,471.45 | | | | | | | 10,471.45 | 125,657.45 |
| | | | | | | | | | | | 14,642,069.60 |
| DESGLOCE DE PRESTACIONES | | | | | | | | | | | |
| ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS | | 13 | | | | | | | 1,660,131.84 | 138,344.32 | 1,660,131.84 |
| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL | | 65 | | | | 4,350,000.00 | | | | 362,500.00 | 4,350,000.00 |
| GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO | | 65 | | | 3,194,305.85 | | | | | 266,192.15 | 3,194,305.85 |
| PRIMA VACACIONAL | | 65 | | | 246,128.78 | | | | | 20,510.73 | 246,128.78 |
| BONO DE EQUILIBRIO | | 65 | | | 912,658.81 | | | | | 76,054.90 | 912,658.81 |
| IMPUESTO | | | | | | | | 3,517,015.75 | | 293,084.65 | 3,517,015.75 |
| GRAN TOTAL | | | | | | | | | | \$ 2,007,719.67 | \$ 28,522,310.63 |

LIC. MARÍA DEL REFUGIO GONZÁLEZ FLORES
Nombre y firma de Dir. General
(RÚBRICA)

GISELA EDITH CARO ZUMAYA
Nombre y firma de Dir. Administrativa
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|-------------------|--------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 15 | 1 | 34,667.66 | | 8,666.92 | 3,139.74 | 5,334.21 | 3,466.77 | 39,419.00 | 94,694.30 | \$ 1,136,331.60 |
| Subdirector de Área | 14 | 1 | 29,835.01 | | 7,458.75 | 2,801.45 | 4,660.33 | 2,983.50 | 0.00 | 47,739.04 | \$ 572,868.48 |
| Jefe de Departamento | 13 | 5 | 170,440.50 | | 44,660.13 | 15,495.84 | 159,042.89 | 17,044.05 | 11,362.70 | 418,046.11 | \$ 5,016,553.32 |
| Abogado Especializado | 13 | 2 | 68,176.20 | | 18,144.05 | 6,198.33 | 67,053.82 | 6,817.62 | 4,545.08 | 170,935.10 | \$ 2,051,221.20 |
| Jefe de Departamento | 10 | 4 | 110,200.44 | | 29,550.11 | 10,566.03 | 96,633.11 | 11,020.04 | 7,346.70 | 265,316.43 | \$ 3,183,797.16 |
| Secretaria de Dirección | 8 | 4 | 95,457.76 | | 25,864.44 | 9,534.04 | 94,001.03 | 9,545.78 | 6,363.85 | 240,766.90 | \$ 2,889,202.80 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | 2 | 44,591.00 | | 11,847.75 | 4,547.37 | 45,374.62 | 4,459.10 | 2,972.73 | 113,792.57 | \$ 1,365,510.84 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 2 | 44,591.00 | | 11,797.75 | 4,547.37 | 44,251.50 | 4,459.10 | 2,972.73 | 112,619.45 | \$ 1,351,433.40 |
| Tecnico Especializado | 7 | 1 | 22,295.50 | | 6,223.88 | 2,273.69 | 20,687.42 | 2,229.55 | 1,486.37 | 55,196.41 | \$ 662,356.92 |
| Capturista | 6 | 2 | 41,986.04 | | 11,146.51 | 4,365.02 | 45,055.83 | 4,198.60 | 2,799.07 | 109,551.07 | \$ 1,314,612.84 |
| Secretaria Capturista | 6 | 1 | 20,993.02 | | 5,948.26 | 2,182.51 | 22,878.25 | 2,099.30 | 1,399.53 | 55,500.87 | \$ 666,010.44 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.26 | | 5,789.07 | 2,081.94 | 19,198.88 | 1,955.63 | 1,303.75 | 49,885.53 | \$ 598,626.36 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | 39,112.52 | | 9,778.13 | 4,163.88 | 38,035.25 | 3,911.25 | 2,607.50 | 97,608.53 | \$ 1,171,302.36 |
| Asistente Administrativo | 4 | 3 | 51,499.83 | | 12,874.96 | 5,743.99 | 53,501.80 | 5,149.98 | 3,433.32 | 132,203.88 | \$ 1,586,446.56 |
| Recepcionista | 3 | 1 | 13,787.02 | | 3,446.76 | 1,678.09 | 16,821.15 | 1,378.70 | 919.13 | 38,030.85 | \$ 456,370.20 |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | |
| Totales | | 32 | 807189.76 | 0 | 213197.47 | 79319.29 | 732530.09 | 80718.97 | 88931.46 | 2001887.04 | 24022644.48 |

GABRIELA PEREZ RODRIGUEZ
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
(RÚBRICA)

JUAN JOSE ORTIZ AZUARA
DIRECTOR GENERAL
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| APORTACIÓN SOLIDARIA ESTATAL | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|
| Mensual | | | | | | | | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
| GESTOR FJO | | 6 | 0.00 | 136,068.00 | 0.00 | 12,317.60 | 10,978.56 | 0.00 | 0.00 | 159,364.16 | 796,820.80 |
| OPERADOR DE SISTEMAS | | 122 | 0.00 | 1,436,794.00 | 0.00 | 218,536.18 | 219,602.44 | 0.00 | 0.00 | 1,874,932.62 | 9,374,663.10 |
| ORIENTADOR | | 44 | 0.00 | 518,188.00 | 0.00 | 72,272.04 | 79,200.88 | 0.00 | 0.00 | 669,660.92 | 3,348,304.60 |
| PROGRAMADOR | | 2 | 0.00 | 35,288.00 | 0.00 | 3,903.74 | 3,619.96 | 0.00 | 0.00 | 42,811.70 | 214,058.50 |
| RESPONSABLE DE MÓDULO | | 6 | 0.00 | 105,864.00 | 0.00 | 11,711.22 | 10,859.88 | 0.00 | 0.00 | 128,435.10 | 642,175.50 |
| Totales | | 180 | 0.00 | 2,232,202.00 | 0.00 | 318,740.78 | 324,261.72 | 0.00 | 0.00 | 2,875,204.50 | 14,376,022.50 |

* SE PROGRAMA A RAZÓN DE CINCO MESES.

C.P. SANDRA DIAZ DE LEON TORRES
 RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN
 (RÚBRICA)

LIC. LETICIA PINEDA VARGAS
 DIRECTORA GENERAL
 (RÚBRICA)

**El Tabulador de Remuneraciones del Régimen Estatal de Protección Social en Salud de San Luis Potosí, es el que se aplicó en el Ejercicio Fiscal 2019, que corre a cargo de recursos federales conforme las disposiciones federales en la materia y los criterios que emite la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, así como con la aprobación de su Junta de Gobierno.

*** Este Tabulador podrá ajustarse de conformidad con el Presupuesto de Egresos de la Federación y demás disposiciones administrativas y presupuestarias federales aplicables, así como, en su caso, con las propias del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio 2020.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

CUOTA SOCIAL Y APORTACIÓN SOLIDARIA FEDERAL

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| DIRECCIÓN GENERAL | | 1 | 0.00 | 132,312.96 | 0.00 | 6,670.44 | 16,008.30 | 0.00 | 0.00 | 154,991.70 | \$ 1,859,900.45 |
| DIRECCIÓN DE ÁREA | | 3 | 0.00 | 207,141.27 | 0.00 | 12,140.04 | 26,363.03 | 0.00 | 0.00 | 245,644.34 | \$ 2,947,732.12 |
| SUBDIRECCIÓN DE ÁREA | | 11 | 0.00 | 460,847.86 | 0.00 | 31,127.29 | 62,472.56 | 0.00 | 0.00 | 554,447.71 | \$ 6,653,372.51 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 24 | 0.00 | 657,984.72 | 0.00 | 58,947.07 | 97,210.51 | 0.00 | 0.00 | 814,142.30 | \$ 9,769,707.54 |
| SOPORTE A | | 2 | 0.00 | 33,356.00 | 0.00 | 4,458.94 | 3,779.44 | 0.00 | 0.00 | 41,594.38 | \$ 499,132.57 |
| SOPORTE B | | 6 | 0.00 | 108,766.74 | 0.00 | 11,844.32 | 17,968.26 | 0.00 | 0.00 | 138,579.32 | \$ 1,662,951.78 |
| APOYO ADMINISTRATIVO | | 45 | 0.00 | 575,415.00 | 0.00 | 95,192.00 | 82,481.25 | 0.00 | 0.00 | 753,088.25 | \$ 9,037,058.99 |
| GESTOR FIJO * | | 6 | 0.00 | 136,068.00 | 0.00 | 12,317.60 | 39,300.41 | 0.00 | 0.00 | 187,686.01 | \$ 1,313,802.08 |
| OPERADOR DE SISTEMAS * | | 122 | 0.00 | 1,436,794.00 | 0.00 | 218,536.18 | 698,982.79 | 0.00 | 0.00 | 2,354,312.97 | \$ 16,480,190.80 |
| ORIENTADOR * | | 44 | 0.00 | 518,188.00 | 0.00 | 72,272.04 | 252,092.15 | 0.00 | 0.00 | 842,552.19 | \$ 5,897,865.36 |
| PROGRAMADOR * | | 2 | 0.00 | 35,288.00 | 0.00 | 3,903.74 | 12,011.80 | 0.00 | 0.00 | 51,203.54 | \$ 358,424.78 |
| RESPONSABLE DE MÓDULO * | | 6 | 0.00 | 105,864.00 | 0.00 | 11,711.22 | 36,035.40 | 0.00 | 0.00 | 153,610.62 | \$ 1,075,274.34 |
| Totales | | | 0.00 | 4,408,026.55 | 0.00 | 539,120.88 | 1,344,705.91 | 0.00 | 0.00 | 6,291,853.33 | \$ 57,555,413.32 |

* SE PROGRAMA A RAZÓN DE SIETE MESES.

C.P. SANDRA DÍAZ DE LEÓN TORRES
RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN
(RÚBRICA)

LIC. LETICIA PINEDA VARGAS
DIRECTORA GENERAL
(RÚBRICA)

**El Tabulador de Remuneraciones del Régimen Estatal de Protección Social en Salud de San Luis Potosí, es el que se aplicó en el Ejercicio Fiscal 2019, que corre a cargo de recursos federales conforme las disposiciones federales en la materia y los criterios que emite la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, así como con la aprobación de su Junta de Gobierno.

*** Este Tabulador podrá ajustarse de conformidad con el Presupuesto de Egresos de la Federación y demás disposiciones administrativas y presupuestarias federales aplicables, así como, en su caso, con el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio 2020.

**** La remuneración mensual de la Persona Titular de la Dirección General asciende a la cantidad bruta total de \$ 132,312.96; sin embargo, su percepción mensual neta es de \$93,362.58, lo que representa una disminución de 6% respecto de lo programado en el ejercicio anterior.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|------------|---|--|---|------------------|--------------|---------------|---------------|---|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Pensiones | | | Pago de Estimados a Servidores Públicos |
| Médico Especialista "A" | 183 | 113,810,847.00 | 26,706,155.93 | 8,316,208.08 | 15,623,368.89 | 4,222,607.07 | 22,995,721.84 | 9,489,224.80 | 302,670,769.00 |
| Médico General "A" | 428 | 183,361,635.00 | 22,631,119.19 | 17,381,395.68 | 19,891,477.20 | 6,914,169.92 | 0.00 | 15,280,136.25 | 252,162,737.13 |
| Cirujano Dentista "A" | 186 | 64,935,175.28 | 1,161,551.21 | 1,342,400.00 | 7,380,555.22 | 2,462,668.26 | 11,678.28 | 5,432,264.94 | 88,493,180.25 |
| Médico General "B" | 19 | 6,470,277.52 | 1,010,021.08 | 925,346.00 | 626,293.89 | 137,494.41 | 11,678.28 | 706,854.46 | 18,988,371.17 |
| Médico General "C" | 6 | 2,361,443.36 | 194,187.51 | 295,814.40 | 107,899.42 | 328,180.49 | 0.00 | 345,122.28 | 1,988,395.17 |
| Médico Especialista "B" | 13 | 17,206,558.48 | 1,895,441.33 | 1,378,550.00 | 1,709,997.82 | 691,691.48 | 0.00 | 1,425,546.54 | 22,758,149.25 |
| Médico Especialista "C" | 22 | 11,934,899.56 | 1,176,251.41 | 1,044,144.00 | 1,260,995.54 | 436,711.63 | 0.00 | 893,761.63 | 26,042,722.13 |
| Cirujano Maxilo Facial | 2 | 889,659.24 | 113,770.83 | 88,358.40 | 85,191.92 | 36,700.00 | 0.00 | 62,471.52 | 1,513,286.31 |
| Cirujano Dentista "B" | 3 | 1,271,253.88 | 149,898.52 | 124,943.20 | 123,966.55 | 48,940.40 | 0.00 | 136,206.99 | 1,711,182.55 |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 1,774,485.12 | 206,963.52 | 120,614.40 | 172,281.26 | 66,540.00 | 0.00 | 147,871.76 | 2,841,884.71 |
| Químico "A" | 298 | 84,887,038.24 | 8,730,687.69 | 5,646,092.80 | 7,842,323.97 | 2,145,884.15 | 0.00 | 1,407,251.52 | 89,536,257.26 |
| Técnico Laboratorio "A" | 5 | 1,048,930.80 | 194,370.96 | 113,516.00 | 119,361.01 | 43,720.20 | 0.00 | 84,695.90 | 1,511,938.97 |
| Aux. De Laboratorio (V) Electrónica "A" | 163 | 6,232,267.40 | 1,187,119.61 | 889,834.40 | 819,389.28 | 270,793.11 | 0.00 | 515,108.95 | 9,182,485.80 |
| Técnico Radiólogo O En Radiografía | 36 | 8,972,827.92 | 1,194,541.28 | 842,354.00 | 1,194,538.70 | 375,084.72 | 0.00 | 747,725.64 | 23,684,286.63 |
| Técnico En Electrodiagnóstico | 1 | 208,070.16 | 18,238.11 | 0.00 | 21,872.20 | 8,744.04 | 0.00 | 17,139.18 | 276,945.51 |
| Terapeuta | 3 | 624,226.48 | 115,762.34 | 56,628.00 | 79,678.81 | 262,812.12 | 0.00 | 52,017.54 | 861,303.85 |
| Psicólogo Clínico | 58 | 15,141,763.40 | 2,136,865.15 | 679,070.40 | 1,844,233.94 | 347,266.66 | 0.00 | 1,262,915.45 | 26,995,113.99 |
| Oftalmólogo "A" | 6 | 1,456,439.12 | 253,848.79 | 198,807.20 | 175,235.38 | 61,208.28 | 0.00 | 121,034.26 | 2,085,593.77 |
| Paramecico En Área Normativa | 10 | 2,536,482.40 | 403,657.94 | 26,900.40 | 308,142.10 | 102,475.56 | 0.00 | 211,293.20 | 3,382,959.40 |
| Enfermera Jefe De Servicio | 100 | 41,345,576.20 | 5,386,081.42 | 1,721,487.60 | 4,212,087.94 | 1,552,528.80 | 0.00 | 1,422,788.00 | 53,642,821.78 |
| Coord. De Enfermería De Enfermería | 1 | 499,044.60 | 93,979.83 | 19,752.00 | 39,646.87 | 15,476.68 | 0.00 | 34,087.35 | 594,938.99 |
| Enfermera Especialista "A" | 5 | 1,452,221.40 | 202,978.82 | 85,802.40 | 145,494.25 | 57,517.87 | 0.00 | 121,018.45 | 2,535,997.62 |
| Enfermera General "Título "A" | 455 | 228,345,234.86 | 19,716,786.67 | 8,683,536.24 | 14,618,596.44 | 5,176,357.64 | 0.00 | 20,745,496.24 | 377,340,488.87 |
| Auxiliar De Enfermería "A" | 144 | 65,093,721.60 | 10,414,772.73 | 3,760,752.00 | 7,072,954.13 | 2,674,478.17 | 0.00 | 1,417,534.88 | 88,333,201.43 |
| Oficial (V) Pres. Despachador De Farmacia | 13 | 2,496,842.92 | 492,864.75 | 96,477.12 | 526,340.95 | 134,938.48 | 0.00 | 108,070.16 | 3,476,459.22 |
| Trabajadora Social En Área Médica "A" | 63 | 15,957,398.16 | 2,598,728.29 | 760,989.60 | 1,997,867.71 | 651,656.38 | 0.00 | 1,524,781.13 | 21,926,024.13 |
| Dieta | 9 | 1,872,651.44 | 340,132.41 | 89,044.80 | 220,754.42 | 78,686.36 | 0.00 | 156,051.62 | 2,634,223.44 |
| Cocinero Jefe De Hospital | 2 | 357,404.40 | 31,259.89 | 21,553.20 | 41,596.64 | 15,203.43 | 0.00 | 29,763.70 | 592,290.78 |
| Cocinero En Hospital | 36 | 6,097,533.12 | 1,178,457.82 | 374,121.60 | 765,941.59 | 268,120.20 | 10,978.28 | 508,127.76 | 8,796,154.11 |
| Aux. De Cocina En Hospital | 37 | 1,819,862.84 | 1,671,956.56 | 895,822.00 | 1,075,613.95 | 340,678.84 | 21,961.56 | 493,988.17 | 21,428,304.14 |
| Muchachos | 10 | 2,936,604.40 | 452,602.54 | 84,244.40 | 341,780.59 | 112,743.15 | 0.00 | 236,381.70 | 3,777,995.68 |
| Técnico En Nutrición | 1 | 2,761,898.68 | 110,774.87 | 27,185.60 | 220,923.04 | 75,186.93 | 0.00 | 146,754.24 | 2,982,088.72 |
| Jefe De Brigada En Programas De Salud | 15 | 4,655,757.02 | 862,547.34 | 441,081.20 | 549,646.43 | 200,210.11 | 0.00 | 387,976.70 | 6,710,284.90 |
| Jefe De Sector En Programas De Salud | 13 | 2,571,719.56 | 448,080.78 | 282,224.40 | 303,239.16 | 109,119.25 | 0.00 | 214,311.63 | 3,712,488.17 |
| Jefe De Distrito En Programas De Salud | 4 | 1,621,045.28 | 178,168.14 | 181,192.80 | 198,769.11 | 68,569.02 | 0.00 | 151,237.44 | 2,117,622.34 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Pisos | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-----------|---|--|---|------------------|--------------|---|---------------|----------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Inf De Estadística Y Archivo Clínico | 10 | 2,020,862.00 | 371,258.57 | 74,576.00 | 253,342.00 | 45,763.36 | 0.00 | 3,065,871.80 | 2,815,541.96 |
| Técnico En Estadística En Área Médica | 41 | 8,111,670.00 | 1,487,821.08 | 106,944.00 | 2,045,985.00 | 344,435.47 | 0.00 | 12,096,855.55 | 51,104,657.29 |
| Asa. De Estadística Y Archivo Clínico | 25 | 4,224,165.00 | 862,869.52 | 179,266.00 | 562,456.48 | 115,851.30 | 0.00 | 5,844,568.30 | 6,024,549.14 |
| Asesor De Admisión | 13 | 2,195,583.00 | 453,795.08 | 80,794.00 | 306,342.10 | 96,642.92 | 0.00 | 3,033,157.10 | 3,334,084.23 |
| Asesor Técnico De Diagnóstico Y/O Tratamiento | 1 | 188,966.00 | 34,438.00 | 19,223.00 | 17,674.21 | 7,434.07 | 0.00 | 240,735.28 | 251,738.51 |
| Subjefe De Educación E Investigación En Enfermería | 1 | 174,563.00 | 46,315.00 | 0.00 | 36,389.19 | 14,334.98 | 0.00 | 312,962.17 | 471,802.93 |
| Técnico En Atención Primaria A La Salud | 17 | 3,537,674.00 | 641,438.76 | 183,138.00 | 447,262.75 | 146,891.15 | 0.00 | 4,916,414.66 | 4,956,625.52 |
| Supervisora De Trabajo Social En Área Médica "A" | 1 | 403,766.00 | 119,858.09 | 42,559.20 | 78,863.05 | 32,247.25 | 0.00 | 647,313.59 | 1,077,296.19 |
| Técnico En Programas De Salud | 251 | 45,213,940.00 | 8,697,079.54 | 4,007,055.08 | 5,982,250.82 | 1,965,184.27 | 0.00 | 65,865,510.71 | 63,805,952.08 |
| Laboratorista "A" | 5 | 1,568,193.00 | 185,781.58 | 98,904.00 | 131,899.60 | 44,452.94 | 0.00 | 2,027,231.12 | 1,529,431.16 |
| Immunopertista | 5 | 1,248,420.00 | 230,969.00 | 64,453.00 | 143,233.21 | 52,464.34 | 0.00 | 1,740,549.55 | 1,789,741.89 |
| Químico Inf De Secc. De Lab. De Análisis Clínicos "A" | 14 | 6,037,940.00 | 745,090.96 | 547,891.20 | 584,945.43 | 227,102.06 | 0.00 | 7,143,910.65 | 8,142,910.99 |
| Enfermera General Trabajada "B" | 41 | 6,846,543.36 | 1,033,763.02 | 665,454.00 | 744,236.95 | 271,527.36 | 0.00 | 9,561,524.69 | 9,561,524.69 |
| Asesor De Enfermería "B" | 27 | 5,480,114.00 | 864,223.45 | 598,638.00 | 566,170.47 | 222,465.02 | 11,979.28 | 7,273,190.22 | 7,742,425.67 |
| Enfermera General Técnica | 8 | 2,115,738.00 | 324,472.37 | 105,091.20 | 260,451.50 | 81,736.77 | 0.00 | 2,887,589.84 | 2,912,580.72 |
| Supervisora De Trabajo Social En Área Médica "B" | 1 | 305,884.00 | 43,842.99 | 17,469.00 | 31,764.11 | 12,400.83 | 0.00 | 391,369.93 | 412,982.21 |
| Trabajadora Social En Área Médica "B" | 2 | 521,913.76 | 77,236.34 | 27,624.00 | 50,889.01 | 21,088.43 | 0.00 | 678,751.54 | 700,754.43 |
| Soporte Administrativo "C" | 1 | 104,625.04 | 37,815.70 | 9,563.84 | 17,247.93 | 12,380.62 | 0.00 | 181,633.13 | 403,611.25 |
| Químico "C" | 8 | 1,208,475.52 | 401,739.16 | 294,756.00 | 313,783.32 | 121,413.15 | 0.00 | 2,348,257.15 | 4,538,567.15 |
| Químico "C" | 1 | 421,305.16 | 51,981.17 | 38,454.40 | 40,795.70 | 16,014.71 | 0.00 | 569,551.14 | 572,811.23 |
| Técnico Laboratorista "B" | 1 | 218,525.44 | 37,766.05 | 24,079.20 | 14,472.20 | 8,826.21 | 0.00 | 293,670.00 | 305,470.25 |
| Citotecnólogo "B" | 1 | 220,525.44 | 38,966.05 | 23,779.20 | 14,472.20 | 8,826.21 | 0.00 | 296,570.00 | 306,370.25 |
| Microscopista De Pulvidero | 4 | 812,281.44 | 146,961.45 | 93,504.00 | 95,488.82 | 34,576.18 | 0.00 | 1,282,812.69 | 1,293,811.86 |
| Enfermera General Trabajada "C" | 390 | 1,171,393,703.36 | 19,706,823.28 | 14,701,020.00 | 15,234,539.72 | 5,324,545.58 | 21,896.56 | 12,249,875.18 | 150,230,677.70 |
| Enfermera Especialista "C" | 162 | 716,713,443.28 | 11,116,220.02 | 3,189,249.00 | 8,844,640.16 | 3,055,647.72 | 0.00 | 8,219,331.14 | 105,959,903.37 |
| Profesional En Trabajo Social En Área Médica "A" | 18 | 5,511,060.71 | 827,043.89 | 241,628.00 | 632,389.19 | 216,546.95 | 10,979.23 | 6,829,657.97 | 7,425,643.86 |
| Supervisora Profesional En Trabajo Social "C" | 12 | 5,296,823.04 | 792,070.49 | 177,288.00 | 572,453.61 | 205,421.61 | 0.00 | 6,874,056.75 | 6,996,256.75 |
| Partera Asistencial | 121 | 204,734.04 | 34,777.00 | 10,198.00 | 23,534.07 | 8,632.28 | 0.00 | 278,375.39 | 281,187.11 |
| Veterinario "A" | 10 | 4,051,438.64 | 536,855.53 | 296,241.00 | 479,783.21 | 155,367.78 | 0.00 | 5,519,686.16 | 5,519,686.16 |
| Técnico Paesicador | 1 | 185,230.28 | 31,855.09 | 0.00 | 21,121.96 | 8,022.40 | 0.00 | 246,230.73 | 248,202.75 |
| Promotor En Salud | 155 | 16,344,228.72 | 4,267,851.17 | 1,571,200.00 | 2,984,824.50 | 1,013,452.72 | 0.00 | 26,181,557.11 | 36,192,499.52 |
| Higienista | 67 | 11,290,017.24 | 1,520,896.14 | 644,143.20 | 1,539,311.51 | 497,652.82 | 0.00 | 15,492,020.91 | 16,252,420.90 |
| Cambiero | 71 | 11,789,540.40 | 2,453,672.63 | 1,160,174.40 | 1,342,425.20 | 514,908.90 | 0.00 | 17,260,741.53 | 17,452,521.53 |
| Lavandera En Hospital | 36 | 5,992,342.40 | 1,304,453.91 | 379,367.28 | 831,454.89 | 288,149.60 | 0.00 | 8,795,768.08 | 8,795,768.08 |
| Operador De Cafetería En Hospital | 5 | 788,496.00 | 170,137.34 | 45,843.20 | 101,248.91 | 35,202.06 | 0.00 | 1,140,937.51 | 1,140,937.51 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|------------|---|--|---|------------------|-------------|---------------|-------------|---|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | | | Pago de Estimulos a Servidores Públicos |
| Inf. De Trabajo Social-En-Area Médica | 1 | 100,894.28 | 0.133.80 | 1,200.00 | 34,841.95 | 12,260.84 | 0.00 | 25,839.69 | 40,406.89 |
| Tec. En Verif., Doc. O Saneamiento "A" | 25 | 4,618,714.48 | 22,404.28 | 13,800.00 | 556,426.90 | 191,574.49 | 0.00 | 364,893.04 | 6,393,311.55 |
| Tec. En Verif., Doc. O Saneamiento "B" | 3 | 724,220.28 | 13,812.33 | 1,500.00 | 75,145.50 | 25,562.41 | 0.00 | 60,951.69 | 940,249.32 |
| Tec. En Verif., Doc. O Saneamiento "C" | 3 | 797,999.76 | 17,923.86 | 6,000.00 | 81,363.42 | 12,254.68 | 0.00 | 66,499.98 | 1,345,341.08 |
| Verif. O Discriminador Sanitario "A" | 6 | 1,833,671.52 | 22,974.23 | 3,000.00 | 231,167.00 | 71,070.14 | 0.00 | 152,895.96 | 2,997,662.88 |
| Verif. O Discriminador Sanitario "B" | 7 | 2,170,449.96 | 31,936.60 | 15,300.00 | 243,939.64 | 85,125.90 | 0.00 | 186,670.63 | 2,816,748.13 |
| Verif. O Discriminador Sanitario "C" | 3 | 1,236,969.40 | 19,760.89 | 2,700.00 | 116,483.33 | 41,754.51 | 0.00 | 100,380.70 | 1,511,667.13 |
| Verif. O Discriminador Especializado "A" | 29 | 9,923,021.52 | 1,891,145.28 | 44,700.00 | 965,987.17 | 353,126.15 | 0.00 | 776,938.61 | 11,749,431.92 |
| Verif. O Discriminador Especializado "B" | 5 | 2,101,156.20 | 21,738.60 | 12,900.00 | 304,177.27 | 79,257.28 | 0.00 | 175,996.35 | 2,639,229.26 |
| Verif. O Discriminador Especializado "C" | 3 | 1,329,673.32 | 19,242.86 | 4,800.00 | 179,453.54 | 49,803.11 | 0.00 | 116,808.11 | 1,672,985.63 |
| Verif. O Discriminador Especializado "D" | 4 | 1,894,311.12 | 28,557.64 | 8,300.00 | 199,595.74 | 67,502.15 | 0.00 | 150,341.76 | 2,281,866.63 |
| Supervisor Paramédico En Área Normativa | 1 | 251,191.24 | 41,134.26 | 1,200.00 | 31,463.49 | 10,456.60 | 0.00 | 21,989.17 | 342,385.69 |
| Coord. Paramédico En Área Normativa "A" | 17 | 4,574,704.12 | 10,967.14 | 18,300.00 | 554,638.62 | 183,495.39 | 0.00 | 361,225.51 | 6,074,157.26 |
| Coord. Paramédico En Área Normativa "B" | 6 | 1,595,999.52 | 25,847.71 | 2,400.00 | 162,724.82 | 64,208.12 | 0.00 | 132,999.96 | 2,081,081.19 |
| Inf. De Enfermería Jurisdiccionales | 1 | 174,963.88 | 4,300.88 | 2,300.00 | 46,480.29 | 14,334.08 | 0.00 | 11,241.99 | 442,140.03 |
| Director General | 1 | 1,240,570.74 | 52,790.31 | 0.00 | 52,894.38 | 7,796.02 | 0.00 | 103,380.69 | 1,644,047.67 |
| Secretaria Particular | 1 | 833,800.00 | 29,185.31 | 0.00 | 14,081.75 | 4,951.34 | 0.00 | 67,187.50 | 1,345,879.86 |

Dra. María de Lourdes Saldivar Ojague
Directora de Planeación, Evaluación y Proyectos Especiales

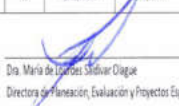
Dra. Mónica Ilana Rangel Martínez
Directora general de los Servicios de Salud de San Luis Potosí


PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Contratos | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|---------------|---|--|---|------------------|-------------|---|---------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Caracter Permanente | Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Jeft De Departamento | 1 | 575,044.40 | 76,864.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 47,973.76 | 622,943.93 | |
| Superte Administrativo "D" | 41 | 6,378,368.96 | 1,237,629.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 952,983.20 | 7,615,998.40 | |
| Superte Administrativo "C" | 33 | 4,234,620.00 | 947,213.19 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 952,983.20 | 5,182,433.19 | |
| Superte Administrativo "B" | 30 | 4,072,800.00 | 896,439.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 959,400.00 | 4,932,239.39 | |
| Superte Administrativo "A" | 34 | 3,524,578.72 | 893,775.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 297,981.56 | 4,418,354.14 | |
| Jeft De Unidad De Atencion Medica "A" | 1 | 307,520.24 | 47,080.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25,435.02 | 354,705.27 | |
| Subdirector Medico "B" En Hospital | 1 | 877,040.00 | 54,799.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 82,420.00 | 1,014,259.33 | |
| Coord. Medico En Area Normativa "A" | 2 | 804,755.04 | 115,217.23 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 67,949.92 | 987,922.27 | |
| Coord. Medico En Area Normativa "B" | 2 | 475,408.00 | 130,845.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 56,284.00 | 776,537.35 | |
| Medico General En Area Normativa | 3 | 1,148,580.00 | 168,330.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 95,703.00 | 1,312,613.00 | |
| Medico Especialista "A" | 46 | 14,571,320.40 | 2,212,435.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,214,775.70 | 16,798,531.70 | |
| Medico General "A" | 166 | 43,332,274.56 | 6,956,867.17 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,611,022.88 | 50,300,164.61 | |
| Quimico "A" | 23 | 3,961,992.04 | 670,254.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 280,145.52 | 4,912,392.12 | |
| Quimico "B" | 45 | 4,135,053.88 | 1,039,990.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 344,588.24 | 5,179,633.01 | |
| Biologo "A" | 2 | 643,408.00 | 96,512.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 55,284.00 | 795,204.00 | |
| Tecnico Laboratorista "A" | 1 | 67,800.00 | 20,433.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,610.00 | 93,843.33 | |
| Tecnico Radiologo C En Radioterapia | 22 | 2,276,029.12 | 325,634.85 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 181,360.70 | 2,783,024.67 | |
| Terapeuta | 3 | 297,960.00 | 71,868.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,830.00 | 394,768.67 | |
| Psicologo Clinico | 49 | 12,722,542.40 | 2,945,720.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,980,211.25 | 16,648,473.92 | |
| Enfermera General Titulada "A" | 53 | 5,208,124.80 | 1,689,913.87 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 774,013.40 | 7,672,052.07 | |
| Auxiliar De Enfermeria "A" | 437 | 54,677,888.96 | 11,717,192.11 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,556,424.04 | 66,951,505.11 | |
| Trabajadora Social En Area Medica "A" | 42 | 4,985,499.68 | 1,885,743.73 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 415,457.80 | 6,286,699.21 | |
| Cocinero En Hospital | 1 | 48,240.00 | 18,260.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,020.00 | 64,520.00 | |
| Aux. De Cocina En Hospital | 15 | 555,480.20 | 251,228.13 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 40,388.60 | 846,096.93 | |
| Nutricionista | 8 | 768,000.00 | 28,533.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 64,900.00 | 861,433.33 | |
| Jeft De Sector En Programa De Salud | 1 | 128,400.00 | 21,566.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,780.00 | 159,746.67 | |
| Jeft De Sector En Programa De Salud | 1 | 96,000.00 | 21,566.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,800.00 | 126,366.67 | |
| Aux. De Estadistica Y Archivo Clinico | 1 | 45,000.00 | 11,900.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,750.00 | 57,650.00 | |
| Psicologo Especializado | 1 | 126,000.00 | 26,900.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,500.00 | 163,400.00 | |
| Tecnico En Atencion Primaria A La Salud | 1 | 78,330.04 | 22,869.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,517.91 | 107,717.84 | |
| Tecnico En Programa De Salud | 58 | 1,972,754.48 | 2,389,627.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 333,963.54 | 4,362,345.97 | |
| Intelectualpartida | 1 | 67,200.00 | 20,566.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,800.00 | 93,566.67 | |
| Auxiliar De Enfermeria "B" | 1 | 30,400.00 | 38,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,200.00 | 73,100.00 | |
| Tecnico En Trabajo Social En Area Medica "B" | 1 | 17,080.00 | 19,213.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,750.00 | 40,043.33 | |
| Licenciado En Ciencias De La Nutricion | 14 | 1,529,023.84 | 572,733.76 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 284,885.12 | 2,386,642.72 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Contratos | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|---------------|---|--|---|------------------|-------------|---|---------------|----------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Prensa Asistencial | 4 | 695,760.32 | 139,911.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 835,671.47 | 3,342,685.88 |
| Ingenieros Biomédicos | 1 | 335,120.00 | 30,133.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 365,253.33 | 3,652,533.33 |
| Técnica Puntador | 2 | 236,095.00 | 9,576.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 245,671.67 | 4,913,433.34 |
| Promotor En Salud | 15 | 2,458,952.00 | 40,284.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,499,236.67 | 37,488,550.05 |
| Camblera | 17 | 652,800.00 | 20,859.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 673,659.33 | 11,451,810.61 |
| Lavandera En Hospital | 11 | 402,133.60 | 107,137.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 509,270.67 | 5,591,977.37 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A8 | 3 | 234,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 234,200.00 | 2,167,800.00 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A7 | 11 | 893,700.00 | 20,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 913,900.00 | 11,549,400.00 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A6 | 33 | 2,252,796.24 | 65,000.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,317,796.93 | 76,487,308.91 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A5 | 12 | 748,404.00 | 27,956.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 776,360.00 | 9,316,320.00 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A4 | 25 | 1,207,151.20 | 406,628.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,613,779.20 | 40,344,480.00 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A3 | 2 | 85,200.00 | 5,266.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 90,466.67 | 1,809,333.34 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A2 | 3 | 118,800.00 | 5,900.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 124,700.00 | 3,741,000.00 |
| Apoyo Administrativo En Salud - A1 | 39 | 4,681,093.60 | 302,127.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,983,220.67 | 194,385,606.67 |


 Dra. María de Lourdes Solís Olague
 Directora de Planeación, Evaluación y Proyectos Especiales


 Dra. Mónica Iliana Rangel Martínez
 Directora general de los Servicios de Salud de San Luis Potosí

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2020
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (PERSONAL DE GOBIERNO ADSCRITO A SIFIDE)***

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Sueldo Mensual Base Permanente | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------------------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 1 | 14,334.00 | 0.00 | 3,281.42 | 1,817.92 | 15,669.92 | 2,459.67 | 1,458.00 | 12,426.54 | \$ 468,251.00 |
| UIER | 3 | 1 | 16,237.00 | 0.00 | 3,717.42 | 1,938.92 | 16,435.50 | 2,719.83 | 1,608.00 | 13,966.26 | \$ 511,880.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN | 7 | 1 | 22,295.00 | 0.00 | 5,104.33 | 2,327.92 | 19,830.67 | 3,537.42 | 2,058.00 | 18,730.50 | \$ 661,840.00 |
| SECRETARÍA DEL SECRETARIO | 10 | 1 | 27,550.00 | 0.00 | 6,307.33 | 2,664.92 | 22,954.08 | 4,247.08 | 2,408.00 | 22,781.14 | \$ 793,577.00 |
| COORDINADOR GENERAL EJECUTIVO DEL SIFIDE | 18 | 1 | 38,829.00 | 0.00 | 9,707.17 | 3,616.92 | 5,914.50 | 0.00 | 0.00 | 31,470.72 | \$ 696,811.00 |

*NOTA: EL PERSONAL DESCRITO EN EL RECLUTADO ANTERIOR SON EMPLEADOS GOBIERNO DEL ESTADO ADSCRITOS AL SIFIDE, POR LO QUE EL PAGO DE SUS REMUNERACIONES SE REALIZAN A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS, ASÍ COMO EL CÁLCULO DE LOS MISMOS.

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2020
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ****

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Remuneración Mensual Neta Permanente | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------------------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| AUXILIAR | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR DE DESARROLLO FINANCIERO | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | 1 | 15,276 | 0 | 2,195 | 4,167 | 1,218 | 1,400 | 3,055 | 12,847 | 327,739 |
| ABOGADO | | 1 | 20,121 | 0 | 2,943 | 5,082 | 1,313 | 1,400 | 4,024 | 16,500 | 418,600 |
| ABOGADO | | 1 | 20,121 | 0 | 2,943 | 5,082 | 1,313 | 1,400 | 4,024 | 16,500 | 418,600 |
| RECEPCIONISTA / ASISTENTE DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DEL DIRECTOR DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DEL DIRECTOR DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | | 1 | 15,276 | 0 | 2,195 | 4,167 | 1,218 | 1,400 | 3,055 | 12,847 | 327,739 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVA | | 1 | 16,886 | 0 | 2,436 | 5,804 | 1,246 | 1,400 | 3,377 | 14,060 | 371,785 |
| ENLACE Y GESTIÓN INTERGOBIERNAMENTAL | | 1 | 16,886 | 0 | 2,436 | 5,804 | 1,246 | 1,400 | 3,377 | 14,060 | 371,785 |
| ANALISTA DE PROCESOS Y CALIDAD | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ANALISTA DE CREDITO Y CARTERA | | 1 | 18,053 | 0 | 2,619 | 5,358 | 1,273 | 1,400 | 3,611 | 14,941 | 387,769 |
| ANALISTA DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS | | 1 | 18,581 | 0 | 2,701 | 4,791 | 1,283 | 1,400 | 3,716 | 15,339 | 389,674 |
| ANALISTA DE CARTERA Y COBRANZA | | 1 | 18,619 | 0 | 2,708 | 4,799 | 1,293 | 1,400 | 3,724 | 15,368 | 390,509 |
| ANALISTA DE CARTERA | | 1 | 20,409 | 0 | 2,988 | 5,987 | 1,318 | 1,400 | 4,082 | 16,718 | 434,212 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | | 1 | 18,266 | 0 | 2,652 | 5,322 | 1,278 | 1,400 | 3,653 | 15,101 | 390,845 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | | 1 | 18,266 | 0 | 2,652 | 5,322 | 1,278 | 1,400 | 3,653 | 15,101 | 390,845 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS B | | 1 | 20,322 | 0 | 2,975 | 5,710 | 1,318 | 1,400 | 4,064 | 16,652 | 429,478 |
| EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y PROMOCIÓN | | 1 | 19,923 | 0 | 2,912 | 5,045 | 1,308 | 1,400 | 3,985 | 16,352 | 414,879 |
| EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y OPERACIÓN | | 1 | 22,604 | 0 | 3,333 | 5,552 | 1,363 | 1,400 | 4,521 | 18,374 | 465,272 |
| ENCARGADO DE RECUPERACIÓN DE CARTERA | | 1 | 28,607 | 0 | 4,247 | 7,269 | 1,483 | 1,400 | 5,721 | 22,806 | 584,717 |
| ENCARGADO DE OPERACIÓN DE CONVENIOS | | 1 | 31,446 | 0 | 4,691 | 8,305 | 1,538 | 1,400 | 6,289 | 24,886 | 644,029 |
| ENCARGADO DE ANÁLISIS DE CRÉDITO | | 1 | 32,672 | 0 | 4,883 | 7,453 | 1,563 | 1,400 | 6,534 | 25,784 | 654,067 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y CALIDAD | | 1 | 39,360 | 0 | 5,921 | 8,717 | 1,698 | 1,400 | 7,872 | 30,608 | 779,612 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL | | 1 | 46,152 | 0 | 6,896 | 10,500 | 1,838 | 1,400 | 9,230 | 35,144 | 912,198 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS | | 1 | 46,152 | 0 | 6,896 | 10,500 | 1,838 | 1,400 | 9,230 | 35,144 | 912,198 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA | | 1 | 47,580 | 0 | 7,101 | 11,353 | 1,863 | 1,400 | 9,516 | 36,097 | 945,755 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS DEL ESTADO | | 1 | 54,926 | 0 | 8,155 | 14,991 | 2,008 | 1,400 | 10,985 | 41,003 | 1,109,585 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | | 1 | 54,926 | 0 | 8,155 | 14,991 | 2,008 | 1,400 | 10,985 | 41,003 | 1,109,585 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | 1 | 55,673 | 0 | 8,263 | 12,649 | 2,023 | 1,400 | 11,135 | 41,502 | 1,093,699 |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES | | 1 | 80,983 | 0 | 11,993 | 15,255 | 2,528 | 1,400 | 16,197 | 59,031 | 1,540,272 |

**NOTA:
LOS EMPLEADOS/AS DEL SIFIDE, COMO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO SE RIGEN POR EL APARTADO "A" DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y SU LEY REGLAMENTARIA.
EL CÁLCULO QUE SE PRESENTA ESTÁ CONSIDERADO UN VALOR DE LA UNA UMA DE \$84.49, POR LO QUE PODRÍA HABER VARIACIONES AL ACTUALIZARSE ESTE VALOR. LOS MONTOS QUE SE PRESENTAN CORRESPONDEN AL COSTO DE LAS REMUNERACIONES, SEGURIDAD SOCIAL, OTRAS PRESTACIONES Y ESTÍMULOS, LOS MONTOS EXPRESADOS ESTÁN REDONDEADOS. LA DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS PODRÍAN TENER ALGUNA MODIFICACIÓN DE ACUERDO A CAMBIOS QUE SE LLEGARAN A PRESENTAR EN EL ORGANISMO.
EN EL CONCEPTO DE PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICO DEL SIFIDE, CORRESPONDE A UN BONO DE PRODUCTIVIDAD, EL CUAL PARA PAGARSE DE MANERA TRIMESTRAL A LOS EMPLEADOS DEL ORGANISMO SE DEBEN CUMPLIR LAS METAS PROPUESTAS EN EL EJERCICIO.
EN EL RUBRO DE SEGURIDAD SOCIAL CABE HACER LA ACLARACIÓN QUE SE ESTÁ CONSIDERANDO EL PAGO DEL 50% DE LA PRIMA DEL SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES, PARA QUIEN DECISA TOMAR PRESTACIÓN; ASÍ COMO EL PAGO DE LA PRIMA DE UN 50% DE SEGURO DE VIDA A LOS VERIFICADORES Y ASESORES DE NEGOCIOS QUIEN TOME DE IGUAL MANERA ESTA PRESTACIÓN QUE OTORGA EL SIFIDE.

PATRICIA IVETTE MARTINEZ MEDINA
(RÚBRICA)


CHRISTIAN MEADE HERVERT
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 SISTEMA PARTA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Mensual Neto | Total Anual Neto |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|--|---------------|--------------------|------------------|
| | | | | Remuneraciones al Personal de carácter transitorio | Remuneraciones adicionales y especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pagos de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Director General | 19 | 1 | 67,238 | | | 27,978 | 1,500 | 4,825 | | 68,738 | 52,801 | 947,077 |
| Director | 18 | 8 | 42,376 | | | 17,633 | 1,500 | 3,041 | | 43,876 | 35,397 | 625,520 |
| Procurador | 18 | 2 | 42,376 | | | 17,633 | 1,500 | 3,041 | | 43,876 | 35,397 | 625,519 |
| Subprocurador | 15 | 1 | 32,652 | | | 13,587 | 1,500 | 2,343 | | 34,152 | 28,265 | 495,855 |
| Subdirector | 14 | 13 | 29,835 | | | 12,414 | 1,500 | 2,141 | | 31,335 | 26,111 | 457,234 |

GUSTAVO SONI SÁNCHEZ
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO
 (RÚBRICA)

CECILIA DE LOS ANGELES GONZÁLEZ GORDOA
 DIRECTORA GENERAL
 (RÚBRICA)

| | | |
|---|---|------------------------------|
|  | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2019 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |


| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|---------------------|----------------|-----------|
| 101 | 1 | 01 | LAVANDERA (O) | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 102 | 1 | 02 | AYUDANTE GENERAL | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 102 | 1 | 02 | AUXILIAR DE COCINA | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 103 | 1 | 03 | AUXILIAR | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 107 | 1 | 07 | SUPERVISOR AUXILIAR | Confianza | 11,828.73 |

| | | | | | |
|-----|---|----|---------------------------------|----------------|-----------|
| 202 | 2 | 02 | OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 204 | 2 | 04 | AYUDANTE DE COCINA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 206 | 2 | 06 | MOZO DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 207 | 2 | 07 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 208 | 2 | 08 | MOZA (O) DE OFICINA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 209 | 2 | 09 | PEON | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 211 | 2 | 11 | VIGILANTE DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 14,333.57 |

| | | | | | |
|-----|---|----|--|----------------|-----------|
| 303 | 3 | 03 | MULTILITISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 304 | 3 | 04 | CHOFER DE SEGUNDA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 305 | 3 | 05 | COCINERA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 306 | 3 | 06 | AUXILIAR DE FOTOCOPIADO (enacrgada de fotocopiado) | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 307 | 3 | 07 | RECEPCIONISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 309 | 3 | 09 | AUXILIAR DE ARCHIVO | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 312 | 3 | 12 | VELADOR | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 313 | 3 | 13 | JARDINERO | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 315 | 3 | 15 | AUXILIAR DE PUERICULTISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 316 | 3 | 16 | OPERADOR DE LAVANDERIA | Sindicalizable | 16,237.18 |

| | | | | | |
|-----|---|----|-------------------------------|----------------|-----------|
| 402 | 4 | 02 | ALMACENISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 405 | 4 | 05 | AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 406 | 4 | 06 | CARPINTERO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 411 | 4 | 11 | PUERICULTISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 412 | 4 | 12 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO "A" | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 413 | 4 | 13 | AUXILIAR DE PUERICULTISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 414 | 4 | 14 | AUXILIAR DE NUTRICION | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 415 | 4 | 15 | AUXILIAR EN INFORMATICA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 416 | 4 | 16 | ANALISTA JURIDICO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 417 | 4 | 17 | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 418 | 4 | 18 | AUXILIAR DE NOMINAS | Sindicalizable | 17,166.62 |

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |


| | | |
|---|---|-------------------------------------|
|  DIF ESTATAL PROSPEREMOS JUNTOS Gobierno del Estado 2015-2021 | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2019 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|----------------------------------|----------------|-----------|
| 502 | 5 | 02 | CHOFER DE PRIMERA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 507 | 5 | 07 | ENFERMERA (O) AUXILIAR | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 508 | 5 | 08 | ANALISTA NO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 509 | 5 | 09 | SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 510 | 5 | 10 | CAPACITADOR (A) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 511 | 5 | 11 | DIBUJANTE | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 512 | 5 | 12 | MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 514 | 5 | 14 | TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 517 | 5 | 17 | SUPERVISOR (A) | Confianza | 17,236.28 |
| 520 | 5 | 20 | ARCHIVISTA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 521 | 5 | 21 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 522 | 5 | 22 | PUERICULTISTA -5 | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 523 | 5 | 23 | TECNICO EN SERVICIOS GENERALES | Sindicalizable | 19,556.26 |

| | | | | | |
|-----|---|----|---|----------------|-----------|
| 602 | 6 | 02 | BIBLIOTECARIA (O) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 603 | 6 | 03 | ILUMINADOR (A) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 604 | 6 | 04 | ASISTENTE SOCIAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 605 | 6 | 05 | ORIENTADOR ACADEMICO | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 608 | 6 | 08 | TRABAJADOR (A) SOCIAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 609 | 6 | 09 | ENFERMERA GENERAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 610 | 6 | 10 | ESCENOGRAFA (O) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 611 | 6 | 11 | AUXILIAR DE PROGRAMACION | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 612 | 6 | 12 | SECRETARIA DE SUBDIRECTOR | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 614 | 6 | 14 | JEFE DE COCINA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 620 | 6 | 20 | CAPTURISTA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 624 | 6 | 24 | SECRETARIA CAPTURISTA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 625 | 6 | 25 | SECRETARIA DIRECTOR DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 20,993.01 |

| | | | | | |
|-----|---|----|------------------------------------|----------------|-----------|
| 701 | 7 | 01 | ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y METODOS | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 702 | 7 | 02 | AUXILIAR EN ADMINISTRACION | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 703 | 7 | 03 | AUXILIAR EN CONTABILIDAD | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 704 | 7 | 04 | AUXILIAR DE AUDITOR | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 705 | 7 | 05 | AUXILIAR DE MEDICO | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 706 | 7 | 06 | AUXILIAR JURIDICO | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 710 | 7 | 10 | TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 711 | 7 | 11 | DISEÑADOR(A) GRAFICO (A) | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 722 | 7 | 22 | LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR | Sindicalizable | 22,295.48 |

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
|  | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2019 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|--------------------------------------|----------------|-----------|
| 802 | 8 | 02 | ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 803 | 8 | 03 | CHOFER DE TRAILER | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 805 | 8 | 05 | PROGRAMADOR DE COMPUTADORA | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 806 | 8 | 06 | ANALISTA ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 807 | 8 | 07 | SECRETARIA DE DIRECTOR | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 811 | 8 | 11 | JEFE DE GRUPO | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 812 | 8 | 12 | CAJERA (O) | Sindicalizable | 23,864.42 |


| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

| | | | | | |
|-----|---|----|----------------------------------|----------------|-----------|
| 901 | 9 | 01 | ABOGADO (A) "A" | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 904 | 9 | 04 | PSICOLOGA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 905 | 9 | 05 | ASISTENTE TECNICA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 906 | 9 | 06 | REPORTERA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 907 | 9 | 07 | ENFERMERA (O) TITULADA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 911 | 9 | 11 | SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | Confianza | 22,666.07 |

| | | | | | |
|------|----|----|------------------------------|----------------|-----------|
| 1004 | 10 | 04 | JEFE DE SECCION | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1005 | 10 | 05 | MEDICA (O) GENERAL | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1007 | 10 | 07 | ODONTOLOGA (O) | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1008 | 10 | 08 | SUBSECRETARIO ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1011 | 10 | 11 | AUDITOR (A) | Confianza | 24,281.84 |
| 1018 | 10 | 18 | ABOGADO (A) "B" | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1040 | 10 | 40 | PSICOLOGO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 27,550.12 |

| | | | | | |
|------|----|----|---------------------------------------|----------------|-----------|
| 1102 | 11 | 02 | INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1103 | 11 | 03 | MEDICO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1108 | 11 | 08 | COORDINADOR TECNICO | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1109 | 11 | 09 | COORDINADOR DE PROGRAMA | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1110 | 11 | 10 | SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL | Sindicalizable | 29,641.34 |

| | | | | | |
|------|----|----|-----------------------|----------------|-----------|
| 1205 | 12 | 05 | JEFE DE OFICINA | Sindicalizable | 31,689.91 |
| 1209 | 12 | 09 | ENCARGADO DE PROGRAMA | Sindicalizable | 31,689.91 |

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
|  | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2019 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|--|-----------|--------|-------------|--------|
|-------|--|-----------|--------|-------------|--------|

| | | | | | |
|------|----|----|-------------------------------------|----------------|-----------|
| 1307 | 13 | 07 | JEFE DE DEPARTAMENTO | Sindicalizable | 34,088.08 |
| 1312 | 13 | 12 | SUPERVISOR (A) GENERAL | Confianza | 30,044.16 |
| 1323 | 13 | 23 | ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 34,088.08 |
| 1340 | 13 | 40 | ADMINISTRADOR DE CASA DE ASISTENCIA | Confianza | 30,044.16 |
| 1341 | 13 | 41 | COORDINADOR REGIONAL | Confianza | 30,044.16 |

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

| | | | | | |
|------|----|----|---|-----------|-----------|
| 1405 | 14 | 05 | SUBDIRECTOR (A) | Confianza | 29,835.01 |
| 1406 | 14 | 06 | DIRECTOR DE CASA DE ASISTENCIA | Confianza | 29,835.01 |
| 1413 | 14 | 13 | SECRETARIO (A) PARTICULAR DE DIRECCION GRAL. | Confianza | 29,835.01 |
| 1414 | 14 | 14 | SECRETARIO (A) TECNICA DE PRESIDENCIA | Confianza | 29,835.01 |

| | | | | | |
|------|----|----|--------------------------------|-----------|-----------|
| 1502 | 15 | 02 | SUBPROCURADOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 32,652.14 |
|------|----|----|--------------------------------|-----------|-----------|

| | | | | | |
|------|----|----|-----------------------------|-----------|-----------|
| 1800 | 18 | 00 | DIRECTOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 42,376.06 |
| 1808 | 18 | 08 | PROCURADOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 42,376.06 |

| | | | | | |
|------|----|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 1907 | 19 | 07 | DIRECTOR GENERAL DE DIF ESTATAL | Confianza | 67,238.40 |
|------|----|----|---------------------------------|-----------|-----------|

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

AUTORIZÓ

LIC. CECILIA DE LOS ANGELES GONZALEZ GORDOA
 DIRECTORA GENERAL
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------------|-------------|---|--|---|--------------------|--|--------------------|---|--------------------|-------------------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Rectora | 1 | 87,406.15 | 0.00 | 0.00 | 10,841.11 | 13,110.92 | 2,512.93 | 0.00 | 87,406.15 | \$ 1,366,453.36 |
| Subdirecciones de la UICSLP | 6 | 198,151.58 | 0.00 | 0.00 | 39,480.23 | 29,722.74 | 5,696.86 | 0.00 | 198,151.58 | \$ 3,276,616.79 |
| Director de Division | 11 | 240,452.72 | 0.00 | 0.00 | 49,491.26 | 36,067.91 | 6,913.02 | 0.00 | 240,452.72 | \$ 3,995,098.90 |
| Jefatura | 11 | 200,652.48 | 0.00 | 0.00 | 42,045.26 | 30,097.87 | 5,768.76 | 0.00 | 200,652.48 | \$ 3,342,772.48 |
| Subdirector Administrativo de UA | 8 | 112,174.25 | 0.00 | 0.00 | 24,281.63 | 16,826.14 | 3,225.01 | 0.00 | 112,174.25 | \$ 1,878,084.31 |
| Subdirector Academico de la UA | 9 | 125,776.69 | 0.00 | 0.00 | 27,238.73 | 18,866.50 | 3,616.08 | 0.00 | 125,776.69 | \$ 2,105,976.08 |
| Subdirector Escolar de la UA | 5 | 58,945.67 | 0.00 | 0.00 | 13,092.85 | 8,841.85 | 1,694.69 | 0.00 | 58,945.67 | \$ 990,900.79 |
| Coordinación | 23 | 217,014.28 | 0.00 | 0.00 | 50,380.34 | 32,751.23 | 6,244.14 | 0.00 | 217,014.28 | \$ 3,676,679.92 |
| Subcoordinación | 13 | 98,549.56 | 0.00 | 0.00 | 23,915.10 | 14,843.94 | 2,834.84 | 0.00 | 98,549.56 | \$ 1,681,721.38 |
| Auxiliar Administrativo | 41 | 265,186.82 | 0.00 | 0.00 | 66,985.71 | 39,831.83 | 7,625.47 | 0.00 | 265,186.82 | \$ 4,555,557.89 |
| Asistente de Dirección | 3 | 19,074.69 | 0.00 | 0.00 | 4,841.12 | 2,861.20 | 548.40 | 0.00 | 19,074.69 | \$ 327,904.84 |
| Secretaria | 3 | 15,305.04 | 0.00 | 0.00 | 4,164.65 | 2,295.76 | 440.02 | 0.00 | 15,305.04 | \$ 266,465.54 |
| Oficiaia de partes | 1 | 6,430.44 | 0.00 | 0.00 | 1,619.38 | 964.57 | 184.88 | 0.00 | 6,430.44 | \$ 110,391.13 |
| Titular del area de Transparencia | 1 | 9,953.13 | 0.00 | 0.00 | 2,276.08 | 1,492.97 | 286.15 | 0.00 | 9,953.13 | \$ 168,099.92 |
| Chofer | 2 | 16,062.56 | 0.00 | 0.00 | 3,835.24 | 2,409.38 | 461.80 | 0.00 | 16,062.56 | \$ 273,227.76 |
| Intendente | 28 | 145,720.95 | 0.00 | 0.00 | 39,452.85 | 21,898.39 | 4,190.48 | 0.00 | 145,720.95 | \$ 2,535,152.07 |
| Control Escolar | 10 | 72,311.08 | 0.00 | 0.00 | 17,685.16 | 10,846.66 | 2,078.94 | 0.00 | 72,311.08 | \$ 1,235,062.19 |
| Control Financiero | 10 | 73,310.08 | 0.00 | 0.00 | 17,871.62 | 10,996.51 | 2,107.66 | 0.00 | 73,310.08 | \$ 1,251,430.49 |
| Tecnico Administrativo | 12 | 31,967.69 | 0.00 | 0.00 | 14,354.23 | 4,795.15 | 919.07 | 0.00 | 31,967.69 | \$ 624,433.74 |
| Tecnico Academico | 4 | 22,909.29 | 0.00 | 0.00 | 5,988.13 | 3,436.39 | 658.64 | 0.00 | 22,909.29 | \$ 395,909.45 |
| Doctor de Dispensario | 1 | 12,860.87 | 0.00 | 0.00 | 2,818.71 | 1,929.13 | 369.75 | 0.00 | 12,860.87 | \$ 215,741.61 |
| Velador | 2 | 10,203.36 | 0.00 | 0.00 | 2,776.43 | 1,530.50 | 293.35 | 0.00 | 10,203.36 | \$ 177,643.77 |
| Vigilante | 19 | 93,832.62 | 0.00 | 0.00 | 26,032.41 | 14,074.89 | 2,697.69 | 0.00 | 93,832.62 | \$ 1,639,651.32 |
| Docentes | 7740 | 0.00 | 880,469.49 | 0.00 | 235,023.40 | 85,569.41 | 24,150.97 | 0.00 | 1,225,213.27 | \$ 14,702,559.19 |
| Totales | 7964 | 2134252.005 | 880469.4861 | 0 | 726491.6373 | 406061.8643 | 85519.58389 | 0 | 3364582.864 | \$ 50,793,534.92 |

Nota:
1.- En la columna de **total mensual** se refleja el ingreso bruto mensual del trabajador
2.- En la columna de **total anual** se refleja el ingreso bruto, así como las prestaciones y cuota patronal de seguridad social e impuesto sobre nomina

L.A. VICENTE DE JESUS POZOS CANO
(RÚBRICA)

DRA. AURORA ORDUÑA CORREA
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Universidad Politécnica de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|----------------------|-----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Rector | | 1 | 82,584.20 | | 0.00 | 16,929.76 | 14,681.64 | 0.00 | 0.00 | 114,195.60 | \$ 1,370,347.19 |
| Vicerrector académico | | 1 | 75,928.63 | | 0.00 | 15,565.37 | 13,498.42 | 0.00 | 0.00 | 104,992.43 | \$ 1,259,909.12 |
| Director de Programa educativo / Centro | | 1 | 49,135.47 | | 0.00 | 10,072.77 | 8,735.19 | 0.00 | 0.00 | 67,943.44 | \$ 815,321.24 |
| Coordinador de Programa educativo / Centro | | 8 | 350,741.11 | | 0.00 | 71,901.93 | 62,353.97 | 0.00 | 0.00 | 484,997.01 | \$ 5,819,964.10 |
| Director de Administración y Finanzas | | 1 | 68,570.09 | | 0.00 | 14,056.87 | 12,190.24 | 0.00 | 0.00 | 94,817.20 | \$ 1,137,806.42 |
| Director de Área académica/ administrativa | | 7 | 268,294.74 | | 0.00 | 55,000.42 | 47,696.84 | 0.00 | 0.00 | 370,992.01 | \$ 4,451,904.12 |
| Jefe de Departamento académico/ administrativo | | 14 | 411,541.53 | | 0.00 | 84,366.01 | 73,162.94 | 0.00 | 0.00 | 569,070.49 | \$ 6,828,845.83 |
| Subjefe de Departamento académico/ administrativo | | 2 | 51,480.86 | | 0.00 | 10,553.58 | 9,152.15 | 0.00 | 0.00 | 71,186.59 | \$ 854,239.14 |
| Jefe de Unidad académica/ administrativa | | 19 | 335,305.76 | | 0.00 | 68,737.68 | 59,609.91 | 0.00 | 0.00 | 463,653.36 | \$ 5,563,840.28 |
| Subjefe de Unidad académica/ administrativa | | 2 | 31,550.05 | | 0.00 | 6,467.76 | 5,608.90 | 0.00 | 0.00 | 43,626.70 | \$ 523,520.45 |
| Asistente Especializado académico/ administrativo | | 3 | 42,964.04 | | 0.00 | 8,807.63 | 7,638.05 | 0.00 | 0.00 | 59,409.72 | \$ 712,916.64 |
| Técnico Especializado académico/ administrativo | | 27 | 328,832.91 | | 0.00 | 67,410.75 | 58,459.18 | 0.00 | 0.00 | 454,702.85 | \$ 5,456,434.15 |
| Técnico general académico/ administrativo | | 15 | 149,481.07 | | 0.00 | 30,643.62 | 26,574.41 | 0.00 | 0.00 | 206,699.10 | \$ 2,480,389.25 |
| Auxiliar académico/ administrativo | | 29 | 256,865.22 | | 0.00 | 52,657.37 | 45,664.93 | 0.00 | 0.00 | 355,187.52 | \$ 4,262,250.22 |
| Profesor investigador nivel "A" | | 27 | 777,245.60 | | 0.00 | 159,335.35 | 138,176.99 | 0.00 | 0.00 | 1,074,757.94 | \$ 12,897,095.25 |
| Profesor investigador nivel "B" | | 11 | 395,819.52 | | 0.00 | 81,143.00 | 70,367.91 | 0.00 | 0.00 | 547,330.43 | \$ 6,567,965.17 |
| Profesor investigador nivel "C" | | 3 | 134,938.47 | | 0.00 | 27,662.39 | 23,989.06 | 0.00 | 0.00 | 186,589.92 | \$ 2,239,079.04 |
| Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Enero-Mayo. | | 260 | | 3,738,459.71 | 0.00 | 672,922.75 | 164,492.23 | 0.00 | 0.00 | 4,575,874.68 | \$ 22,879,373.42 |
| Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Agosto-Diciembre. | | 307 | | 4,564,342.97 | 0.00 | 821,581.74 | 200,831.09 | 0.00 | 0.00 | 5,586,755.80 | \$ 27,933,778.99 |
| Totales | | 738 | 3,811,279.28 | 8,302,802.68 | 0.00 | 2,275,816.74 | 1,042,884.08 | 0.00 | 0.00 | 15,432,782.78 | 114,054,980.01 |

Este tabulador refleja las percepciones ordinarias brutas mensuales del personal durante el 2020, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de prima vacacional y aguinaldo.
 La remuneración corresponde a la cantidad que percibe el personal de la UPSLP antes de aplicar las retenciones fiscales de Ley.

Mtro. Igor Leon O'Farrill
 Director de Administración y Finanzas
 (Rúbrica)

Mtro. Francisco Javier Delgado Rojas
 Rector
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|--------------|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|-------------------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Rector | | 1 | 57,522.85 | | | | | | | 57,522.85 | \$ 690,274.20 |
| Subdirector de Administración y Finanzas | | 1 | 30,601.80 | | | | | | | 30,601.80 | \$ 367,221.60 |
| Subdirector Académico | | 1 | 30,601.80 | | | | | | | 30,601.80 | \$ 367,221.60 |
| Jefe de Departamento de Planeación, Evaluación y Calidad | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Jefe de Departamento de Gestión Universitaria | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Jefe de Departamento de Idiomas | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Profesor de Tiempo Completo | | 3 | 16,951.45 | | | | | 1,500.90 | | 18,452.35 | \$ 221,428.20 |
| Coordinador | | 2 | 11,848.50 | | | | | 928.00 | | 12,776.50 | \$ 153,318.00 |
| Jefe de Oficina | | 4 | 7,407.85 | | | | | 928.00 | | 8,335.85 | \$ 100,030.20 |
| Técnico en contabilidad | | 1 | 6,374.95 | | | | | 928.00 | | 7,302.95 | \$ 87,635.40 |
| Secretaría de rector | | 1 | 6,374.95 | | | | | 928.00 | | 7,302.95 | \$ 87,635.40 |
| Analista administrativo | | 2 | 5,733.80 | | | | | 928.00 | | 6,661.80 | \$ 79,941.60 |
| Secretaría de jefe de departamento | | 6 | 5,243.50 | | | | | 928.00 | | 6,171.50 | \$ 74,058.00 |
| Asistente de servicios de mantenimiento | | 1 | 4,402.40 | | | | | 928.00 | | 5,330.40 | \$ 63,964.80 |
| Totales | | 26.00 | 249,775.75 | - | - | - | - | 7,996.90 | - | 257,772.65 | 3,093,271.80 |

* El concepto de seguridad social para la UTMSLP se compone de las cuotas patronales al IMSS, las Cuotas RCV así como el 5% al INFONAVIT y como no son entregadas directamente al trabajador no se manifiestan en dicho formato
* El presente formato esta llenado por el tabulador autorizado por la SEP para el ejercicio 2018 a la fecha se desconoce el tabulador autorizado para el ejercicio 2020.

Nombre y firma de quien elaboró
C.P. Jorge Alejandro Cardone Villagómez
Sub Director Administrativo
(Rúbrica)

Nombre y firma del Titular
Mtro. Carlos Felipe Mier Padrón
Rector de la Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|-----------|--|-------------|---|---------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | ISR | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Rector | 1 | 1 | 61,560.40 | 0.00 | 0.00 | 22,604.98 | 16,050.70 | 12,619.88 | 0.00 | 0.00 | 58,129.58 | 1,301,042.07 |
| Secretario Académico | 1 | 1 | 52,330.00 | 0.00 | 0.00 | 19,215.58 | 12,622.30 | 10,727.65 | 0.00 | 0.00 | 50,435.35 | 1,105,963.13 |
| Director | 1 | 6 | 46,176.45 | 0.00 | 0.00 | 16,955.99 | 10,762.12 | 9,466.17 | 0.00 | 0.00 | 44,880.50 | 5,855,469.40 |
| Subdirector | 1 | 1 | 32,749.75 | 0.00 | 0.00 | 12,025.71 | 6,361.18 | 6,713.70 | 0.00 | 0.00 | 33,102.27 | 692,146.29 |
| Jefe de Departamento | 1 | 15 | 23,798.15 | 0.00 | 0.00 | 8,738.68 | 3,969.54 | 4,878.62 | 0.00 | 0.00 | 24,707.23 | 7,544,393.85 |
| Analista Administrativo | 2 | 6 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 852,301.01 |
| Chofer de Administración | 2 | 1 | 5,226.00 | 0.00 | 0.00 | 1,918.99 | 116.64 | 1,071.33 | 928.00 | 0.00 | 7,108.69 | 122,629.59 |
| Coordinador | 2 | 9 | 12,680.15 | 0.00 | 0.00 | 4,656.15 | 1,681.26 | 2,599.43 | 928.00 | 0.00 | 14,526.32 | 2,534,934.45 |
| Enfermera | 2 | 1 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 142,050.17 |
| Jefe de Oficina | 2 | 22 | 7,927.80 | 0.00 | 0.00 | 2,911.09 | 762.14 | 1,625.20 | 928.00 | 0.00 | 9,718.86 | 3,965,959.22 |
| Tecnico en Calidad | 2 | 1 | 6,822.40 | 0.00 | 0.00 | 2,505.19 | 614.56 | 1,398.59 | 928.00 | 0.00 | 8,534.43 | 156,687.83 |
| Tecnico bibliotecario | 2 | 1 | 6,822.40 | 0.00 | 0.00 | 2,505.19 | 614.56 | 1,398.59 | 928.00 | 0.00 | 8,534.43 | 156,687.83 |
| Secretaria de Director | 2 | 2 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 284,100.34 |
| Tecnico Especialista en Mantenimiento | 2 | 2 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 284,100.34 |
| PTC Titular "B" | 3 | 3 | 24,824.50 | 0.00 | 0.00 | 9,115.56 | 4,508.98 | 5,089.02 | 1,500.90 | 0.00 | 26,905.44 | 1,642,879.84 |
| PTC Asociado "C" | 3 | 34 | 18,141.30 | 0.00 | 0.00 | 6,661.49 | 2,992.12 | 3,718.97 | 1,500.90 | 0.00 | 20,369.05 | 13,771,512.40 |
| H/S/M Profesor de asignatura | 4 | 2432 | 417.86 | 0.00 | 0.00 | 153.44 | 55.73 | 85.66 | 36.35 | 0.00 | 484.14 | 22,741,389.62 |
| Totales | | | 324,022.36 | 0.00 | 0.00 | 118,981.04 | 62,406.87 | 66,424.58 | 11,390.15 | 0.00 | 339,430.22 | 63,154,247.38 |

L.R.I. Norma Angélica Barbosa Escudero
 Nombre y firma de quien elaboró
 (Rúbrica)

C.P. Leonor Rivera Pérez
 Nombre y firma del Titular
 (Rúbrica)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|--------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 1 | 14,332 | | 3,933 | 1,953 | 17,524 | | | 37,743 | 452,914 |
| MOZO DE ORDENANZA | 2 | 1 | 14,332 | | 3,583 | 1,953 | 17,524 | | | 37,393 | 448,714 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 2 | 4 | 67,001 | | 17,400 | 8,490 | 74,635 | | | 167,526 | 2,010,312 |
| MOZO DE ORD. NO ESPECIALIZADO | 3 | 1 | 16,750 | | 4,188 | 2,123 | 18,659 | | | 41,719 | 500,628 |
| CHOFER | 4 | 2 | 38,555 | | 10,265 | 4,466 | 38,737 | | | 92,023 | 1,104,282 |
| MOZO DE ORD.C/FUNCIONES DE SUPERVISOR | 4 | 5 | 85,827 | | 23,507 | 10,758 | 94,652 | | | 214,743 | 2,576,921 |
| MOZO ORD.C/FUNCIONES TECNICAS MENSAJERO | 4 | 1 | 17,165 | | 4,591 | 2,152 | 18,930 | | | 42,839 | 514,064 |
| AUX. ADMVO./RECEPCIONISTA | 5 | 2 | 39,111 | | 11,878 | 4,638 | 40,780 | | | 96,406 | 1,156,868 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 5 | 98,666 | | 27,693 | 11,594 | 101,947 | | | 239,900 | 2,878,797 |
| MOZO ORD. C.FUN.TEC NO ESPECIALIZADO | 5 | 2 | 39,899 | | 10,878 | 4,638 | 40,780 | | | 96,194 | 1,154,328 |
| MOZO ORDEN C.FUNCIONES TECNICAS DE IARDINERIA | 5 | 1 | 19,555 | | 5,239 | 2,319 | 20,390 | | | 47,503 | 570,034 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 19,555 | | 5,939 | 2,319 | 20,390 | | | 48,203 | 578,434 |
| AUXILIAR NO ESPECIALIZADO | 6 | 1 | 20,991 | | 5,598 | 2,419 | 21,144 | | | 50,152 | 601,828 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 3 | 66,873 | | 18,868 | 7,531 | 67,265 | | | 160,538 | 1,926,457 |
| AUXILIAR JURIDICO | 7 | 1 | 22,291 | | 6,023 | 2,510 | 22,422 | | | 53,246 | 638,952 |
| SECRETARIA DE APOYO | 7 | 1 | 23,799 | | 7,000 | 2,616 | 22,989 | | | 56,403 | 676,839 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 1 | 22,294 | | 6,023 | 2,511 | 22,423 | | | 53,250 | 639,001 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 8 | 1 | 23,864 | | 6,316 | 2,621 | 23,953 | | | 56,754 | 681,049 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 9 | 10 | 266,907 | | 68,687 | 27,500 | 249,697 | | | 612,791 | 7,353,488 |
| AUX. ADMVO. ESPECIALIZADO | 10 | 2 | 55,092 | | 14,873 | 5,756 | 52,065 | | | 127,786 | 1,533,435 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 10 | 2 | 55,092 | | 14,673 | 5,756 | 52,065 | | | 127,586 | 1,531,035 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 10 | 277,230 | | 74,967 | 28,783 | 260,326 | | | 641,306 | 7,695,672 |
| JEFE DE SECC. ESPECIALIZADO | 11 | 4 | 118,551 | | 32,038 | 12,099 | 112,011 | | | 274,698 | 3,296,380 |
| SECRETARIA DE AREA | 11 | 7 | 213,191 | | 57,475 | 21,245 | 196,410 | | | 488,322 | 5,859,862 |
| ADMINISTRADORA | 12 | 1 | 33,985 | | 8,788 | 3,229 | 29,557 | | | 75,559 | 906,713 |
| ENCARGADO ARCHIVO ADMVO.H | 12 | 1 | 30,839 | | 7,710 | 3,109 | 12,409 | | | 54,066 | 648,794 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 1 | 31,687 | | 8,372 | 3,168 | 29,232 | | | 72,458 | 869,495 |
| JEFE DE GRABACION | 12 | 1 | 34,056 | | 8,972 | 3,168 | 29,232 | | | 75,428 | 905,132 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 8 | 261,428 | | 68,589 | 25,405 | 234,179 | | | 589,601 | 7,075,216 |
| SECRETARIA EJECUTIVA | 12 | 27 | 890,671 | | 240,327 | 87,174 | 798,047 | | | 2,016,218 | 24,194,618 |
| ASESOR | 13 | 3 | 105,692 | | 26,436 | 9,944 | 81,557 | | | 223,629 | 2,683,553 |
| ASESOR DE COMISIONES | 13 | 13 | 494,384 | | 116,549 | 43,304 | 424,153 | | | 1,078,389 | 12,940,674 |
| ENCARGADO SRIA.T.C.O.A.CD | 13 | 1 | 33,173 | | 8,293 | 3,272 | 13,038 | | | 57,776 | 693,315 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 14 | 495,771 | | 126,148 | 46,704 | 479,634 | | | 1,148,257 | 13,779,089 |
| JEFE UNIDAD DE TRANSPARENCIA | 13 | 1 | 33,173 | | 8,293 | 3,272 | 13,038 | | | 57,776 | 693,315 |
| JEFE. DEPTO. OFICIALIA DE PARTES | 13 | 1 | 36,352 | | 9,571 | 3,336 | 34,260 | | | 83,519 | 1,002,230 |
| NOTIFICADOR (A) | 13 | 2 | 72,351 | | 18,443 | 6,672 | 68,519 | | | 165,985 | 1,991,818 |
| PROGRAMADOR ESPECIALIZADO | 13 | 3 | 103,106 | | 27,714 | 10,008 | 102,779 | | | 243,607 | 2,923,282 |
| SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS | 13 | 2 | 83,174 | | 20,248 | 6,981 | 70,182 | | | 180,586 | 2,167,028 |
| SUB-COORD. DE DIVULY EV. | 13 | 1 | 46,689 | | 12,322 | 4,218 | 39,000 | | | 102,230 | 1,226,763 |
| SUPERVISOR DE MANTTO. | 13 | 1 | 40,117 | | 8,971 | 3,336 | 34,260 | | | 86,684 | 1,040,209 |
| SUMA | | 319 | 7,855,487 | | 1,167,380 | 445,048 | 4,100,792 | | | 13,568,708 | 162,824,492 |

**TABULADOR MENSUAL
PERSONAL DE CONFIANZA 2020
Niveles 14 al 20**

| Puesto | Nivel | No. de Plazas | Sueldo Base | Prestaciones Mensuales | Prestaciones Garantizadas | | Percepciones Ordinarias Sueldo Base + prestaciones Garantizadas | | Impuesto sobre la Renta y Retenciones de Ley | | Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|---|-------|---------------|-------------|------------------------|---------------------------|-----------|--|------------|--|-----------|--|------------|
| | | | | | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo |
| SUB-COORDINADOR SERVICIOS INTERNOS | 14 | 1 | 39,040.98 | 8,361.11 | 0.00 | 8,361.11 | 0.00 | 47,402.09 | 0.00 | 12,662.92 | 0.00 | 34,739.17 |
| SUB-COORDINADOR DE ADQUISICIONES | 14 | 1 | 39,040.98 | 11,944.44 | 0.00 | 11,944.44 | 0.00 | 50,985.42 | 0.00 | 13,737.92 | 0.00 | 37,247.51 |
| CONTRALOR INTERNO | 18 | 1 | 55,711.92 | 7,361.36 | 0.00 | 7,361.36 | 0.00 | 63,073.28 | 0.00 | 18,531.25 | 0.00 | 44,542.03 |
| COORDINADOR DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES LEGISLATIVAS | 18 | 1 | 55,711.92 | 7,361.36 | 0.00 | 7,361.36 | 0.00 | 63,073.28 | 0.00 | 18,531.25 | 0.00 | 44,542.03 |
| COORDINADOR DE INFORMÁTICA | 18 | 1 | 55,711.92 | 7,361.36 | 0.00 | 7,361.36 | 0.00 | 63,073.28 | 0.00 | 18,531.25 | 0.00 | 44,542.03 |
| COORDINADOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 18 | 1 | 55,711.92 | 10,604.28 | 0.00 | 10,604.28 | 0.00 | 66,316.20 | 0.00 | 19,504.13 | 0.00 | 46,812.07 |
| COORDINADOR DE ASESORIA Y SECRETARIADO TÉCNICO | 18 | 1 | 55,711.92 | 13,751.64 | 0.00 | 13,751.64 | 0.00 | 69,463.56 | 0.00 | 20,448.34 | 0.00 | 49,015.22 |
| COORDINADOR ASUNTOS JURÍDICOS | 18 | 1 | 55,711.92 | 13,751.64 | 0.00 | 13,751.64 | 0.00 | 69,463.56 | 0.00 | 20,448.34 | 0.00 | 49,015.22 |
| COORDINADOR SERVICIOS INTERNOS | 18 | 1 | 55,711.92 | 13,751.64 | 0.00 | 13,751.64 | 0.00 | 69,463.56 | 0.00 | 20,448.34 | 0.00 | 49,015.22 |
| COORD. GRAL. DE SERV. PARLAMENTARIOS | 19 | 1 | 81,724.52 | 28,686.97 | 0.00 | 28,686.97 | 0.00 | 110,411.49 | 0.00 | 35,568.64 | 0.00 | 74,842.85 |
| COORDINADOR DE FINANZAS | 19 | 1 | 81,224.52 | 28,686.97 | 0.00 | 28,686.97 | 0.00 | 109,911.49 | 0.00 | 35,363.64 | 0.00 | 74,547.85 |
| OFICIAL MAYOR | 19 | 1 | 81,724.52 | 36,342.17 | 0.00 | 36,342.17 | 0.00 | 118,066.69 | 0.00 | 38,171.41 | 0.00 | 79,895.28 |
| TITULAR UNIDAD DE EVALUACION Y CONTROL | 19 | 1 | 81,724.52 | 36,342.17 | 0.00 | 36,342.17 | 0.00 | 118,066.69 | 0.00 | 38,171.41 | 0.00 | 79,895.28 |
| DIPUTADOS | 20 | 27 | | 146,679.00 | | 0.00 | | 146,679.00 | | 42,179.00 | | 104,500.00 |

Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el Personal de Confianza recibe sin las prestaciones anuales

NOTA: SE CONSIDERAN \$ 31,923,091.00 PARA CUBRIR LAS PARTIDAS DE: TIEMPO EXTRA, INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES POR RETIRO Y HABERES CAIDOS, GASTOS MÉDICOS MAYORES, SEGURO DE VIDA, PRIMA DOMINICAL, ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIOS, PREMIO DE PUNTUALIDAD, DESPENSA A EMPLEADOS, APOYO PARA GUARDERIA, BECA DE BACHILLERATO, BECA DE ESTUDIOS, BECA DE ESTUDIOS MEDIO SUPERIOR, APOYO ÚTILES ESCOLARES, APOYO PARA COMPRA DE LIBROS Y APOYO PARA TITULACION DE LICENCIATURAS, ESTIMULO DE PROFESIONALIZACION, BONO DÍA DE LA MADRE, BONO DÍA DEL PADRE Y OTRAS PRESTACIONES POR APOYOS, EVENTOS Y FESTEJOS, LAS CUALES NO FORMAN PARTE DEL TABULADOR DE REMUNERACIONES, ASÍ COMO \$8,021,026.00 DE PREVISION PARA INCREMENTO SALARIAL.

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA

DIP. ROLANDO HERVERT LARA
PRESIDENTE
(RÚBRICA)

DIP. HECTOR MAURICIO RÍMIREZ KONISHI
VICEPRESIDENTE
(RÚBRICA)

DIP. EDSON DE JESÚS QUINTANAR SÁNCHEZ
SECRETARIO
(RÚBRICA)

DIP. PAOLA ALEJANDRA ARREOLA NIETO
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP. EDGARDO HERNÁNDEZ CONTRERAS
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP. MARIA ISABEL GONZÁLEZ TOVAL
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP. MARIO LARRAGA DELGADO
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP OSCAR CARLOS VERA FABREGAT
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP. EUGENIO GUADALUPE GOVEA ARCOS
VOCAL
(RÚBRICA)

DIP. MARTHA BARAJAS GARCÍA
VOCAL
(RÚBRICA)

POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO

MTRA. MARISOL DENIZ ALVARADO MARTÍNEZ
OFICIAL MAYOR
(RÚBRICA)

C.P. MARTHA ELVA ZUÑIGA BARRAGAN
COORDINADORA DE FINANZAS
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| 1131 | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-----------------|
| Mensual | | | | | | | | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| Auxiliar de mantenimiento | 2 | 3 | 11,561.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,194.20 | 0.00 | 0.00 | 19,755.82 | \$ 237,069.84 |
| Mozo de oficina | 2 | 12 | 11,561.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,194.20 | 0.00 | 0.00 | 19,755.82 | \$ 237,069.84 |
| Velador | 3 | 1 | 12,924.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,313.00 | 0.00 | 0.00 | 21,237.93 | \$ 254,855.16 |
| Mozo de P.J. | 3 | 118 | 12,924.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,313.00 | 0.00 | 0.00 | 21,237.93 | \$ 254,855.16 |
| Almacanista | 4 | 2 | 14,591.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,375.80 | 0.00 | 0.00 | 21,966.98 | \$ 263,603.36 |
| Chefer de primera | 5 | 2 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Secretaria taquimecanógrafa | 5 | 3 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Técnico no especializado | 5 | 5 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Archivista | 5 | 2 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 5 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Notificador P.J. | 5 | 12 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,801.80 | 0.00 | 0.00 | 24,103.74 | \$ 289,244.88 |
| Secretaria de Magistrado | 6 | 8 | 16,783.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,935.20 | 0.00 | 0.00 | 25,719.04 | \$ 308,628.48 |
| Trabajador social | 6 | 3 | 16,332.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,935.20 | 0.00 | 0.00 | 25,268.04 | \$ 303,216.48 |
| Capturista | 6 | 9 | 16,332.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,935.20 | 0.00 | 0.00 | 25,268.04 | \$ 303,216.48 |
| Secretaria capturista | 6 | 517 | 16,332.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,935.20 | 0.00 | 0.00 | 25,268.04 | \$ 303,216.48 |
| Auxiliar en administración | 7 | 19 | 17,267.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,651.20 | 0.00 | 0.00 | 26,918.23 | \$ 323,018.76 |
| Auxiliar en contabilidad | 7 | 4 | 17,267.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,651.20 | 0.00 | 0.00 | 26,918.23 | \$ 323,018.76 |
| Auxiliar jurídico | 7 | 5 | 17,267.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,651.20 | 0.00 | 0.00 | 26,918.23 | \$ 323,018.76 |
| Técnico especializado | 7 | 7 | 17,267.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,651.20 | 0.00 | 0.00 | 26,918.23 | \$ 323,018.76 |
| Analista de sistemas computacionales | 8 | 1 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,502.20 | 0.00 | 0.00 | 27,892.54 | \$ 334,710.48 |
| Secretaria de Director | 8 | 12 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,502.20 | 0.00 | 0.00 | 27,892.54 | \$ 334,710.48 |
| Jefe de Grupo | 8 | 4 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,502.20 | 0.00 | 0.00 | 27,892.54 | \$ 334,710.48 |
| Secretaria particular de Magistrado | 8 | 15 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,502.20 | 0.00 | 0.00 | 27,892.54 | \$ 334,710.48 |
| Secretaria de Consejero | 8 | 2 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,502.20 | 0.00 | 0.00 | 27,892.54 | \$ 334,710.48 |
| Dictaminador | 10 | 1 | 20,957.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,840.80 | 0.00 | 0.00 | 30,798.49 | \$ 369,581.88 |
| Jefe de sección | 10 | 7 | 20,957.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,840.80 | 0.00 | 0.00 | 30,798.49 | \$ 369,581.88 |
| Secretaria de Secretario | 10 | 1 | 20,957.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,840.80 | 0.00 | 0.00 | 30,798.49 | \$ 369,581.88 |
| Auditor | 10 | 7 | 24,675.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,840.80 | 0.00 | 0.00 | 34,515.82 | \$ 414,189.84 |
| Ing. en sistemas computacionales | 11 | 4 | 22,411.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,857.00 | 0.00 | 0.00 | 33,268.22 | \$ 399,218.64 |
| Médico especializado | 11 | 2 | 22,411.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,857.00 | 0.00 | 0.00 | 33,268.22 | \$ 399,218.64 |
| Investigador | 12 | 1 | 23,836.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,000.80 | 0.00 | 0.00 | 34,837.05 | \$ 419,244.60 |
| Jefe de oficina | 12 | 20 | 23,836.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,000.80 | 0.00 | 0.00 | 34,837.05 | \$ 419,244.60 |
| Subsecretario administrativo | 12 | 50 | 28,093.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,400.80 | 0.00 | 0.00 | 39,494.48 | \$ 473,933.76 |
| Subsecretario administrativo J.M. | 12 | 1 | 23,836.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,997.00 | 0.00 | 0.00 | 31,833.25 | \$ 381,999.00 |
| Secretario de estudio y cuenta Juzgado | 13 | 117 | 36,228.78 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,650.00 | 0.00 | 0.00 | 44,878.78 | \$ 538,545.12 |
| Secretario de estudio y cuenta sala | 13 | 77 | 36,744.76 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,050.00 | 0.00 | 0.00 | 44,794.76 | \$ 537,537.12 |
| Jefe de biblioteca | 13 | 1 | 25,499.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,391.80 | 0.00 | 0.00 | 36,891.40 | \$ 442,696.80 |
| Jefe de departamento | 13 | 17 | 26,901.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,391.80 | 0.00 | 0.00 | 38,293.40 | \$ 459,520.80 |
| Supervisor general | 13 | 1 | 25,499.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,391.80 | 0.00 | 0.00 | 36,891.40 | \$ 442,696.80 |
| Secretario técnico | 13 | 3 | 34,244.76 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,391.80 | 0.00 | 0.00 | 45,636.56 | \$ 547,638.72 |
| Actuario | 13 | 106 | 31,688.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,391.80 | 0.00 | 0.00 | 43,080.61 | \$ 516,967.32 |
| Actuario J.M. | 13 | 2 | 25,499.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,050.00 | 0.00 | 0.00 | 33,549.60 | \$ 402,595.20 |
| Secretario de acuerdos J.M. | 14 | 4 | 28,448.12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 28,948.12 | \$ 347,377.44 |
| Secretario de acuerdos | 14 | 96 | 42,453.53 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 42,953.53 | \$ 515,442.12 |
| Subdirector | 14 | 8 | 34,130.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 34,630.00 | \$ 415,560.00 |
| Visitador | 14 | 6 | 31,879.63 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 32,379.63 | \$ 388,555.56 |
| Director de área | 15 | 6 | 41,760.46 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 42,260.46 | \$ 507,125.52 |
| Juez menor foráneo | 15 | 1 | 34,807.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 35,307.06 | \$ 423,684.72 |
| Secretario particular de Presidente | 15 | 1 | 42,759.85 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 43,259.85 | \$ 519,118.20 |
| Juez de primera instancia | 16 | 31 | 50,415.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 50,915.69 | \$ 610,988.28 |
| Juez mixto de primera instancia | 16 | 13 | 50,415.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 50,915.69 | \$ 610,988.28 |
| Visitador general | 16 | 1 | 46,532.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 47,032.06 | \$ 564,384.72 |
| Director general | 17 | 3 | 43,970.05 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 44,470.05 | \$ 533,640.60 |
| Contralor interno | 17 | 1 | 50,121.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 50,621.22 | \$ 607,454.64 |
| Secretario ejecutivo | 18 | 3 | 55,234.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 55,734.79 | \$ 668,817.48 |
| Magistrado | 18 | 15 | 78,158.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 78,658.82 | \$ 943,905.84 |
| Consejero | 18 | 3 | 78,158.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 78,658.82 | \$ 943,905.84 |
| Secretario general del S.T.J. | 18 | 1 | 55,234.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 55,734.79 | \$ 668,817.48 |
| Presidente del S.T.J. | 19 | 1 | 88,524.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 89,024.39 | \$ 1,068,292.68 |

1383
1372

EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL |
|---|---------------|
| PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO | 6,352,015.00 |
| CUOTAS PARA EL SEGURO DE VIDA DEL PERSONAL | 4,056,546.00 |
| SERVICIO MÉDICO | 44,820,000.00 |
| INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES | 300,000.00 |
| PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO | 20,926,143.00 |
| PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO | 11,425,104.00 |
| LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN) | 10,367,475.00 |
| PAGO DE MARCHA | 300,000.00 |
| APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS | 536,146.00 |
| APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES | 206,366.00 |
| BECAS DE ESTUDIO | 1,930,050.00 |
| BECAS DISCAPACITADOS | 196,408.00 |
| PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL | 32,904,041.00 |
| ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD | 11,011,421.00 |
| ESTÍMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN | 720,492.00 |
| PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR | 506,250.00 |
| BONO DEL DÍA DE LA MADRE | 3,662,100.00 |
| BONO DEL DÍA DE LA PADRE | 1,290,100.00 |

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| 1221 | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|---------------|
| Mensual | | | | | | | | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
| Auxiliar de mantenimiento | 2 | 1 | 0.00 | 11,561.62 | 0.00 | 0.00 | 6,114.20 | 0.00 | 0.00 | 17,675.82 | \$ 212,109.84 |
| Mozo de P.J. | 3 | 14 | 0.00 | 12,924.93 | 0.00 | 0.00 | 6,233.00 | 0.00 | 0.00 | 19,157.93 | \$ 229,895.16 |
| Chofer de primera | 5 | 1 | 0.00 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 6,721.80 | 0.00 | 0.00 | 22,023.74 | \$ 264,284.88 |
| Secretaria taquimecanógrafa | 5 | 13 | 0.00 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 6,721.80 | 0.00 | 0.00 | 22,023.74 | \$ 264,284.88 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 4 | 0.00 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 6,721.80 | 0.00 | 0.00 | 22,023.74 | \$ 264,284.88 |
| Notificador P.J. | 5 | 10 | 0.00 | 15,301.94 | 0.00 | 0.00 | 6,721.80 | 0.00 | 0.00 | 22,023.74 | \$ 264,284.88 |
| Trabajador social | 6 | 1 | 0.00 | 16,332.84 | 0.00 | 0.00 | 6,855.20 | 0.00 | 0.00 | 23,188.04 | \$ 278,256.48 |
| Secretaria capturista | 6 | 6 | 0.00 | 16,332.84 | 0.00 | 0.00 | 6,855.20 | 0.00 | 0.00 | 23,188.04 | \$ 278,256.48 |
| Auxiliar en administración | 7 | 1 | 0.00 | 17,267.03 | 0.00 | 0.00 | 7,571.20 | 0.00 | 0.00 | 24,838.23 | \$ 298,058.76 |
| Analista de sistemas computacionales | 8 | 1 | 0.00 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 7,422.20 | 0.00 | 0.00 | 25,812.54 | \$ 309,750.48 |
| Secretaria de Consejero | 8 | 1 | 0.00 | 18,390.34 | 0.00 | 0.00 | 7,422.20 | 0.00 | 0.00 | 25,812.54 | \$ 309,750.48 |
| Psicólogo | 9 | 2 | 0.00 | 19,685.52 | 0.00 | 0.00 | 7,589.20 | 0.00 | 0.00 | 27,274.72 | \$ 327,296.64 |
| Secretario de secretario | 10 | 1 | 0.00 | 20,957.69 | 0.00 | 0.00 | 7,760.80 | 0.00 | 0.00 | 28,718.49 | \$ 344,621.88 |
| Ing.en sistemas computacionales | 11 | 7 | 0.00 | 22,411.22 | 0.00 | 0.00 | 8,777.00 | 0.00 | 0.00 | 31,188.22 | \$ 374,258.64 |
| Médico especializado | 11 | 3 | 0.00 | 22,411.22 | 0.00 | 0.00 | 8,777.00 | 0.00 | 0.00 | 31,188.22 | \$ 374,258.64 |
| Subsecretario administrativo | 12 | 1 | 0.00 | 28,093.68 | 0.00 | 0.00 | 9,020.80 | 0.00 | 0.00 | 37,114.48 | \$ 445,373.76 |
| Secretario de estudio y cuenta juzgado | 13 | 2 | 0.00 | 36,228.76 | 0.00 | 0.00 | 5,970.00 | 0.00 | 0.00 | 42,198.76 | \$ 506,385.12 |
| Secretario técnico | 13 | 3 | 0.00 | 34,244.76 | 0.00 | 0.00 | 9,311.80 | 0.00 | 0.00 | 43,556.56 | \$ 522,678.72 |
| Actuario | 13 | 4 | 0.00 | 31,688.81 | 0.00 | 0.00 | 9,311.80 | 0.00 | 0.00 | 41,000.61 | \$ 492,007.32 |

76

**PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RÚBRICA)**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | ORALIDAD PENAL | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|---------------|
| | | | Mensual | | | | | | | | |
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Auxiliar de atención al público | 2 | 10 | 0.00 | 10,100.88 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 12,620.88 | \$ 151,450.56 |
| Oficial judicial | 5 | 17 | 0.00 | 13,309.63 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 15,829.63 | \$ 189,955.56 |
| Operador de sala | 7 | 14 | 0.00 | 14,994.61 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 17,514.61 | \$ 210,175.32 |
| Auxiliar de causa | 7 | 13 | 0.00 | 14,994.61 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 17,514.61 | \$ 210,175.32 |
| Notificador | 8 | 13 | 0.00 | 15,958.88 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 18,478.88 | \$ 221,746.56 |
| Auxiliar de tecnologías de la información | 10 | 4 | 0.00 | 18,222.70 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 20,742.70 | \$ 248,912.40 |
| Encargado de sala y atención al público | 13 | 6 | 0.00 | 22,131.91 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 24,651.91 | \$ 295,822.92 |
| Oficial redactor | 14 | 5 | 0.00 | 28,364.03 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 28,864.03 | \$ 346,368.36 |
| Gestor regional | 15 | 4 | 0.00 | 46,056.36 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 46,556.36 | \$ 558,676.32 |
| Juez de control y de tribunales de juicio oral | 16 | 26 | 0.00 | 50,415.69 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 50,915.69 | \$ 610,988.28 |
| Administrador judicial del sistema de gestión | 18 | 1 | 0.00 | 55,234.79 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 55,734.79 | \$ 668,817.48 |

113

**PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RÚBRICA)**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| MEDIACION Y CONCILIACION | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|---------------|
| Mensual | | | | | | | | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
| Auxiliar de intendencia de M. y C. | 2 | 1 | 0.00 | 10,100.88 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 12,620.88 | \$ 151,450.56 |
| Auxiliar de recepción de M. y C. | 3 | 1 | 0.00 | 11,270.76 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 13,790.76 | \$ 165,489.12 |
| Auxiliar de oficina de M. y C. | 5 | 3 | 0.00 | 13,309.63 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 15,829.63 | \$ 189,955.56 |
| Invitador de M. y C. | 7 | 2 | 0.00 | 13,541.72 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 16,061.72 | \$ 192,740.64 |
| Psicólogo de mediación | 9 | 2 | 0.00 | 17,095.81 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 19,615.81 | \$ 235,389.72 |
| Facilitador de M. y C. | 12 | 5 | 0.00 | 20,702.01 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 23,222.01 | \$ 278,664.12 |
| Orientador de M. y C. | 13 | 3 | 0.00 | 22,131.91 | 0.00 | 0.00 | 2,520.00 | 0.00 | 0.00 | 24,651.91 | \$ 295,822.92 |
| Subdirector de M. y C. | 14 | 1 | 0.00 | 34,130.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 34,630.00 | \$ 415,560.00 |

18

**PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RÚBRICA)**

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|---|--------------------|----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Abogada | 10 | 3 | 87,567.80 | 0.00 | 22,548.71 | 18,893.78 | 78,315.85 | 2,627.03 | 7,990.15 | 87,567.80 | 2,615,319.95 |
| Abogado Especializado | 13 | 1 | 50,558.10 | 0.00 | 12,966.00 | 7,331.92 | 36,836.11 | 1,305.91 | 11,364.13 | 50,558.10 | 1,444,346.07 |
| Administrador De Sistemas | 9 | 1 | 26,715.58 | 0.00 | 6,879.26 | 9,106.58 | 24,901.81 | 801.47 | 2,627.71 | 26,715.58 | 852,388.95 |
| Analista De Reg Y Cont.Patrimonial | 11 | 1 | 30,783.58 | 0.00 | 7,926.77 | 6,412.88 | 27,978.54 | 923.51 | 8,238.12 | 30,783.58 | 987,160.79 |
| Archivista | 10 | 1 | 27,551.16 | 0.00 | 7,094.42 | 6,179.82 | 25,787.67 | 826.53 | 2,611.32 | 27,551.16 | 840,611.14 |
| Archivista | 4 | 1 | 18,425.86 | 0.00 | 4,744.66 | 5,521.88 | 19,581.04 | 552.78 | 1,476.12 | 18,425.86 | 603,628.08 |
| Asesor Jurídico | 13 | 1 | 53,170.87 | 0.00 | 13,610.46 | 3,869.54 | 25,257.57 | 1,270.96 | 0.00 | 53,170.87 | 1,166,152.86 |
| Asistente De Área | 10 | 2 | 55,801.40 | 0.00 | 14,368.86 | 15,005.68 | 51,773.75 | 1,674.04 | 4,470.31 | 55,801.40 | 1,717,128.53 |
| Asistente De Área | 11 | 3 | 92,350.36 | 0.00 | 23,780.22 | 28,199.61 | 86,005.48 | 2,770.51 | 8,694.12 | 92,350.36 | 2,901,603.65 |
| Asistente De Área | 12 | 1 | 32,808.44 | 0.00 | 8,448.17 | 6,558.87 | 28,967.29 | 984.25 | 2,628.32 | 32,808.44 | 964,744.10 |
| Asistente De Área | 13 | 3 | 109,861.38 | 0.00 | 28,258.10 | 29,553.56 | 97,097.58 | 3,171.02 | 9,930.30 | 109,861.38 | 3,334,463.34 |
| Aud Esp De Fis Pod Edo Org.Aut. | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,292.33 | 1,692.17 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.19 |
| Aud. Esp. De Asuntos Jurídicos | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,292.33 | 1,692.17 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 |
| Auditor | 9 | 6 | 160,292.16 | 0.00 | 41,275.23 | 16,447.06 | 102,029.26 | 4,808.76 | 0.00 | 160,292.16 | 3,898,229.76 |
| Auditor | 11 | 35 | 2,384,129.72 | 0.00 | 277,437.84 | 168,934.80 | 378,296.25 | 1,465,499.43 | 32,322.85 | 2,384,129.72 | 58,960,352.32 |
| Auditor | 12 | 70 | 2,384,129.72 | 0.00 | 613,913.40 | 378,296.25 | 1,465,499.43 | 71,523.89 | 0.00 | 2,384,129.72 | 58,960,352.32 |
| Auditor Esp Del Desempeño | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,292.33 | 1,692.17 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 |
| Auditor Esp.Fisc.Mpal O.D | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,292.33 | 1,692.17 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 |
| Auditoria Superior De Edo. | 19 | 1 | 104,190.28 | 0.00 | 80,567.51 | 11,203.69 | 35,265.64 | 3,079.76 | 0.00 | 104,190.28 | 2,811,682.57 |
| Auxiliar De Departamento | 1 | 1 | 12,504.04 | 0.00 | 3,219.79 | 5,094.92 | 16,850.53 | 375.12 | 1,489.21 | 12,504.04 | 474,403.39 |
| Auxiliar De Departamento | 2 | 1 | 14,455.96 | 0.00 | 3,722.41 | 5,235.65 | 17,803.54 | 433.68 | 1,562.25 | 14,455.96 | 518,561.95 |
| Auxiliar De Departamento | 3 | 9 | 152,854.24 | 0.00 | 39,359.97 | 48,761.21 | 168,323.40 | 4,585.63 | 14,297.24 | 152,854.24 | 5,138,180.10 |
| Auxiliar De Departamento | 4 | 5 | 88,515.86 | 0.00 | 22,792.83 | 33,322.91 | 99,651.60 | 2,655.48 | 9,361.94 | 88,515.86 | 3,075,607.45 |
| Auxiliar De Departamento | 5 | 7 | 138,269.40 | 0.00 | 35,604.37 | 42,309.89 | 146,356.87 | 4,148.08 | 14,406.08 | 138,269.40 | 4,573,136.41 |
| Auxiliar De Departamento | 7 | 2 | 44,590.88 | 0.00 | 11,482.15 | 14,588.77 | 38,029.61 | 1,337.73 | 2,190.28 | 44,590.88 | 1,346,633.04 |
| Auxiliar De Departamento | 8 | 5 | 122,557.12 | 0.00 | 31,558.46 | 32,790.28 | 118,855.72 | 3,676.71 | 11,684.85 | 122,557.12 | 3,853,477.70 |
| Auxiliar De Departamento | 9 | 1 | 26,715.58 | 0.00 | 6,879.26 | 9,106.58 | 24,901.81 | 801.47 | 2,140.21 | 26,715.58 | 846,538.95 |
| Auxiliar De Departamento | 10 | 1 | 27,900.70 | 0.00 | 7,184.43 | 6,205.02 | 25,732.48 | 837.02 | 2,722.66 | 27,900.70 | 846,987.97 |
| Auxiliar De Departamento | 11 | 2 | 61,567.16 | 0.00 | 15,853.54 | 9,056.00 | 57,035.14 | 1,847.01 | 5,823.88 | 61,567.16 | 1,814,192.88 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | 11 | 261,801.02 | 0.00 | 67,413.76 | 70,977.05 | 257,389.79 | 7,854.03 | 24,302.34 | 261,801.02 | 8,276,855.88 |
| Auxiliar Jurídico | 9 | 1 | 26,699.40 | 0.00 | 6,875.10 | 6,118.41 | 24,545.57 | 800.98 | 2,138.92 | 26,699.40 | 806,140.42 |
| Auxiliar Jurídico | 11 | 1 | 30,783.58 | 0.00 | 7,926.86 | 6,412.90 | 27,878.67 | 923.52 | 2,466.13 | 30,783.58 | 916,704.07 |
| Coord. De Fisc. De Los Pod Leg., Judicial Y Org. Aut. | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.57 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.09 |
| Coord. De Fiscalización De Admón P.Edo | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.57 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 |
| Coord. Aud. Del Desempeño Gubernamental | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.57 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 |
| Coord. De F Obra Pub. P. Edo Org.Aut | 14 | 1 | 72,886.28 | 0.00 | 18,580.72 | 7,254.61 | 12,819.90 | 1,436.59 | 0.00 | 72,886.28 | 1,355,737.13 |
| Coord. Fisc. O.Pub Municipal Y O.D | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 |
| Coord. Fisc. De Org Desc. | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 |
| Coord. General De Admón. | 15 | 1 | 80,318.48 | 0.00 | 20,502.66 | 7,868.85 | 13,538.37 | 1,692.16 | 0.00 | 80,318.48 | 1,487,046.19 |
| Coord.De Planeación Y Des. Inst. | 14 | 1 | 69,476.38 | 0.00 | 17,728.24 | 4,267.60 | 11,583.10 | 1,436.59 | 0.00 | 69,476.38 | 1,253,902.92 |
| Coord.Servicio Fisc.Carrera | 14 | 1 | 69,476.38 | 0.00 | 17,728.24 | 7,254.58 | 12,583.04 | 1,436.58 | 0.00 | 69,476.38 | 1,301,745.78 |
| Coord. De Auditoría Especial Del Desempeño Municipal | 14 | 1 | 72,885.62 | 0.00 | 18,580.55 | 7,254.56 | 12,819.76 | 1,436.57 | 0.00 | 72,885.62 | 1,355,724.69 |
| Coord. De Investigación | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 11,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,343,729.21 |
| Coord.Auditorias Especiales. | 17 | 1 | 93,475.83 | 0.00 | 28,516.20 | 8,286.54 | 35,292.90 | 1,865.96 | 0.00 | 93,475.83 | 2,009,249.25 |
| Coord.De Archivo Control De Materiales | 14 | 1 | 69,476.68 | 0.00 | 17,728.32 | 4,267.60 | 11,583.12 | 1,436.59 | 0.00 | 69,476.68 | 1,253,907.67 |
| Coord.De Cont Y Admón. | 14 | 1 | 69,476.07 | 0.00 | 17,728.16 | 7,254.58 | 11,583.02 | 1,436.58 | 0.00 | 69,476.07 | 1,289,740.87 |
| Coord.De Ejecución | 14 | 1 | 69,476.38 | 0.00 | 17,728.24 | 4,267.60 | 11,583.04 | 1,436.58 | 0.00 | 69,476.38 | 1,253,901.66 |
| Coord.De Fisc.Municipal | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 |
| Coordinadora Jurídica Y De Substanciación | 14 | 1 | 72,886.28 | 0.00 | 18,580.72 | 4,267.60 | 12,819.90 | 1,436.59 | 0.00 | 72,886.28 | 1,319,893.01 |
| Diseñador Gráfico | 7 | 1 | 22,295.14 | 0.00 | 5,741.00 | 5,800.86 | 25,834.44 | 668.85 | 2,273.59 | 22,295.14 | 751,366.57 |
| Encargado De Archivo | 10 | 1 | 30,551.16 | 0.00 | 7,844.42 | 6,179.82 | 26,106.00 | 826.53 | 2,611.32 | 30,551.16 | 889,431.14 |
| Jefes De Departamento | 13 | 17 | 827,108.06 | 0.00 | 212,260.13 | 162,829.62 | 618,781.29 | 21,932.47 | 65,701.15 | 827,108.06 | 22,903,352.68 |
| Jefe De Mantenimiento | 10 | 1 | 32,018.54 | 0.00 | 8,211.25 | 9,166.64 | 26,554.08 | 826.46 | 2,611.11 | 32,018.54 | 952,656.87 |
| Mozo De Ordenanza | 4 | 2 | 34,331.52 | 0.00 | 8,840.37 | 10,863.06 | 39,985.10 | 1,029.95 | 3,558.67 | 34,331.52 | 1,183,304.02 |
| Mozo De Ordenanza | 5 | 2 | 41,950.45 | 0.00 | 10,780.95 | 11,207.70 | 35,192.14 | 1,173.35 | 5,327.94 | 41,950.45 | 1,267,590.32 |
| Mozo De Ordenanza | 7 | 1 | 22,295.34 | 0.00 | 5,741.05 | 2,422.49 | 23,287.02 | 668.86 | 2,190.27 | 22,295.34 | 679,260.39 |
| Notificador | 4 | 1 | 18,511.70 | 0.00 | 4,766.76 | 8,515.08 | 19,614.15 | 555.35 | 1,887.16 | 18,511.70 | 646,202.50 |
| Notificador | 6 | 2 | 42,834.36 | 0.00 | 11,029.85 | 11,475.12 | 43,018.66 | 1,285.03 | 3,835.67 | 42,834.36 | 1,361,744.30 |
| Notificador | 8 | 2 | 51,376.20 | 0.00 | 13,229.37 | 15,077.99 | 47,894.06 | 1,541.29 | 4,519.97 | 51,376.20 | 1,603,666.58 |
| Notificador | 10 | 2 | 58,378.60 | 0.00 | 15,032.49 | 12,595.86 | 54,080.18 | 1,751.36 | 5,485.11 | 58,378.60 | 1,767,883.13 |
| Notificador | 11 | 1 | 29,984.36 | 0.00 | 7,720.97 | 6,355.25 | 27,995.20 | 899.53 | 2,889.58 | 29,984.36 | 910,129.94 |
| Operador De Fotocopiadora | 6 | 1 | 20,993.20 | 0.00 | 5,405.75 | 5,706.99 | 21,995.81 | 629.80 | 2,169.29 | 20,993.20 | 682,810.01 |
| Programador | 13 | 1 | 43,530.32 | 0.00 | 11,209.06 | 7,331.92 | 34,878.48 | 1,305.91 | 3,974.76 | 43,530.32 | 1,226,765.31 |
| Recepcionista | 5 | 1 | 20,933.64 | 0.00 | 5,390.41 | 5,702.70 | 21,458.44 | 628.01 | 2,164.52 | 20,933.64 | 675,332.57 |
| Sec Tec De La Sec Tec Ase | 13 | 1 | 61,467.83 | 0.00 | 15,693.43 | 6,940.55 | 26,831.35 | 1,305.91 | 0.00 | 61,467.83 | 1,346,868.88 |
| Secretaria De Área | 11 | 10 | 303,914.65 | 0.00 | 78,227.44 | 72,513.01 | 280,078.88 | 8,995.09 | 31,839.14 | 303,914.65 | 9,306,818.59 |
| Secretaria Particular | 15 | 1 | 32,571.30 | 0.00 | 8,142.83 | 0.00 | 2,261.90 | 0.00 | 0.00 | 32,571.30 | 515,712.25 |
| Secretaria Tec De La Ase | 17 | 1 | 93,475.83 | 0.00 | 28,516.20 | 5,299.53 | 35,292.90 | 1,865.96 | 0.00 | 93,475.83 | 1,973,405.13 |
| Supervisor De Auditoría | 13 | 33 | 1,433,830.32 | 0.00 | 369,136.31 | 210,200.29 | 806,187.93 | 42,714.91 | 0.00 | 1,433,830.32 | 34,344,837.08 |
| Supervisor De Normatividad | 13 | 1 | 74,826.36 | 0.00 | 19,033.07 | 3,953.52 | 29,094.85 | 1,305.90 | 0.00 | 74,826.36 | 1,538,564.44 |
| Técnico No Especializado | 4 | 2 | 34,819.30 | 0.00 | 8,965.97 | 13,884.70 | 39,381.98 | 1,044.58 | 3,276.91 | 34,819.30 | 1,216,481.32 |
| Vigilante | 7 | 2 | 47,326.88 | 0.00 | 12,186.67 | 11,799.03 | 53,601.83 | 1,419.81 | 8,257.80 | 47,326.88 | 1,615,104.14 |
| Asistente De Área | 3 | | | | 122,544.58 | | | | | 122,544.58 | 1,470,534.96 |
| Auditor | 40 | | | | 2,231,015.35 | | | | | 2,231,015.35 | 26,772,184.18 |
| Auxiliares De Departamento | 21 | | | | 607,970.98 | | | | | 607,970.98 | 7,295,651.76 |
| Supervisor De Auditoría | 1 | | | | 61,220.56 | | | | | 61,220.56 | 734,646.72 |
| | | 350 | 10,300,512.91 | 3,022,751.47 | 2,709,532.25 | 1,751,818.84 | 6,452,825.27 | 285,170.11 | 309,190.57 | 13,323,264.38 | 297,981,617.11 |

Lic. Julieta María del Socorro González
Cordinadora General de Administración
Nombre y firma de quien elaboró
(RÚBRICA)

C.P. Rocío Elizabeth Cervantes Salgado
Auditora Superior del Estado
Nombre y firma del Titular
(RÚBRICA)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Comisión Estatal de Derechos Humanos

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Neto Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|--|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Ayudante General | 1 | 3 | 13,586.00 | 0.00 | 2,567.00 | 3,843.00 | 1,798.00 | 0.00 | 0.00 | 12,005.29 | \$ 784,584.00 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 18,535.00 | 0.00 | 3,501.00 | 5,044.00 | 2,141.00 | 0.00 | 0.00 | 15,897.10 | \$ 1,051,956.00 |
| Secretaría de Director | 8 | 10 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 4,241,880.00 |
| Encargada de Comunicación Social | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Bibliotecóloga | 8 | 2 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 848,376.00 |
| Analista de Sistemas Computacionales y/o Programador de Computadora | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Capacitador | 8 | 4 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 1,696,752.00 |
| Visitador Adjunto "B" | 8 | 12 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 5,090,256.00 |
| Visitador Adjunto "B" (Guardia Nocturna) | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 9,150.00 | 6,457.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 487,788.00 |
| Visitador Adjunto Psicólogo | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Jefe de Sección Operativo Informático | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Recursos Materiales y Servicios Generales | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección Técnico Informático | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Recursos Humanos | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Planeación, Presupuesto y Transparencia | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Abogado Adscrito | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Visitador Adjunto "A" | 9 | 22 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 10,676,952.00 |
| Investigador en Derechos Humanos "A" | 10 | 4 | 30,132.00 | 0.00 | 5,692.00 | 7,860.00 | 3,001.00 | 0.00 | 0.00 | 24,900.15 | \$ 2,240,880.00 |
| Director de Equidad y No Discriminación | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Director de Canalización Gestión y Quejas | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Director de Educación y Capacitación | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Secretaría Técnica del Consejo | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Contralor Interno | 14 | 1 | 38,663.00 | 0.00 | 7,303.00 | 9,932.00 | 3,649.00 | 0.00 | 0.00 | 31,425.14 | \$ 714,564.00 |
| Director General Administrativo | 15 | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 803,868.00 |
| Secretario Ejecutivo | 15 | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 803,868.00 |
| Visitador General | 15 | 4 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 3,215,472.00 |
| Presidente | 16 | 1 | 95,943.00 | 0.00 | 18,123.00 | 14,159.00 | 7,626.00 | 0.00 | 0.00 | 69,003.69 | \$ 1,630,212.00 |
| Totales | | 82 | 830,261.00 | 0.00 | 161,710.00 | 207,022.00 | 82,145.00 | 0.00 | 0.00 | 677,213.61 | 41,062,428.00 |

Guillermo Contreras García
(Rúbrica)

Lic. Jorge Andrés López Espinosa
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|------------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Ayudante General | A | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Intendente | A-2 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,870.11 | 3,800.00 | 515.35 | 0.00 | 11,108.87 | 205,303.30 |
| Auxiliar de Area Jurídico | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Area | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Area | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Area | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Area | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Area | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 |
| Auxiliar de Secretaria de Pleno | B | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Contraloría Interna | B | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Secretaría Técnica | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 |
| Secretaria Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 |
| Secretaria Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 |
| Secretaria Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 |
| Auxiliar de Capacitación y Vinculación | E-1 | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.60 | 3,355.93 | 3,500.00 | 659.58 | 0.00 | 12,809.84 | 249,145.32 |
| Auxiliar de Transparencia | F | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 0.00 | 13,851.35 | 270,657.00 |
| Oficial de Partes | G | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 302.00 | 14,017.83 | 274,281.00 |
| Oficial de Partes | G | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 302.00 | 14,017.83 | 274,281.00 |
| Auxiliar Administrativo | H | 1 | 14,539.40 | 0.00 | 4,402.21 | 4,403.81 | 3,800.00 | 914.43 | 0.00 | 16,917.56 | 336,718.20 |
| Coordinador de Archivos | H | 1 | 14,539.40 | 0.00 | 4,402.21 | 4,403.81 | 3,800.00 | 914.83 | 0.00 | 16,917.56 | 336,718.20 |
| Jefe de Unidad de Comunicación Social | I | 1 | 16,703.42 | 0.00 | 5,057.42 | 4,896.51 | 3,800.00 | 1,039.14 | 1,500.00 | 19,147.08 | 395,957.88 |
| Notificador | J | 1 | 16,703.42 | 0.00 | 5,057.42 | 4,896.51 | 3,800.00 | 1,039.14 | 1,500.00 | 19,147.08 | 395,957.88 |
| Verificador | K | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 1,500.00 | 1,252.77 | 0.00 | 19,031.56 | 421,002.48 |
| Asistente Administrativo | K-2 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 1,639.00 | 22,136.96 | 468,270.48 |
| Jefe de Unidad de Denuncias | K-3 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 3,000.00 | 22,935.02 | 484,602.48 |
| Jefe de Unidad de Verificaciones | K-4 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 3,000.00 | 22,935.02 | 484,602.48 |
| Titular de Unidad de Transparencia | L | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 0.00 | 23,585.77 | 504,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Jefa de Oficina Secretaria de Pleno | L-3 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 3,000.00 | 25,216.09 | 540,445.56 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director General del SEDA | N | 1 | 41,469.35 | 0.00 | 12,556.00 | 10,219.68 | 3,500.00 | 3,692.29 | 0.00 | 37,683.96 | 857,247.84 |
| Contralor Interno | N-2 | 1 | 41,469.35 | 0.00 | 12,556.00 | 10,482.70 | 6,500.00 | 3,429.27 | 0.00 | 38,822.96 | 893,247.84 |
| Secretaria de Pleno | O | 1 | 48,661.86 | 0.00 | 14,733.73 | 11,685.30 | 1,190.00 | 2,507.78 | 3,000.00 | 40,714.88 | 981,344.04 |
| Secretario Tecnico | O | 1 | 48,661.86 | 0.00 | 14,733.73 | 11,685.30 | 1,190.00 | 2,507.78 | 3,000.00 | 40,714.88 | 981,344.04 |
| Comisionado Numerario 1 | U | 1 | 74,615.78 | 0.00 | 26,470.25 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,522.14 | 0.00 | 70,824.48 | 1,597,721.64 |
| Comisionado Numerario 3 | U | 1 | 74,615.78 | 0.00 | 22,592.00 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,522.14 | 0.00 | 70,824.48 | 1,551,182.64 |
| Comisionado Presidente | V | 1 | 75,807.46 | 0.00 | 22,952.81 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,568.82 | 0.00 | 71,666.56 | 1,570,372.68 |
| TOTAL SUELDOS Y SALARIOS | | 51 | 1,120,349.86 | 0.00 | 343,095.27 | 283,916.41 | 192,630.00 | 67,015.24 | 32,243.00 | 1,135,223.86 | 24,470,997.34 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------|--|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Tecnologías de la información | | 1 | | 17,664.00 | | | | | | 15,184.40 | 211,968.00 |
| Auxiliar en área de Verificaciones | | 7 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 672,000.00 |
| Auxiliar de Secretaría Técnica | | 1 | | 13,615.00 | | | | | | 12,000.20 | 163,380.00 |
| Auxiliar de Capacitación | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 1 | | 1 | | 12,324.00 | | | | | | 10,985.00 | 147,888.00 |
| Auxiliar de Ponencia 3 | | 2 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 192,000.00 |
| Auxiliar de Notificaciones | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 2 | | 3 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 288,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 2 | | 1 | | 8,315.00 | | | | | | 7,656.20 | 99,780.00 |
| Auxiliar de Unidad de Denuncias | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 1 | | 3 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 288,000.00 |
| Ayudante General | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | | 1 | | 10,000.00 | | | | | | 9,087.80 | 120,000.00 |
| Auxiliar de Archivos | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| TOTAL DE HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | 25 | | 133,918.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | 2,663,016.00 |
| LAUDOS LABORALES | | 6 | | | | | | | | 1,703,404.48 | 1,703,404.48 |
| TOTALES | | | | 1,120,349.86 | 133,918.00 | 343,095.27 | 283,916.41 | 192,630.00 | 1,770,419.72 | 32,243.00 | 28,837,417.82 |

MTRO. ALEJANDRO LAFUENTE TORRES
 COMISIONADO PRESIDENTE DE CEGAIP
 AUTORIZÓ
 (RÚBRICA)

C.P. AMELIA SALAZAR GONZÁLEZ
 DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE CEGAIP
 ELABORÓ
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual Remuneraciones Brutas | Total Anual Remuneraciones Netas | | |
|--|-------|------------|---|--|---|-----------------------|--|---------------------|---------------|-----------------------------------|----------------------------------|---|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter Permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | |
| Consejera Presidenta | 0 | 1 | 113,712.45 | | 29,798.65 | 13,383.54 | 7,615.42 | | 80,919.16 | \$ 1,974,120.71 | \$1,299,777.42 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | 76,239.72 | \$ 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 | | |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | 62,084.40 | | 21,958.19 | 13,383.54 | 12,853.86 | | 13,482.40 | \$ 61,519.10 | \$ 998,430.86 | | |
| Contralor | 1 | 1 | 62,084.40 | | 21,958.19 | 13,383.54 | 12,853.86 | | 13,482.40 | \$ 61,519.10 | \$ 998,430.86 | | |
| Asesor de Consejeros Electorales y Presidencia | 1 | 1 | 55,998.85 | | 19,887.15 | 13,383.54 | 12,004.57 | | 13,482.40 | \$ 56,704.26 | \$ 1,377,078.09 | | |
| Director Ejecutivo | 2 | 3 | 134,387.03 | | 48,985.07 | 37,656.08 | 30,491.60 | | 37,525.15 | \$ 141,500.00 | \$ 3,468,539.17 | | |
| Director | 2 | 10 | 284,921.63 | | 103,826.01 | 81,158.81 | 65,863.28 | | 78,774.12 | \$ 313,778.47 | \$ 7,374,526.36 | | |
| Coordinador - Coordinador SPEN | 2 | 7 | 123,118.74 | | 43,020.10 | 35,341.36 | 28,774.59 | | 33,116.42 | \$ 139,476.68 | \$ 2,263,714.61 | | |
| Jefe | 3 | 22 | 375,804.28 | | 132,092.12 | 109,045.79 | 88,847.71 | | 102,000.63 | \$ 427,841.19 | \$ 9,699,486.33 | | |
| Asistente | 4 | 6 | 100,892.04 | | 35,290.88 | 29,296.77 | 23,875.21 | | 27,363.89 | \$ 115,036.71 | \$ 2,600,625.54 | | |
| Técnico SPEN | 4 | 5 | 47,433.61 | | 16,702.12 | 14,179.15 | 11,516.86 | | 12,303.49 | \$ 56,670.02 | \$ 1,225,622.76 | | |
| Auxiliar | 5 | 19 | 197,102.10 | | 70,186.81 | 59,292.04 | 48,224.53 | | 52,304.66 | \$ 233,193.82 | \$ 5,125,321.79 | | |
| Ayudante | 6 | 4 | 22,120.90 | | 7,961.86 | 7,504.82 | 5,870.57 | | 5,851.27 | \$ 28,003.88 | \$ 591,712.97 | | |
| Servicio Social | 2 | 11 | | 33,000.00 | | | | | | \$ 33,000.00 | \$ 396,000.00 | | |
| Asistente Eventual | 4 | 8 | | 85,972.05 | 15,333.21 | 23,246.13 | 1,590.93 | | | \$ 71,026.09 | \$ 1,513,707.95 | | |
| Presidente CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 73 | | 1,184,219.46 | | | | | | \$ 1,025,692.45 | \$ 2,368,438.93 | | |
| Secretario Técnico CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 73 | | 889,328.92 | | | | | | \$ 791,672.07 | \$ 1,778,657.83 | | |
| Consejero Electoral CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 365 | | 1,375,887.25 | | | | | | \$ 1,375,887.25 | \$ 2,751,774.50 | | |
| Auxiliar A CDE y CME | | 78 | | 580,616.17 | 223,762.70 | 155,139.59 | | | | \$ 532,684.39 | \$ 1,439,277.68 | | |
| Auxiliar B CDE y CME | | 73 | | 266,675.18 | 102,739.82 | 92,009.71 | | | | \$ 273,333.42 | \$ 693,137.06 | | |
| Diseñador grafico | | 3 | | 39,165.84 | 3,021.17 | 9,296.44 | | | | \$ 33,620.37 | \$ 363,118.30 | | |
| Coordinador | | 43 | | 640,985.52 | 43,387.71 | 148,779.38 | 7,206.12 | | | \$ 542,241.82 | \$ 5,870,948.39 | | |
| Asistente | | 3 | | 41,942.88 | 3,385.51 | 9,879.96 | | | | \$ 35,719.54 | \$ 388,946.79 | | |
| Auxiliar | | 20 | | 192,284.48 | 8,056.50 | 47,162.51 | 3,351.69 | | | \$ 170,312.27 | \$ 1,750,433.10 | | |
| Programador | | 2 | | 29,813.28 | 1,935.89 | 6,910.49 | 335.17 | | | \$ 25,221.92 | \$ 272,422.30 | | |
| Contador Público | | 3 | | 44,719.92 | 2,708.55 | 10,343.12 | 502.75 | | | \$ 37,836.16 | \$ 407,093.91 | | |
| Ayudante General | | 1 | | 12,129.60 | 946.53 | 2,585.19 | 167.58 | | | \$ 10,506.05 | \$ 110,747.38 | | |
| Personal de apoyo en almacén | | 5 | | 41,065.08 | 2,491.08 | 10,479.70 | 837.92 | | | \$ 36,787.79 | \$ 382,778.70 | | |
| Jefatura de Act. Propias de los Partidos Políticos | | 1 | | 14,906.64 | 776.90 | 3,031.25 | 167.58 | | | \$ 12,614.18 | \$ 132,150.90 | | |
| Choferes | | 3 | | 28,445.51 | 737.21 | 6,942.48 | 502.75 | | | \$ 25,239.05 | \$ 255,542.49 | | |
| Supervisor Administrativo | | 1 | | 14,906.64 | 386.33 | 3,388.01 | 167.58 | | | \$ 12,620.72 | \$ 131,643.14 | | |
| Encuestadores (Asimilables a salarios) | | 4 | | 19,880.00 | | | | | | \$ 19,880.00 | \$ 20,000.12 | | |
| Prestación General Gastos Médicos Mayores | | | | | | | | | | \$ | \$ 432,600.00 | | |
| Totales | | 856 | | \$2,219,394.70 | \$5,535,944.42 | \$1,129,729.94 | \$1,036,504.18 | \$408,916.38 | \$0.00 | \$389,686.84 | \$7,239,496.21 | \$72,212,699.79 | \$52,898,712.91 |

Nombre y firma de quien elaboró

Nombre y firma del Titular

Lic. Salvador Hernández Hervert
Director de Recursos Humanos
(RÚBRICA)

Mtra. Laura Elena Fonseca Leal
Consejera Presidenta
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO**

NOMINA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Sueldo base | | Prestaciones | Percepciones ordinarias | Impuesto sobre la Renta Retenido y Deducciones de Ley | *Remuneración Total Líquida Mensual Neta |
|-------------------------------|-------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|---|--|
| | | | Mínimo | Máximo | | | | |
| Jefe de Unidad Administrativo | 09-28 | 15 | \$ 30,003.07 | \$ 30,003.07 | \$ 1,950.00 | \$ 31,953.07 | 5,722.71 | 26,230.36 |
| Agente Fiscal A | 10-31 | 50 | \$ 35,792.48 | \$ 35,792.48 | \$ 2,810.00 | \$ 38,602.48 | 7,346.69 | 31,255.79 |
| Perito Especializado | 10-32 | 50 | \$ 35,792.48 | \$ 35,792.48 | \$ 2,118.00 | \$ 37,910.48 | 7,139.09 | 30,771.39 |
| Policía Investigador A | 06-16 | 100 | \$ 21,099.06 | \$ 21,099.06 | \$ 1,651.00 | \$ 22,750.06 | 3,583.06 | 19,167.00 |

* La remuneración corresponde al total líquido mensual del personal, sin las prestaciones anuales.

Este tabulador corresponde al personal con el que inicialmente operará la Fiscalía General del Estado como Organismo autónomo el cual se estará integrando de forma gradua

C.P. NORMA ALEJANDRA GARCÍA RODRÍGUEZ

MTRO. FEDERICO ARTURO GARZA HERRERA

(RÚBRICA)

(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
NOMINA NIVELES 14-19**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Sueldo base | | Prestaciones | Compensación Garantizada rango máximo | | Percepciones Ordinarias | | Impuesto sobre la Renta Retenido y Deducciones de Ley | | *Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|---------------------------|-------|------------|---------------------------|---------------|--------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------|---------------|---|--------------|--|---------------|
| | | | Mínimo | Máximo | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | | Fiscal General del Estado | 19-55 | | 1 | \$ 39,084.16 | \$ 105,000.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 42,000.00 | \$ 39,584.16 | \$ 147,500.00 |
| Fiscal Especializado | 19-54 | 2 | \$ 39,084.16 | \$ 103,000.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 41,000.00 | \$ 39,584.16 | \$ 144,500.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,539.13 | 31,942.97 | 102,960.87 |
| Vicéfiscal | 18-53 | 6 | \$ 38,900.00 | \$ 102,574.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 40,000.00 | \$ 39,400.00 | \$ 143,074.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,054.29 | 31,758.81 | 102,019.71 |
| Comisario | 18-51 | 1 | \$ 38,900.00 | \$ 102,574.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 40,000.00 | \$ 39,400.00 | \$ 143,074.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,539.13 | 31,758.81 | 101,534.87 |
| Coordinador de Asesores | 17-50 | 1 | \$ 38,600.00 | \$ 74,454.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 26,300.00 | \$ 39,100.00 | \$ 101,254.00 | \$ 7,495.94 | \$ 26,835.49 | 31,604.06 | 74,418.51 |
| Director General | 17-49 | 7 | \$ 38,600.00 | \$ 74,454.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 26,300.00 | \$ 39,100.00 | \$ 101,254.00 | \$ 7,495.94 | \$ 26,835.49 | 31,604.06 | 74,418.51 |
| Visitador | 15-45 | 2 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Subcomisario | 15-44 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Secretario Particular | 15-43 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Contralor | 15-17 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Delegado Regional | 15-44 | 16 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Director A,B y C | 15-43 | 29 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | 27,184.01 | 57,341.10 |
| Secretario Técnico | 14-41 | 1 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | 25,042.57 | 47,329.56 |
| Inspector de delegaciones | 14-40 | 8 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | 25,042.57 | 47,329.56 |
| Subdirector | 14-39 | 26 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | 25,042.57 | 47,329.56 |

* Los Rangos mínimos y máximos corresponden al total líquido mensual que el personal de Confianza recibe sin las prestaciones anuales.

Este tabulador corresponde al personal con el que inicialmente operará la Fiscalía General del Estado, como Organismo autónomo el cual se estará integrando de forma gradual.

C.P. NORMA ALEJANDRA GARCÍA RODRÍGUEZ
(RÚBRICA)

MTRO. FEDERICO ARTURO GARZA HERREA
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | INGRESO BRUTO MENSUAL | RET. ISR MENSUAL | RET. IMSS MENSUAL | IMPORTE NETO MENSUAL |
|--------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|----------------|---|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | | |
| MAGISTRADOS | 6 | 3 | 312,512.45 | | | 34,250.52 | 70,791.71 | 2,515.86 | 17,377.53 | 437,448.05 | 5,249,376.60 | 109,014.47 | 29373.53 | 3140.01 | 76,562.93 |
| SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 |
| CONTRALOR INTERNO | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 |
| COORDINADORES | 4 | 4 | 163,081.52 | | | 35,276.36 | 43,114.30 | 3,354.44 | 20,497.88 | 265,324.50 | 3,183,894.00 | 44,948.00 | 9193.81 | 1277.36 | 34,476.83 |
| SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA | 4 | 8 | 326,163.04 | | | 70,552.72 | 86,228.60 | 6,708.88 | 40,995.76 | 530,649.00 | 6,367,788.00 | 44,948.00 | 9193.81 | 1277.36 | 34,476.83 |
| SUBSECRETARIO DE ACUERDOS | 1 | 1 | 33,251.25 | | | 7,341.34 | 8,995.81 | 838.61 | 4,233.00 | 54,660.01 | 655,920.12 | 36,537.40 | 6776.96 | 1032.85 | 28,727.59 |
| ACTUARIO | 1 | 1 | 33,251.25 | | | 7,341.34 | 8,995.81 | 838.61 | 4,233.00 | 54,660.01 | 655,920.12 | 36,537.40 | 6776.96 | 1032.85 | 28,727.59 |
| SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS | 2 | 16 | 300,319.52 | | | 67,789.28 | 85,798.01 | 13,417.92 | 35,646.24 | 502,970.97 | 6,035,651.64 | 20,051.01 | 2976.44 | 551.77 | 16,522.80 |
| MOZOS | 1 | 2 | 25,063.72 | | | 5,880.96 | 7,908.98 | 1,677.22 | 3,163.60 | 43,694.48 | 524,333.76 | 13,166.81 | 1518.98 | 353.4 | 11,294.43 |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | | | | |
| Totales | | 38 | 1340182.17 | 0 | 0 | 260147.47 | 350010.65 | 31867.4 | 143524.54 | 2125732.23 | 25508786.76 | | | | |


C.P. MARICELA DE LEÓN MEDINA
(RÚBRICA)

MAGDA. YOLANDA PEDROZA REYES
(RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR NETO DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual x No. Plazas | Total Anual x No. Plazas |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|----------------------------|--------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Magistrado Presidente | 19 | 1 | 107,689 | 0 | 30,904 | 769 | 7,386 | 0 | 0 | 91,226 | 1,088,770 |
| Magistrado | 18 | 3 | 91,072 | 0 | 27,551 | 769 | 6,869 | 0 | 0 | 89,558 | 4,343,546 |
| Director General | 17 | 2 | 62,792 | 0 | 18,080 | 769 | 5,164 | 0 | 0 | 61,082 | 2,043,175 |
| Director de Transparencia | 15 | 1 | 28,937 | 0 | 9,470 | 769 | 3,668 | 0 | 0 | 26,353 | 314,138 |
| Director de Área | 15 | 1 | 48,099 | 0 | 14,586 | 769 | 4,438 | 0 | 0 | 46,114 | 554,470 |
| Secretario de Acuerdo | 14 | 3 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 36,764 | 1,430,661 |
| Secretario Jurisdiccional | 14 | 4 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 37,764 | 2,374,233 |
| Subdirector | 14 | 5 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 37,764 | 2,212,768 |
| Oficial Jurisdiccional | 13 | 5 | 33,887 | 0 | 9,253 | 769 | 3,175 | 0 | 0 | 24,365 | 2,225,081 |
| Auxiliar Jurisdiccional | 11 | 15 | 19,706 | 0 | 6,633 | 769 | 2,426 | 0 | 0 | 25,505 | 5,936,171 |
| Coordinador de Archivo | 7 | 1 | 17,463 | 0 | 5,956 | 769 | 2,132 | 0 | 0 | 16,523 | 195,880 |
| Programador | 7 | 1 | 17,463 | 0 | 5,956 | 769 | 2,132 | 0 | 0 | 16,523 | 195,880 |
| Oficial Administrativo | 5 | 2 | 15,481 | 0 | 5,358 | 769 | 1,873 | 0 | 0 | 15,217 | 363,564 |
| Intendente | 2 | 1 | 11,688 | 0 | 4,275 | 769 | 1,376 | 0 | 0 | 11,262 | 137,312 |
| Secretaria de Magistrado | | 1 | 17,472 | 0 | 2,760 | 0 | 601 | 0 | 0 | 17,472 | 209,693 |
| Secretaria | | 1 | 11,134 | 0 | 1,749 | 0 | 366 | 0 | 0 | 11,134 | 134,864 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | 5,200 | 0 | 819 | 0 | 159 | 0 | 0 | 5,200 | 74,115 |
| Totales | | 48 | 584,645 | 0 | 178,017 | 10,772 | 53,037 | 0 | 0 | 577,986 | 26,803,811 |

Director de Administración y Finanzas


 Victor Manuel Lomeli Guerrero

Magistrado Presidente


 Juan Ramiro Robledo Ruiz



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
EMPLEADOS DE CONFIANZA

ANEXO A

Incremento del 3.35%

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|-------------|--|------------|----------------|----------|----------|----------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| 23 | AUXILIAR DE FINANZAS | 914 | \$ 54.12 | \$ 48.79 | \$ 41.69 | |
| 57 | JEFE DE LABORATORIO | 913 | \$ 59.55 | \$ 52.67 | \$ 47.83 | |
| 58 | TECNICO LABORATORISTA DE SOPORTE ACAD. | 941 | \$ 30.26 | | | (*) |
| 59 | AUX. TECNICO LABORATORISTA | 942 | \$ 28.01 | | | (*) |
| 62 | CAPTURISTA DE DATOS | 943 | \$ 30.27 | | | (*) |
| 118 | PRODUCTOR | 918 | \$ 53.86 | \$ 45.70 | \$ 37.59 | |
| 146 | SUBADMINISTRADOR | 912 | \$ 50.77 | \$ 42.17 | \$ 35.28 | |
| 154 | SECRETARIA EJECUTIVA | 910 | \$ 54.96 | \$ 49.35 | \$ 42.49 | |
| 163 | ASISTENTE DE FUNCIONARIO | 908 | \$ 68.57 | \$ 55.92 | \$ 48.89 | |
| 187 | JEFE DE SECCION | 904 | \$ 72.66 | \$ 61.32 | \$ 51.40 | |
| 195 | REPORTERO | 919 | \$ 37.11 | \$ 31.24 | \$ 26.06 | |
| 196 | CAMAROGRAFO | 920 | \$ 41.42 | \$ 33.97 | \$ 29.79 | |
| 197 | JEFE DE REDACCION | 921 | \$ 44.06 | \$ 37.53 | \$ 32.98 | |
| 198 | OPERADOR DE APARATOS AUDIOVISUALES | 922 | \$ 37.59 | \$ 31.73 | \$ 26.49 | |
| 220 | TECNICO EN MANTTO. DE EQUIPO ESPECIAL. | 916 | \$ 82.68 | \$ 69.90 | \$ 60.91 | |
| 302 | SUPERVISOR TÉCNICO | 903 | \$ 77.25 | \$ 64.51 | \$ 54.96 | |
| 303 | SUBCOORDINADOR | 901 | \$ 57.69 | \$ 49.71 | \$ 44.63 | |
| 304 | EDITOR DE TELEVISION | 926 | \$ 39.43 | \$ 33.26 | \$ 27.73 | |
| 305 | REDACTOR | 930 | \$ 36.08 | \$ 32.05 | \$ 28.36 | |
| 306 | VERIFICADOR ADMINISTRATIVO | 907 | \$ 68.88 | \$ 59.06 | \$ 50.41 | |
| 307 | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 911 | \$ 54.00 | \$ 47.76 | \$ 41.45 | |
| 308 | INSPECTOR DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 954 | \$ 68.88 | \$ 59.06 | \$ 50.41 | |
| 309 | AUXILIAR EN ADMINISTRACION CENTRAL | 905 | \$ 68.53 | \$ 55.63 | \$ 48.43 | |
| 311 | AUXILIAR DE CONTRALOR | 948 | \$ 68.53 | \$ 55.63 | \$ 48.43 | |
| 313 | BIBLIOTECOLOGO EN JEFE | 931 | \$ 65.07 | \$ 54.05 | \$ 44.98 | |
| 314 | BIBLIOTECOLOGO | 932 | \$ 55.95 | \$ 48.93 | \$ 41.72 | |
| 315 | TECNICO EN BOTANICA | 933 | \$ 85.82 | \$ 76.61 | | |
| 319 | TECNICO EN SAC | 934 | \$ 34.28 | \$ 31.38 | \$ 26.96 | |
| 320 | ASISTENTE DE INVENTARIOS | 935 | \$ 32.97 | \$ 28.62 | \$ 25.64 | |
| 321 | AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS | 936 | \$ 54.12 | \$ 48.79 | \$ 41.69 | |
| 322 | AUXILIAR DE OFICINAS | 937 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 27.17 | |
| 323 | ASISTENTE DE ALMACEN | 938 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.16 | |
| 324 | JEFE DE ALMACEN | 939 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 | |
| 325 | ASISTENTE DE DIRECCION O JEFATURA | 940 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 | |
| 327 | PREPARADOR TECNICO EN EDUCACION FISICA | 946 | \$ 42.08 | \$ 36.98 | \$ 23.39 | (*) |
| 328 | JEFE DE AUDIO | 949 | \$ 86.89 | \$ 75.55 | \$ 67.94 | (*) |
| 329 | INGENIERO DE MANTENIMIENTO | 950 | \$ 86.89 | \$ 75.55 | \$ 67.94 | (*) |
| 330 | ASISTENTE DE MANTENIMIENTO | 951 | \$ 40.24 | \$ 35.60 | \$ 30.61 | |
| 340 | DIRECTOR ARTÍSTICO | 953 | \$ 89.71 | \$ 80.87 | \$ 71.15 | (*) |
| 382 | ANALISTA PROGRAMADOR | 928 | \$ 104.78 | \$ 86.14 | \$ 70.77 | |
| 384 | PROGRAMADOR DE SOFTWARE | 902 | \$ 87.93 | \$ 75.62 | \$ 64.43 | \$ 53.76 |
| 385 | CAPTURISTA DE DATOS | 909 | \$ 58.95 | \$ 50.77 | \$ 46.61 | |
| 386 | ASISTENTE DE PROGRAMADOR | 906 | \$ 67.33 | \$ 55.17 | \$ 47.96 | |
| 391 | DISEÑADOR DE ESPACIOS POR COMPUTADORA | 945 | \$ 94.23 | \$ 66.99 | \$ 42.48 | |
| 434 | AUXILIAR DE LIMPIEZA Y MENSAJERO | 947 | | \$ 28.26 | \$ 22.01 | (*) |

(*) FACTOR DE CALCULO 4.33

(**) FACTOR DE CALCULO 6

| | |
|---|-------------------|
| Prestaciones mensuales: | 10.8406% |
| Premio por antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Ayuda de Transporte cuota fija | \$ 494.00 |
| Vale de despensa cuota fija | \$ 1,220.00 |
| Prestaciones anuales: | |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Bono a la Calidad y Eficiencia | 14 días |
| Bono ayuda de gastos escolares | 4,7681 + \$700.00 |
| Vale 10 de mayo | \$ 930.15 |
| Vale mes de junio | \$ 930.15 |
| Vale navideño | \$ 930.15 |
| Vale mes de octubre | \$ 500.00 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de ley. | |
| CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2020. | |

MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
 TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
 FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| CVE./NOM | DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------------------------------|---|---------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL | | | | | | |
| 1 | RECTOR | 801 | \$ 330.39 | | | |
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | | | | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 802 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 803 | \$ 281.85 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 837 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 812 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | \$ 101.99 |
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | | | | | |
| 108 | DIRECTOR ACADÉMICO DE NIVEL SUPERIOR | 852 | \$ 225.39 | \$ 197.24 | \$ 169.08 | |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 872 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 873 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | \$ 169.08 | |
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | | | | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA | 874 | \$ 291.29 | \$ 250.59 | \$ 217.90 | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO | 826 | \$ 187.33 | \$ 169.88 | \$ 154.03 | |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADÉMICO | 831 | \$ 164.53 | \$ 145.62 | \$ 128.83 | |
| 109 | DIRECTOR ACADÉMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 853 | \$ 143.83 | \$ 125.48 | \$ 107.20 | |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 836 | \$ 174.73 | \$ 154.62 | \$ 136.85 | |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER. DE APOYO TECNOL. EMPR. | 858 | \$ 164.53 | \$ 145.62 | \$ 128.83 | |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 865 | \$ 220.84 | \$ 194.18 | \$ 172.32 | |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 870 | \$ 232.94 | \$ 209.37 | \$ 203.88 | |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 869 | \$ 232.94 | \$ 201.01 | \$ 174.74 | |
| MANDO MEDIO | | | | | | |
| 8 | DIRECTOR ACADÉMICO DE FAC. O ESCUELA | 808 | \$ 208.69 | \$ 187.33 | \$ 169.88 | |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | 809 | \$ 133.70 | \$ 118.27 | \$ 104.65 | |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC. O ESCUELA | 811 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 813 | \$ 136.93 | \$ 121.19 | \$ 107.20 | |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 810 | \$ 156.44 | \$ 136.93 | \$ 119.82 | \$ 105.41 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 819 | \$ 92.53 | \$ 81.07 | \$ 71.64 | \$ 62.20 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON. CENTRAL | 816 | \$ 113.71 | \$ 95.52 | \$ 83.62 | |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | 815 | \$ 126.04 | \$ 99.65 | \$ 87.23 | |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 838 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | \$ 93.37 | |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 839 | \$ 136.93 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 842 | \$ 99.65 | \$ 87.24 | \$ 77.18 | |
| 101 | SECRETARIO ACADÉMICO DE FAC. O ESCUELA | 840 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | 846 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 847 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 848 | \$ 104.62 | \$ 89.57 | \$ 78.41 | |
| 106 | COORDINADOR ACADÉMICO DE ZONA | 850 | \$ 97.01 | \$ 82.86 | \$ 69.78 | |
| 111 | SUPERVISOR ACADÉMICO | 824 | \$ 101.61 | \$ 89.96 | \$ 79.59 | |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 807 | \$ 185.58 | \$ 164.25 | \$ 145.32 | |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 817 | \$ 113.70 | \$ 100.62 | \$ 89.06 | |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 818 | \$ 105.41 | \$ 93.37 | \$ 82.58 | |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 825 | \$ 73.47 | \$ 64.93 | \$ 57.43 | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | 866 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TÉCNICO | 827 | \$ 118.51 | \$ 105.41 | \$ 93.84 | |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | 845 | \$ 95.52 | \$ 83.62 | \$ 73.31 | |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PÚBLICAS | 855 | \$ 136.92 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 862 | \$ 93.00 | \$ 87.56 | \$ 82.11 | |
| 285 | ASESOR JURÍDICO | 868 | \$ 90.87 | \$ 76.28 | \$ 64.88 | \$ 46.41 |

NOTA: Política Salarial: Como medida de contención no se consideró el incremento a la revisión salarial 2019 para la subcategoría Mando Superior 1er., 2do. y 3er. Nivel.

MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

ANEXO A

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
 FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 1er. Nivel)**

INCREMENTO DEL 3.35%

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|----------------------------------|-----------------------------|---------|-----------|---------|---------|---------|
| MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL | | | | | | |
| 1 | RECTOR | 801 | \$ 330.39 | | | |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mando Superior 1er. Nivel

| | |
|--|------------|
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2020.



 MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO


UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 2do. Nivel)

ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|----------------------------------|-----------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | | | | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 802 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 803 | \$ 281.85 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 837 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 812 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | \$ 101.99 |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Superiores 2do. Nivel

| | |
|---|-------------|
| Prestaciones mensuales | 10.0659% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley | |
| Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2020. | |



 MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
 FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 3er. Nivel)**

ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|----------------------------------|--|---------|-----------|-----------|-----------|---------|
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | | | | | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | 852 | \$ 225.39 | \$ 197.24 | \$ 169.08 | |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 872 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 873 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | \$ 169.08 | |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Superiores 3er. Nivel

| | |
|---|-------------|
| Prestaciones mensuales | 19,2893% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley | |
| Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2020. | |


 MARI JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO


UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y 4to. Nivel)

ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|----------------------------------|--|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | | | | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA | 874 | \$ 291.29 | \$ 250.59 | \$ 217.90 | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO | 826 | \$ 187.33 | \$ 169.88 | \$ 154.03 | |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | 831 | \$ 164.53 | \$ 145.62 | \$ 128.83 | |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 853 | \$ 143.83 | \$ 125.48 | \$ 107.20 | |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 836 | \$ 174.73 | \$ 154.62 | \$ 136.85 | |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER.DE APOYO TECNOL. E | 858 | \$ 164.53 | \$ 145.62 | \$ 128.83 | |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 865 | \$ 220.84 | \$ 194.18 | \$ 172.32 | |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 870 | \$ 232.94 | \$ 209.37 | \$ 203.88 | |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 869 | \$ 232.94 | \$ 201.01 | \$ 174.74 | |
| MANDO MEDIO | | | | | | |
| 8 | DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 808 | \$ 208.69 | \$ 187.33 | \$ 169.88 | |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | 809 | \$ 133.70 | \$ 118.27 | \$ 104.65 | |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | 811 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 813 | \$ 136.93 | \$ 121.19 | \$ 107.20 | |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 810 | \$ 156.44 | \$ 136.93 | \$ 119.82 | \$ 105.41 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 819 | \$ 92.53 | \$ 81.07 | \$ 71.64 | \$ 62.20 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | 816 | \$ 113.71 | \$ 95.52 | \$ 83.62 | |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | 815 | \$ 126.04 | \$ 99.65 | \$ 87.23 | |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 838 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | \$ 93.37 | |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 839 | \$ 136.93 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 842 | \$ 99.65 | \$ 87.24 | \$ 77.18 | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 840 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | 846 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 847 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 848 | \$ 104.62 | \$ 89.57 | \$ 78.41 | |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | 850 | \$ 97.01 | \$ 82.86 | \$ 69.78 | |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | 824 | \$ 101.61 | \$ 89.96 | \$ 79.59 | |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 807 | \$ 185.58 | \$ 164.25 | \$ 145.32 | |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 817 | \$ 113.70 | \$ 100.62 | \$ 89.06 | |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 818 | \$ 105.41 | \$ 93.37 | \$ 82.58 | |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 825 | \$ 73.47 | \$ 64.93 | \$ 57.43 | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O I | 866 | \$ 126.09 | \$ 108.62 | \$ 93.47 | \$ 81.67 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | 827 | \$ 118.51 | \$ 105.41 | \$ 93.84 | |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEI | 845 | \$ 95.52 | \$ 83.62 | \$ 73.31 | |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | 855 | \$ 136.92 | \$ 119.83 | \$ 105.41 | |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 862 | \$ 93.00 | \$ 87.56 | \$ 82.11 | |
| 285 | ASESOR JURIDICO | 868 | \$ 90.87 | \$ 76.28 | \$ 64.88 | \$ 46.41 |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

| | |
|---|------------|
| Prestaciones mensuales | 22.0780 |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |
| Bono a la excelencia académica | \$ 853.80 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley | |
| Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2020. | |



MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. | NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|--|------|-----|-------------------------------|---------|----------------|----------|----------|
| | | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| AREA DE SERVICIOS ESPECIALES | | | | | | | |
| 1) | | | | | | | |
| SE | 194 | | Analista de sistemas | 121 | \$ 57.43 | \$ 49.46 | |
| SE | 184 | | Auxiliar de programador | 125 | \$ 50.04 | \$ 41.69 | \$ 35.92 |
| SE | 61 | | Programador de computadora | 122 | \$ 50.04 | \$ 41.69 | \$ 35.92 |
| SE | 147 | | Analista | 124 | \$ 38.01 | \$ 34.02 | \$ 29.41 |
| SE | 318 | | Operador de computadora | 123 | \$ 35.89 | \$ 32.74 | \$ 27.52 |
| SE | 189 | | Encargado de Oper. de Comp. | 126 | \$ 30.44 | \$ 27.73 | \$ 23.32 |
| 2) | | | | | | | |
| * | SE | 53 | Médico de consulta | 693 | \$ 86.76 | \$ 60.09 | \$ 39.72 |
| * | SE | 166 | Médico veterinario | 701 | \$ 78.85 | \$ 52.21 | \$ 34.53 |
| * | SE | 153 | Psicólogo | 134 | \$ 86.76 | \$ 60.09 | \$ 39.72 |
| | SE | 55 | Trabajador social | 133 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 30.81 |
| | SE | 159 | Asesor de Orientación Voc. | 135 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.42 |
| | SE | 54 | Enfermera | 132 | \$ 49.41 | \$ 44.84 | \$ - |
| | SE | 162 | Auxiliar de enfermera | 131 | \$ 47.11 | \$ 42.72 | \$ - |
| 3) | | | | | | | |
| | AE | 169 | Proyectista | 141 | \$ 43.19 | \$ 36.93 | \$ - |
| | SA | 180 | Técnico contable admor. | 111 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.80 |
| | SE | 168 | Auxiliar de información | 143 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.52 |
| | AE | 32 | Dibujante | 142 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.52 |
| AREA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS | | | | | | | |
| 1) | | | | | | | |
| SG | 174 | | Supervisor de piso | 226 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 |
| SG | 173 | | Jefe de almacén | 225 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 |
| SA | 167 | | Aux. de Depto. Admón. Central | 224 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 |
| SA | 164 | | Encargado de sección | 223 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 |

MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------------------------------------|-------------|---------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| SA | 160 | Aux. de Dirección y/o Jefatura | 222 | \$ 43.19 | \$ 36.95 | \$ 33.05 |
| 2) | | | | | | |
| SA | 21 | Supervisor administrativo | 221 | \$ 43.19 | \$ 36.94 | \$ 33.05 |
| SA | 310 | Auxiliar general de oficina | 216 | \$ 35.51 | \$ 31.40 | \$ - |
| SA | 20 | Taquígrafa secretaria | 211 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 27.17 |
| SA | 25 | Auxiliar administrativo | 212 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 27.17 |
| SA | 155 | Archivista | 213 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.49 |
| SE | 152 | Auxiliar de consulta | 215 | \$ - | \$ - | \$ 27.17 |
| SA | 151 | Recepcionista | 214 | \$ - | \$ - | \$ 27.17 |
| AREA DE SERVICIOS GENERALES | | | | | | |
| 1) | | | | | | |
| SG | 202 | Encargado de campo y/o gan. | 386 | \$ 35.14 | \$ 31.32 | \$ - |
| SG | 185 | Supervisor agrícola y/o gan. | 382 | \$ 34.85 | \$ 31.12 | \$ - |
| SG | 67 | Operador de maquinaria | 381 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| SG | 79 | Peón de campo | 383 | \$ - | \$ 28.26 | \$ 22.01 |
| SG | 80 | Peón de establo | 385 | \$ - | \$ 18.90 | \$ 17.64 |
| SG | 217 | Vaquero ordeñador | 384 | \$ - | \$ - | \$ 24.38 |
| SG | 431 | Técnico en Lácteos | 387 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| 2) | | | | | | |
| SG | 22 | Operador de conmutador | 361 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.17 |
| SG | 63 | Jefe de intendencia | 322 | \$ 31.41 | \$ 29.09 | \$ - |
| SG | 216 | Supervisor de transporte | 342 | \$ 31.41 | \$ 28.26 | \$ - |
| SG | 66 | Chofer | 341 | \$ 31.41 | \$ 28.26 | \$ - |
| SG | 30 | Prefecto | 333 | \$ 31.06 | \$ 28.26 | \$ 24.31 |
| SG | 29 | Vigilante (Personal de apoyo) | 332 | \$ 31.06 | \$ 28.26 | \$ 24.31 |
| SG | 432 | Supervisor de vigilancia | 323 | \$ 31.06 | \$ 28.26 | \$ - |
| SG | 56 | Empleado de librería | 392 | \$ 29.84 | \$ 26.85 | \$ - |
| SG | 81 | Jefe de jardineros | 312 | \$ 29.42 | \$ - | \$ - |


 MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|-----------------------------|------|-----------------------------------|---------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| SG | 433 | Auxiliar de vigilancia | 324 | \$ 27.60 | \$ 25.12 | \$ - |
| SG | 64 | Conserje | 321 | \$ - | \$ 28.26 | \$ 22.01 |
| SG | 69 | Jardinero | 311 | \$ - | \$ 26.66 | \$ 21.89 |
| SG | 65 | Velador | 331 | \$ - | \$ - | \$ 24.68 |
| 3) | | | | | | |
| SG | 213 | Bodeguero | 353 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.16 |
| SG | 165 | Auxiliar de almacén | 352 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.16 |
| SG | 28 | Almacenista | 351 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.17 |
| SG | 175 | Supervisor de cajera | 372 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 24.57 |
| SG | 24 | Cajera de maq.regist radora | 371 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 24.57 |
| SG | 158 | Empleado de tienda | 393 | \$ 29.84 | \$ 26.85 | \$ - |
| SG | 219 | Cerrajero | 702 | \$ 29.52 | \$ 26.86 | \$ - |
| SG | 212 | Anaquelero | 391 | \$ 27.62 | \$ 25.59 | \$ - |
| AREA DE APOYO A LA DOCENCIA | | | | | | |
| 1) | | | | | | |
| AD | 182 | Instr. especializado en oficio | 416 | \$ 50.94 | \$ 45.14 | \$ 38.34 |
| AD | 193 | Radiólogo (Aux.de lab.o clínica) | 414 | \$ 43.19 | \$ 36.94 | \$ - |
| AD | 186 | Instructor de clínica | 412 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.80 |
| AD | 316 | Laboratorista(Prep.de práct.) | 418 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.80 |
| AD | 188 | Instr. de Educación Especial | 415 | \$ 36.60 | \$ 31.32 | \$ - |
| AD | 183 | Auxiliar de clínicas | 417 | \$ - | \$ 30.38 | \$ 27.17 |
| AD | 317 | Auxiliar de lab. (Pract. de ca.) | 413 | \$ - | \$ 30.38 | \$ 27.17 |


MRE. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|-----------------------------|------|-----------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| SG | 433 | Auxiliar de vigilancia | 324 | \$ 27.60 | \$ 25.12 | \$ - |
| SG | 64 | Conserje | 321 | \$ - | \$ 28.26 | \$ 22.01 |
| SG | 69 | Jardinero | 311 | \$ - | \$ 26.66 | \$ 21.89 |
| SG | 65 | Velador | 331 | \$ - | \$ - | \$ 24.68 |
| 3) | | | | | | |
| SG | 213 | Bodeguero | 353 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.16 |
| SG | 165 | Auxiliar de almacén | 352 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.16 |
| SG | 28 | Almacenista | 351 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.17 |
| SG | 175 | Supervisor de cajera | 372 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 24.57 |
| SG | 24 | Cajera de maq.regist radora | 371 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 24.57 |
| SG | 158 | Empleado de tienda | 393 | \$ 29.84 | \$ 26.85 | \$ - |
| SG | 219 | Cerrajero | 702 | \$ 29.52 | \$ 26.86 | \$ - |
| SG | 212 | Anaquelero | 391 | \$ 27.62 | \$ 25.59 | \$ - |
| AREA DE APOYO A LA DOCENCIA | | | | | | |
| 1) | | | | | | |
| AD | 182 | Instr. especializado en oficio | 416 | \$ 50.94 | \$ 45.14 | \$ 38.34 |
| AD | 193 | Radiólogo (Aux.de lab.o clínica) | 414 | \$ 43.19 | \$ 36.94 | \$ - |
| AD | 186 | Instructor de clínica | 412 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.80 |
| AD | 316 | Laboratorista(Prep.de práct.) | 418 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 27.80 |
| AD | 188 | Instr. de Educación Especial | 415 | \$ 36.60 | \$ 31.32 | \$ - |
| AD | 183 | Auxiliar de clínicas | 417 | \$ - | \$ 30.38 | \$ 27.17 |
| AD | 317 | Auxiliar de lab. (Pract. de ca.) | 413 | \$ - | \$ 30.38 | \$ 27.17 |


 M.R. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. | NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|--|------|-----|---------------------------------|---------|----------------|----------|----------|
| | | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| AREA DE APOYO A LA EXTENSION Y DIFUSION DE LA CULTURA Y EDUCACION | | | | | | | |
| 1) | | | | | | | |
| * | AE | 176 | Secretario de liga | 698 | \$ 53.02 | \$ 47.43 | \$ - |
| * | AE | 46 | Presidente de liga | 694 | \$ 53.02 | \$ 47.43 | \$ - |
| * | AE | 45 | Coordinador deportivo | 690 | \$ 53.02 | \$ 47.43 | \$ - |
| * | AE | 48 | Entrenador | 691 | \$ 42.08 | \$ 36.98 | \$ 23.39 |
| * | AE | 47 | Entrenador en jefe | 697 | \$ 38.55 | \$ 33.77 | \$ - |
| * | AE | 49 | Asesor técnico | 699 | \$ 35.69 | \$ 31.39 | \$ 19.82 |
| * | AE | 51 | Promotor | 700 | \$ - | \$ 26.89 | \$ 23.39 |
| * | AE | 50 | Asistente de entrenador | 692 | \$ - | \$ 26.89 | \$ 23.39 |
| 2) | | | | | | | |
| * | AE | 148 | Integrante de orq. de cámara | 687 | \$ 139.09 | \$ - | \$ - |
| * | AE | 145 | Orientadora de act.manuales | 696 | \$ 39.94 | \$ - | \$ - |
| | AE | 38 | Aux. de Difusión (Dif.Cultural) | 531 | \$ 37.12 | \$ 33.97 | \$ 27.52 |
| | AE | 192 | Técnico en grabación | 532 | \$ 37.12 | \$ 33.97 | \$ 27.52 |
| | AE | 157 | Locutor | 533 | \$ 37.12 | \$ 33.97 | \$ - |
| 3) | | | | | | | |
| | AE | 44 | Operador de offset | 512 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| | AE | 37 | Operador de fotocomposición | 517 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| | AE | 36 | Operador de fotomecánica | 516 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| | AE | 39 | Prensista | 514 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| | AE | 40 | Cajista | 513 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ - |
| | AE | 42 | Linotipista | 511 | \$ 27.48 | \$ 24.98 | \$ - |
| | AE | 43 | Auxiliar de imprenta | 515 | \$ - | \$ - | \$ 21.65 |
| 4) | | | | | | | |

MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado



ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. | NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------------------------------|------|-----|--------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| AE | 140 | | Auxiliar de procesos técnicos | 522 | \$ 35.18 | \$ 31.32 | \$ 28.90 |
| SA | 141 | | Auxiliar de adquisiciones | 524 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| AE | 142 | | Aux. de publicaciones period. | 523 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| AE | 33 | | Bibliotecario | 521 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| AE | 41 | | Encuadernador | 518 | \$ 33.28 | \$ 30.31 | \$ 27.49 |
| AREA DE MANTENIMIENTO | | | | | | | |
| 1) | | | | | | | |
| M | 215 | | Electricista Rep. de aparatos | 685 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.41 |
| AE | 190 | | Técnico audiovisual | 683 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.41 |
| AD | 191 | | Téc. de mantto.(Unid.dentales) | 682 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.41 |
| M | 201 | | Auxiliar de mantenimiento | 686 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.41 |
| M | 161 | | Supervisor de serv. y mant to. | 681 | \$ 37.11 | \$ 33.97 | \$ 29.41 |
| M | 76 | | Jefe de albañiles | 643 | \$ 31.85 | \$ - | \$ - |
| M | 72 | | Jefe de herreros | 642 | \$ 31.85 | \$ - | \$ - |
| M | 83 | | Jefe de plomeros | 662 | \$ 31.75 | \$ - | \$ - |
| M | 181 | | Radiotécnico | 684 | \$ 31.47 | \$ 28.78 | \$ 24.92 |
| M | 210 | | Auxiliar de vehículos | 652 | \$ 31.41 | \$ 28.90 | \$ - |
| M | 75 | | Mecánico | 651 | \$ 31.41 | \$ 28.90 | \$ - |
| M | 68 | | Electricista | 631 | \$ 31.41 | \$ 28.50 | \$ 26.86 |
| M | 70 | | Jefe de carpinteros | 620 | \$ 31.41 | \$ - | \$ - |
| M | 77 | | Albañil | 613 | \$ - | \$ 29.09 | \$ - |
| M | 71 | | Carpintero | 621 | \$ - | \$ 28.50 | \$ 26.86 |
| M | 211 | | Soldador | 671 | \$ - | \$ 24.72 | \$ 23.04 |
| 2) | | | | | | | |
| M | 218 | | Vidriero | 695 | \$ 30.00 | \$ 27.62 | \$ - |
| M | 74 | | Plomero | 661 | \$ 29.42 | \$ 26.81 | \$ - |
| M | 73 | | Herrero | 641 | \$ 29.42 | \$ 26.81 | \$ - |
| M | 78 | | Peón de albañil | 611 | \$ - | \$ - | \$ 27.31 |


 MRE. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
Personal Administrativo Sindicalizado




ANEXO A

INCREMENTO DEL 3.35%

| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------|-------------|-----------------------------|------------|----------------|---------|---------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |

* NOMBRAMIENTOS CON FACTOR DE CALCULO 4.33

| | |
|--|-------------------|
| Prestaciones mensuales: | 93.3667% |
| Premio por antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Ayuda de Transporte cuota fija | \$ 494.00 |
| Vale de despensa cuota fija | \$ 1,220.00 |
| Prestaciones anuales: | |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Bono a la Calidad y Eficiencia | 14 días |
| Bono ayuda de gastos escolares | 4,7681 + \$700.00 |
| Bono anual único de previsión social | 2.6250% |
| Vale 10 de mayo | \$ 930.15 |
| Vale mes de junio | \$ 930.15 |
| Vale navideño | \$ 930.15 |
| Vale mes de octubre | \$ 500.00 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de ley. | |
| CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2020. | |


MIRI, JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO


Universidad Autónoma de San Luis Potosí

 Tabuladores Personal Académico Vigentes a partir del 1° de febrero del 2019
 Anexos al Contrato Colectivo de las Condiciones Gremiales


| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL |
|--|-----------------------------------|
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel I | \$ 13,908.18 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel II | \$ 15,596.40 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel III | \$ 17,474.04 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel IV | \$ 20,200.98 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel V | \$ 23,912.10 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel VI | \$ 28,030.24 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Profesor Asignatura Nivel A | \$ 71.15 |
| Profesor Asignatura Nivel B | \$ 80.88 |
| Profesor Asignatura Nivel C | \$ 89.69 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL |
|--|-----------------------------------|
| Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel A | \$ 11,835.68 |
| Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel B | \$ 14,195.80 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|---|------------------------------------|
| Técnico Académico Hora Laborada Nivel A | \$ 62.09 |
| Técnico Académico Hora Laborada Nivel B | \$ 71.10 |

TABULADORES DE APOYO A LA DOCENCIA

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|---|------------------------------------|
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 92.79 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 72.41 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 52.46 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel D | \$ 43.92 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 68.01 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 57.03 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 46.16 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel D | \$ 35.49 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 46.40 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 41.01 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 36.27 |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

| | | |
|---|--------------------------------|-------------|
| Prestaciones mensuales: | | 73.9001% |
| PARA TIEMPOS COMPLETOS Y MEDIOS TIEMPOS | | 68.5671% |
| PARA HORAS CLASE | | 72.1709% |
| Premio por antigüedad Máximo sobre salario categorizado | | 45% |
| Prestaciones anuales: | | |
| | Aguinaldo | 30 días |
| | Material didáctico | 20 días |
| | Prima vacacional | 4 días |
| | Vale de Librería y/o papelería | \$ 1,160.00 |
| | Bono a la excelencia académica | \$ 853.80 |
| | Bono de Equilibrio | Cuota Fija |

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley.

CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2020

 MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUIE PRESTACIONES MENSUALES

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO |
|----------------------------------|---|---------------------|
| MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL | | |
| 1 | RECTOR | 85,465.92 |
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 79,071.59 |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 79,071.59 |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 79,071.59 |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 64,234.22 |
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | 78,341.09 |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 74,982.66 |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 76,444.90 |
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA (1) | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | 291.29 |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO (1) | 71,710.84 |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | 187.33 |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | 56,310.93 |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 45,715.64 |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 57,445.51 |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER.DE APOYO TECNOL. EMPR. | 51,856.91 |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 68,242.37 |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 71,708.61 |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 71,708.61 |


 M^{RI}. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
 TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
 FUNCIONARIOS (Mando: Medios y Superiores)
 SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
 INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

| CVE. NOM | DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO |
|--------------------|---|---------------------|
| MANDO MEDIO | | |
| 8 | DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 64,764.65 |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | 42,622.48 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 43,611.87 |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 71,552.42 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 29,989.95 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | 46,416.96 |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | 39,652.66 |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 38,366.81 |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 43,611.87 |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 32,173.73 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 45,326.43 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 43,530.03 |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | 31,363.83 |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | 32,776.09 |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 58,099.50 |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 36,483.15 |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 33,941.09 |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 28,571.32 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | 37,961.09 |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | 30,905.12 |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | 43,608.70 |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 30,134.22 |
| 285 | ASESOR JURIDICO | 29,478.43 |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | (1) |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | \$126.09 |

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

NOTA:

- A) El sueldo mensual neto máximo incluye solamente prestaciones mensuales así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE, Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.
- B) Incluye incremento salarial a partir del 4to. Nivel, según política salarial 2019, que impacta en sueldo mensual bruto y neto.
- C) Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2020.


 MRI. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2019
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO |
|----------|-----------------------------|---------------------|
|----------|-----------------------------|---------------------|

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mando Superior 1er. Nivel

| | |
|--|-------------|
| Prestación social | 2% |
| Prestaciones mensuales | 60% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | Días |
| Prestaciones anuales | 40 días |
| Aguinaldo | 24 días |
| Prima Vacacional | 25 días |
| Bono de equilibrio | 5 días |
| Ajuste de Calendario | \$1,160.00 |
| Vale de librería y/o papelería | |

Mandos Superiores 2do. Nivel

| | |
|--|-------------|
| Prestaciones mensuales | 10.0659% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |

Mandos Superiores 3er. Nivel

| | |
|--|-------------|
| Prestaciones mensuales | 19.2893% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

| | |
|--|-------------|
| Prestaciones mensuales | 22.0780% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,160.00 |
| Bono a la excelencia académica | \$853.80 |

(Firma)
MRL. JOSÉ ALFREDO ALONSO MEDELLÍN
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO 15
 Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 COMPROMISOS PLURIANUALES

(pesos)

| Obra/Compromiso | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | TOTAL |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Sistema de Transporte Público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí. | 25,298,120 | 2,367,000 | 59,574,880 | 12,500,000 | 99,740,000 |
| Rehabilitación y sobre-elevación de la presa de control de avenidas San Carlos en la Delegación La Pila, municipio de San Luis Potosí. | | | 56,117,290 | 14,029,323 | 70,146,613 |
| Construcción de PSV Calle 71 y brazos de incorporación de carretera 57 desde calle Tláloc en el municipio de San Luis Potosí. | | | 215,938,933 | 53,984,733 | 269,923,666 |
| Construcción de PSV Río Españita, Av. Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí. | | | 81,008,991 | 20,252,248 | 101,261,239 |
| Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí. | | | 100,000,000 | 25,000,000 | 125,000,000 |
| Construcción de puente vehicular de Río Españita a Salvador Nava en el municipio de San Luis Potosí. | | | 60,000,000 | 15,000,000 | 75,000,000 |
| Mejoramiento de conducción, potabilización y almacenamiento de la presa San José con planta de Los Filtros en el municipio de San Luis Potosí. | | | 30,000,000 | 7,500,000 | 37,500,000 |
| Adquisición del terreno para la ampliación del Aeropuerto de Tamuín. | | | 78,000,000 | 19,500,000 | 97,500,000 |

ANEXO 16

PREVISIONES DE GASTO QUE CORRESPONDAN A LAS EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

(pesos)

| | |
|--------------|----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 303,047,442 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|--|--------------------|
| (01) SAN LUIS PRÓSPERO | 11,878,278 |
| (11) MÁS Y MEJORES EMPLEOS | 3,366,407 |
| (111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 3,366,407 |
| (12) IMPULSO AL DESARROLLO INDUSTRIAL | 2,085,952 |
| (121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERIA | 2,085,952 |
| (13) DESARROLLO TURÍSTICO | 1,274,924 |
| (131) TURISMO | 1,274,924 |
| (14) DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL | 5,150,995 |
| (141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 5,150,995 |
| (02) SAN LUIS INCLUYENTE | 272,285,306 |
| (21) COMBATE A LA POBREZA | 10,824,949 |
| (211) AGUA POTABLE | 8,130,075 |
| (212) DRENAJE Y SANEAMIENTO | 710,491 |
| (213) ELECTRIFICACIÓN | 444,974 |
| (214) VIVIENDA | 1,539,408 |
| (22) SALUD Y ALIMENTACIÓN | 36,793,975 |
| (221) SALUD | 36,793,975 |
| (23) EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE | 164,001,587 |
| (231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 155,626,750 |
| (232) CULTURA | 5,079,729 |
| (233) DEPORTE | 3,295,107 |
| (24) POLÍTICAS DE EQUIDAD TRANSVERSAL | 60,664,795 |
| (241) GRUPOS VULNERABLES | 28,509,923 |
| (242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS | 148,667 |

| | |
|--|-------------------|
| (243) JÓVENES | 71,816 |
| (244) MUJERES | 31,863,599 |
| (245) MIGRANTES | 70,790 |
| (04) SAN LUIS SEGURO | 18,332,913 |
| (41) SEGURIDAD PÚBLICA | 16,708,632 |
| (411) SEGURIDAD PÚBLICA | 16,708,632 |
| (42) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 1,282,786 |
| (422) DEFENSORÍA SOCIAL | 1,282,786 |
| (44) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 341,494 |
| (441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 341,494 |
| (05) SAN LUIS CON BUEN GOBIERNO | 550,945 |
| (55) DERECHOS HUMANOS | 550,945 |
| (551) DERECHOS HUMANOS | 550,945 |

ANEXO 17

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADA
 (pesos)

| | MONTO 2020 |
|---|-----------------------|
| PROYECTOS NUEVOS (No se contemplan) | - |
| PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES | 556,098,785.67 |
| Acueducto El Realito | 245,853,753.23 |
| Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Tenorio | 310,245,032.44 |
| TOTAL | 556,098,785.67 |

* Cifras con IVA

ANEXO 18

Gobierno del Estado de San Luis Potosí INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: Burocracia

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 13,157 | | 13,157 | 13,157 | 13,157 | 13,157 |
| Edad máxima | 97 | | 97 | 97 | 97 | 97.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.70 |
| Pensionados y Jubilados | 1,331 | | 318 | 484 | 0 | 2,133 |
| Edad máxima | 97.00 | | 88.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 46.00 | | 8.00 | 35.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 66.19 | | 45.35 | 65.08 | 0.00 | 62.83 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.57 | | 16.57 | 16.57 | 16.57 | 16.57 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 41.88% | | 6.04% | 14.10% | NA | 30.23% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 59.79 | | 36.70 | 54.42 | 0.00 | 55.13 |
| Esperanza de vida | 21.94 | | 42.45 | 26.82 | 0.00 | 26.11 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 662,339,249.29 | | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 3,451,481,236.53 | | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 |
| Pensionados y Jubilados | 342,705,182.16 | | 64,082,213.28 | 71,991,297.60 | 0.00 | 478,778,693.04 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 52,605.00 | | 48,497.39 | 50,483.97 | | 52,605.00 |
| Mínimo | 6,562.97 | | 1,903.78 | 1,864.15 | | 1,864.15 |
| Promedio | 21,456.62 | | 16,793.03 | 12,395.20 | | 18,705.22 |
| Monto de la reserva TOTAL | 5,879,911,009.75 | | | | | 5,879,911,009.75 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 6,685,423,769.36 | | 1,309,276,468.74 | 1,236,606,852.23 | 5,026,746.30 | 9,236,333,836.63 |
| Generación actual | 61,927,601,423.27 | | 942,811,499.47 | 1,627,759,181.97 | 500,094,982.88 | 64,998,267,087.59 |
| Generaciones futuras | 65,419,494,294.81 | | 4,203,479,327.22 | 2,618,303,341.49 | 1,860,870,838.64 | 74,102,147,802.16 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,340,077,123.63 | | 76,808,441.55 | 97,690,451.80 | 17,227,396.69 | 2,531,803,413.67 |
| Generaciones futuras | 7,797,623,628.53 | | 501,030,313.32 | 312,086,545.80 | 221,804,992.19 | 8,832,545,479.83 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,011,560,783.37 | | 131,671,614.08 | 167,469,345.94 | 29,532,680.04 | 4,340,234,423.43 |
| Generaciones futuras | 13,367,354,791.76 | | 858,909,108.55 | 535,005,507.08 | 380,237,129.47 | 15,141,506,536.86 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (56,381,476,275.88) | | (2,043,607,912.58) | (2,599,206,236.46) | (458,361,652.45) | (61,482,652,077.37) |
| Generaciones futuras | (44,254,515,874.53) | | (2,843,539,905.34) | (1,771,211,288.61) | (1,258,828,716.99) | (50,128,095,785.47) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2027 | | 2027 | 2027 | 2027 | 2027 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: Burocracia

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 13,157 | | 13,157 | 13,157 | 13,157 | 13,157 |
| Edad máxima | 97 | | 97 | 97 | 97 | 97.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.70 |
| Pensionados y Jubilados | 1,331 | | 318 | 484 | 0 | 2,133 |
| Edad máxima | 97.00 | | 88.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 46.00 | | 8.00 | 35.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 66.19 | | 45.35 | 65.08 | 0.00 | 62.83 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.57 | | 16.57 | 16.57 | 16.57 | 16.57 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 41.88% | | 6.04% | 14.10% | NA | 30.23% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 59.79 | | 36.70 | 54.42 | 0.00 | 55.13 |
| Esperanza de vida | 21.94 | | 42.45 | 26.82 | 0.00 | 26.11 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 662,339,249.29 | | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 | 662,339,249.29 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 3,451,481,236.53 | | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 | 3,451,481,236.53 |
| Pensionados y Jubilados | 342,705,182.16 | | 64,082,213.28 | 71,991,297.60 | 0.00 | 478,778,693.04 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 52,605.00 | | 48,497.39 | 50,483.97 | | 52,605.00 |
| Mínimo | 6,562.97 | | 1,903.78 | 1,864.15 | | 1,864.15 |
| Promedio | 21,456.62 | | 16,793.03 | 12,395.20 | | 18,705.22 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 3,978,359,036.29 | | | | | 3,978,359,036.29 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 6,685,423,769.36 | | 1,309,276,468.74 | 1,236,606,852.23 | 5,026,746.30 | 9,236,333,836.63 |
| Generación actual | 61,927,601,423.27 | | 942,811,499.47 | 1,627,759,181.97 | 500,094,982.88 | 64,998,267,087.59 |
| Generaciones futuras | 65,419,494,294.81 | | 4,203,479,327.22 | 2,618,303,341.49 | 1,860,870,838.64 | 74,102,147,802.16 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,340,077,123.63 | | 76,808,441.55 | 97,690,451.80 | 17,227,396.69 | 2,531,803,413.67 |
| Generaciones futuras | 7,797,623,628.53 | | 501,030,313.32 | 312,086,545.80 | 221,804,992.19 | 8,832,545,479.83 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,011,560,783.37 | | 131,671,614.08 | 167,469,345.94 | 29,532,680.04 | 4,340,234,423.43 |
| Generaciones futuras | 13,367,354,791.76 | | 858,909,108.55 | 535,005,507.08 | 380,237,129.47 | 15,141,506,536.86 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (58,283,028,249.34) | | (2,043,607,912.58) | (2,599,206,236.46) | (458,361,652.45) | (63,384,204,050.83) |
| Generaciones futuras | (44,254,515,874.53) | | (2,843,539,905.34) | (1,771,211,288.61) | (1,258,828,716.99) | (50,128,095,785.47) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 30 | | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Edad máxima | 76 | | 76 | 76 | 76 | 76.00 |
| Edad mínima | 37 | | 37 | 37 | 37 | 37.00 |
| Edad promedio | 56 | | 56 | 56 | 56 | 56.40 |
| Pensionados y Jubilados | 20 | | 0 | 0 | 0 | 20 |
| Edad máxima | 85.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 85.00 |
| Edad mínima | 52.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 |
| Edad promedio | 64.40 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 64.40 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 26.97 | | 26.97 | 26.97 | 26.97 | 26.97 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 33.00% | | - | - | NA | 34.64% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 57.25 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 57.25 |
| Esperanza de vida | 23.86 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23.86 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,765,810.71 | | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 9,201,723.36 | | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 |
| Pensionados y Jubilados | 5,434,855.68 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,434,855.68 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 35,096.50 | | 0.00 | 0.00 | | 35,096.50 |
| Mínimo | 9,347.86 | | 0.00 | 0.00 | | 9,347.86 |
| Promedio | 22,645.23 | | 0.00 | 0.00 | | 22,645.23 |
| Monto de la reserva TOTAL | 1,763,022.10 | | | | | 1,763,022.10 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 111,656,590.27 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 111,656,590.27 |
| Generación actual | 199,896,526.80 | | 785,872.52 | 2,129,660.05 | 833,122.75 | 203,645,182.12 |
| Generaciones futuras | 189,913,991.91 | | 11,829,422.39 | 5,912,275.87 | 5,128,270.76 | 212,783,960.94 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,205,950.06 | | 8,086.80 | 21,914.67 | 8,573.02 | 3,244,524.55 |
| Generaciones futuras | 21,546,051.28 | | 1,342,067.21 | 670,757.31 | 581,810.66 | 24,140,686.46 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 5,495,914.40 | | 13,863.09 | 37,568.01 | 14,696.60 | 5,562,042.09 |
| Generaciones futuras | 36,936,087.90 | | 2,300,686.65 | 1,149,869.68 | 997,389.70 | 41,384,033.93 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/ superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (301,088,230.51) | | (763,922.63) | (2,070,177.37) | (809,853.13) | (304,732,183.65) |
| Generaciones futuras | (131,431,852.73) | | (8,186,668.53) | (4,091,648.87) | (3,549,070.40) | (147,259,240.54) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 30 | | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Edad máxima | 76 | | 76 | 76 | 76 | 76.00 |
| Edad mínima | 37 | | 37 | 37 | 37 | 37.00 |
| Edad promedio | 56 | | 56 | 56 | 56 | 56.40 |
| Pensionados y Jubilados | 20 | | 0 | 0 | 0 | 20 |
| Edad máxima | 85.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 85.00 |
| Edad mínima | 52.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 |
| Edad promedio | 64.40 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 64.40 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 26.97 | | 26.97 | 26.97 | 26.97 | 26.97 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 33.00% | | - | - | NA | 34.64% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 57.25 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 57.25 |
| Esperanza de vida | 23.86 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23.86 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,765,810.71 | | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 | 1,765,810.71 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 9,201,723.36 | | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 | 9,201,723.36 |
| Pensionados y Jubilados | 5,434,855.68 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,434,855.68 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 35,096.50 | | 0.00 | 0.00 | | 35,096.50 |
| Mínimo | 9,347.86 | | 0.00 | 0.00 | | 9,347.86 |
| Promedio | 22,645.23 | | 0.00 | 0.00 | | 22,645.23 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 1,763,022.10 | | | | | 1,763,022.10 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 111,656,590.27 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 111,656,590.27 |
| Generación actual | 199,896,526.80 | | 785,872.52 | 2,129,660.05 | 833,122.75 | 203,645,182.12 |
| Generaciones futuras | 189,913,991.91 | | 11,829,422.39 | 5,912,275.87 | 5,128,270.76 | 212,783,960.94 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,205,950.06 | | 8,086.80 | 21,914.67 | 8,573.02 | 3,244,524.55 |
| Generaciones futuras | 21,546,051.28 | | 1,342,067.21 | 670,757.31 | 581,810.66 | 24,140,686.46 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 5,495,914.40 | | 13,863.09 | 37,568.01 | 14,696.60 | 5,562,042.09 |
| Generaciones futuras | 36,936,087.90 | | 2,300,686.65 | 1,149,869.68 | 997,389.70 | 41,384,033.93 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (301,088,230.51) | | (763,922.63) | (2,070,177.37) | (809,853.13) | (304,732,183.65) |
| Generaciones futuras | (131,431,852.73) | | (8,186,668.53) | (4,091,648.87) | (3,549,070.40) | (147,259,240.54) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: MAGISTERIO

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 6,263 | | 6,263 | 6,263 | 6,263 | 6,263 |
| Edad máxima | 91 | | 91 | 91 | 91 | 91.00 |
| Edad mínima | 17 | | 17 | 17 | 17 | 17.00 |
| Edad promedio | 44 | | 44 | 44 | 44 | 44.38 |
| Pensionados y Jubilados | 1,104 | | 41 | 240 | 0 | 1,385 |
| Edad máxima | 97.00 | | 92.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 53.00 | | 12.00 | 23.00 | 0.00 | 12.00 |
| Edad promedio | 73.56 | | 47.05 | 70.24 | 0.00 | 72.20 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.28 | | 16.28 | 16.28 | 16.28 | 16.28 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 11.63% | | 22.17% | 11.19% | NA | 11.87% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.91 | | 37.73 | 58.36 | 0.00 | 58.19 |
| Esperanza de vida | 22.50 | | 42.21 | 23.51 | 0.00 | 23.26 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 167,637,371.42 | | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 873,566,291.91 | | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 |
| Pensionados y Jubilados | 234,601,074.96 | | 4,518,792.48 | 29,814,081.96 | 0.00 | 268,933,949.40 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 67,796.46 | | 38,668.78 | 67,182.28 | | 67,796.46 |
| Mínimo | 635.48 | | 2,185.04 | 474.47 | | 474.47 |
| Promedio | 17,708.41 | | 9,184.54 | 10,352.11 | | 16,181.34 |
| Monto de la reserva TOTAL | 1,241,660,416.51 | | | | | 1,241,660,416.51 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 3,167,872,961.58 | | 17,994,506.45 | 399,944,333.86 | 1,713,099.72 | 3,587,524,901.61 |
| Generación actual | 10,941,736,262.99 | | 261,157,994.13 | 387,681,370.11 | 232,800,210.65 | 11,823,375,837.88 |
| Generaciones futuras | 6,310,676,985.96 | | 967,928,375.38 | 609,756,060.93 | 922,205,684.10 | 8,810,567,106.38 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,558,078,342.67 | | 70,395,037.23 | 198,618,821.74 | 59,138,188.55 | 3,886,230,390.18 |
| Generaciones futuras | 3,740,349,748.76 | | 573,692,911.83 | 361,403,528.40 | 546,592,989.39 | 5,222,039,178.38 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 1,810,599,312.92 | | 35,821,922.33 | 101,071,159.08 | 30,093,649.79 | 1,977,586,044.11 |
| Generaciones futuras | 4,160,291,795.57 | | 638,103,405.99 | 401,979,556.75 | 607,960,881.21 | 5,808,335,639.52 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (7,499,271,152.47) | | (172,935,541.02) | (487,935,723.15) | (145,281,472.03) | (8,305,423,888.68) |
| Generaciones futuras | 1,589,964,558.38 | | 243,867,942.43 | 153,627,024.22 | 232,348,186.50 | 2,219,807,711.52 |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2032 | | 2032 | 2032 | 2032 | 2032 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: MAGISTERIO

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 6,263 | | 6,263 | 6,263 | 6,263 | 6,263 |
| Edad máxima | 91 | | 91 | 91 | 91 | 91.00 |
| Edad mínima | 17 | | 17 | 17 | 17 | 17.00 |
| Edad promedio | 44 | | 44 | 44 | 44 | 44.38 |
| Pensionados y Jubilados | 1,104 | | 41 | 240 | 0 | 1,385 |
| Edad máxima | 97.00 | | 92.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 53.00 | | 12.00 | 23.00 | 0.00 | 12.00 |
| Edad promedio | 73.56 | | 47.05 | 70.24 | 0.00 | 72.20 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.28 | | 16.28 | 16.28 | 16.28 | 16.28 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 11.63% | | 22.17% | 11.19% | NA | 11.87% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.91 | | 37.73 | 58.36 | 0.00 | 58.19 |
| Esperanza de vida | 22.50 | | 42.21 | 23.51 | 0.00 | 23.26 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 167,637,371.42 | | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 | 167,637,371.42 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 873,566,291.91 | | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 | 873,566,291.91 |
| Pensionados y Jubilados | 234,601,074.96 | | 4,518,792.48 | 29,814,081.96 | 0.00 | 268,933,949.40 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 67,796.46 | | 38,668.78 | 67,182.28 | | 67,796.46 |
| Mínimo | 635.48 | | 2,185.04 | 474.47 | | 474.47 |
| Promedio | 17,708.41 | | 9,184.54 | 10,352.11 | | 16,181.34 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 1,016,982,996.04 | | | | | 1,016,982,996.04 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 3,167,872,961.58 | | 17,994,506.45 | 399,944,333.86 | 1,713,099.72 | 3,567,524,901.61 |
| Generación actual | 10,941,736,262.99 | | 261,157,994.13 | 387,681,370.11 | 232,800,210.65 | 11,823,375,837.88 |
| Generaciones futuras | 6,310,676,985.96 | | 967,928,375.38 | 609,756,060.93 | 922,205,684.10 | 8,810,567,106.38 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,558,078,342.67 | | 70,395,037.23 | 198,618,821.74 | 59,138,188.55 | 3,886,230,390.18 |
| Generaciones futuras | 3,740,349,748.76 | | 573,692,911.83 | 361,403,528.40 | 546,592,989.39 | 5,222,039,178.38 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 1,810,599,312.92 | | 35,821,922.33 | 101,071,159.08 | 30,093,649.79 | 1,977,586,044.11 |
| Generaciones futuras | 4,160,291,795.57 | | 638,103,405.99 | 401,979,556.75 | 607,960,881.21 | 5,808,335,639.52 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (7,723,948,572.94) | | (172,935,541.02) | (487,935,723.15) | (145,281,472.03) | (8,530,101,309.15) |
| Generaciones futuras | 1,589,964,558.38 | | 243,867,942.43 | 153,627,024.22 | 232,348,186.50 | 2,219,807,711.52 |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2030 | | 2030 | 2030 | 2030 | 2030 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: TELESECUNDARIAS

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|----------|---|---|---|---|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 3,246 | | 3,246 | 3,246 | 3,246 | 3,246 |
| Edad máxima | 70 | | 70 | 70 | 70 | 70.00 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20.00 |
| Edad promedio | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45.03 |
| Pensionados y Jubilados | 1,237 | | 66 | 106 | 0 | 1,409 |
| Edad máxima | 87.00 | | 91.00 | 77.00 | 0.00 | 91.00 |
| Edad mínima | 46.00 | | 15.00 | 41.00 | 0.00 | 15.00 |
| Edad promedio | 58.94 | | 49.24 | 57.07 | 0.00 | 58.34 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 18.00 | | 18.00 | 18.00 | 18.00 | 18.00 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 25.00% | | 7.00% | 15.53% | NA | 23.44% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.37% | | 0.37% | 0.37% | 0.37% | 0.37% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.26 | | 40.44 | 50.23 | 0.00 | 54.19 |
| Esperanza de vida | 25.26 | | 40.07 | 29.70 | 0.00 | 26.29 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 138,812,878.54 | | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 687,192,468.00 | | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 |
| Pensionados y Jubilados | 377,193,173.76 | | 9,842,968.92 | 17,179,000.92 | 0.00 | 404,215,143.60 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 88,378.66 | | 31,439.57 | 56,858.58 | | 88,378.66 |
| Mínimo | 5,068.22 | | 2,151.66 | 1,988.78 | | 1,988.78 |
| Promedio | 25,410.48 | | 12,427.99 | 13,505.50 | | 23,906.74 |
| Monto de la reserva TOTAL | 1,050,427,767.57 | | | | | 1,050,427,767.57 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,581,443,997.67 | | 98,642,020.93 | 352,345,181.61 | 2,752,772.08 | 9,035,183,972.30 |
| Generación actual | 12,811,134,273.90 | | 179,979,788.13 | 313,955,088.66 | 128,961,533.79 | 13,434,030,684.48 |
| Generaciones futuras | 8,357,038,721.77 | | 839,127,836.27 | 573,080,954.48 | 549,935,353.11 | 10,319,182,865.63 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 641,688,518.77 | | 8,357,497.34 | 19,986,241.40 | 3,950,882.25 | 673,983,139.76 |
| Generaciones futuras | 1,999,666,048.12 | | 200,785,888.41 | 137,126,387.19 | 131,588,124.80 | 2,469,166,448.51 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 641,688,518.77 | | 8,357,497.34 | 19,986,241.40 | 3,950,882.25 | 673,983,139.76 |
| Generaciones futuras | 1,999,666,048.12 | | 200,785,888.41 | 137,126,387.19 | 131,588,124.80 | 2,469,166,448.51 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (19,058,773,466.46) | | (261,906,814.39) | (626,327,787.47) | (123,812,541.36) | (20,070,820,609.68) |
| Generaciones futuras | (4,357,706,625.53) | | (437,556,059.45) | (298,828,180.11) | (286,759,103.51) | (5,380,849,968.61) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Al 31 de diciembre de 2018

Fondo: TELESECUNDARIAS

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 3,246 | | 3,246 | 3,246 | 3,246 | 3,246 |
| Edad máxima | 70 | | 70 | 70 | 70 | 70.00 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20.00 |
| Edad promedio | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45.03 |
| Pensionados y Jubilados | 1,237 | | 66 | 106 | 0 | 1,409 |
| Edad máxima | 87.00 | | 91.00 | 77.00 | 0.00 | 91.00 |
| Edad mínima | 46.00 | | 15.00 | 41.00 | 0.00 | 15.00 |
| Edad promedio | 58.94 | | 49.24 | 57.07 | 0.00 | 58.34 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 18.00 | | 18.00 | 18.00 | 18.00 | 18.00 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 25.00% | | 7.00% | 15.53% | NA | 23.44% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.37% | | 0.37% | 0.37% | 0.37% | 0.37% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.26 | | 40.44 | 50.23 | 0.00 | 54.19 |
| Esperanza de vida | 25.26 | | 40.07 | 29.70 | 0.00 | 26.29 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 138,812,878.54 | | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 | 138,812,878.54 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 687,192,468.00 | | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 | 687,192,468.00 |
| Pensionados y Jubilados | 377,193,173.76 | | 9,842,968.92 | 17,179,000.92 | 0.00 | 404,215,143.60 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 88,378.66 | | 31,439.57 | 56,858.58 | | 88,378.66 |
| Mínimo | 5,068.22 | | 2,151.66 | 1,988.78 | | 1,988.78 |
| Promedio | 25,410.48 | | 12,427.99 | 13,505.50 | | 23,906.74 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 948,342,835.55 | | | | | 948,342,835.55 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,581,443,997.67 | | 98,642,020.93 | 352,345,181.61 | 2,752,772.08 | 9,035,183,972.30 |
| Generación actual | 12,811,134,273.90 | | 179,979,788.13 | 313,955,088.66 | 128,961,533.79 | 13,434,030,684.48 |
| Generaciones futuras | 8,357,038,721.77 | | 839,127,836.27 | 573,080,954.48 | 549,935,353.11 | 10,319,182,865.63 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 641,688,518.77 | | 8,357,497.34 | 19,986,241.40 | 3,950,882.25 | 673,983,139.76 |
| Generaciones futuras | 1,999,666,048.12 | | 200,785,888.41 | 137,126,387.19 | 131,588,124.80 | 2,469,166,448.51 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 641,688,518.77 | | 8,357,497.34 | 19,986,241.40 | 3,950,882.25 | 673,983,139.76 |
| Generaciones futuras | 1,999,666,048.12 | | 200,785,888.41 | 137,126,387.19 | 131,588,124.80 | 2,469,166,448.51 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/ superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (19,160,858,398.48) | | (261,906,814.39) | (626,327,787.47) | (123,812,541.36) | (20,172,905,541.70) |
| Generaciones futuras | (4,357,706,625.53) | | (437,556,059.45) | (298,828,180.11) | (286,759,103.51) | (5,380,849,968.61) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2019 | | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

ANEXO 19

PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO (pesos)

| CONCEPTO DE GASTO | 2019 | 2020 | PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO | JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES |
|---|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|--|
| GASTO REGULAR DE OPERACIÓN | | | | |
| SERVICIOS PERSONALES | 7,860,241,601 | 8,374,522,706 | 514,281,105 | En apego estricto a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera en materia de Servicios Personales se presenta un incremento del 6.5% (considerando una inflación proyectada para 2020 del 3.0%) |
| GASTO DE OPERACIÓN | 789,541,718 | 768,902,459 | - | En concordancia a las estrategias de austeridad se presenta una reducción nominal del 2.6% en el gasto de operación, fruto de la optimización de procesos, reducción de los costos administrativos y disciplina en el ejercicio de los recursos públicos. |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 234,909,099 | 226,758,770 | 8,150,329 | |
| SERVICIOS GENERALES | 554,632,619 | 542,143,689 | 12,488,930 | |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,334,549,796 | 29,409,463,740 | 2,074,913,944 | |
| DEUDA PÚBLICA | 896,541,590 | 862,841,018 | 33,700,572 | |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,673,702,423 | 8,727,937,625 | 54,235,202 | |
| GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE | | | | |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,297,940,112 | 2,084,425,625 | 213,514,487 | En materia de Inversión Pública se presenta un presupuesto de 2 mil 084.4 mdp, representando un decremento respecto a la considerada en 2019 del -9.3% , ello debido principalmente a las reducciones presentadas en varios de los fondos de inversión federal transferidos al Estado, así como a la indefinición en los montos de apoyo de aquellos programas federales que sufrieron modificación o son de nueva creación. No obstante estas particularidades, se prevé que el monto de recursos destinado a inversión se incremente en el transcurso del ejercicio fiscal a través tanto de la gestión de proyectos específicos en fondos federales concursables, como mediante la participación en los nuevos esquemas de coinversión. |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,296,940,112 | 2,083,425,625 | 213,514,487 | |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 | 1,000,000 | - | |
| IMPORTE ANUAL | 47,852,517,240 | 50,228,093,173 | 2,375,575,933 | |

ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

| CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS | MONTO DE INVERSIÓN (\$) |
|---|--------------------------------|
| Construcción de PSV Calle 71 y brazos de incorporación de carretera 57 desde calle Tlálóc en el municipio de San Luis Potosí | 215,938,933 |
| Construcción de PSV Río España, Av. Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí | 81,008,991 |
| Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí | 100,000,000 |
| Construcción de puente vehicular de Río España a Salvador Nava en el municipio de San Luis Potosí | 60,000,000 |
| Mejoramiento de conducción, potabilización y almacenamiento de la Presa San José con planta de Los Filtros en el municipio de San Luis Potosí | 30,000,000 |
| Construcción del sendero Las Pozas - Xilitla | 40,000,000 |
| Construcción del Parque Tangamanga del Altiplano en el municipio de Matehuala, 2da etapa | 12,700,000 |
| Rehabilitación de Vialidades en el Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga I "Carlos Jongitud Barrios", ubicado en la Ciudad de San Luis Potosí | 12,000,000 |
| Rehabilitación del Planetario en el Parque Tangamanga I en San Luis Potosí | 6,100,000 |
| Rehabilitación y ampliación del sistema de agua potable de la cabecera municipal de Xilitla | 10,000,000 |
| Construcción de planta de tratamiento de aguas residuales en la cabecera municipal de Xilitla | 10,000,000 |
| Rehabilitación de imagen urbana en Primer Cuadro de la Cabecera Municipal de Aquismón, 1ra Etapa | 5,579,363 |
| Rehabilitación de iluminación y acceso a Túnel Ogarrío en Real de Catorce | 5,085,394 |
| Construcción de presa subterránea para el abastecimiento de agua para el municipio de Catorce | 3,700,000 |
| Elaboración de trabajos complementarios en el estacionamiento público en la Ex Hacienda Dolores Trompeta en Real de Catorce | 2,514,105 |
| Ejecución de las obras complementarias de la Presa La Maroma en el municipio de San Luis Potosí | 25,000,000 |

| CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS | MONTO DE INVERSIÓN (\$) |
|--|-------------------------|
| Construcción del puente CAÑAMEX en el Río Coy, municipio de Tanlajás | 20,000,000 |
| Rehabilitación de los espacios y servicios médicos y hospitalarios de la Unidad Médica de Tampamolón Corona | 18,990,000 |
| Ampliación de la capacidad hospitalaria y quirúrgica del Hospital General de Cárdenas | 17,410,000 |
| Rehabilitación de la Avenida Pedro Antonio de los Santos en la cabecera municipal de Tamuín | 17,000,000 |
| Ampliación y equipamiento del Centro de Salud en el Hospital Comunitario de Tanquián de Escobedo | 16,560,000 |
| Ampliación y rehabilitación del Centro de Salud de Villa Hidalgo | 15,120,000 |
| Construcción del Hospital básico comunitario en el municipio de Santo Domingo | 15,110,000 |
| Pavimentación del camino La Laja - Paxalja - Alitze - Tamapatz en el municipio de Aquismón | 15,000,000 |
| Rehabilitación del Hospital Comunitario de Ciudad del Maíz | 12,220,000 |
| Construcción de la carretera San Francisco - Cerro Grande - Xinictle - Apanco en el municipio de Tamazunchale | 12,000,000 |
| Construcción del camino de Laguna del Mante - Cerro Alto, en el municipio de Ciudad Valles | 12,000,000 |
| Conclusión del Sistema de Agua Potable de la cabecera municipal de San Martín Chalchicautla | 11,700,000 |
| Ampliación de los espacios y servicios de atención médica y hospitalaria del Centro de Salud de Tezapotla, municipio de Tamazunchale | 10,430,000 |
| Ampliación de los espacios y servicios de atención médica y hospitalaria del Centro de Salud de El Refugio en Ciudad Fernández | 10,230,000 |
| Ampliación de los espacios y servicios de atención médica y hospitalaria de la Clínica de Salud de Tambaca en el municipio de Tamasopo | 10,230,000 |
| Rehabilitación del camino Aguahedionda - Tanquián en el municipio de Tanlajás | 10,100,000 |
| Modernización de la Av. de La Paz, Colonia de la Paz en la cabecera municipal de Salinas | 10,000,000 |

| CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS | MONTO DE INVERSIÓN (\$) ¹ |
|---|--------------------------------------|
| Construcción del Boulevard del Petróleo, 1ra Etapa en el municipio de Ébano | 10,000,000 |
| Rehabilitación de carpeta asfáltica para el camino de Puerta del Salto - Chacuala en el municipio de Santa Catarina | 9,400,000 |
| Rehabilitación de 60 kms. de caminos de las localidades del municipio de San Nicolás Tolentino | 9,300,000 |
| Construcción de un puente vado entre las comunidades de La Labor Vieja y La Noria a la ribera del Río Verde en el municipio de Ciudad Fernández | 8,900,000 |
| Rehabilitación del camino de Tanlacut - Ejido 20 de Noviembre en el municipio de Santa Catarina | 8,500,000 |
| Rehabilitación del eje carretero Cárdenas-Alaquines-Cd del Maíz en el municipio de Alaquines | 8,300,000 |
| Construcción de Avenida de las Torres en la Cabecera Municipal de Matehuala | 8,200,000 |
| Rehabilitación del camino de Rayón al ejido "El Pajarito" municipio de Rayón | 7,000,000 |
| Ampliación de la carretera Villa de Arista entronque carretera 57, municipio de Villa de Arista | 6,800,000 |
| Terminación del camino Tamapatz - Octojob - Agua Amarga, municipio de Aquismón | 6,200,000 |
| Rehabilitación de la carretera: Tampacán - Tierra Blanca - Tanquián, municipio de Tampacán | 5,900,000 |
| Construcción del boulevard de acceso a la cabecera municipal de Santa María del Río | 3,500,000 |
| Adquisición del terreno para la ampliación del Aeropuerto de Tamuín | 78,000,000 |
| TOTAL | 1,023,726,786 |

¹ Los montos de inversión incluyen aportaciones municipales o de otras fuentes.

ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Políticas de Atención Transversal

Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y
Metas de la Agenda 2030 al Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|---|---------------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | |
| 1.1 Más y Mejores Empleos | A. Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | |
| | B. Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 1.1 4.4 |
| | C. Incentivar la formalidad laboral. | 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.4 8.1, 8.3, 8.5 y 8.7 |
| | D. Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | 8. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.4 |
| 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial | A. Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.1 y 8.3 9.1, 9.2 y 9b. |
| | B. Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | |
| 1.3 Desarrollo Turístico, Comercial, Servicios y Minería | A. Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.9 12.b |
| | B. Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|---|--------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | y capacidades logísticas y de almacenamiento. | | |
| | C. Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | | |
| | D. Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | |
| 1.4 Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial | A. Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo la diversificación del sector. | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b |
| | B. Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.3 |
| | C. Asegurar estándares de sanidad, calidad e inocuidad agroalimentaria. | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.2 y 12.3 |
| 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad | A. Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | | |
| | B. Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.2, 11.3 y 11.7 |
| | C. Coordinar esfuerzos con la Federación para que mediante inversiones privadas se garantice cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | | |
| Eje 2: San Luis Incluyente | | | |
| 2.1 Combate a la Pobreza | A. Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4 |
| | | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1 3.7 y 3.8 |
| | | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 4.1, 4.2, 4.6 |
| | | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante | y 4.b 6.1 y 6.2 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--------------------------------------|--|--|--------------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | | <p>toda la vida para todos.</p> <p>6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p> | 11.1 |
| 2.2 Salud y Alimentación | A. Promover actitudes y conductas que favorezcan una vida sana. | <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.</p> <p>3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p> | 2.1 y 2.2 |
| | B. Elevar la calidad de los servicios médicos. | | 3.1, 3.2, |
| | C. Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | 3.4, 3.5, 3.7, 3.8, 3.c, |
| 2.3 Educación, Cultura y Deporte | A. Disminuir el rezago educativo. | <p>4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.</p> | 4.1 al 4.7 y 4.a al 4.c |
| | B. Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | | |
| | C. Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. | | |
| | D. Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | |
| | E. Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | |
| | F. Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | | |
| | G. Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | <p>4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p> | 4.7 11.4 12.b |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|--|---|---|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles | |
| 2.4 Políticas de Equidad | A. Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | |
| | B. Avanzar en el desarrollo de los pueblos indígenas para que puedan ejercer plenamente su derecho a un desarrollo integral. | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. | 1.2, 1.3, 1.4 y 1.5 2.1, 2.2 y 2.3 3.1, 3.2 y 3.4 4.1 al 4.7, 4.a y 4.b 5.1 al 5.6, 5.a, 5.b y 5.c 8.5 al 8.8 10.2, 10.3 y 10.7 11.2 y 11.7 16.2 y 16.9 |
| Eje 3. San Luis Sustentable | | | |
| 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad | A. Preservar el patrimonio natural de los potosinos. | 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | 7.1, 7.a y 7.b |
| | B. Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|---|-------------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | C. Implementar el Ordenamiento Ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. | | |
| | D. Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | | |
| 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas | A. Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas. | 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos | 6.3, 6.4, 6.6, |
| | B. Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. | | |
| | C. Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | | |
| | D. Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales. | | |
| 3.3 Gestión Integral de Residuos | A. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.6, 11.7 y 11.b |
| | B. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | | |
| | C. Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.2, 12.4, 12.5 y 12.8 |
| 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables | A. Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático. | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.2, 13.3 y 13.b |
| | B. Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1 y 15.2 |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | |
| 4.1 Seguridad Pública | A. Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables | 16.1, 16.2, 16.3, 16.7 y 16.a |
| | B. Impulsar la profesionalización de las fuerzas | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|--|---|-----------------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. | e inclusivas a todos los niveles. | |
| | C. Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública. | | |
| 4.2 Procuración de Justicia | A. Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 6.1,16.2, 16.3, 16.5, 16.7 y 16.a |
| | B. Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | |
| 4.3 Reinserción Social | A. Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.2 y 16.3 |
| 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas | A. Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.3 |
| | B. Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos. | 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.c |
| 4.5 Protección Civil | A. Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales o provocadas. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.5 |
| | B. Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.5 y 11.b |
| | C. Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.3 |
| | | 15: Gestionar sosteniblemente los | 15.1 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|---|--|---|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | | bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | |
| Eje 5. San Luis con Buen Gobierno | | | |
| 5.1 Gobernabilidad | A. Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. | 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b |
| 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción | A. Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. B. Disponer de los elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | | 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. |
| 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas | A. Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la entidad. B. Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los Municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. C. Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. | 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b |
| 5.4 Gobierno Abierto e Innovador | A. Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. B. Impulsar procesos de innovación gubernamental. C. Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. D. Rendir cuentas a la sociedad sobre del uso y manejo de los recursos públicos. | | 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. |
| 5.5 Derechos Humanos | A. Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--------------------------------------|--|-------------|-------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | B. Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | | |
| | C. Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | | |

Fuente: Elaboración propia con base en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. Secretaría de Finanzas. Dirección General de Planeación y Presupuesto, octubre 2019.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Programas y Proyectos con Perspectiva de Género alineados a los
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|-------------------------------|--|--|-------------------|
| | | ODS | Meta ¹ |
| Servicios de Salud del Estado | Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género. | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.1 3.7 |
| | Prevención del Cáncer de la Mujer (Cáncer de Mama y Cáncer de Cuello Uterino). | | |
| | Programa de Planificación Familiar y Anticoncepción. | | |
| | Salud Sexual y Reproductiva de los Adolescentes. | | |
| | Igualdad de Género en Salud. | | |
| | Salud Materna y Perinatal. | | |
| | Vacunación Universal. | | |
| | Atención a la Salud de la Infancia. | | |
| | Atención a la Salud de la Adolescencia. | | |
| | VIH y otras ETS. | | |
| | Salud Bucal. | | |
| | Alimentación y Activación Física. | | |
| | Entornos y Comunidades Saludables. | | |
| | Promoción de la Salud y Determinantes Sociales. | | |
| | Diabetes Mellitus. | | |
| | Obesidad – Riesgo Cardiovascular. | | |
| | Envejecimiento. | | |
| Salud Mental. | | | |
| Prevención de Adicciones. | | | |

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|--|---|--|----------------------------|
| | | ODS | Meta ¹ |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Programa de Apoyo al Empleo (PAE). Subprograma Apoyos de Capacitación para la Empleabilidad en la modalidad Capacitación en Micro y Pequeñas Empresas. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 4.4 8.6 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo | Capacitación para y en el Trabajo. | | |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Programa de Ferias y Exposiciones (Participación en ferias por parte de FONART). | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 8.5 8.6 8.9 |
| | Apoyos a la Producción (Apoyos económicos y/o en especie para artesanos, en coordinación con FONART). | | |
| | Programa de Apoyo para las Mipymes. | | |
| | Programa de Apoyo a Emprendedores (as). | | |
| Secretaría de Turismo | Perfil del Visitante y Difusión de Actividades de Planeación. | 8.9 | |
| | Promoción y Comercialización Turística. | | |
| | Fiesta de Luz. | | |
| | Información y Atención al Turista. | | |
| | Desarrollo Turístico Sostenible. | | |
| | Competitividad Turística. | | |
| Secretaría de Cultura | Programa de Apoyo a las Culturas Municipales y Comunitarias (PACMYC). | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| | Premios y Concursos Artísticos y Culturales. | | |
| Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Mejoramiento de Vivienda, ampliación de cuarto dormitorio. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | 1.4, 1.5, 1.a 6.1 y 6.2 |
| | Programa de Electrificación. | | 7.1 |

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|--|---|---|----------------------|
| | | ODS | Meta ¹ |
| | Programa de Agua Potable. | 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | 11.1 |
| | Estufas Ecológicas. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | |
| Instituto de Migración y Enlace Internacional | Semana Potosina en Chicago (ACOPII). | 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.7 10.c |
| | Semana Potosina en Texas. | | |
| | Caravanas de Migrantes. | | |
| | Corazón Todito. | | |
| | Doble Nacionalidad. | | |
| Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje | Visibilización de la Demanda. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.8 |
| Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Fortalecimiento de la Red de Áreas Naturales Protegidas de Carácter Estatal. (Sujeto a la aprobación de recurso por parte de la Secretaría de Finanzas). | 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica. | 15.1 15.4 15.5 |
| Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1 |
| | Fortalecimiento a la Atención de las Mujeres en Situación de Violencia de Género. | | |
| | Campaña Estatal Permanente para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres. | | |
| | Conmemoración 25 de Noviembre, Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres. | | |
| | Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. | | |

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|--|--|---|--------------------|
| | | ODS | Meta ¹ |
| | Programa de Profesionalización. | | |
| | Empoderamiento Económico de las Mujeres. | | |
| Junta Estatal de Caminos | Modernización de Caminos y Construcción de Puentes. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 |
| | Modernización de Ejes Troncales. | | |
| | Conservación de Carreteras Estatales. | | |
| Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Fortalecimiento de las Estrategias para Disminuir la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas en el Transporte Público. Etapa 2020. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 9c 10.2 11.2 |
| | Red Estatal de Conectividad: Internet para Tod@s. Etapa 2020. | | |
| Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Funcionamiento del Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.3 16b |
| Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de los Municipios 2020. | TRANSVERSAL | |

Fuente: Elaboración propia con información proporcionada por el IMES. Septiembre 2019.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes
 Programas, Proyectos y Acciones Vinculantes con Perspectiva de Infancia Alineados
 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| Derechos Fundamentales | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|---|---|---|---|---|--------------------|
| Dominio | Objetivos | | | ODS | Meta ¹ |
| 1. Supervivencia | Salud y Bienestar Mortalidad | * Vacunación Universal. | Servicios de Salud del Estado | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.2, 3.4, 3.7, 3.b |
| | | * Tamiz Neonatal Metabólico. | | | |
| | | * Prueba de Tamizaje Auditivo. | | | |
| | | * Capacitación para Madres en Temas de Embarazo y Cuidados del Recién Nacido/a. | | | |
| | Estrategia Nacional para la Primera Infancia | * Desayunos Escolares Fríos y Calientes. | - Sistema Estatal DIF - Secretaría de Educación | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1, 2.2 |
| | | * Apoyo Alimentario a Niñas y Niños Menores de 5 años en Zonas en Desventaja. | | | |
| | | * Apoyo Alimentario a Niñas y Niños Menores de 5 años No Escolarizados. | | | |
| | | * Escuelas de Tiempo Completo que reciben Desayunos Escolares. | | | |
| | | * Albergues y Comedores Indígenas. | | | |
| | | * Programa Alimentación en Escuelas. | | | |
| * Centros de Desarrollo e Inteligencia Emocional (CEDIE). | | Secretaría de Educación | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.2, 4.5 | |
| * Centros de Desarrollo Infantil (CENDI). | | | | | |
| Educación Inicial. | | | | | |
| | Registro de Nacimiento y CURP. | Dirección del Registro Civil | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.9 | |
| Estrategia Nacional para la Erradicación del Embarazo Adolescente y Embarazo Infantil | #PrevenirEstáChido. | Instituto Potosino de la Juventud | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 3.3, 3.5, 3.6, 3.7, 5.6 | |
| | * Semana Nacional de Salud Sexual y Reproductiva. | Servicios de Salud del Estado | | | |
| 2. Desarrollo Pleno | Cultura, Deporte y Esparcimiento | Turismo Infantil. | Secretaría de Turismo | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| | | Programa Nacional de Teatro Escolar. | Secretaría de Cultura | | |
| | | ¡Vale! La Cultura. ¡Vale! Cantar ¡Vale! Bailar. | | | |
| | | Colectivo Comunitario de Coro Voces Talento. | | | |
| | Programa Académico del Centro de las Artes. | | | | |

| Derechos Fundamentales | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|---|---|--|--|--|-------------------|
| Dominio | Objetivos | | | ODS | Meta ¹ |
| | | Música para la Vida A.C. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva | | |
| | | Animación Cultural en los Municipios. | | | |
| | | Fondo Especial de Fomento a la Lectura. | | | |
| | | Premios y Concursos Artísticos y Culturales. | | | |
| | | Programa de Desarrollo Cultural de la Huasteca. | | | |
| | | Programa de Desarrollo Cultural Infantil. | | | |
| | | Escuelas de Iniciación Artística. | | | |
| | | * Olimpiadas Nacionales Juveniles. * Campamentos de Verano. | | | |
| Igualdad y No Discriminación | TRANSVERSAL. | | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las niñas y mujeres adolescentes. | 4.3, 4.5, 5.1, 5.2, 5.3, 5.6, 5.c | |
| Pobreza y Carencias Sociales | TRANSVERSAL. | | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 | |
| Educación Inclusiva | Centros Poder Joven. | Instituto Potosino de la Juventud | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas. | 3.5, 3.6 4.1, 4.2, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7 | |
| | Programa de Acciones Efectivas de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (línea de acción Difusión). | Comisión Estatal de Derechos Humanos | | | |
| | *Internados | Secretaría de Educación | | | |
| | *Convivencia escolar sana y pacífica. | | | | |
| | *Bici con Rumbo. | Sistema Estatal DIF | | | |
| | *Centros Crecer para la Vida. | | | | |
| | *Jóvenes con Rumbo. | | | | |
| Acceso y Disminución de Deserción Escolar. | Secretaría de Educación | | | | |
| Estrategia Nacional para la Prevención de Adicciones en NNA | *Por un Corazón sin Adicciones. | Sistema Estatal DIF | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos en todas las edades. | 3.5, 3.6, 3.d. | |
| Población Indígena | TRANSVERSALES. | | | | |
| Población con Discapacidad | TRANSVERSALES. | | | | |
| Ciudades y Comunidades Sostenibles | * Educación Ambiental para la Comunidad. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.3 | |
| | * Corredores Seguros. | Secretaría de Seguridad Pública del Estado | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.7 | |

| Derechos Fundamentales | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|------------------------|--|--|---|--|-------------------------------|
| Dominio | Objetivos | | | ODS | Meta ¹ |
| | Entornos Familiares e Institucionales Seguros. | *Plaza Comunitaria de Servicios Integrales "TLASALOUA". | Fiscalía General del Estado. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1, 16.2, 16.9, 16.10, 16.a |
| | | *Programa de Prevención al Delito "Familia unida sociedad tranquila". | | | |
| 3. Protección | Identidad | *Diagnóstico de la Situación de la Capacitación de Registro de Nacimiento, en las Oficinas del Registró Civil del Estado de San Luis Potosí. | Consejo Estatal de Población | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.9 |
| | Vida Libre de Violencias | *Alianza Global para Poner Fin a la Violencia Contra Niñas, Niños y Adolescentes. | Sistema Estatal de Protección Integral a NNA | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1, 16.2, 16.9, 16.10, 16.a |
| | | *Plataforma de Escucha, Atención y Recepción de Denuncias de NNA. | Secretaría de Seguridad Pública del Estado Fiscalía General del Estado | | |
| | | *Erradicación del Embarazo Infantil. | Sistema Estatal de Protección Integral a NNA | | |
| | | Programa de Acciones Efectivas de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (línea de acción Protección). | Comisión Estatal de Derechos Humanos | | |
| | | *Servicios de Atención, Asistencia y Orientación Jurídica, Psicológica y Social. | Sistema Estatal DIF Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | Migrantes y Refugiados | *Ruta de Atención a NNA Migrantes Acompañados y No Acompañados. | Sistema de Protección Integral a NNA Instituto Nacional de Migración | 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.7 |
| | Trabajo Infantil | Inspecciones a los Centros de Trabajo. | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.7 |
| | | Autorizaciones para Trabajar a Menores de Edad. | | | |
| | Justicia | *Asesoría Jurídica, Psicológica y Trabajo Social. | Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas | 16.3 |

| Derechos Fundamentales | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|------------------------|--------------------------|--|--|---|-------------------|
| Dominio | Objetivos | | | ODS | Meta ¹ |
| | | *Modelo Integral de Reinserción Social. | Secretaría de Seguridad Pública del Estado | a todos los niveles. | |
| | | *Justicia Penal para Adolescentes. | Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | | |
| | | Ingreso al Registro Estatal de Víctimas. | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | |
| | | Acceso al Fondo de Ayuda y Reparación Integral. | | | |
| 4. Participación | Participación | * Programa Soy Honesto, Integridad para Niñas y Niños. | Contraloría General del Estado | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.5, 16.7, 16.b |
| | | Premio Estatal de la Juventud. | Instituto Potosino de la Juventud | | |
| | Dilo Fuerte. | | | | |
| | Crianza Positiva y TIC's | Red Estatal de Conectividad, Internet para Tod@s. | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.c |

Fuente: Secretaría de Finanzas con información proporcionada por dependencias que integran el SIPINNA Estatal, 2019.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

Nota: La tabla anterior se construyó gracias a la validación de programas, proyectos y/o acciones por parte de las dependencias y entidades de la APE, algunos de ellos son vinculantes (*) como políticas de estado que impactan a niñas, niños y adolescentes.

ANEXO 24

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 Indicadores Derivados de la Planeación Estatal alineados a
 los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | | | | |
|---|--|---|---|-------------------|--|---|-----|
| Objetivo | Indicador | | ODS | Meta ¹ | | | |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | | | | | |
| Vertiente: Más y Mejores Empleos | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS. | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | 8.5 | | | |
| | Tasa de desocupación (Población desocupada entre población económicamente activa). | | | | | | |
| | Atención a buscadores de empleo. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | Personas desempleadas y subempleadas capacitadas para y en el trabajo. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Incentivar la formalidad laboral | Tasa de informalidad laboral (Población ocupada informal entre la población ocupada total). | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.2 | | | |
| | Autoempleos Creados por Proyectos Productivos. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | Huelgas estalladas de jurisdicción estatal del sector productivo. | | | | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.3 |
| | | | | | | | |
| Vertiente: Impulso al Desarrollo Industrial | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Generar valor en bienes y servicios que permita una tasa de crecimiento real de la economía del Estado. | Tasa de Crecimiento del PIB Real (Porcentaje). | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.2 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> Impulsar el desarrollo económico, como palanca para atraer inversiones y mantener y crear nuevas fuentes de trabajo. | | | | Inversión Concertada Total en el Estado (Millones de pesos). | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión concertada en el sector industrial manufacturero (Millones de dólares). | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el proceso de elaboración artesanal, a través de la capacitación, asesoría, gestión y otorgamiento de financiamientos y apoyos que | Número de Artesanos beneficiados en los programas del sector (Número). | | | | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|---|--|---|-----|
| comprendan equipamiento, infraestructura y materias primas. | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año. | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | 8.4 |
| <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de personas atendidas en actividades de divulgación y difusión de ciencia y tecnología por cada 100 mil habitantes en el Estado. | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.5 |
| | Número de personas atendidas en actividades de divulgación y difusión de ciencia y tecnología por cada 100 mil habitantes en el Estado. | | | |
| | Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad. | | | |
| | Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores. | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | | |
| | Acciones de vinculación realizadas. | | | |
| Vertiente: Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en la superficie de agricultura protegida. | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2: Hambre cero | 2.4 |
| | Incremento en el volumen de producción agrícola. | | | 2.a |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave). | | | |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino). | | | |
| | Promedio de empleos permanentes en el campo. | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | 8.5 |
| | Promedio de empleos eventuales en el campo. | | | |
| Vertiente: Desarrollo Turístico, Comercial, de Servicios y Minería | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | Tasa Media Anual de Crecimiento de Turistas hospedados en oferta hotelera de Categoría Turística. | Secretaría de Turismo | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | 8.9 |
| | Porcentaje de Ocupación Hotelera de la Oferta de Categoría Turística. | | | |
| | Tasa Media Anual de Crecimiento de la Derrama Económica de Turistas hospedados en oferta hotelera de Categoría Turística. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Consolidar al sector comercio a través de financiamiento, | Inversión Concertada en el Sector Comercio y Servicios (Millones de pesos). | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.2 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|---|--|---|---|
| desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Inversión Concertada en el Sector Minero (Millones de dólares). Valor de la Producción Minero – Metalúrgica (Millones de pesos). | Secretaría de Desarrollo Económico | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Operar esquemas de financiamiento innovadores que impulsen a las micro, pequeñas y medianas empresas en el desarrollo de actividades productivas. (Línea de Acción PS). | Financiamiento a MIPyMES | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico. | 8.3 |
| <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la capacitación a emprendedores y Mipymes en temas estratégicos, para elevar la cultura empresarial y visión de negocios de las personas. (Línea de Acción PS). | Penetración en el Estado de San Luis Potosí. | | | |
| Vertiente: Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas. | Junta Estatal de Caminos | Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | 9.1 |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | Número de comunidades con servicios digitales. | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | | 9.c |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo. | | | Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles |
| Eje 2: San Luis Incluyente | | | | |
| Vertiente: Combate a la Pobreza | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin agua. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.1 |
| | Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje. | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas sin electricidad | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble. | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|---|--|---|-----|
| | <ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento. Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra. Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar. Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble. | | | |
| Vertiente: Salud y Alimentación | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir el embarazo en adolescentes. | Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Servicios de Salud de San Luis Potosí | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades. | 3.7 |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir la tasa de mortalidad en menores de un año en la entidad. | Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | | 3.4 | |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.d |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | | | |
| Vertiente: Educación, Cultura y Deporte | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir el rezago educativo. | Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.6 |
| | Población de 15 años o más Certificada en Primaria. | | | 4.c |
| | Población de 15 años o más Certificada en Secundaria. | | | 4.2 |
| | Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas. | 4.2 | | |
| | Incremento en la matrícula de educación especial. | | | 4.2 |
| <ul style="list-style-type: none"> Fomento de la Educación básica comunitaria, educación Inicial no escolarizada y programas de apoyo compensatorio al sistema regular. (Disminuir el Rezago Educativo). | Alumnos beneficiados con útiles escolares. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | | 4.1 |
| <ul style="list-style-type: none"> Buscar que los jóvenes del nivel medio superior por medio de las becas mantengan su | Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior. | | | 4.3 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | | | |
|---|--|--|---|--|----------------------------------|-----|
| permanencia en los estudios. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Disminuir el Rezago Educativo. | Consejos Escolares de Participación Social en Educación Básica | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | Objetivo 4: Educación de calidad | 4.1 | | |
| | Normalidad mínima en escuelas de educación básica. | | | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación secundaria. | | | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación media superior. | | | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación superior. | | | | | |
| | Porcentaje de cobertura en educación básica. | | | | | |
| | Porcentaje de cobertura en educación media superior. | | | | | |
| | Cobertura de Educación Superior | | | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación primaria. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | | 4.1 | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación secundaria. | | | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación media superior. | | | | | |
| | Abandono Escolar de Educación Primaria. | | | | | |
| | Abandono Escolar de Educación Secundaria. | | | | | |
| | Abandono Escolar de Educación Media Superior. | | | | | |
| | Eficiencia terminal en educación primaria. | | | | | |
| | Eficiencia terminal de educación secundaria. | | | | | |
| Eficiencia terminal en educación media superior. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | 4.3 | | | | |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico | | | | | | |
| Directivos y/o docentes de Educación Media Superior con resultados idóneos o suficientes en el examen de promoción y permanencia. | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos del nivel básico. | | | Número de escuelas con Ruta de mejora. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado | Objetivo 4: Educación de calidad | 4.c |
| | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | | Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural. | Secretaría de Cultura | Objetivo 4: Educación de calidad | 4.7 |
| | | | Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural. | | | |
| | | | Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura. | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|--|--|--|---|------|
| | Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados. | | | |
| | Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado. | | | |
| | Porcentaje de los municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado. | | | |
| | Acciones de preservación del patrimonio cultural. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.5 |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados. | | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados. | | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de eventos realizados. | | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física. | | | |
| Vertiente: Políticas de Equidad | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la población del Estado, con programas que disminuyan los indicadores de pobreza y carencias sociales del CONEVAL, generando empleos acordes con el medio ambiente, impulsando la formación cultural y deportiva, y fomentando la inclusión. (OBJETIVO GENERAL DEL PS). | Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada. | Sistema Estatal Integral de la Familia | Objetivo 2. Hambre cero | 2.1 |
| | Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF. | | | |
| | Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Sistema Estatal Integral de la Familia | | 2.2 |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Sistema Estatal Integral de la Familia | Objetivo 10. Reducción de las desigualdades | 10.2 |
| | Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | | | |
| | Porcentaje de servicios otorgados población en desamparo, de acuerdo a solicitudes. | | | |
| | Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|--|--|---|------|
| | | | | |
| | materia de atención social, jurídica y psicológica. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios. | Razón de los estudios de campo realizados respecto al Total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas. | Instituto de Desarrollo Humano y Social de Comunidades Indígenas | Objetivo 10. Reducción de las desigualdades | 10.2 |
| | Proporción de Políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan. | | | |
| | Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de becas otorgadas a jóvenes. | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4: Educación de calidad | 4.4 |
| | Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género. | | | |
| | Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE. | Instituto Potosino de la Juventud | | |
| | Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales. | | | |
| | Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven. | | | |
| | Porcentaje de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña #Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. | | | |
| | Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven. | | | |
| Eje 3: San Luis Sustentable | | | | |
| Vertiente: Agua y Reservas Hidrológicas | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales en el estado y en los municipios, y promover el reúso de aguas tratadas. | Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento. | Comisión Estatal del Agua | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento | 6.3 |
| <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales en el estado y en los municipios, y promover el reúso de aguas tratadas. | Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección. | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|--|--|---|------|
| Vertiente: Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | 15.2 |
| | Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | | | 15.5 |
| | Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental. | | | 15.4 |
| | Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación. | | | 15.a |
| Vertiente: Cambio Climático y Energías Renovables | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC). | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | 13.2 |
| | Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero. | | | 13.3 |
| | Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables. | | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante | 7.2 |
| | Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía. | | | 7.a |
| | Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE). | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles | 11.6 |
| | Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Preservar el patrimonio natural de los potosinos | Tasa de reforestación. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | 15.2 |
| Vertiente: Gestión Integral de Residuos | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | Volumen de residuos sólidos generados por persona. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | 12.4 |
| | Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos. | | | |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | | |
| Vertiente: Seguridad Pública | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes. | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16: Promover | 16.1 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|---|---------------------------------|--|------|
| coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | | sociedades, justas, pacíficas e inclusivas | 16.a |
| | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | | | |
| | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | | | |
| | Número de operativos conjuntos realizados. | | | |
| | Instalación de Comités Vecinales. | | | |
| | Sesiones de los Comités Vecinales. | | | |
| Vertiente: Procuración de Justicia | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada. | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas | 16.3 |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas. | | | |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | | | |
| | Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos. | | | |
| Vertiente: Reinserción Social | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas | 16.3 |
| | Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Población Total Penitenciaria. | Secretaría de Seguridad Pública | | 16.a |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública. | Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas | 16.a |
| | Porcentaje de visitas a defensores públicos. | | | |
| | Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública. | | | |
| | Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos. | | | |
| | Porcentaje de representaciones jurídicas a los usuarios. | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|--|---|---|--|------|
| | Porcentaje de defensas jurídicas a los usuarios. | Defensoría Pública del Estado | | 16.3 |
| | Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos. | | | |
| | Porcentaje de visitas carcelarias a los usuarios. | | | |
| | Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas. | | | |
| | Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación. | | | |
| | Porcentaje en el cumplimiento de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes. | | | |
| | Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública. | | | |
| | Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública. | | | |
| | Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas. | Defensoría Pública del Estado | | 16.3 |
| <ul style="list-style-type: none"> Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos. | Porcentaje de atenciones brindadas a los usuarios en situación de víctimas de delito y/o violación de derechos humanos que solicitaron servicios en la CEEAV. | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Objetivo 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas | 16.2 |
| | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Atención Integral. | | | |
| Eje 5: San Luis con Buen Gobierno | | | | |
| Vertiente: Gobernabilidad | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas. | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | 16.8 |
| | Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas. | | | |
| | Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Secretaría General de Gobierno | | |
| Vertiente: Prevención y Combate a la Corrupción | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Disponer de elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo. | Contraloría General del Estado | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | 16.5 |
| | Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal. | | | 16.6 |
| <ul style="list-style-type: none"> Promover principios, valores y | Porcentaje de Implementación de Promoción, Asesoría y Capacitación | | Objetivo 16: Paz, justicia e | 16.6 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|--|---|--|--|------|
| <p>critérios de conducta de los servidores públicos.</p> <p>• Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</p> | <p>para la Instalación de Comités de Ética e Integridad.</p> <p>Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social.</p> | | instituciones sólidas | |
| Vertiente: Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas | | | | |
| <p>• Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad; Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada; Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</p> | Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible). | Secretaría de Finanzas | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | 17.1 |
| | Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible). | | | |
| | Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | | | 17.3 |
| | Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | | | |
| Vertiente: Gobierno Abierto e Innovador | | | | |
| <p>• Impulsar procesos de innovación gubernamental.</p> | Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Contraloría General del Estado | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | 17.8 |
| <p>• Impulsar procesos de innovación gubernamental.</p> | Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación. | Oficialía Mayor | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | 17.8 |
| | Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central. | | | |
| <p>• Apoyar el desarrollo institucional y la formación de capacidades en los gobiernos municipales en aspectos legales, técnicos, administrativos y de información.</p> | Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados. | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | 17.8 |
| | Porcentaje de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas. | | | |
| | Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM). | | | |
| Vertiente: Derechos Humanos | | | | |
| <p>• Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.</p> | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos. | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | 16.3 |
| | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos. | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Dependencia | Agenda 2030 | |
|---|--|-------------|-------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | | | |
| | Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | 16.1 | | |

Fuente: Elaboración propia en base a Cuarto Informe de Ejecución del PED 2015-2021, Secretaría de Finanzas, Octubre 2019.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

ANEXO 25

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
 Marco de resultados de mediano plazo
 Indicadores de Desempeño

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|-----------------------|-------------|---|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS | Asegurados | 10,000 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Tasa de desocupación | Porcentaje | 4.0% | | | |
| | Atención a buscadores de empleo | Persona | 100,000 | | | |
| Incentivar la formalidad laboral. | Tasa de informalidad laboral | Porcentaje | 57.0% | | | |
| | Autoempleos creados por proyectos productivos | Número de autoempleos | 100 | | | |
| Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | Huelgas estalladas de jurisdicción estatal del sector productivo | Huelga | 0 | | | |
| Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | Personas desempleadas y subempleados capacitadas para y en el trabajo | Persona capacitada | 6,000 | Instituto de Capacitación para el Trabajo | | |
| | Población capacitada en el Estado | Porcentaje | 3.6% | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Tasa de colocación de los servicios de vinculación | Porcentaje | 15.0% | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Tasa de crecimiento del PIB real | Tasa | 1.0 - 2.5% | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |
| Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | Inversión concertada en el sector Comercio y Servicios | Millones de pesos | 200 | | | |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Inversión concertada en el sector Minero | Millones de Dólares | 90 | | | |
| | Número de apoyos técnicos otorgados a la | Apoyo | 20 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|---------------------|-----------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | mediana y pequeña minería y minería social | | | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión concertada en el sector Industrial Manufacturero | Millones de Dólares | 350 | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de artesanos beneficiados en los programas del sector | Artesano | 170 | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de empresas Mipymes apoyadas en esquemas de financiamiento, capacitación y/o desarrollo de proveedores | Empresa | 300 | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.3 |
| | Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año | Porcentaje | 70.0% | | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.4 |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en la superficie de riego tecnificado | Hectárea | 500 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.4 |
| | Incremento en la superficie de agricultura protegida | Hectárea | 50 | | | |
| | Incremento en el volumen de producción agrícola | Miles de Toneladas | 8,948 | | | |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave) | Tonelada | 184,684 | | | 2.a |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|-----------|--|---|---|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino) | Miles de litros | 142,595 | | | |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Promedio de empleos permanentes en el campo | Empleo | 12,301 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Promedio de empleos eventuales en el campo | Empleo | 10,053 | | | |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (huevo, miel, cera y lana) | Tonelada | 3,954 | | | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible |
| Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | 6.0 | Secretaría de Turismo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.9 |
| | Porcentaje de ocupación hotelera de la oferta de categoría turística | Porcentaje | 55.0% | | | |
| | Tasa media anual de crecimiento de la derrama económica de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | 7.0% | | | |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Kilómetros de camellones y áreas verdes rehabilitadas | Kilómetro | 220 | Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.a |
| | Número de escrituras otorgadas a los habitantes de los asentamientos humanos irregulares atendidos | Escritura | 1,800 | Promotora del Estado | | 11.1 |
| Mejorar la infraestructura de conectividad bajo | Kilómetros de ejes troncales modernizados | Kilómetro | 24 | Junta Estatal de Caminos | Objetivo 9. Construir infraestructuras | 9.1 |
| | Kilómetros de carreteras | Kilómetro | 37 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|----------------------------|-----------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| criterios estratégicos y de eficiencia. | alimentadoras y caminos rurales modernizados | | | | resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | |
| | Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas | Porcentaje | 9.8% | | | |
| Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | Número de comunidades con servicios digitales | Localidad | 200 | | | 9.c |
| | Número de sitios conectados a internet al Programa México Conectado | Sitios Conectados | 38 | | | |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Porcentaje de acciones realizadas de movilidad incluyente | Porcentaje | 100% | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.2 |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo | Porcentaje | 44.5% | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.2 |
| | Promedio de antigüedad de las unidades de transporte | Año promedio de antigüedad | 2016 | | | |
| | Número de pasajeros transportados por sistema de transporte masivo | Pasajeros | 43,000 | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Financiamiento a MIPyMES | Millones de pesos | 607 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.3 |
| | Personas capacitadas | Asistente | 61,701 | | | |
| | Municipios alcanzados | Municipio | 58 | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión en investigación, desarrollo tecnológico e innovación | Millones de pesos | 1,000 | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y | 9.5 |
| | Número de personas capacitadas en IDTI | Persona | 2,500 | | | |
| | Número de personas atendidas en actividades de divulgación y difusión | Persona | 950 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|------------------------------------|-----------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | de ciencia y tecnología por cada 100 mil habitantes en el Estado | | | | fomentar la innovación | |
| | Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad | Programa | 91 | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores | Investigador | 730 | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 |
| | Número de acciones de vinculación realizadas | Asesorías y eventos de vinculación | 38 | | | |
| | Porcentaje de avance en el desarrollo de los proyectos de IDTI | Porcentaje | 100% | | | |
| | Número de becas para la formación de capital humano de alto nivel | Beca | 1,510 | | | |
| Eje 2: San Luis Incluyente | | | | | | |
| Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin agua | Porcentaje | 8.7% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |
| | Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje | Porcentaje | 12.0% | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas sin electricidad | Porcentaje | 1.0% | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble | Porcentaje | 0.3% | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento | Porcentaje | 4.5% | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra | Porcentaje | 3.8% | | | |
| Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar | Porcentaje | 11.2% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |
| | Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble | Porcentaje | 2.7% | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|-----------|--|--|---|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en beneficio de la población en pobreza y/o carencia social | Porcentaje | 100% | | Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo | 1.a |
| | Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto al total de municipios en el Estado | Porcentaje | 100% | | | 1.5 |
| | Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM | Porcentaje | 100% | | | |
| | Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal. | Porcentaje | 100% | | | |
| Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Porcentaje | 18.0% | Servicios de Salud del Estado de San Luis Potosí | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.7 |
| | Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | Tasa | 29% | | | 3.4 |
| | Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | Tasa | 10.5% | | | |
| | Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | Eventos | 1,859 | | | 3.d |
| | Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | Grupos | 42 | | | 3.d |
| | Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | Paciente | 200,000 | | | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--------------------------------------|--|------------------|-------------|-------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Disminuir el rezago educativo | Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización | Personas | 6,000 | Secretaría de Educación | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.1 |
| | Población de 15 años o más certificada en primaria | Personas | 7,000 | | | |
| | Población de 15 años o más certificada en secundaria | Personas | 12,000 | | | |
| | Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas | Porcentaje | 90% | | | 4.2 |
| | Incremento en la matrícula de educación especial | Alumnos | 11,200 | | | |
| | Alumnos beneficiados con útiles escolares | Paquete | 164,289 | | | |
| | Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior | Porcentaje | n/a | | | 4.3 |
| | Consejos Escolares de Participación Social en Educación Básica | Porcentaje | 98.0% | | | |
| | Normalidad mínima en escuelas de educación básica | Porcentaje | 99.0% | | | 4.1 |
| | Porcentaje de absorción en educación secundaria | Porcentaje | 98.4% | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación media superior | Porcentaje | 93.8% | | | 4.3 |
| Disminuir el rezago educativo | Porcentaje de absorción en educación superior | Porcentaje | 62.9% | Secretaría de Educación | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.3 |
| | Porcentaje de cobertura en educación básica | Porcentaje | 94.2% | | | 4.1 |
| | Porcentaje de cobertura en educación media superior | Porcentaje | 71.9% | | | 4.3 |
| | Cobertura de educación superior | Porcentaje | 34.6% | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación primaria | Porcentaje | 1.1% | | | 4.1 |
| | Porcentaje de reprobación en educación secundaria | Porcentaje | 5.4% | | | |
| | Porcentaje de reprobación en | Porcentaje | 12.6% | | | 4.3 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|------------------|-----------|-------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | educación media superior | | | | | |
| | Abandono escolar de educación primaria | Porcentaje | 0.5% | | | 4.1 |
| | Abandono escolar de educación secundaria | Porcentaje | 4.8% | | | |
| | Abandono escolar de educación media superior | Porcentaje | 12.4% | | | 4.3 |
| | Eficiencia terminal en educación primaria | Porcentaje | 97.0% | | | 4.1 |
| | Eficiencia terminal de educación secundaria | Porcentaje | 85.8% | | | 4.1 |
| | Eficiencia terminal en educación media superior | Porcentaje | 68.9% | | | 4.3 |
| Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico | Porcentaje | 94.0% | Secretaría de Educación | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.c |
| | Evaluación de ingreso docentes (media superior) | Porcentaje | 20.0% | | | |
| | Formación continua de docentes de educación básica | Porcentaje | 80.0% | | | |
| | Directivos y / o Docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia | Porcentaje | 59.0% | | | |
| | Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia | Porcentaje | 37.0% | | | |
| Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos del nivel básico y medio superior. | Número de escuelas con Programa Escolar de Mejora Continua | Porcentaje | 90.0% | | | |
| Mejorar la calidad de los espacios educativos. | Incremento de espacios de educación media superior | Porcentaje | 4.24% | | | 4.3 |
| | Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica | Porcentaje | 7.0% | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | | |
|---|--|------------------|-------------|---|---|--|------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada | Porcentaje | 0.1 % | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 | |
| | Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF | Porcentaje | 100 % | | | | |
| | Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Porcentaje | 80.0% | | | 2.2 | |
| | Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | 10.0% | | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas | 16.1 |
| | Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica | Porcentaje | 5.0% | | | | |
| | Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Porcentaje | .05 % | | | Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo | 1.3 |
| | Porcentaje de servicios otorgados población en desamparo, de acuerdo a solicitudes | Porcentaje | 85.0% | | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Porcentaje de población de la estrategia integral de la asistencia social alimentaria con acceso a alimentos | Porcentaje | 100% | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 | |
| | Porcentaje de aplicación de los criterios de calidad nutricia | Porcentaje | 100% | | | 2.2 | |
| | Proporción de despensas dotaciones entregadas que cumplen con los criterios de calidad nutricia. | Porcentaje | 1.0% | | | 2.2 | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|-------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. | Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas | Porcentaje | 100% | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | Transversal | Transversal |
| | Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan | Porcentaje | 100% | | | |
| | Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas | Asesorías | 100% | | | |
| | Proporción de acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos a la igualdad | Porcentaje | 100% | | | |
| | Porcentaje del Gasto de Operación Ejercido | Porcentaje | 100% | | | |
| Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural | Actividades | 1,216 | Secretaría de Cultura | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.7 |
| | Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural | Personas | 7,500 | | | |
| | Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura | Acciones | 216 | | | |
| | Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados | Espacios | 3 | | | |
| | Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado | Persona | 700,000 | | | |
| | Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado | Porcentaje | 58 | | | |
| | Acciones de preservación del patrimonio cultural | Acciones | 51 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|--------------------|-------------|-----------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales | Estímulo | 6 | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.4 |
| Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | Estímulos económicos a creadores y promotores culturales | Estímulo | 130 | Secretaría de Cultura | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.4 |
| | Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas | Proyecto | 80 | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles | Proyecto | 50 | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.4 |
| | Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven | Jóvenes | 14,640 | | | |
| | Número de beneficiarios del programa Por Ti (Área 360 de Salud) | Persona | 19,490 | | | |
| | Número de becas otorgadas a jóvenes | Becas | 2,029 | | | |
| | Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género | Jóvenes | 3,360 | | | |
| | Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE | Vacantes ofertadas | 10,283 | | | |
| | Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales | Jóvenes | 1,500 | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven | Servicios | 80,000 | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para | 4.4 |
| | Número de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, | Jóvenes | 30,000 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|---------------------|-------------|--|--|----------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | respecto a la meta transversal | | | | todos | |
| | Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven | Usuarios | 51,960 | | | |
| Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional | Unidad | 16 | | | |
| Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados | Porcentaje | 5.0% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados | Porcentaje | 5.0% | | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de eventos realizados | Porcentaje | 10.0% | | | |
| | Porcentaje de población satisfecha en la contratación de servicios culturales y deportivos | Porcentaje | 80.0% | CECURT I y II | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física | Porcentaje | 5.0% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Posición que ocupa el Estado a nivel nacional en la tasa (por cada 100 mil mujeres) de feminicidios | Ranking nacional | 13 | Instituto de las Mujeres del Estado | Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.1 5.2 |
| | Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES | Personas | 25,000 | | | |
| | Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres | Módulos | 9 | | | |
| | Número de familias reunificadas (Corazón Todito) | Personas | 200 | Instituto de Migración y Enlace Internacional | Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos | 10.2 10.3 10.7 |
| | Número de trámites de doble nacionalidad concluidos | Trámites concluidos | 700 | | | |
| | Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado | Evento | 3 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|------------------|-------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Eje 3: San Luis Sustentable | | | | | | |
| Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. | Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento | Porcentaje | 68.35 % | Comisión Estatal del Agua | Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos | 6.3 |
| | Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización | Porcentaje | 73.70 % | | | |
| Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección | Porcentaje | 92.49 % | Comisión Estatal del Agua | Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos | 6.a |
| | Ordenamiento del acuífero | Ordenamiento | 0 | | | |
| | Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso | Organismo | 1 | | | |
| Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas | Porcentaje | 9.50% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | 15.2 |
| | Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | Porcentaje | 16.0% | | | 15.5 |
| | Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental | Porcentaje | 80.0% | | | 15.4 |
| | Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación | Porcentaje | 80.0% | | | 15.a |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC) | Porcentaje | 50.0% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | 13.2 |
| | Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero | Porcentaje | 30.0% | | | 13.3 |
| | Número de empresas extranjeras con | Empresas | 20 | | Objetivo 7. Garantizar el | 7.2 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|-----------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | proyectos de generación de energías renovables | | | | acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.a |
| | Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía | Campañas | 4 | | | |
| | Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE) | Porcentaje | 70.0% | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.6 |
| | Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí | Porcentaje | 100% | | | |
| | Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía | Porcentaje | 75.0% | | | |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje del transporte público en transición energética | Porcentaje | 35.0 % | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.2 |
| | KWh generados por la utilización de energía limpia | kW/h | 0 | | | |
| | Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de recursos naturales en la producción de energías renovables | Empresa | 90 | | | |
| Preservar el patrimonio natural de los potosinos. | Tasa de reforestación | Porcentaje | 14.0% | | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir | 15.2 |
| | Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable | Hectárea | 168,826 | | | 15.1 |
| Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios | Hectárea | 30,000 | | | 15.2 |
| | Disminución de las superficies siniestradas por incendios | Hectárea | 55 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|------------------|-----------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | | | | | la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | Volumen de residuos sólidos generados por persona | kg/per cápita | 0.665 | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |
| | Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadoras | Porcentaje | 60.0% | | | |
| | Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada | Porcentaje | 30.0% | | | |
| | Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos | Porcentaje | 62.0% | | | |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | Número de plantas de separación y tratamiento de residuos | Planta | 1 | | | 12.4 |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos | Empresas | 112 | | | |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas certificadas en producción limpia | Empresa | 50 | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.423 |
| Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el cambio climático | Porcentaje de avance de la implementación de medidas de mitigación y adaptación | Porcentaje | 40.0% | | | |
| | Campañas de difusión sobre los impactos, vulnerabilidad y medidas de adaptación al cambio climático | Campaña | 5 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|-----------|---------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Porcentaje del parque vehicular del transporte público en transición energética | Porcentaje | 35.0% | | | |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes | Tasa | 1,850 | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |
| | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes | Tasa | 100 % | | | 16.a |
| | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes | Tasa | 16 % | | | |
| | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes | Tasa | 5 % | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Número de operativos conjuntos realizados | Operativo | 50 | | | 16.a |
| | Instalación de comités vecinales | Comités | 50 | | | |
| | Sesiones de comités vecinales | Comités | 300 | | | |
| Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. | Profesionalización policial | Porcentaje | 10.0% | | | |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada | Porcentaje | 42 % | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas | Porcentaje | 68 % | | | |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales | Porcentaje | 69 % | | | |
| | Capacitación en materia de justicia juvenil y derechos humanos | Porcentaje | 10.9 % | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|-------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales | Porcentaje | 10.9 % | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito | Porcentaje | 100 % | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Población total penitenciaria | Porcentaje | 70 % | | | |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas. | Lugar nacional | Nd | Protección Civil | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.5 |
| Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. | Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | Porcentaje | Nd | | | |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | Porcentaje | Nd | Protección Civil | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.5 |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública | Acciones | 12 | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir | 16.3 |
| | Número de visitas a defensores públicos | Visitas | 55 | | | |
| | Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública | Visita | 7 | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|-------------------|----------------------------|-----------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos | Porcentaje | 100% | | a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | |
| | Número de representaciones jurídicas a los usuarios | Porcentaje | 2,800 | | | |
| | Número de defensas jurídicas a los usuarios | Porcentaje | 1,600 | | | |
| | Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos | Acuerdos | 60 | | | |
| | Número de visitas carcelarias a los usuarios | Visitas | 52 | | | |
| | Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas | Libertades | 600 | | | |
| Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación | Porcentaje | 100% | | | | |
| Número de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes | Capacitaciones | 2 | | | | |
| Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública | Edificios | 1 | | | | |
| Número de estímulos otorgados a servidores públicos | Estímulo | 1 | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia | Porcentaje | 100% | | | | |
| Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública | Sesión | 2 | | | | |
| Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública | Porcentaje | 100% | Coordinación General de la | Objetivo 16. Promover | 16.3 | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de servicios jurídicos | Servicio jurídico | | | | 1,100 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|--|------------------|-------------|---------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas | | | Defensoría Pública del Estado | sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública | Porcentaje | 100% | | | |
| | Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional | Reuniones | 4 | | | |
| | Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente | Porcentaje | Nd | Fiscalía General del Estado | | 16.3 |
| | Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en las cuatro regiones del Estado | Porcentaje | Nd | | | |
| Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV | Porcentaje | 100% | Secretaría de Seguridad Pública | 16.2 | |
| | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral | Porcentaje | 9.0% | | | |
| Eje 5: San Luis con Buen Gobierno | | | | | | |
| Disponer de elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | Porcentaje de seguimiento a la atención de auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del Estado en el periodo | Porcentaje | 100% | Contraloría General del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |
| | Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal | Porcentaje | 100% | | | |
| Promover principios, valores y criterios de | Porcentaje de implementación del | Porcentaje | 100% | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|------------------|-----------|------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| conducta de los servidores públicos. | Programa de Ética en la Administración Pública Estatal | | | | | |
| Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. | Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social, vigilancia ciudadana y valores de prevención de la corrupción | Porcentaje | 100% | | | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Porcentaje | 100% | | | |
| Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible) | Porcentaje | 14.0% | Secretaría de Finanzas | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 |
| | Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible) | Porcentaje | 8.0% | | | 17.3 |
| | Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | Porcentaje | 100% | | | |
| | Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | Porcentaje | 100% | | | |
| | Índice de impacto de deuda pública | Porcentaje | 9.5% | | | |
| Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. | Porcentaje de las aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual | Porcentaje | 100% | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|-------------|--------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación | Persona | 4,000 | Oficialía Mayor | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| | Número de manuales de organización y de procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central | Manual | 460 | | | |
| | Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados. | Porcentaje | Nd | | | |
| | Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas. | Herramientas | Nd | | | |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas | Porcentaje | 100% | Secretaría General de Gobierno | | 17.17 |
| | Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas | Porcentaje | Nd | | | |
| | Análisis de gobernabilidad (índice de cumplimiento en materia de política interna) | Porcentaje | 100% | | | 17.14 |
| | Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo | Iniciativas | Nd | | | |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí. | Porcentaje | Nd | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.6 |
| | Número de giras y eventos del titular del Ejecutivo concretadas. | Giras y eventos | Nd | | | |
| | Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Porcentaje | Nd | | | |
| | Índice de posicionamiento en | Porcentaje | 100% | | | |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|-----------|--|---------------------------------------|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | medios impresos y electrónicos | | | | | |
| | Análisis y comparativos del comportamiento electoral | Porcentaje | 100% | | | |
| | Solicitud de trámites | Solicitudes | 22,248 | | | |
| | Actualización del marco jurídico administrativo | Porcentaje | 100% | | | |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma | Iniciativas | 4 | | TRANSVERSAL | |
| | Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito estatal y municipal | Ordenamiento | 4 | | | |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos | Porcentaje | Nd | Secretaría General de Gobierno | TRANSVERSAL | |
| | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos | Porcentaje | Nd | | | |
| | Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal | Porcentaje | Nd | | | |
| Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | Porcentaje | Nd | | | |
| | Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Porcentaje | Nd | | | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de funcionarios profesionalizados | Porcentaje | 73.0% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento | Objetivo 17. Fortalecer los medios de | 17.8 |

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|--|------------------|-------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Meta 2020 | Instancia Responsable | ODS | Meta ³ |
| | Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas | Número | 30 | o Institucional de los Municipios | implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM) | Porcentaje | 15.0% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento o Institucional de los Municipios | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| | Implementación global del programa de desarrollo institucional y formación de capacidades de los gobiernos municipales | Porcentaje | 2.0% | | | |
| | Índice de Productividad Municipal | Porcentaje | 10 .0% | | | |
| | Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados | Porcentaje | 25.0% | | | |

1 Las metas se refieren al valor esperado en el indicador al cierre del ejercicio 2019, mientras que los resultados alcanzados reflejan el valor parcial registrado al mes de junio.

2 Resultados de enero a julio.

3 Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

* Cada dependencia, entidad y/o organismo mantiene un monitoreo de los indicadores de desempeño de los programas y proyectos, a través de su MIR Institucional y su ficha técnica de indicador.

ANEXO INFORMATIVO 1

Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso

En cumplimiento a lo establecido en el Artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología que se utiliza para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos que se esperan obtener en 2020, de acuerdo con los montos establecidos en el Artículo 1° de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2020.

A. Ingresos Estatales.

I. Impuestos.

En general, para pronosticar el volumen de la recaudación de cada uno de los impuestos se toma como base su comportamiento anual obteniendo sus componentes estacionales, así como su variación porcentual. Dichas variaciones se aplican sobre el pronóstico de la recaudación anual, con lo cual se obtiene el flujo mensual de la misma. Para llevar a cabo lo anterior, se utiliza la información histórica de la recaudación mensual de cada impuesto, tomando en cuenta el comportamiento del ejercicio actual y anteriores hasta de tres a cinco años.

Para la estimación de la Ley de Ingresos 2020, se utiliza la información histórica de la recaudación en términos nominales, incrementado un 3% conforme a los factores de crecimiento económico sobre los ingresos reales del ejercicio 2019; la inflación esperada para 2020 y el crecimiento proyectado del Producto Interno Bruto para el mismo ejercicio fiscal. Adicionalmente, se aplican algunos filtros estadísticos para eliminar los valores fuera de rango, y si bien es cierto la tasa de desocupación en el Estado se incrementó en 3.4% al mes de septiembre del presente año, se espera que el incremento al salario mínimo sea muy por encima de la inflación, lo que representa un incremento en la base del principal impuesto estatal, el impuesto sobre erogaciones por remuneraciones al trabajo.

Para pronosticar el volumen mensual de la recaudación, se obtienen factores estacionales sobre la época de pago de cada impuesto de conformidad con la Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí y de acuerdo al momento de causación.

II. Derechos, productos y aprovechamientos.

II.1 Derechos.

La distribución mensual de los derechos se calcula tomando como base la información que proporciona cada una de las dependencias de la Administración Pública Estatal previstas en la Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, y en su caso, de sus Organismos Descentralizados, ajustado conforme al número de servicios y, en el caso de los derechos por uso o aprovechamiento de bienes del dominio público, con el factor de crecimiento económico esperado para 2020. El resultado obtenido se calendariza por mes, con base en los factores de estacionalidad observados entre uno y cinco años anteriores, dependiendo de la información disponible para cada derecho.

Existen factores de estacionalidad determinados por la propia Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, que pueden representar mayores flujos en determinados meses, debido a la época de pago de ciertos derechos, prevista en la misma.

II.2 Productos.

Los ingresos por productos se calculan con base en el monto proporcionado por cada una de las dependencias de la Administración Pública Estatal previstas en la ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, así como de sus Organismos Descentralizados, ajustado con el factor de crecimiento económico esperado para el siguiente ejercicio, en congruencia con la política de fijación de cuotas por concepto de productos, que está orientada principalmente a la actualización de la unidad de medida de las mismas. La distribución mensual se calcula con factores de estacionalidad observados entre uno y cinco años anteriores, y de acuerdo a la naturaleza del servicio prestado en funciones de derecho privado, o por el uso de bienes del dominio privado.

II.3 Aprovechamientos.

La información que se utiliza como base para el cálculo de los ingresos pronosticados por concepto de aprovechamientos es la proporcionada por las dependencias de la Administración Estatal y sus Organismos Descentralizados. Si bien la política de fijación de cuotas por concepto de aprovechamientos consiste básicamente en la actualización de su unidad de medida, la frecuencia se proyecta de acuerdo al comportamiento histórico del elemento o conducta que le da origen, por lo que la distribución mensual utiliza factores estacionales que reflejan la forma como se han comportado estos ingresos entre uno y cinco años atrás, dependiendo del concepto de aprovechamiento que se trate.

A. Ingresos Federales.

I. Participaciones y aportaciones.

En general, para proyectar los ingresos federales, respecto a las participaciones y aportaciones, se tomaron los montos reales estimados al cierre de 2019, a los cuales se aplica un incremento del 3.2%, en base a la iniciativa de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos Federal. Lo anterior en virtud de que a la fecha no ha sido dado a conocer el Presupuesto de Egresos de la Federación aprobado, en el que se determinan los ingresos que por este concepto recibe la Entidad.

II. Convenios, incentivos, transferencias y subsidios.

En la estimación de los ingresos por estos conceptos se tomaron los montos históricos y los estimados en el proyecto de Ley de Ingresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020. Lo anterior en virtud de que a la fecha no ha sido dado a conocer el Presupuesto de Egresos de la Federación aprobado, en el que se determinan los ingresos que por este concepto recibe la Entidad, así como por la indefinición de los ingresos provenientes de programas concurrentes y de fondos concursables.

ANEXO INFORMATIVO 2

**DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO
(pesos)**

| | IMPORTE ANUAL |
|--|-----------------------|
| TOTAL | 50,228,093,173 |
| PODER/ DEPENDENCIA /CAPÍTULO DE GASTO | |
| PODER LEGISLATIVO | 323,148,355 |
| CONGRESO DEL ESTADO | 323,148,355 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 323,148,355 |
| PODER JUDICIAL | 1,316,503,084 |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,316,503,084 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,316,503,084 |
| PODER EJECUTIVO | 23,078,417,294 |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 115,761,776 |
| SERVICIOS PERSONALES | 88,013,203 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 5,513,512 |
| SERVICIOS GENERALES | 22,235,061 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 441,113,139 |
| SERVICIOS PERSONALES | 376,307,964 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 7,650,666 |
| SERVICIOS GENERALES | 21,128,778 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,000,000 |
| INVERSION PUBLICA | 11,025,731 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 745,323,698 |
| SERVICIOS PERSONALES | 601,732,037 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 15,918,122 |
| SERVICIOS GENERALES | 38,694,440 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,217,480 |
| INVERSION PUBLICA | 80,761,618 |
| INVERSION FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 424,761,316 |
| SERVICIOS PERSONALES | 104,856,440 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,129,463 |

| | |
|--|---------------|
| SERVICIOS GENERALES | 2,575,368 |
| INVERSION PUBLICA | 316,200,045 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 161,152,693 |
| SERVICIOS PERSONALES | 135,649,974 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,022,881 |
| SERVICIOS GENERALES | 3,155,386 |
| INVERSION PUBLICA | 21,324,452 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 212,690,859 |
| SERVICIOS PERSONALES | 82,310,787 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,683,136 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,596,936 |
| INVERSION PUBLICA | 124,100,000 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 618,679,084 |
| SERVICIOS PERSONALES | 179,442,674 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,870,059 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,834,463 |
| INVERSION PUBLICA | 431,531,888 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 56,046,218 |
| SERVICIOS PERSONALES | 50,532,733 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 474,694 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,538,791 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,500,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,250,966,046 |
| SERVICIOS PERSONALES | 1,972,351,210 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 7,687,065 |
| SERVICIOS GENERALES | 14,144,309 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 256,783,462 |
| OFICIALÍA MAYOR | 929,172,101 |
| SERVICIOS PERSONALES | 662,238,538 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 5,225,306 |
| SERVICIOS GENERALES | 64,068,831 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 197,639,426 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 135,620,367 |
| SERVICIOS PERSONALES | 93,760,882 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,227,706 |

| | |
|--|----------------|
| SERVICIOS GENERALES | 5,033,154 |
| INVERSION PUBLICA | 35,598,625 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,056,500,384 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,056,500,384 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 160,348,267 |
| SERVICIOS PERSONALES | 157,815,993 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 575,468 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,956,806 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 225,059,201 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 136,100 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,063,900 |
| INVERSION PUBLICA | 223,859,201 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 17,009,106 |
| SERVICIOS PERSONALES | 15,797,965 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 269,188 |
| SERVICIOS GENERALES | 941,953 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 82,972,858 |
| SERVICIOS PERSONALES | 34,248,386 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 773,229 |
| SERVICIOS GENERALES | 47,191,243 |
| INVERSION PUBLICA | 760,000 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 180,935,515 |
| SERVICIOS PERSONALES | 102,626,652 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,122,106 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,367,699 |
| INVERSION PUBLICA | 74,819,058 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 240,923,952 |
| SERVICIOS PERSONALES | 221,434,601 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,111,709 |
| SERVICIOS GENERALES | 6,138,953 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,238,689 |
| INVERSION PUBLICA | 4,000,000 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 73,381,493 |
| SERVICIOS PERSONALES | 65,859,510 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 408,165 |

| | |
|---|----------------------|
| SERVICIOS GENERALES | 2,056,304 |
| INVERSION PUBLICA | 5,057,514 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 346,342,613 |
| SERVICIOS PERSONALES | 332,852,203 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,363,592 |
| SERVICIOS GENERALES | 7,126,818 |
| INVERSION PUBLICA | 5,000,000 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,588,844,982 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,132,902,605 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 157,226,335 |
| SERVICIOS GENERALES | 98,975,961 |
| INVERSION PUBLICA | 199,740,081 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,893,401 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,894,645 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 281,356 |
| SERVICIOS GENERALES | 717,400 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,918,225 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,546,408 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 382,325 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,989,492 |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL | 7,504,320,838 |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 186,476,580 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 186,476,580 |
| C.E.C.U.R.T. II | 63,805,108 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 63,805,108 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 162,085,273 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 132,470,273 |
| INVERSION PUBLICA | 29,615,000 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 891,945,469 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 891,945,469 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ | 55,228,530 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 55,228,530 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 17,373,616 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 17,373,616 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 19,462,058 |

| | |
|--|---------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 19,462,058 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 1,016,889,994 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 865,260,564 |
| INVERSION PUBLICA | 151,629,430 |
| RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD DEL ESTADO DE SAN LUÍS POTOSÍ | 1,370,095,042 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,370,095,042 |
| AGENCIA PRO SAN LUIS | 5,164,218 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,164,218 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 6,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 6,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 28,300,371 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,300,371 |
| INVERSION PUBLICA | 1,000,000 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,468,979 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,468,979 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 115,564,336 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 105,518,074 |
| INVERSION PUBLICA | 10,046,262 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 10,422,298 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 10,422,298 |
| PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 22,427,745 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 22,427,745 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 53,201,623 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 53,201,623 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 31,863,599 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 24,613,597 |
| INVERSION PUBLICA | 7,250,002 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 3,212,082,513 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,962,295,471 |
| INVERSION PUBLICA | 249,787,042 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 8,977,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,977,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,738,753 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,738,753 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS | 18,583,346 |

| | |
|---|----------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 16,173,346 |
| INVERSION PUBLICA | 2,410,000 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 42,686,805 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 42,686,805 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO | 68,944,245 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 57,306,255 |
| INVERSION PUBLICA | 11,637,990 |
| FONDO TURÍSTICO | 30,755,445 |
| INVERSION PUBLICA | 30,755,445 |
| CENTRO DE PRODUCCION SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 25,784,598 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,784,598 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9 | 10,308,919 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,108,919 |
| INVERSION PUBLICA | 1,200,000 |
| ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 2,367,205,305 |
| OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES | 9,416,767 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,416,767 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES | 337,736 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 337,736 |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 51,436,586 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 51,436,586 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,907,446 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,907,446 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,725,237 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,725,237 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 3,802,132 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,769,532 |
| INVERSION PUBLICA | 1,032,600 |
| ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR | 44,875,768 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 44,875,768 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 13,835,883 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,835,883 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 795,751,682 |

| | |
|--|-------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 795,751,682 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,125 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 20,940,125 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 49,253,553 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,253,553 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 42,888,862 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 37,583,862 |
| INVERSION PUBLICA | 5,305,000 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 35,558,191 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 35,558,191 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 5,059,204 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,059,204 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 79,975,350 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 79,975,350 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 119,225,125 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 119,225,125 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 20,073,386 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 20,073,386 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 70,837,829 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 70,837,829 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 51,114,583 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 51,114,583 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 99,129,011 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 99,129,011 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,922,607 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,922,607 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 7,499,691 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,499,691 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 5,154,605 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,154,605 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 41,919,377 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 41,919,377 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 49,326,401 |

| | |
|--|-------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 48,276,401 |
| INVERSION PUBLICA | 1,050,000 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 23,210,909 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 23,210,909 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 7,906,018 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,906,018 |
| CINETECA ALAMEDA | 7,577,545 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,577,545 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 8,366,984 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,366,984 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 231,389,283 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 231,389,283 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 61,689,950 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 61,689,950 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 146,539,287 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 146,539,287 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 108,921,616 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 108,921,616 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 110,983,800 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 110,983,800 |
| INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO | 10,547,152 |
| MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C. | 394,875 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 394,875 |
| PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C. | 39,606 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 39,606 |
| COLEGIO EDUCATIVO DE CIENCIAS, CULTURA Y SERVICIOS PROFESIONALES, A.C. | 151,051 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 151,051 |
| CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO | 1,350,110 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,350,110 |
| ESTANCIA DESARROLLO Y BIENESTAR INFANTIL SUTSGE | 1,788,773 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,788,773 |
| RELIGIOSAS DE LA CRUZ DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS EN MÉXICO, A.R. | 224,087 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 224,087 |
| EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C. | 30,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 30,000 |

| | |
|--|----------------------|
| GUARDERÍA MATEHUALA, A.C. | 721,184 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 721,184 |
| MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C. | 201,678 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 201,678 |
| INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C. (IPICYT) | 5,645,788 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,645,788 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,727,937,625 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,727,937,625 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,727,937,625 |
| INSTITUCIONES DE SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL CON SUBSIDIO | 54,456,425 |
| ASILO DE ANCIANOS SAN MARTÍN DE PORRES, A.C. | 375,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 375,000 |
| CASA HOGAR DEL ANCIANO SAN NICOLAS TOLENTINO DE CARDENAS SLP AC | 154,829 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,829 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. ASILO MONTES DE OCA | 315,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 315,000 |
| FUNDACIÓN ASILO GABRIEL AGUIRRE, S.C. | 154,500 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,500 |
| ESCUELA DEL NIÑO OBRERO, A.C. | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS HUASTECAS | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| POTOSINOS UNIDOS POR EL BIENESTAR | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| H CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIO DE AXTLA SLP | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| SOCIEDAD PRODUCTIVA P/EL ETNODESARROLLO D/LOS POTOSINOS DE ALTA MARGINACIÓN, A.C | 2,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,000,000 |
| CASA HOGAR VALLADO, A.C. | 154,500 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,500 |
| BIENESTAR PARA LA SENECTUD DE RIOVERDE AC | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CENTRO EDUCATIVO EN APOYO AL ESPECTRO AUTISTA, A.C. | 165,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 165,000 |
| LOS NIÑOS DEL AUDITORIO LUIS DONALDO COLOSIO AC | 400,000 |

| | |
|--|-----------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 400,000 |
| CENTRO DE INTEGRACIÓN JUVENIL | 77,562 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 77,562 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS DE TAMAZUNCHALE | 621,863 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 621,863 |
| ABRAZA UNA ESPERANZA AC | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN ESTATAL, I.A.P. | 3,899,554 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,899,554 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN MATEHUALA, I.A.P. | 862,747 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 862,747 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE SAN LUIS, A.C. | 4,974,900 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,974,900 |
| HOSPITAL SAN ANTONIO, A.C. | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CENTRO DOWN MARUSITA (VALLES) | 200,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,000 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA PRO-PARÁLITICO CEREBRAL, APAC | 753,363 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 753,363 |
| CENTRO ORIENTACIÓN Y DESARROLLO INFANTIL CODI | 600,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 600,000 |
| INSTITUCIÓN POTOSINA PRO-EDUCACIÓN ESPECIALIZADA, A.C. RAFAELA ARGANIZ | 750,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 750,000 |
| PROMOCIÓN SOCIAL INTEGRAL, A.C. COLONIA JUVENIL | 614,400 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 614,400 |
| PATRONATO DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS, A.C. | 421,711 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 421,711 |
| RAZÓN POR LA VIDA, A.C. | 740,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 740,000 |
| FUNDACIÓN BAROCA | 160,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 160,000 |
| AXTLATÓN A.C. | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| ASOCIACIÓN JUVENIL DE AYUDA AL NIÑO Y AL DISCAPACITADO, A.C. | 987,363 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 987,363 |

| | |
|---|-----------|
| INTEGRAME DOWN | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| FUNDACION JUAN PABLO, A.C. | 154,500 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,500 |
| FACTOR OBRERO, A.C. | 730,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 730,000 |
| VIDA DIGNA | 160,062 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 160,062 |
| DIRUVI, A.C. | 133,900 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 133,900 |
| CASA HOGAR DEL NIÑO DE MONS. JOAQUIN ANTONIUO PEÑALOSA | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS CD. FERNANDEZ | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| ASOCIACION MEXICANA DE ATENCION A NIÑOS CON CANCER DE SAN LUIS, AMANC | 761,334 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 761,334 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS Y SERVICIOS SOCIALES DE LA HUASTECA, A.C. | 1,962,475 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,962,475 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE MATEHUALA, A.C. | 2,750,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,750,000 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE RIOVERDE, A.C. | 1,265,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,265,000 |
| SAN ANTONIO DE LAS HIGUERAS AC | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CASA DON BOSCO, A.C. | 730,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 730,000 |
| CLUB DEL ESPIRITU SANTO AC | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| INSTITUCIÓN DE ASISTENCIA BETANIA, A.C. | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| CENTRO DE ESTUDIOS DE PROMOCIÓN SOCIAL, CÁRITAS, A.C. | 668,301 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 668,301 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE DIABETES EN S.L.P. | 246,454 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 246,454 |
| VOZ Y DIGNIDAD POR LOS NUESTROS | 500,000 |

| | |
|---|---------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| DIUY, A.C. | 140,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 140,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN LOCAL RIOVERDE, S.L.P. I.A.P. | 540,750 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 540,750 |
| CASA HOGAR DE LA DIVINA PROVIDENCIA, A.C. | 241,182 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 241,182 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA EN PRO DEL DEFICIENTE MENTAL, APPDEMAC | 115,592 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 115,592 |
| GRUPO FRATERNIDAD HÉCTOR COLUNGA RODRÍGUEZ A.C. | 322,134 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 322,134 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE ÉBANO, A.C. | 220,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 220,000 |
| HOGAR DE PROTECCIÓN JUVENIL, A.C. | 700,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 700,000 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. RESIDENCIA SAN VICENTE PAUL | 350,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 350,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CHARCAS | 243,775 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 243,775 |
| MANOS, VIDA Y AMOR A.C. | 200,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,000 |
| HOGAR DE LA TERCERA EDAD, SAN NICOLÁS TOLENTINO, A.C. TIERRA NUEVA | 329,641 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 329,641 |
| CENTRO DE TERAPIA INFANTIL Y DE EDUCACIÓN ESPECIAL, A.C. C.E.T.I.E.E. | 201,182 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 201,182 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CÁRDENAS, I.A.P. | 191,730 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 191,730 |
| DISTROFIA MUSCULAR PROGRESIVA AVE SIN VUELO, A.C. | 191,453 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 191,453 |
| HOGAR DEL ANCIANO JESÚS DE LA MISERICORDIA, A.C. | 400,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 400,000 |
| VIVIR MAS ASOCIADOS | 386,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 386,808 |
| FAMILIAS EN MOVIMIENTO PRO-EDUCACIÓN NIÑOS DOWN, A.C. FAME | 110,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 110,000 |

| | |
|---|-----------|
| SERVICIO DE AYUDA INTEGRAL, A.C. | 429,484 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 429,484 |
| COMUNIDAD POTOSINA DE SORDOS | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| BANCO DE ALIMENTOS DE SAN LUIS POTOSÍ | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| PATRONATO PRO-PACIENTE ONCOLÓGICO DE SAN LUIS, A.C. | 3,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,000,000 |
| FUNDACIÓN NUTRIENDO PARA EL FUTURO, A.C. | 380,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 380,000 |
| RAYITO DE LUZ | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| VUELO DE PÁJAROS VENCEJO, A.C. | 225,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 225,000 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN EL NARANJO | 121,620 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 121,620 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN CIUDAD DEL MAÍZ | 85,849 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 85,849 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN VILLA DE REYES | 143,082 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 143,082 |
| CLUB DE NIÑOS Y NIÑAS DE SAN LUIS, A.C. | 161,800 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 161,800 |
| SAN LUIS DONANDO, A.C. | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| RENACE | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| COMPARTIENDO LA LUZ | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| ASOCIACIÓN DE FÉ Y ESPERANZA PARA VÍCTIMAS DEL DELITO CHRISTIAN, A.C. | 396,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 396,000 |
| OASIS ALZHEIMER, GUADALUPE PALAU, A.C. | 476,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 476,808 |
| JUNTOS UNA EXPERIENCIA COMPARTIDA, A.C. | 286,936 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 286,936 |
| INSTITUCIÓN DE BENEFICENCIA JUAN H SÁNCHEZ | 80,000 |

| | |
|--|----------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 80,000 |
| FUNDACIÓN LOME INFANTIL | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| RINO Q, A.C, | 211,562 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 211,562 |
| NUESTROS NIÑOS DE SAN LUIS, A.C. | 280,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 280,000 |
| DELEGACIÓN ESTATAL DE LA CRUZ ROJA | 3,845,918 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,845,918 |
| REAXIÓN JUVENIL DE MÉXICO AC | 386,134 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 386,134 |
| CENTRO RECREATIVO FEMENINO, A.C. | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| COMEDOR DE LOS POBRES DE SAN ANTONIO, A.C. | 186,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 186,808 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CIUDAD VALLES | 1,159,051 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,159,051 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN TAMUÍN | 250,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 250,000 |
| SE MI GUÍA, A.C. | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 151,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 151,808 |
| EQUIPO TÉCNICO DE ASISTENCIA Y TERAPIA CANINA, A.C. | 50,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 50,000 |
| OTRA OPORTUNIDAD A.C. | 3,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,000,000 |
| ORGANIZACIÓN EXOTÉRMICA AC | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| FONDOS | 2,678,725,779 |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 2,666,087,387 |
| FONDOS FEDERALES TRANSFERIDOS | 12,638,391 |
| ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 4,166,831,317 |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 186,432,697 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 186,432,697 |

| | |
|---|---------------|
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,303,540,329 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,303,540,329 |
| AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO | 322,035,974 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 322,035,974 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 33,281,927 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 33,281,927 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 27,722,932 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,722,932 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,186,411,873 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,186,411,873 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 59,960,392 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 59,960,392 |